

Индекс Ответственной Добычи

Структура 2020

Выдержка из методологии ИОД 2020

Благодарность

Фонд «Responsible Mining Foundation» хотел бы поблагодарить всех тех, кто представил комментарии и рекомендации последующие Отчету ИОД 2018, включая членов общин затронутых горной добычей, представителей местных общественных объединений, народных движений, национальных и международных НПО, государственных органов, отраслевых ассоциаций, горнодобывающих компаний, многосторонних инициатив, многосторонних организаций, инвесторов, ученых, экспертов-консультантов и других.

Финансирующие стороны

Фонд «За ответственное ведение горной добычи» (Responsible Mining Foundation, RMF) выражает благодарность следующим финансирующим сторонам:

Государственный секретариат Швейцарии по экономическим вопросам
Министерство иностранных дел Нидерландов

Экспертный комитет RMF

Соня Балказар
Фриц Брюггер
Ли Ли
Глен Мпуфан
Лиза Сакс
Прабиндра Шакья
Ингрид Уотсон
Люк Зандвлит

Другие эксперты

Германсия Абди, PP SPKEP SPSI, Индонезия; Рахул Басу, Фонд Гоа, Индия; Алан Брайден, DCAF Женевский центр по Управлению Сектором Безопасности; Питер Колли, Строительство, Лесное хозяйство, Мореходство, Союз Горнодобывающей Промышленности и Энергетики, Австралия; Диана Кулильяс, Швейцарская Ассоциация etter Gold; Магнус Эрикссон, Технологический Университет Лулео; Денис Ланзанова, Женевский Центр Водоснабжения, Университет Женевы; Линдсей Ньюленд Боукер, Сбои Хвостохранилищ на Шахта; Эдвард О'Киф, Глобальное Взаимодействие; Антонио Педро, Экономическая Комиссия Организации Объединенных Наций для Африки; Роб Питман, Институт Управления Природными Ресурсами; и Филипп Спишер, "Amos Advisory".

О Фонде Ответственной Добычи

Фонд «За ответственное ведение горной добычи» (Responsible Mining Foundation, RMF) — это независимая исследовательская организация, содействующая постоянному повышению уровня ответственной добычи полезных ископаемых в масштабах всей отрасли путем разработки инструментов и платформ, обмена данными, представляющими интерес для общественности, и обеспечения информированного и конструктивного взаимодействия между горнодобывающими компаниями и другими заинтересованными сторонами.

Фонд поддерживает принцип, согласно которому добыча полезных ископаемых и металлов должна приносить выгоду экономике, повышать уровень жизни населения и обеспечивать бережное отношение к окружающей среде ресурсодобывающих стран, при этом позволяя горнодобывающим компаниям извлекать выгоду справедливым и рентабельным образом.

Фонд выполняет свою работу и исследования с точки зрения того, что может обоснованно ожидать общество в целом от добывающих компаний в области экономических, экологических, социальных и управленческих вопросов.

Являясь независимым фондом, RMF не принимает финансирование или другие взносы от горнодобывающей промышленности.

Дизайн отчета

Omdat Ontwerp (Нидерланды)

Дополнительная информация

Полный текст методологии ИОД 2020 находится на веб-сайте фонда Responsible Mining Foundation: www.responsibleminingfoundation.org.

Результаты индекса ИОД 2018 находятся на странице www.responsibleminingindex.org

Индекс Ответственной Добычи








Структура 2020

Выдержка из методологии ИОД 2020

Глоссарий

ASM	Кустарная и мелкомасштабная добыча (КМД)
EESG	Экономические, экологические, социальные вопросы и вопросы управления (ЭЭСУ)
EIA	Оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС)
EITI	Инициатива Прозрачности в Добывающих Отраслях (ИПДО)
ESG	Экологические, социальные и управленческие вопросы (ЭСУ)
FPIC	Свободное, предварительное и осознанное согласие (СПОС)
GRI	Глобальная Инициатива по Отчётности
IFC	Международная Финансовая Корпорация (МФК)
ILO	Международная Организация Труда (МОТ)
LSM	Крупномасштабная добыча (КД)
R&D	Научные исследования и конструкторские разработки (НИОКР)
RMF	Фонд Responsible Mining Foundation (Фонд «За ответственное ведение горной добычи»)
RMI	Responsible Mining Index («Индекс ответственного ведения добычи» ИОД)
SASB	Управление по стандартам отчетности об устойчивом развитии
SDGs	Цели Устойчивого Развития ООН (ЦУР)
SIA	Оценка Воздействия на Сферу (ОВСС)
STEM	Научно-технические дисциплины (наука, технология, инжиниринг и математика)
UNGC	Глобальный договор ООН
UNGP	Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека
VPs	Добровольные принципы

Содержание

6	Введение
13	Структура ИОД 2020: темы, показатели и параметры
14	Порядок работы с данным разделом
15	 A Экономическое развитие
28	 B Корпоративное поведение
49	 C Управление жизненным циклом
61	 D Благополучие общества
97	 E Условия труда
113	 F Экологическая ответственность
137	 Показатели и параметры на уровне участка добычи
142	Приложения
143	1 Виды подтверждающих документов: Примеры приемлемых видов подтверждающих документов для показателей
186	2 ЦУР: ИОД 2020 поддерживает Цели Устойчивого Развития ООН

Введение

Структура ИОД 2020

В настоящей Структуре изложено основное содержание Индекса Ответственной Добычи (ИОД) 2020. Документ содержит исчерпывающую информацию об основных аспектах ответственного ведения добычи, основанную на ожиданиях общества от деятельности крупных горнодобывающих компаний. Структура, представляющая собой выдержку из Методологии ИОД 2020, включает в себя информацию по 43 темам и предоставляет краткий обзор каждой темы, а также показатели и параметры, используемые в оценке ИОД для оценки политики и практики горнодобывающих компаний по этим темам.

Индекс Ответственной Добычи

Индекс Ответственной Добычи (ИОД), выпускаемый фондом Responsible Mining Foundation раз в два года, представляет собой основанную на фактических данных оценку политики и практики крупных горнодобывающих компаний, как на корпоративном уровне, так и на уровне участка добычи, по ряду экономических, экологических, социальных вопросов и вопросов управления (ЭЭСУ).

ИОД выполняет оценку компаний с точки зрения того, что ожидает общество от крупных горнодобывающих компаний, и анализирует степень, в которой компании систематически решают проблемы ЭЭСУ на протяжении всей своей деятельности по добыче и в течение всего жизненного цикла проекта. Оценка основана на общедоступной информации о компаниях и их участках добычи.

Методология и сфера охвата ИОД были разработаны совместно с обширной сетью экспертов Фонда и широким кругом заинтересованных сторон, включая население в районах проведения проектов, организации гражданского общества, народные движения, профсоюзы, национальные и международные НПО, государственные органы, отраслевые ассоциации, горнодобывающие компании, многосторонние инициативы, многосторонние организации, инвесторов, ученых, консультантов и т. д. В частности, ориентированность оценки ИОД на ожидания общества от горнодобывающих компаний основана на двух раундах дискуссионных семинаров с населением в районах проведения проектов и организациями гражданского общества в ресурсодобывающих странах, включая Кот-д'Ивуар, Индию, Индонезию, Монголию, Перу и ЮАР.

Охват ИОД 2020

Оценка ИОД охватывает 43 темы, сгруппированные в шесть широких тематических областей.

Оценка ИОД в основном сосредоточена на политике и практике на всех уровнях компании с использованием трех типов показателей (или «областей оценки»):

- Показатели **обязательств** оценивают степень, в которой компании выработали официальные обязательства, утвержденные руководством старшего звена, и распределили обязанности и ресурсы для их выполнения.
- Показатели **действий** оценивают степень, в которой компании систематически внедряют меры для улучшения и максимального увеличения потенциальных преимуществ


для ЭЭСУ, а также предотвращения, минимизации или смягчения негативного воздействия своей деятельности на ЭЭСУ.

- Показатели **эффективности** оценивают степень, в которой компании выполняют отслеживание, анализ и принятие мер для улучшения своей работы по решению проблем ЭЭСУ.


Кроме того, оценка ИОД также включает в себя менее широкий набор показателей уровня участка добычи для оценки действий уровня районов добычи по следующим темам: трудоустройство местного населения, закупки на местном уровне, устойчивость общин после закрытия проекта, прием и рассмотрение жалоб населения, прием и рассмотрение жалоб работников, качество воздуха, качество воды, объем воды, контроль за хвостохранилищами и готовность к чрезвычайным ситуациям.

Рисунок 1 Аналитическая основа ИОД




A Экономическое развитие 


- A.01** Планирование в области национального и наднационального социально-экономического развития
- A.02** Закупки на национальном и наднациональном уровнях
- A.03** Совместные исследования и развитие
- A.04** Повышение уровня профессиональной подготовки на национальном уровне

B Корпоративное поведение 


- B.01** Деловая этика, борьба со взяточничеством и коррупцией
- B.02** Подотчетность и диверсифицированность членов Правления и руководителей старшего звена
- B.03** Раскрытие контрактов
- B.04** Налоговая прозрачность
- B.05** Бенефициарные собственники
- B.06** Платежи ресурсодобывающим странам
- B.07** Практика лоббирования
- B.08** Ответственное заключение контрактов и подбор поставщиков

C Управление жизненным циклом 


- C.01** Управление жизненным циклом добывающего предприятия
- C.02** Процедура утверждения проектов
- C.03** Закрытие проектов и обеспечение надлежащих условий после закрытия
- C.04** Комплексная экспертиза при слияниях, поглощениях и ликвидации

D Благосостояние общества 


- D.01** Права человека
- D.02** Безопасность в затронутых конфликтами регионах
- D.03** Взаимодействие с населением и заинтересованными сторонами
- D.04** Экономическая и социальная устойчивость
- D.05** Землепользование
- D.06** Охрана здоровья населения
- D.07** Гендерное равенство
- D.08** Коренные народы
- D.09** Свободное, предварительное и осознанное согласие
- D.10** Перемещение и переселение
- D.11** Кустарная и мелкомасштабная добыча
- D.12** Подача жалоб и средства правовой защиты

E Условия труда 

- E.01** Техника безопасности и охрана труда
- E.02** Ликвидация принудительного и детского труда
- E.03** Отсутствие дискриминации и равные возможности
- E.04** Право на организацию профсоюзов, ведение коллективных переговоров и свободу объединений в организации
- E.05** Прожиточный минимум
- E.06** Управление массовыми увольнениями
- E.07** Защита прав работников

F Экологическая ответственность 

- F.01** Рациональное использование природных ресурсов
- F.02** Контроль за хвостохранилищами
- F.03** Вода
- F.04** Шум и вибрация
- F.05** Биологическое разнообразие и экосистемные услуги
- F.06** Изменение климата и энергоэффективность
- F.07** Обращение с опасными материалами
- F.08** Готовность к чрезвычайным ситуациям

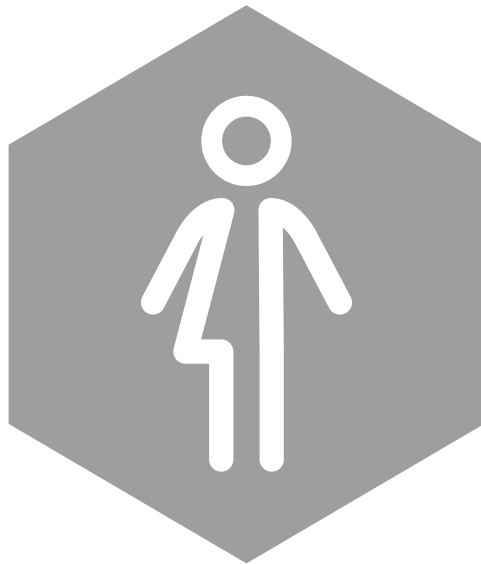
MS Показатели по участкам добычи 

- MS.01** Трудоустройство местного населения
- MS.02** Закупки на местном уровне
- MS.03** Планирование мероприятий после закрытия проекта
- MS.04** Подача и рассмотрение жалоб населения
- MS.05** Подача и рассмотрение жалоб работников
- MS.06** Качество воздуха
- MS.07** Качество воды
- MS.08** Объем воды
- MS.09** Контроль за хвостохранилищами
- MS.10** Готовность к чрезвычайным ситуациям

Гендер и права человека: Междисциплинарные вопросы в ИОД 2020

Гендер и права человека — это два сквозных вопроса в Структуре ИОД 2020, интегрированные в различные тематические области. Эти междисциплинарные вопросы были определены RMF как области, имеющие первостепенное значение для ответственной добычи полезных ископаемых и,

в частности, для предотвращения, избегания и снижения неблагоприятного воздействия. Хотя в Структуре есть конкретные темы гендерного равенства и прав человека, эти проблемы также включены в показатели и параметры в ряде других тем.





Гендер

В общинах деятельность по добыче полезных ископаемых воздействует на женщин иначе и более непропорционально, чем на мужчин, и женщин часто исключают из взаимодействия и совместного использования выгод от деятельности добывающих компаний. Среди работников добывающих компаний женщины, как правило, представлены недостаточно и сталкиваются с повышенным риском дискриминации, а также домогательств и насилия по гендерному признаку, в то время как конкретные потребности трудящихся-женщин, включая соответствующие средства индивидуальной защиты и медицинские услуги, ориентированные на женщин, часто упускаются из виду.

Присутствие добывающих компаний может усилить гендерное неравенство в районе осуществления проекта. В этом отношении добывающие компании не только несут ответственность за то, чтобы «не навредить», но также заинтересованы в том, чтобы дать возможность женщинам и девочкам реализовать свой потенциал и получить доступ к активной участию в социально-культурной жизни и развитию местной экономики.

С учетом многостороннего подхода к рассмотрению гендерных вопросов в Структуре ИОД целью является:

- Поощрение постоянного повышения учета гендерных вопросов в механизмах компаний и разработки политики и практики, учитывающих гендерные аспекты
- Оценка текущего диапазона результатов управления различными гендерными аспектами в добывающей отрасли и привлечение внимания к передовой практике по ключевым гендерным вопросам

- Содействие и поощрение предоставления данных с разбивкой по полу и конкретной информации о женщинах, связанных с ответственной добычей полезных ископаемых.

Гендерные проблемы затрагивают многочисленные аспекты Структуры ИОД, включая, например, следующие:

- Гендерный баланс на высших руководящих должностях и в составе Правления, а также в общей численности работников горнодобывающих компаний (показатели B.02.2, MS.01)
- Меры, позволяющие обеспечить участие женщин в программах по взаимодействию с населением и инвестированием в местные общины, например, предоставление женщинам и мужчинам возможности пользоваться поддержкой для развития бизнеса и закупок на местном уровне (показатели D.03.1, D.04.1, D.04.2)
- Оценки компаний воздействия своей деятельности на женщин и усилия компаний по отслеживанию и улучшению своей деятельности по управлению этим воздействием (показатели D.04.3, D.07.1)
- Механизмы компаний, направленные на защиту женщин от домогательств и насилия по гендерному признаку и на удовлетворение потребностей женщин-работников в области здоровья и безопасности (E.01.3, E.01.4).



Права человека

Горнодобывающий сектор имеет плохую репутацию в области прав человека и высокий потенциал для нарушений прав человека, учитывая повышенный риск несчастных случаев со смертельным исходом и опасных для жизни случаев загрязнения окружающей среды, противозаконных условий труда, а также угроз и нападений со стороны служб охраны на членов общин и правозащитников в районах осуществления проектов. Эти риски усугубляются, когда добыча полезных ископаемых ведется в отдаленных бедных районах и в условиях слабого управления.

В соответствии с Руководящими принципами ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека компании обязаны соблюдать права человека, предпринимая действия по выявлению, оценке и устранению рисков для прав человека, связанных с их присутствием или их деятельностью, и предоставляя средства для устранения любого неблагоприятного воздействия на права человека, которое они причинили или которому они способствовали.

Вопросы прав человека интегрированы в Структуру ИОД 2020 с целью:

- Отслеживания усилий горнодобывающих компаний по соблюдению прав человека в различных аспектах их деятельности
- Оценки текущей деятельности в области управления правами человека и привлечения внимания к передовой практике в области понимания, предотвращения и устранения нарушений прав человека
- Поощрения постоянного совершенствования процесса принятия компаниями систематических подходов к соблюдению прав человека в рамках своей деятельности, предприятий и цепочек поставок.

Структура ИОД 2020, основанная на широком спектре прав, закрепленных во Всеобщей Декларации Прав Человека, практически полностью относится к вопросам прав человека.

Например:

- Права на достаточный жизненный уровень и на образование рассматриваются через призму широкого экономического роста и повышения уровня профессиональной подготовки в тематической области «Экономическое развитие» и показателей экономической устойчивости в тематических областях «Управление жизненным циклом» и «Благосостояние общества»
- Права на вступление в профсоюзы, получение достойного вознаграждения и свободу от рабства непосредственно рассматриваются в тематической области «Условия труда»
- Права на жизнь и безопасность личности рассматриваются, например, в области предотвращения, избегания и снижения экологических рисков в тематической области «Экологическая ответственность».

Кроме того, права человека в явно выраженной форме включены в показатели и параметры в нескольких частях Структуры. Это включает:

- Официальные обязательства компаний по соблюдению прав человека в соответствии с Руководящими принципами ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека и конкретные обязательства по соблюдению прав правозащитников и коренных народов (D.01.1, D.01.4, D.09.1)
- Корпоративные механизмы для выявления, оценки и устранения рисков в области прав человека на всех предприятиях и в цепочках поставок, включая специальные меры в случае добычи полезных ископаемых в затронутых конфликтами районах, в районах с высоким уровнем риска

или районах проживания коренных народов (D.01.2, D.02.2, D.08.1);

- Механизмы комплексных проверок, учитывающие риски в области прав человека, связанные с поставщиками и подрядчиками, а также со слияниями, приобретениями и ликвидацией (B.08.1, C.04.1)
- Систематическое отслеживание компаниями принимаемых ими мер по соблюдению прав человека, а также усилий по анализу и улучшению результатов работы, включая дополнительные усилия, направленные на соблюдение прав коренных народов, а также на предотвращение и устранение нарушений прав человека, связанных с управлением безопасностью, в соответствии с Добровольными принципами по безопасности и правам человека (D.01.3, D.02.1, D.08.2). ■

Структура ИОД 2020: темы, показатели и параметры

В этом разделе представлена Структура ИОД 2020. В раздел включены:

- Описание каждой тематической области и каждой темы — что они охватывают и почему они важны для ответственной добычи полезных ископаемых, для горнодобывающих компаний и для других заинтересованных сторон.
- Подробная информация по каждому показателю и его параметрам является основой оценки ИОД.
- Список смежных инициатив и структур отчетности с элементами, которые в целом соответствуют каждому показателю ИОД. Они предоставлены в качестве пояснительных указателей, показывающих компаниям, где они уже могут собирать и сообщать информацию, относящуюся к показателям ИОД.

Порядок работы с данным разделом

Ссылки на следующие смежные инициативы:

- UNGC Глобальный договор ООН
- UNGP Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека
- VPs Добровольные принципы
- ILO Конвенции Международной Организации Труда
- ИПДО Инициатива Прозрачности в Добывающих Отраслях
- GRI Глобальная Инициатива по Отчётности
- IFC PS Стандарты деятельности Международной финансовой корпорации
- SASB Управление по стандартам отчетности об устойчивом развитии

Код показателя

Текст показателя

Тип показателя
(область оценки)

Обязательство

Действие

Эффективность

<p>A.01.1 Обязательство</p>	<p>Компания обязуется учитывать планы национального и наднационального социально-экономического развития при осуществлении инвестиций в горнодобывающий сектор и принятии деловых решений в странах добычи, с целью укрепления социально-экономического развития.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Формализовала свое обязательство, утвержденное руководством старшего звена, учитывать планы национального и наднационального социально-экономического развития при осуществлении инвестиций в горнодобывающий сектор и принятии деловых решений в странах добычи, с целью укрепления социально-экономического развития? Определила обязанности и подотчетность на уровне старшего руководства или Правления с целью выполнения этого обязательства? Выделила финансовые и кадровые ресурсы для выполнения этого обязательства? 	<p>• IFC PS 1.11</p>
--	--	----------------------

Параметры в
виде вопросов
а, b и c



А Экономическое развитие



Крупномасштабная добыча полезных ископаемых и металлов представляет для ресурсодобывающих стран и проживающего в них населения жизненно важную однократную возможность получить долгосрочную экономическую выгоду за счет этих невозобновляемых ресурсов. Потенциальные преимущества огромны: минеральные ресурсы, при условии надлежащего управления, могут способствовать преобразованию национальной экономики, сокращению масштабов нищеты и неравенства, укреплению систем здравоохранения и образования и повышению благосостояния населения страны. Однако зачастую эти преимущества оказываются не реализованными. Некоторые из наиболее богатых природными ресурсами стран относятся к числу беднейших в мире, и минеральные ресурсы, которыми они располагают, становятся фактором усугубления нищеты, усиления коррупции и разжигания конфликтов, нежели приносят процветание. Даже в развитых странах безответственный подход к разработке недр может являться причиной долгосрочных негативных последствий, в том числе для будущих поколений.

Правительства ресурсодобывающих стран несут ответственность за разумное распоряжение минеральными ресурсами и ответственное управление доходами, получаемыми от их добычи. Чтобы реализовать потенциал горнодобывающей деятельности в аспекте устойчивого экономического развития, необходимо надлежащее административное управление. В то же время горнодобывающие компании играют важную роль в том, чтобы потенциал, который представляют их инвестиции и деятельность, был оптимально реализован на благо социально-экономического развития страны добычи и на более высоком региональном уровне.

Крупные горнодобывающие компании, работающие в партнерстве с другими заинтересованными сторонами, способны направить инвестиции в горнодобывающий сектор на стимулирование развития и тем самым содействовать достижению целей устойчивого развития (ЦУР). К примеру, грамотно спланированная инфраструктура разрабатываемого месторождения может дать толчок развитию на национальном и наднациональном уровнях в более широком региональном масштабе (см. А.01), тогда как ответственные стратегии закупки способствуют наращиванию потенциала страны добычи по поставке товаров, расходных материалов и услуг за пределами месторождения (см. А.02). Горнодобывающие компании также могут способствовать наращиванию потенциала путем содействия профессиональной подготовке и передачи технологий в другие секторы экономики (см. А.03 и А.04). Соблюдение принципов прозрачности и подотчетности в отношении доходов от добычи полезных ископаемых также имеет первостепенное значение (см. В.04, В.05, В.06, В.07).

Представители глобальной горнодобывающей промышленности все больше осознают необходимость способствовать устойчивому развитию и действуют исходя из возможностей. Путем создания конструктивного партнерства с правительствами стран добычи, параллельными отраслями промышленности, гражданским обществом и другими заинтересованными сторонами с целью превращения этих возможностей в преимущества, горнодобывающие компании способны укрепить свои позиции в качестве организаций с высокой гражданской ответственностью и надежных партнеров. ■

Планирование в области национального и наднационального социально-экономического развития

Во всех странах транспортная, водная, энергетическая и информационно-коммуникационная технологическая инфраструктура стала необходимым условием устойчивого развития и поддержания динамичной жизнедеятельности обществ. Однако во многих развивающихся странах потребности в инфраструктуре огромны, и для многих граждан инфраструктура недостижима. Кроме того, в некоторых регионах может не быть достаточной инфраструктуры (например, порта, автомобильных или железных дорог, электроснабжения, воды) для обеспечения работы добывающего предприятия, что приводит к снижению производительности и конкурентоспособности предприятия.

Развитие инфраструктуры, связанной с крупными добывающими проектами, предоставляет развивающимся странам уникальную возможность устранить слабые места в своем секторе инфраструктуры, а инфраструктура участков добычи может использоваться для общих нужд и оптимизироваться с целью обеспечения устойчивого экономического развития. Инфраструктура может стать важным фактором в преодолении изолированности горнодобывающих сообществ и облегчить связи, которые могут поддерживать различные виды экономической деятельности на местном, региональном и национальном уровнях.

Стратегическое развитие совместно используемой инфраструктуры может обеспечить выигрышную ситуацию для всех сторон, позволяющую новому добывающему предприятию эффективно и экономично продвигать свою продукцию на рынок и в то же время ускорять получение более широких преимуществ от экономического развития. Высокие затраты и риски инвестирования могут управляться путем создания

партнерств с правительствами и другими заинтересованными сторонами, давая возможность странам добычи максимально увеличивать преимущества этой инфраструктуры (например, создавать новые промышленные центры или коридоры, улучшать связи между рынками и совершенствовать перемещение товаров, услуг и людей).

Однако если планирование и управление инфраструктурой осуществляется не на должном уровне, потенциальные преимущества развития добывающего предприятия и сопутствующей инфраструктуры могут быть не реализованы и фактически могут иметь негативные последствия, например, ухудшение окружающей среды, обострение конфликтов и углубление нищеты. Координация процессов планирования с местными и национальными правительствами, в том числе связанных с потенциальной внутренней миграцией населения (притоком), которая может происходить при развитии крупных добывающих проектов и сопутствующей инфраструктуры, может помочь в обеспечении достаточных услуг (например, водоснабжение и канализация, достойное жилье, больницы, школы) и социальных ресурсов, доступных для населения и районов, которые могут испытывать воздействие от присутствия добывающих компаний.

Когда добывающие предприятия развиваются в гармонии с национальными и более широкими наднациональными интересами, вклад добывающей отрасли может играть преобразующую роль благодаря привлечению и стимулированию торговли, инвестиций и развития хозяйственной деятельности, снижению уровня бедности и максимального повышению потенциала других секторов экономики. ■

<p>A.01.1</p> <p>Обязательство</p>	<p>Компания обязуется учитывать планы национального и наднационального социально-экономического развития при осуществлении инвестиций в горнодобывающий сектор и принятии деловых решений в странах добычи, с целью укрепления социально-экономического развития.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> a. Формализовала свое обязательство, утвержденное руководством старшего звена, учитывать планы национального и наднационального социально-экономического развития при осуществлении инвестиций в горнодобывающий сектор и принятии деловых решений в странах добычи, с целью укрепления социально-экономического развития? b. Определила обязанности и подотчетность на уровне старшего руководства или Правления с целью выполнения этого обязательства? c. Выделила финансовые и кадровые ресурсы для выполнения этого обязательства? 	<p>• IFC PS 1.11</p>
<p>A.01.2</p> <p>Действие</p>	<p>В случаях, когда это применимо, в компании предусмотрены механизмы по обеспечению сотрудничества с правительствами ресурсодобывающих стран на субнациональном уровне в области планирования социально-экономического развития.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> a. Предусмотрела механизмы по обеспечению работы с правительствами добывающих стран местного уровня по выявлению приоритетов социально-экономического развития, по которым она может сотрудничать? b. Предусмотрела механизмы по разработке стратегий и планов по осуществлению этих приоритетов в сотрудничестве с правительствами местного уровня? c. Систематически отслеживает реализацию этих стратегий и планов в сотрудничестве с правительствами местного уровня? 	

Разработка и эксплуатация крупного добывающего предприятия могут приносить значительные доходы и создавать возможности экономической диверсификации в ресурсодобывающих странах и в регионе благодаря затратам компании на товары и услуги, а также контрактам на закупки. Фактически, уровень затрат крупных добывающих компаний на закупки в стране обычно выше совокупных расходов компаний на выплату налогов, заработной платы и инвестиции в местные сообщества. Однако зачастую большая доля товаров и услуг для добывающих проектов импортируется, что может вызвать напряжение между добывающей компанией и местными сообществами или правительствами. Потребность в высокотехнологичной или специализированной продукции, трудности с получением финансирования, отсутствие необходимых навыков и короткие сроки поставки — все эти факторы могут ограничивать способность национальных или региональных поставщиков удовлетворять требования добывающих проектов.

Некоторые страны приняли постановления или дополнительные положения для включения в контракты, которые предусматривают требования или стимулы для добывающих компаний отдавать приоритет использованию продукции, компаний, услуг и рабочей силы страны или более широкого региона. Однако такие подходы не всегда приносят желаемые преимущества из-за коррупции, оппозиции со стороны определенных кругов внутри страны и недостаточных возможностей местных компаний поставлять требуемые товары и услуги.

В некоторых странах торговые ограничения мешают применять обязательные требования в отношении местной

продукции. Там, где нет правовых требований, некоторые добывающие компании добровольно устанавливают планы и инициативы по закупкам, чтобы поддержать местных или региональных поставщиков, в том числе путем обязывания собственных подрядчиков приобретать товары или услуги в стране или более широком регионе.

У поставщиков на национальном или более широком региональном уровнях наращивание потенциала по соблюдению стандартов и спецификаций компании может уйти достаточно много времени, поэтому рекомендуется, чтобы компании выполняли оценку своих потребностей в закупках на ранних стадиях планирования проекта и выявляли возможности закупок для различных этапов жизненного цикла предприятия, включая разработку, добычу и закрытие. Ответственная стратегия в сфере закупок может быть оптимально реализована, если между правительством, отраслевыми ассоциациями, гражданским обществом и добывающими компаниями существует тесное сотрудничество по разработке подходов, соответствующих спросу и предложению на национальном и более широком региональном уровнях.

Существует огромное множество преимуществ в результате расширения возможностей закупок на национальном или наднациональном уровнях. Приоритизация закупок на национальном или наднациональном уровнях и содействие соответствующим исследованиям и разработкам (см. A.03) могут помочь в укреплении экономики благодаря созданию рабочих мест, налоговым поступлениям, профессиональной подготовке и технологическим возможностям, которые выходят далеко за пределы добывающего предприятия. ►

(О преимуществах расширения возможностей закупок у местных компаний см. D.04). Кроме того, поддерживая новых и уже существующих поставщиков в целях соблюдения высоких трудовых, экологических, социальных и правозащитных стандартов, горнодобывающие компании могут укрепить потенциал местных поставщиков для распространения их продукции и услуг за пределами горнодобывающего сектора, в региональные или глобальные цепочки поставок.

Горнодобывающие компании также получают стратегические преимущества от расширения развития закупок на национальном и более широком наднациональном уровнях, такие как сокращение производственных затрат, логистических затрат и сроков доставки, облегчение надежного доступа к критически важным товарам и услугам, уменьшение воздействия на окружающую среду в результате своей практики привлечения сторонних ресурсов и укрепление социальной лицензии на ведение работ. ■

<p>A.02.1</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы расширения возможностей участия в процедуре закупки для поставщиков на национальном и наднациональном уровнях.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> a. Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям выявлять возможности закупок у поставщиков на национальном и/или наднациональном уровнях и определять барьеры на пути к таким возможностям? b. Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям разрабатывать стратегии и планы по развитию возможностей закупок у поставщиков на национальном и/или наднациональном уровнях? c. Систематически отслеживает реализацию этих стратегий и планов? 	
<p>A.02.2</p> <p>Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению своих показателей в области закупок на национальном и наднациональном уровнях.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> a. Отслеживает и раскрывает данные, в сравнении с запланированными и в течение последовательных периодов времени, по закупкам на национальном и наднациональном уровнях, демонстрируя доли закупок и затраченные суммы? b. Выполняет аудиты и/или проверки эффективности принимаемых ею мер по развитию возможностей закупок у поставщиков на национальном и/или наднациональном уровнях? c. Принимает ответные меры по результатам этих аудитов и/или проверок с целью повышения эффективности принимаемых ею мер по развитию возможностей закупок у поставщиков на национальном и/или наднациональном уровнях? 	

Горнодобывающие компании имеют все возможности для поддержки программ исследований и разработок (НИОКР) с целью стимулирования инноваций и социально-экономической диверсификации в добывающих странах. Горнодобывающие компании сами по себе, в совокупности как отрасль или в партнерстве с другими организациями могут поддержать НИОКР, направленные на улучшение положительного и минимизацию отрицательного воздействия горнодобывающей деятельности на окружающую среду и социально-экономическое положение.

Горнодобывающие компании могут вносить вклад в НИОКР, ведущиеся в добывающих странах, различными способами, в том числе путем предоставления финансовой поддержки исследовательским институтам, установления партнерских отношений с правительственными учреждениями, университетами или НПО, финансирования стипендий, выделяемых для проведения исследований, или путем предоставления исследователям доступа к данным или оборудованию. Однако любая поддержка наращивания потенциала в области НИОКР должна осуществляться в тесном сотрудничестве с соответствующими учреждениями и государственными органами. Применяя совместный подход к оценке потребностей и наращиванию потенциала, компании могут осуществлять стратегические инвестиции и избегать дорогостоящих и отнимающих много времени усилий, которые не могут создать долгосрочной ценности для компании или ресурсодобывающей страны.

Горнодобывающие компании могут многое предложить и извлечь выгоду в сфере таких усилий по наращиванию потенциала, в дополнение к любым НИОКР, которые регулярно

выполняют сами компании в рамках своей деятельности (например, по способам добычи полезных ископаемых или исследованиям, связанным с ОВОС). Поддержка НИОКР в стране добычи может сформировать общественно-полезные знания по широкому кругу вопросов, связанных с добычей и актуальных для данной страны.

Например, исследования могут быть нацелены на снижение потребления энергии, воды или экологического воздействия добычи, либо на исследование стратегий, направленных на подготовку к изменению климата и адаптацию к нему. Другие исследования могут включать НИОКР, связанные с вопросами техники безопасности и охраны труда, социально-экономические исследования, направленные на расширение возможностей перерабатывающего сектора, таких как обогащение полезных ископаемых, или сотрудничество с государственными и академическими учреждениями в области управления притоком населения.

Однако НИОКР, поддерживаемые горнодобывающими компаниями, необязательно должны быть сосредоточены только на проблемах, связанных с добычей. Компании могут инвестировать средства в инициативы, направленные на удовлетворение потребностей населения в районе осуществления добывающих проектов, например, путем поддержки НИОКР в таких секторах, как сельское хозяйство, очистка воды или технологии использования возобновляемых источников энергии с целью обеспечения продовольственной, водной и энергетической безопасности. Помимо создания возможностей для экономического роста, такие инвестиции могут помочь внести вклад в общий запас знаний и инноваций и решить социально-экономические проблемы, включая

бедность и здоровье, или экологические проблемы, такие как эрозия почвы и загрязнение воды.

Добывающие компании хорошо понимают ценность содействия социально-экономическому развитию в странах добычи. Посредством вклада в НИОКР в социально-экономической сфере горнодобывающие компании

могут помочь в разработке технологий и методов, учитывающих потребности и реалии добывающих стран, но также имеющих потенциал для применения в других странах. Кроме того, наращивание потенциала НИОКР и экономического потенциала в стране или регионе повышает их привлекательность для инвестиций и может создать более стабильную рабочую среду. ■


<p>A.03.1</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы совместной работы с учреждениями добывающих стран в области исследований и разработок, направленные на решение приоритетных социально-экономических и экологических проблем, связанных с добычей полезных ископаемых.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что в ней предусмотрены механизмы совместной работы с учреждениями добывающих стран с целью:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> a. Определения приоритетов в области исследований и разработок для устранения социально-экономических и экологических последствий добычи в ресурсодобывающих странах? b. Разработки программ в области исследований и разработок для выполнения этих приоритетов? c. Отслеживания реализации этих программ в области исследований и разработок? 	<p>• UNGC, принцип 9</p>
---	--	--------------------------

Горные разработки создают потенциал для получения экономических и социальных преимуществ благодаря созданию возможностей для закупок и трудоустройства (см. A.02 и D.04). То, как горнодобывающая компания удовлетворяет краткосрочные и долгосрочные потребности проекта в квалифицированной рабочей силе, может оказать значительное влияние на базу квалифицированных работников и уровень занятости в странах добычи, обеспечивая многократный потенциал для многих поколений. Когда компания чрезмерно зависит от импортируемой рабочей силы, знаний и товаров, профессиональные навыки добычи полезных ископаемых и другие навыки не передаются местному населению, и имеется мало возможностей для расширения национальной базы квалифицированной рабочей силы или развития устойчивой экономики.

Большинство добывающих компаний вкладывают средства в программы обучения работников, чтобы обеспечить эффективную работу своих организаций и операций. Некоторые компании также предоставляют программы ученичества и наставничества для содействия передаче навыков, а также программы повышения квалификации и лидерства, чтобы предоставить своим работникам возможности карьерного роста. Ориентация на повышение уровня подготовки в сфере добычи полезных ископаемых на местном или национальном уровнях помогает компаниям соответствовать ожиданиям или планам обеспечения занятости в добывающих странах и сокращать расходы, связанные с переселением иностранных специалистов. Обучение и подготовка работников также могут привести к повышению производительности труда и снижению вероятности возникновения конфликтов в сообществе,

которые могут возникать, если добывающее предприятие чрезмерно зависит от иностранной рабочей силы, особенно в отношении высокооплачиваемых рабочих мест.

Кроме того, содействие повышению уровня профессиональной подготовки других лиц, помимо работников предприятий, может внести существенный вклад в местное развитие и в долгосрочной перспективе способствовать развитию разнообразных навыков. Такие действия могут включать, например, сотрудничество с правительствами на национальном и местном уровнях в целях повышения уровня образования в сфере инженерно-технических дисциплин на уровне школ и колледжей, а также предоставление стипендий, стажировок, обучения во время отпусков/каникул, подготовки аспирантов и т. д. Укрепление связанных с добычей, но легко применяемых в различных других ситуациях технических/ профессиональных навыков других лиц, помимо работников предприятий, (включая, например, поддержку программ обучения для сварщиков, водителей, механиков и т. д.) также может принести долгосрочные преимущества.

Правительства и компании все чаще обращают внимание на то, как добывающая промышленность может расширить свою деятельность, развивая навыки, применимые к другим секторам экономики. Например, добывающие компании могут способствовать развитию местных и национальных компаний, не работающих на участке добычи, путем обеспечения наставничества или подготовки поставщиков и подрядчиков добывающего предприятия (см. A.02 и B.08), или путем поддержки предприятий, не связанных с добычей полезных ископаемых, например, предоставляя им доступ к финансированию по выгодным ставкам. Кроме того, 

добывающие компании могут помочь повысить уровень навыков и знаний в таких областях, как управление процессами, строительство и погрузочно-разгрузочные работы, которые могут применяться в целом ряде секторов экономики, помимо добычи полезных ископаемых, и содействовать развитию навыков весьма широкого применения, таких как коммуникация или компетенции, относящиеся к управлению и контролю.

Предоставление профессиональной подготовки и поддержки в широком спектре областей, включая, помимо прочего, области, связанные с добычей полезных ископаемых, помогает компаниям создавать более обширный кадровый резерв, из которого они могут отбирать работников, что в то же время помогает компании позитивно интегрироваться на национальном и региональном уровнях. ■

<p>A.04.1</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие поддержку ее деятельности в области обучения инженерно-техническим дисциплинам и повышения уровня технической/профессиональной подготовки широких слоев населения в добывающих странах на основе партнерских отношений с учреждениями страны.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что у нее есть механизмы, направленные на:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Поддержку в области обучения широких слоев населения инженерно-техническим дисциплинам совместно с учреждениями страны? Поддержку в области повышения уровня технической/профессиональной подготовки широких слоев населения совместно с учреждениями страны? Демонстрацию соответствия своих усилий по повышению уровня профессиональной подготовки национальным программам повышения уровня профессиональной подготовки? 	
<p>A.04.2</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие поддержку ее деятельности в области повышения уровня технической и управленческой подготовки местных работников в добывающих странах.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Предусмотрела механизмы, обеспечивающие поддержку ее деятельности в области повышения уровня технической подготовки местных работников в добывающих странах? Предусмотрела механизмы, обеспечивающие поддержку ее деятельности в области повышения уровня управленческой подготовки местных работников в добывающих странах? Систематически отслеживает выполнение этих программ повышения уровня подготовки? 	<p>• GRI информация 404-2; 404-3</p>



В Корпоративное поведение



Горнодобывающие компании, как и другие глобальные предприятия, несут ответственность перед своими владельцами и акционерами, будь то частные лица, корпорации, правительства или аналогоплательщики. Они также все чаще привлекаются к ответственности заинтересованными сторонами и представителями глобального рынка, которые ожидают от компаний применения этической деловой практики и реализации надлежащих систем корпоративного управления и обеспечения прозрачности деятельности. В ответ на эти требования некоторые горнодобывающие компании взяли на себя обязательства следовать более ответственным принципам в решении экономических, экологических, социальных вопросов и вопросов управления (ЭЭСУ) в своей деятельности.

Так же, как меры горнодобывающей компании, направленные на поддержку экономического развития, вносят вклад в достижение целей устойчивого развития ООН (ЦУР) (см. раздел А), ответственное ведение

деятельности горнодобывающими компаниями может способствовать достижению этих целей в странах добычи. К примеру, прозрачность в области ведения горнодобывающей деятельности, особенно в странах со слабым управлением или высоким уровнем коррупции, не только позволяет демонстрировать передовую практику компании, но также может способствовать повышению подотчетности в стране добычи (ЦУР 16) и реализации потенциала минеральных ресурсов по сокращению масштабов нищеты (ЦУР 1), а также принести выгоды всему населению страны.

Добросовестное ведение бизнеса также создает условия для соблюдения компаниями прав человека и прав работников и защиты окружающей среды, борьбы с коррупцией и создания добавленной стоимости для стран добычи и местного населения, проживающего в районе ведения горнодобывающей деятельности. Все эти аспекты представляют собой важные концепции в контексте ЦУР.

Деловая этика — это применение этических ценностей к поведению компании или отдельных лиц в этой компании. Набор этических ценностей принимается по усмотрению компании, но часто включает в себя такие ценности, как добросовестность, справедливость, честность, надежность, свобода, уважение и открытость. Эти ценности могут затем применяться к соответствующим экономическим, экологическим, социальным вопросам и вопросам управления (ЭЭСУ), таким как конфликт интересов, подарки и гостеприимство, политические пожертвования и лоббирование, взяточничество и коррупция, конфиденциальность данных, использование социальных сетей, разнообразие, права человека, а также обращение или взаимодействие с работниками, общинами и окружающей средой.

Этическое поведение чаще всего достигается, если ценности внедрены в культуру компании во всех ее подразделениях и операциях, ожидаемое поведение четко доводится до сведения всех работников (посредством программ обучения и повышения осведомленности), соответствующих деловых партнеров и заинтересованных сторон, установлены наказания за нарушения поведения, но также и стимулы за соблюдение высоких этических стандартов, и существуют механизмы отслеживания для понимания того, насколько компания соответствует заявленным ценностям.

Кроме того, важно отчитываться перед сотрудниками и заинтересованными сторонами, что способствует обучению и подотчетности на всех уровнях компании и дает возможность продемонстрировать, что обязательства, принятые на корпоративном уровне, выполняются на эксплуатационном уровне участка добычи.

В компаниях, принявших обязательство соблюдать этическое поведение, также существуют эффективные механизмы, позволяющие отдельным лицам внутри компании или за ее пределами выражать обеспокоенность по поводу неэтичного или незаконного поведения, в том числе горячие линии для сообщений о нарушениях или подобные процедуры, которые позволяют анонимно и конфиденциально сообщать о нарушениях, не опасаясь преследования. В некоторых ситуациях в целях укрепления доверия к механизму может быть целесообразно привлечь независимую стороннюю организацию для управления механизмом и сообщения компании о результатах. Создание культуры доверия и открытости также способствует укреплению уверенности работников (штатных и подрядчиков) и поставщиков и поощрению их к высказыванию по вопросам, вызывающим обеспокоенность, а также обеспечению защиты высказывающимся лицам. В свою очередь это с большой долей вероятности будет способствовать раннему выявлению и предотвращению недопустимого поведения, что позволит компаниям защитить свою репутацию, сократить финансовые потери, повысить моральный дух сотрудников и снизить текучесть кадров.

Неотъемлемой частью подхода компании к этическому поведению является надежная система предотвращения прямых и косвенных форм взяточничества и коррупции. В 2003 году Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций приняла Конвенцию Организации Объединенных Наций против коррупции. В документе конвенции Генеральный секретарь ООН Кофи Аннан заявил: «Коррупция наносит непропорционально большой ущерб именно бедным, поскольку она отвлекает средства, предназначенные для

развития, лишает правительства возможности предоставлять основные услуги, является питательной почвой для неравенства и несправедливости и препятствует потокам иностранных инвестиций и помощи. Коррупция является одной из главных причин низких экономических показателей, а также одним из главных препятствий на пути уменьшения нищеты и достижения развития».

Добывающая отрасль считается одним из секторов с наибольшим риском коррупции. Добывающие компании должны получить многочисленные лицензии и разрешения для разведки и разработки минеральных ресурсов. Некоторые правительственные чиновники или другие лица, обладающие достаточным политическим влиянием, чтобы заблокировать или задерживать горнодобывающие проекты, могут попытаться вымогать взятки в обмен на содействие этим процессам. Эта практика особенно распространена, когда добыча полезных ископаемых ведется в странах со слабой нормативно-правовой базой и слабым верховенством закона.

Однако в этой проблеме нельзя винить одних только неэтичных правительственных чиновников и других посредников. Некоторые горнодобывающие компании признают, что они охотно делали бы денежные выплаты или дарили неэтичные подарки, чтобы помочь своей компании в трудные финансовые времена. Кроме того, компании могут быть косвенно, а в некоторых случаях неосознанно вовлечены

во взяточничество или коррупцию через свои отношения с представителями, консультантами или партнерами по совместному предприятию.

Взяточничество и коррупция могут быть предотвращены или значительно сокращены благодаря реализации надежных и прозрачных программ антикоррупционных комплексных проверок и соблюдения требований, а также других мер, таких как обеспечение прозрачности в отношении контрактов, налогов и платежей, производимых странам добычи (см. В.03, В.04 и В.0.6). Антикоррупционные комплексные проверки помогают компаниям бороться с коррупцией на своих собственных предприятиях и снижают вероятность связи с коррупцией в результате действий третьих сторон, таких как представители, консультанты или поставщики. Такие комплексные проверки в настоящее время являются требованием во многих странах, и, кроме того, компании добровольно предпринимают шаги для реализации антикоррупционных программ в целях минимизации своих рисков.

Более низкий уровень коррупции в обществе приведет к созданию более предсказуемой и стабильной инвестиционной среды для компаний и поможет добывающим странам наглядно максимизировать преимущества, получаемые в результате разработки их природных ресурсов. ■

<p>V.01.1</p> <p>Обязательство</p>	<p>Компания обязуется предотвращать взяточничество и коррупцию во всех их прямых и косвенных формах.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Формализовала свое обязательство, утвержденное руководством старшего звена, предотвращать взяточничество и коррупцию во всех их прямых и косвенных формах? Определила обязанности и подотчетность на уровне старшего руководства или Правления с целью выполнения этого обязательства? Выделила финансовые и кадровые ресурсы для выполнения этого обязательства? 	<ul style="list-style-type: none"> • UNGC принцип 10 • GRI 205 • SASB NR0302-21
<p>V.01.2</p> <p>Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению своих показателей по борьбе со взяточничеством и коррупцией.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные в течение последовательных периодов времени о предотвращении взяточничества и коррупции, включая количество и характер инцидентов и принятые в ответ меры? Проверяет и/или анализирует эффективность своих мер, принятых для предотвращения взяточничества и коррупции во всех их прямых и косвенных формах? Принимает ответные меры на основе результатов этих проверок и/или анализов в целях повышения эффективности своих мер, принятых для предотвращения взяточничества и коррупции во всех их прямых и косвенных формах? 	<ul style="list-style-type: none"> • UNGC принцип 10 • GRI 205
<p>V.01.3</p> <p>Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению эффективности своих механизмов информирования о нарушениях, предназначенных для сообщения о проблемах, связанных с неэтичным поведением.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные в течение последовательных периодов времени о работе и использовании своих механизмов информирования о нарушениях, включая количество и характер инцидентов и принятые в ответ меры? Проверяет и/или анализирует эффективность работы своих механизмов информирования о нарушениях? Принимает ответные меры на основе результатов этих проверок и/или анализов в целях повышения эффективности работы своих механизмов информирования о нарушениях? 	<ul style="list-style-type: none"> • GRI информация 102-17

Подотчетность и диверсифицированность членов Правления и руководителей старшего звена

Корпоративная устойчивость — это концепция, принятая компаниями по всему миру. Она все чаще рассматривается как необходимое условие для обеспечения долгосрочного корпоративного успеха. Концепция предполагает, что предприятия соблюдают основные обязанности в таких сферах, как права человека, трудовые отношения, окружающая среда и борьба с коррупцией, и принимают меры, направленные на поддержку и создание ценностей для окружающих их обществ.

Все чаще компании разрабатывают политику, демонстрирующую приверженность ответственному поведению по экономическим, экологическим, социальным (включая права человека) вопросам и вопросам управления (ЭЭСУ). Однако политика не всегда приводит к долгосрочным позитивным изменениям в добывающих странах или устойчивому сдвигу в корпоративной культуре и ценностях в сторону более ответственного поведения. Успешная реализация политики обычно требует приверженности, лидерства и подотчетности со стороны корпоративных советов директоров и руководителей старшего звена (на уровне корпораций и участков добычи), а также наличия целеустремленного персонала на оперативном уровне для применения стратегических решений в масштабе деятельности всей компании.

Достижение корпоративных целей по защите экологических ценностей, прав человека, здоровья и социально-

экономического благополучия сообществ может быть лучше реализовано, когда для достижения результатов предприятия используют механизмы внутренней подотчетности и стимулирования, которые могут применяться к лицам, принимающим решения на корпоративном уровне, а также к руководителям и работникам на уровне участка добычи. Такие действия могут помочь повысить показатели и соблюдение обязательств ЭЭСУ на эксплуатационном уровне, а также встроить их в культуру и ценности компании.

Состав корпоративных советов и руководства старшего звена также может влиять на успешную реализацию целей ЭЭСУ. Члены Правления и руководители разных полов, этнических и возрастных групп, а также разного происхождения и квалификации, в том числе по экономическим, экологическим и социальным вопросам, могут внести вклад в широкий спектр знаний о том, как внешние факторы могут влиять на компанию.

Исследования показали, что гендерное разнообразие на уровне Правления и старшего руководства может способствовать повышению общих финансовых показателей, надлежащему корпоративному управлению, более высокой степени приверженности глобальным стандартам ЭЭСУ, повышению показателей устойчивости, совершенствованию инноваций, улучшению управления рисками и повышению корпоративной репутации. ■

<p>V.02.1</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы, направленные на установление ответственности членов Правления и руководителей старшего звена за обеспечение ответственного корпоративного поведения в сфере ЭСУ.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она принимает конкретные меры, направленные на:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Определение четких ролей и обязанностей членов Правления и руководителей старшего звена по обеспечению ответственного корпоративного поведения в сфере ЭСУ? Установление требований к компетентности ключевых руководителей старшего звена и членов Правления в вопросах ЭСУ? Установление подотчетности членов Правления и руководителей старшего звена, ответственных за эти показатели, посредством документированных мер? 	<ul style="list-style-type: none"> • UNGP (RF) A.2.1; A.2.2 • GRI информация 102-20 • IFC PS 1.17
<p>V.02.2</p> <p>Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по совершенствованию своего гендерного баланса на уровне Правления и руководства старшего звена.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные в сравнении с запланированными и в течение последовательных периодов времени о процентной доле женщин на уровне Правления и руководства старшего звена? Проверяет и/или анализирует эффективность своих мер (программ, инициатив и т. д.), направленных на совершенствование гендерного баланса на уровне руководства старшего звена? Принимает ответные меры на основе результатов этих проверок и/или анализов в целях совершенствования гендерного баланса на уровне руководства старшего звена? 	<ul style="list-style-type: none"> • GRI информация 405-1

Добывающие страны выдают лицензии и разрабатывают соглашения с компаниями о разведке или добыче минеральных ресурсов (например, посредством тендеров, договоров аренды, разрешений, концессионных соглашений, соглашений о разведке и добыче, соглашений о разработке). Кроме того, правительства подписывают контракты или заключают соглашения с компаниями с целью установления различных условий, связанных с разработкой полезных ископаемых, таких как финансовые выгоды, которые страна будет получать от налогов, разделе продукции, распределения прибыли и роялти, положений, касающихся критически важной инфраструктуры или других инвестиций, и условий, которые могут иметь последствия для граждан, такие как меры по охране окружающей среды или права, связанные с землепользованием или перемещением местного населения.

Правительства несут ответственность за управление ресурсами своей страны таким образом, чтобы это отвечало интересам национального развития и благосостояния людей. К сожалению, коррупция, нехватка информации или проблемы с институциональным потенциалом не позволяют некоторым странам договариваться о лучших предложениях для своих граждан, что часто приводит к потере потенциальных доходов, исчисляемых миллионами или миллиардами долларов.

Контракты, регулирующие добычу полезных ископаемых или другие добывающие проекты, могут представлять собой наиболее важные правила, регулирующие выгоды, получаемые ресурсодобывающими странами и затронутыми сообществами, и, тем не менее, эти документы, представляющие общественный интерес, зачастую скрыты от общественности. Согласно отчету Инициативы Прозрачности

в Добывающих Отраслях за 2015 год, несмотря на то, что некоторые страны публикуют контракты, прозрачность не практикуется повсеместно. В некоторых случаях существуют юридические или договорные запреты на раскрытие информации, а в других случаях, даже несмотря на то, что раскрытие информации поддерживается законодательно, информация раскрывается только частично или не раскрывается вообще.

Тем не менее, раскрытие контрактов все чаще признается необходимым для обеспечения ответственного управления и рационального управления природными ресурсами, а также для содействия росту и экономическому развитию путем обеспечения равных условий для компаний. Благодаря систематическому обнародованию контрактов государственные должностные лица получают больше инструментов и более сильный стимул для ведения переговоров по контрактам, что гарантирует получение их странами справедливой доли выгод от разработки полезных ископаемых. Прозрачность контрактов позволяет гражданскому обществу играть более активную роль в дискуссиях о том, как развивающиеся страны управляют своими невозобновляемыми ресурсами, а также может помочь компаниям и правительствам продемонстрировать гражданам ценность проектов по добыче полезных ископаемых и реалистичные ожидания доходов с течением времени. Помимо раскрытия самих контрактов, раскрытие соответствующих документов (включая, например, записи о процессе распределения и присуждения, а также информацию об условиях контракта и их выполнении) может обеспечить более высокую степень подотчетности и прозрачности.

Все больше добывающих компаний и ассоциаций публично поддерживают практику обнародования контрактов, утверждая, что это обеспечивает равные условия для компаний и помогает повысить качество их взаимоотношений с обществом в целом, а также более эффективно соответствовать ожиданиям граждан. Некоторые компании

также играют ведущую роль в повышении уровня прозрачности, раскрывая контракты в странах, где это не требуется, а другие компании заранее включают в контракты с правительствами положения об исключениях, предусматривающие публичное раскрытие информации. ■

<p>В.03.1</p> <p>Действие</p>	<p>Компания публично раскрывает все правоподтверждающие документы, которые дают ей право добычи полезных ископаемых на своих участках добычи.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> a. Публично раскрывает все правоподтверждающие документы (например, контракты, разрешения, лицензии, договора аренды, договоренности, соглашения), которые дают ей право добычи полезных ископаемых на своих участках добычи? b. Размещает эти документы для свободного доступа на своем корпоративном веб-сайте? c. Публично раскрывает эти документы в полнотекстовой версии, без сокращений и упущений? 	<p>• ИПДО 2.2; 2.3; 2.4</p>
---	---	-----------------------------

V.04 Налоговая прозрачность

Налоги, относящиеся к добыче полезных ископаемых, являются существенным и критически важным источником дохода для стран, богатых полезными ископаемыми. Доходы от налогов позволяют странам оплачивать основные общественные услуги и инфраструктуру. В случае развивающихся стран надежная налоговая база может снизить зависимость от иностранной помощи, позволяя странам иметь большее влияние на собственное развитие. При тщательном управлении за счет налогов, полученных в течение жизненного цикла добывающего предприятия, могут финансироваться инициативы по экономическому и социальному развитию, которые будут приносить выгоду и после прекращения добычи.

Существует достаточно доказательств того, что многие добывающие страны не могут собрать значительную долю налогов с добывающих отраслей, особенно с компаний, имеющих предприятия во многих странах. Компании могут избегать уплаты налогов с помощью сомнительных, но формально законных методов, таких как манипулирование трансфертным ценообразованием (путем переноса прибыли дочерним компаниям в юрисдикциях с низкими налогами или гарантирующих сохранение финансовой тайны), неправильное установление торговых цен (занижение стоимости экспортируемой продукции) или использование сложных структур собственности. Уклонение от уплаты налогов также может осуществляться в результате незаконных действий, таких как контрабанда.

Развивающиеся страны также могут упустить налоговые поступления, если они предлагают такие стимулы, как налоговые каникулы или снижение налоговых ставок. Нередко налоговые льготы в добывающих странах предлагаются не на

основе надлежащего анализа затрат и выгод, а обусловлены давлением с целью создания более привлекательного инвестиционного климата, чем в соседней стране, и, учитывая специфику добычи полезных ископаемых в конкретных районах, есть многочисленные примеры, демонстрирующие, что инвестиции были бы сделаны даже без налоговых льгот. Хотя чрезмерно щедрые или непродуманные налоговые льготы не являются незаконными, они могут вызывать подозрения, создают проблемы для правительств и компаний, связанные с легитимностью, и ничего не делают для улучшения инвестиционного климата в стране.

Необходимо проделать большую работу по созданию налоговой политики, структур и обеспечению принудительного исполнения таким образом, чтобы это привлекало инвестиции и приносило экономические выгоды стране. Единого определения налоговой прозрачности не существует, но, как правило, оно включает раскрытие информации о том, какую прибыль компания получает в каждой стране, в которой она работает, и сколько налогов она платит в каждой стране (см. V.06), а также отчетность по налоговым стратегиям, таким, как подход к налогообложению, сведения об управлении налоговым риском и налоговом планировании и информация о налоговых убежищах.

Международные компании все чаще осознают, что обязательства в области налогообложения, включенные в политику, и заблаговременное раскрытие налоговых стратегий и методов на уровне страны имеют решающее значение для построения и поддержания отношений и доверия с инвесторами и добывающими странами, а также для создания стабильного инвестиционного климата в странах, в которых они работают. ■

В.04.1

Действие

Компания обеспечивает налоговую прозрачность во всех своих налоговых юрисдикциях.

• GRI 201

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она публично:

- a. Раскрывает свою корпоративную структуру с указанием всех налоговых юрисдикций, в которых зарегистрированы ее юридические лица, и названий, под которыми они известны в этих юрисдикциях (например, названия филиалов или дочерних предприятий)?
- b. Сообщает о своем подходе к налоговой прозрачности, в том числе о своей стратегии в отношении присутствия в любых юрисдикциях с низкими налогами?
- c. Раскрывает все налоговые льготы и налоговые каникулы, полученные на местном и национальном уровнях во всех налоговых юрисдикциях, в которых зарегистрированы ее юридические лица?

В.05 **Бенефициарные собственники**

Информация о лицах, которые являются конечными собственниками горнодобывающей компании, контролируют ее деятельность и получают прибыль (бенефициарных собственниках), раскрывается не всегда. В некоторых случаях они скрыты за цепочкой корпоративных или частных организаций, охватывающей несколько стран.

Когда право собственности на компанию непрозрачно, это создает возможности для коррупции, уклонения от уплаты налогов, отмывания денег и других видов финансовых нарушений, что может привести к негативным экономическим, экологическим или социальным последствиям. Например, лицо, владеющее долей участия в компании, может занимать положение, позволяющее оказывать неправомерное влияние на выдачу государственных контрактов, лицензий или разрешений на добычу компаниям, не соответствующим требованиям, или утверждать чрезмерно мягкие условия. Владение информацией о личности бенефициарных собственников важно как для предотвращения коррупции, так и для обеспечения того, чтобы компания, получившая лицензию, имела намерение и обладала необходимым финансовым и техническим опытом для ответственной разработки, эксплуатации и закрытия проекта добычи.

Правительства, финансовые институты, добровольные инициативы и даже руководители горнодобывающих компаний все активнее выступают за повышение уровня прозрачности

в отношении бенефициарных собственников компаниями. Например, Инициатива Прозрачности в Добывающих Отраслях выдвинула требования, согласно которым к 2020 году «все внедряющие страны должны обеспечить, чтобы все нефтяные, газовые и горнодобывающие компании, участвующие в тендерах, осуществляющие проекты добычи или инвестирующие в них средства в своих странах, раскрывали информацию о своих реальных собственниках», а также раскрывать уровень собственности и подробную информацию о том, как осуществляется владение или контроль (например, через владение акциями компании или контроль посредством договорных соглашений или доверенностей).

Упреждающее раскрытие информации о бенефициарных собственниках быстро становится стандартной практикой в добывающей отрасли. Такое раскрытие демонстрирует приверженность к обеспечению прозрачности и целостности процессов лицензирования и заключения контрактов на добычу полезных ископаемых. Это также поможет укрепить доверие со стороны заинтересованных сторон в добывающей отрасли, избежать рисков коррупции и уклонения от уплаты налогов, а также позволит правительствам лучше оценивать достоверность предложений по добыче полезных ископаемых, тем самым способствуя улучшению инвестиционного климата для добывающего сектора во всем мире. ■

<p>В.05.1</p> <p>Действие</p>	<p>Компания публично раскрывает сведения о своих конечных бенефициарных собственниках.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она публично:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Раскрывает имена и фамилии своих конечных бенефициарных собственников (т.е. не только прямых акционеров), с указанием любого уровня предела собственности, применяемого к данному раскрытию? Раскрывает информацию о том, как осуществляются владение и контроль? Указывает всех бенефициарных собственников, являющихся политически значимыми лицами, и раскрывает регулярные обновления информации? 	<ul style="list-style-type: none"> • ИПДО 2.5 • GRI информация 102-7
---	--	--

Правительства предоставляют добывающим компаниям право на разведку и добычу минеральных ресурсов, а взамен компании платят налоги, роялти, лицензионные сборы, премии или делают другие взносы, чтобы компенсировать стране добычу полезных ископаемых. Платежи, производимые добывающими компаниями, могут стать важным источником дохода для развивающихся стран и способствовать экономическому росту и социальному развитию.

Информация о платежах правительствам часто не является общедоступной. Повышение уровня прозрачности деятельности добывающих компаний поможет правительствам и гражданам узнать, выполняют ли компании свои договорные обязательства (см. В.03), и позволит компаниям продемонстрировать свой экономический вклад на благо работников, местного населения и национальной экономики в целом.

Общепринято считать, что прозрачность платежей, осуществляемых добывающими компаниями правительствам, может повысить эффективность управления, устраняя условия, способствующие коррупции и злоупотреблению доходами. Более эффективное управление доходами от полезных ископаемых, в свою очередь, увеличивает потенциал сокращения бедности и развития устойчивой экономики. Раскрытие информации о платежах также позволяет странам снизить политический риск и создать более стабильную инвестиционную среду.

В последнее десятилетие усилия по повышению прозрачности платежей активизировались. В частности, Инициатива Прозрачности в Добывающих Отраслях — глобальный стандарт, поощряющий открытое и подотчетное управление нефтяными,

газовыми и минеральными ресурсами, и нормативные акты Европейского союза и Канады, создали правовые обязательства для многих компаний в отношении отчетов о платежах, произведенных государственным органам на национальном и местном уровнях, и раскрытия этих платежей по каждой стране, в которой они работают.

Во многих развитых странах раскрытие информации на уровне проектов также становится стандартной практикой, и раздаются призывы применять аналогичную отчетность на уровне проектов в других регионах. Общины, расположенные рядом с добывающими предприятиями, испытывают широкий спектр социальных и экологических воздействий, однако зачастую они не получают достаточных средств для смягчения последствий и содействия экономическому росту, даже если по закону они имеют право на получение доли от доходов, генерируемых от проектов добычи полезных ископаемых.

Доступ к данным о доходах как на уровне страны, так и на уровне проекта позволяет местным органам власти лучше контролировать соблюдение компанией договорных обязательств, а также позволяет местным сообществам отслеживать свои права и привлекать свои правительства к ответственности, если доходы не распределяются надлежащим образом

В странах, в которых еще нет требований на уровне проекта, компании, демонстрирующие готовность раскрывать платежи, могут повысить уровень доверия и поддержки и более полно информировать население добывающих стран о доходах, полученных от добычи, и о том, как они расходуются. ■

<p>В.06.1</p> <p>Действие</p>	<p>Компания публично раскрывает все свои платежи правительствам на местном и национальном уровнях, предоставляя данные, разукрупненные до уровня проекта.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Публично раскрывает данные, разукрупненные до уровня проекта, по всем своим платежам правительствам на местном и национальном уровнях? Размещает эту информацию для свободного доступа на основном корпоративном веб-сайте? Ежегодно обновляет эту информацию? 	<ul style="list-style-type: none"> • ИПДО 4.1; 4.6; 4.7; 4.8 • GRI информация 201-1
---	---	---

Во многих странах лоббирование играет важную роль в формировании политики. Частные лоббисты, отраслевые группы и организации гражданского общества различными способами воздействуют на политиков и лиц, принимающих решения. Однако зачастую лоббирование в значительной степени не регулируется, что создает возможность для влиятельных лиц, имеющих свои интересы, оказывать чрезмерное влияние посредством коррупционных или иных сомнительных действий. Общее отсутствие прозрачности и подотчетности в отношении лоббирования создает подозрение, что компании, либо самостоятельно, либо через отраслевые органы, отстаивают правила, которые не отвечают общественным интересам.

Добывающие компании могут предпринять активные действия для укрепления целостности и доверия к общественным процессам принятия решений и вызвать большее доверие заинтересованных сторон. Например, они могут добровольно раскрывать информацию, относящуюся к политике и практике лоббирования, а также политическим вкладам. Они также могут раскрывать должности лоббистов, что не только демонстрирует готовность обеспечивать прозрачность, но также может выявить области соприкосновения с заинтересованными сторонами и предоставить возможности

для совместной работы по созданию государственной политики, которая в равной степени может служить на благо сообществ в районах осуществления проектов, стран добычи и добывающей отрасли.

Хотя лоббирование представляет собой законную деятельность и важную часть демократического процесса, оно не является единственным способом для добывающих компаний влиять на политику в области добычи полезных ископаемых и на институциональные или экономические реформы. Многие добывающие компании вступают в партнерские отношения с правительствами и другими заинтересованными сторонами, чтобы помочь повысить способность правительств добывающих стран управлять минеральными ресурсами и развивать экономические возможности.

Повышение прозрачности лоббирования и участие в многосторонних диалогах с целью повышения прозрачности в области минеральных ресурсов и управления ресурсами являются важными средствами укрепления доверия заинтересованных сторон, борьбы со взяточничеством и коррупцией (см. В.01) и создания более стабильного и привлекательного инвестиционного климата. ■

<p>В.07.1</p> <p>Действие</p>	<p>В случаях, когда это применимо, компания публично раскрывает информацию касательно осуществляемой практики лоббирования и своей позиции во всех юрисдикциях.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она публично:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> a. Раскрывает роли и обязанности лиц, занимающихся практикой лоббирования во всех юрисдикциях? b. Раскрывает предмет деятельности по лоббированию и желаемые результаты? c. Раскрывает имена и фамилии вовлеченных государственных чиновников или названия учреждений? 	<p>• GRI 415</p>
---	--	------------------

На глобальном уровне все чаще ожидается, что предприятия должны не только демонстрировать высокий уровень соблюдения прав человека, социальной и экологической ответственности в своей собственной деятельности, но и требуют того же от своих деловых партнеров и поставщиков.

Добывающие компании часто заключают договоры с другими компаниями на предоставление специализированных услуг, таких как ремонт с применением сварки, механические работы и техническое обслуживание оборудования. Службы безопасности также часто обеспечиваются на контрактной основе (см. D.02). В последнее десятилетие из-за нехватки рабочей силы или усилий по сокращению затрат возросло использование подрядных организаций для выполнения основных операций по добыче.

Для добывающих компаний использование подрядчиков влечет за собой определенные последствия. Найм работников через подрядчика может вызвать проблемы в области охраны труда и техники безопасности, которые необходимо решать. Кроме того, ненадлежащие методы работы подрядчиков в трудовой, социальной или экологической сферах создает репутационные и финансовые риски для добывающих компаний. Например, разница в заработной плате и условиях труда работников предприятий и подрядчиков вызывают озабоченность в силу проблем, связанных с неравенством, а также из-за того, что они приводили к насильственным протестам и остановке работы добывающих предприятий.

Добывающие компании также сталкиваются с рисками, связанными с практикой их поставщиков, такими как перебой с поставками и нанесение ущерба репутации в результате

несчастных случаев, трудовых конфликтов, коррупции, связей с вооруженными группировками или незаконной деятельностью, нарушений прав человека, общественных протестов или судебных исков, связанных с несоблюдением поставщиком социальных или экологических норм.

Компании могут минимизировать риски для работников, населения, окружающей среды и собственной репутации путем оценки социальных, экологических, трудовых и правозащитных рисков, связанных с поставщиками и подрядчиками, и обеспечения того, чтобы подрядчики, субподрядчики и поставщики взяли на себя обязательства и соблюдали высокие социальные, экологические и этические стандарты в своей деятельности и в рамках своих собственных цепочек поставок.

Этот подход все чаще используется ведущими добывающими компаниями. Например, многие добывающие компании имеют кодексы поведения, которые в равной степени применяются к работникам, подрядчикам, субподрядчикам и поставщикам, хотя зачастую эти кодексы не являются обязательными. В результате в настоящее время некоторые горнодобывающие компании включают в двусторонние контракты социальные и экологические требования с целью создания юридически связывающих обязательств. Некоторые компании также проводят аудиты, чтобы выполнить оценку соответствия требованиям и понять, насколько хорошо подрядчики, субподрядчики и поставщики управляют своими собственными факторами воздействия и теми факторами, которые могут иметь место в их цепочках поставок.

Помимо включения своих ожиданий в соглашения, добывающие компании вкладывают средства в обучение

подрядчиков, субподрядчиков и поставщиков, чтобы помочь им удовлетворять требования компании. Эти программы взаимовыгодны: добывающие компании снижают риски в сфере рабочей силы и поставок и создают более стабильные и надежные отношения, а поставщики, подрядчики и субподрядчики могут снизить свои собственные риски, создать потенциал и потенциально получить доступ к более выгодному финансированию цепочки поставок.

Добывающие страны также могут получить преимущества от этих инициатив. Предприятия этих стран, которые способны соответствовать высоким социальным и экологическим

стандартам, смогут стать более конкурентоспособными и интегрироваться в глобальные цепочки поставок, работающие по принципу ответственности. Более того, если подрядчики, субподрядчики и поставщики добывающего предприятия будут придерживаться высоких экологических, социальных, правозащитных и трудовых стандартов, таких как обеспечение безопасных рабочих мест и заработной платы не ниже прожиточного минимума, повысится благосостояние работников и их семей, а добыча полезных ископаемых принесет больше выгоды для местной экономики и общества. ■

В.08.1

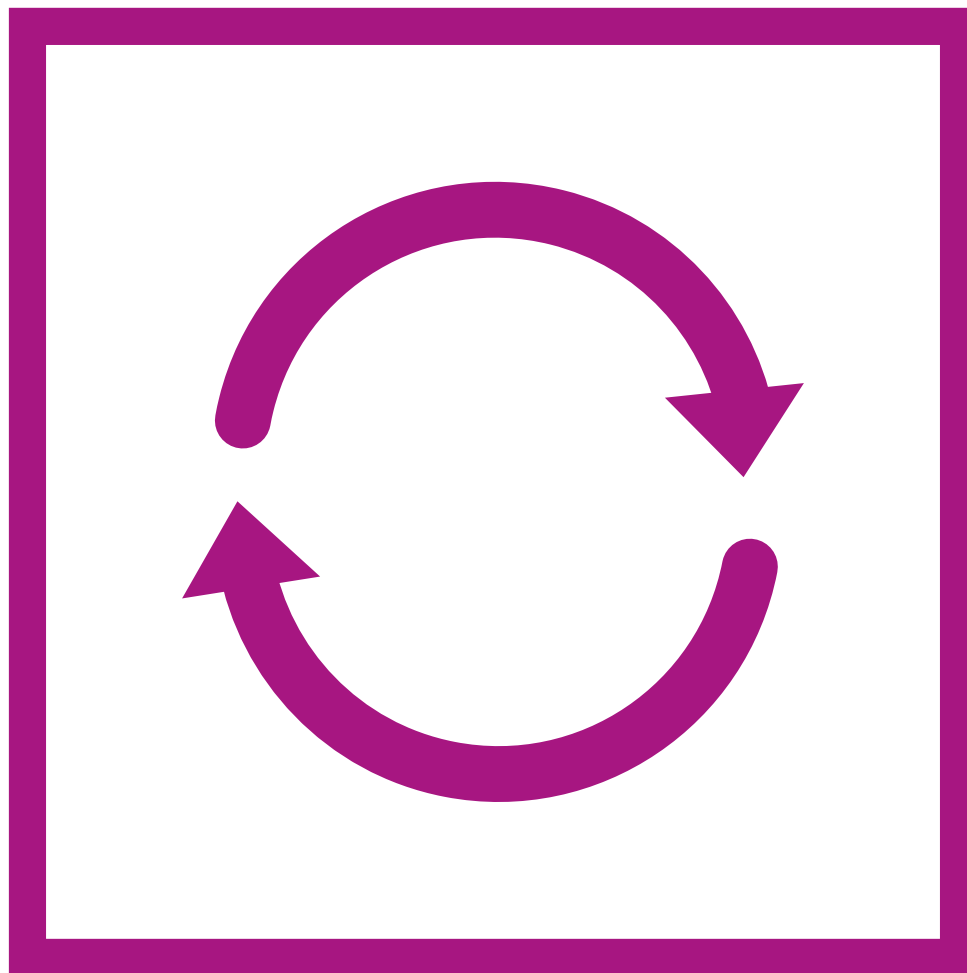
Действие

В компании предусмотрены механизмы по выявлению и оценке любых рисков в сфере прав человека, трудовых отношений и экологических вопросов, связанных с ее поставщиками и подрядчиками.

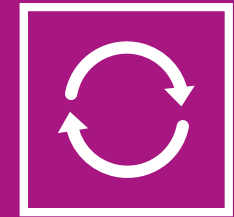
Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что у нее есть механизмы выявления и оценки рисков, связанных с ее поставщиками и подрядчиками, в сфере:

- a. Прав человека?
- b. Трудовых отношений?
- c. Экологических вопросов?

- UNGC принцип 2
- VPs B7
- GRI 308; 407; 412; 414



С Управление жизненным циклом



Срок эксплуатации месторождения может составлять десятилетия, и в его жизненном цикле выделяют ряд этапов связанных с разработкой и ответственными мероприятиями по его закрытию. Жизненный цикл начинается с разведки полезных ископаемых. При обнаружении потенциально перспективного рудного месторождения компания переходит к проектированию и изучению технических и финансовых возможностей его разработки. Если на корпоративном уровне принимается решение продолжать проект (см. С.2), то, при условии получения соответствующих разрешений надзорных органов, начинается этап разработки, или осуществления проекта, который включает в себя строительство и эксплуатацию месторождения. Наконец, после добычи всей руды месторождение входит в этап закрытия, которое может длиться много лет или даже десятилетий, если на этом участке сохраняются долгосрочные экологические проблемы.

На всех этапах жизненного цикла необходима тщательная комплексная экспертиза, направленная на минимизацию рисков для компании, местного населения и окружающей среды, максимальную реализацию возможностей для эффективной, устойчивой добычи, а также создание механизмов для обеспечения непрерывной защиты окружающей среды и социального и экономического здоровья местного населения как в процессе

эксплуатации, так и после закрытия месторождения. В частности, для компании важно в сотрудничестве с местным населением и работниками заблаговременно подготовить план перехода от этапа строительства к этапу эксплуатации и затем от этапа эксплуатации к этапу закрытия, чтобы обеспечить для местного населения и работников достойные социально-экономические условия на протяжении всего жизненного цикла проекта и после закрытия месторождения (см. С.3). Когда добывающая компания принимает решение о приостановлении эксплуатации на определенный или неопределенный период и переводит проект в режим консервации, применение аналогичного подхода к обеспечению справедливого перехода позволит работникам подготовиться и обеспечит альтернативные варианты или меры по смягчению последствий (см. Е.06).

В некоторых случаях горнодобывающая компания не является единственным оператором проекта на протяжении его жизненного цикла. Всякий раз при передаче прав на месторождение следует проводить комплексную проверку благонадежности с целью обеспечения раскрытия и понимания рисков и обязательств, а также проверки наличия механизмов надлежащей финансовой безопасности для предотвращения и преодоления социальных и экологических последствий (см. С.04). ■

C.01

Управление жизненным циклом добывающего предприятия

Потенциальные экономические, экологические и социальные последствия и возможности, связанные с добычей полезных ископаемых, со временем будут меняться. В настоящее время широко признано, что рациональное экологическое и социальное управление требует от компаний рассмотрения и решения полного спектра проблем на всех этапах жизненного цикла добывающего предприятия.

Подход к добыче с учетом всего жизненного цикла предприятия требует структурированного и постоянного внедрения систем для выявления, оценки и управления экологическими и социально-экономическими рисками, последствиями и возможностями с участием заинтересованных сторон. Риски и проблемы, связанные с ЭЭСУ, часто обостряются к концу жизненного цикла добывающего предприятия, когда совпадают множество факторов давления (например, потенциальные финансовые ограничения по мере снижения темпов добычи, напряженность в отношениях с местными заинтересованными сторонами, если ожидания социально-экономического развития остаются нереализованными, и повышение сложности унаследованных проблем). При ненадлежащем управлении закрытием добывающего предприятия негативное воздействие самого факта закрытия на работников и общины может быть усугублено еще более.

Хотя закрытие проекта является конечной стадией жизненного цикла добывающего предприятия, эффективное планирование закрытия начинается уже на этапе разведки, так как простые изменения на ранних стадиях проектирования и строительства

предприятия могут иметь серьезные последствия в течение жизненного цикла предприятия и после его закрытия.

План закрытия будет включать такие концепции, как одновременное смягчение воздействия на окружающую среду, стратегии подготовки работников и затронутого населения к запланированным или незапланированным колебаниям в отношении рабочих мест и доходов, например, в результате перехода от строительства к эксплуатации или временного закрытия предприятия, и программы, которые позволят работникам и сообществам восстановиться после закрытия с устойчивыми социальными и экономическими возможностями (см. также C.03). Планы закрытия будут регулярно обновляться, чтобы отражать изменения в работе добывающего предприятия и в экологических и социальных условиях.

Когда добывающие компании применяют упреждающий и совместный подход к планированию, оценке и управлению рисками и возможностями на всех этапах жизненного цикла предприятия, они демонстрируют работникам, сообществам, правительствам добывающих стран, инвесторам и другим заинтересованным сторонам свою приверженность ответственному ведению добычи и нацеленность на достижение положительных результатов. Это может вызвать рост доверия и поддержки проекта со стороны заинтересованных сторон, повышение морального духа работников, снижение долгосрочных обязательств, увеличение периода коммерческой жизнеспособности операций, сокращение затрат на закрытие предприятия и расширение доступа к финансовым ресурсам. ■

C.01.1

Обязательство

Компания обязуется применять подход на основе жизненного цикла на протяжении всего срока реализации проекта, включая этапы строительства и эксплуатации.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:

- a. Формализовала свое обязательство, утвержденное руководством старшего звена, применять подход на основе жизненного цикла на протяжении всего срока реализации проекта, включая этапы строительства и эксплуатации?
- b. Определила обязанности и подотчетность на уровне старшего руководства или Правления с целью выполнения этого обязательства?
- c. Выделила финансовые и кадровые ресурсы для выполнения этого обязательства?

C.02 Процедура утверждения проектов

Проектирование добывающего предприятия — это капиталоемкий процесс. В связи с этим добывающие компании выполняют всестороннюю оценку, чтобы определить целесообразность инвестирования средств в проект.

Один из проверенных и эффективных способов управления сложной работой, связанной с капитальными проектами в горнодобывающей отрасли, заключается в применении поэтапного подхода по мере того, как проект проходит жизненный цикл от концепции до утверждения. На каждом этапе принимается решение «продолжать/ не продолжать» на основе информации, собранной на этом этапе. Анализируемая информация может иметь технический (например, характеристики рудного тела) или финансовый (рынок для конкретного полезного ископаемого, затраты на обеспечение соответствия нормативным требованиям, доступность и стоимость рабочей силы) характер. Однако при ответственном подходе компания включит и другие факторы риска.

На жизнеспособность любого планируемого добывающего проекта будет влиять сложное сочетание социальных, политических, правозащитных, финансовых и экологических вопросов. Например, проект может потребовать длительных переговоров для получения свободного, предварительного и осознанного согласия коренных народов (см. D.09), без уверенности в положительном результате для компании, проекты могут потребовать вынужденного переселения (см. D.10), что может повлечь за собой высокие расходы, связанные с выплатой компенсаций затронутым домохозяйствам и смягчением социальных и правозащитных последствий, или же факторы окружающей

среды, такие как геологическое строение участка или потенциальные изменения осадков в результате изменения климата могут представлять потенциально неприемлемые долгосрочные риски или затраты, связанные с управлением хвостохранилищами (см. F.02).

Иногда компании принимают решения о капиталовложениях и выборе вариантов эксплуатации, основанные на узком определении финансового риска, которое предполагает, что социальные, политические, экологические и другие факторы менее важны для успеха проекта. В результате, порог влияния этих рисков на решение об утверждении проекта может быть непропорционально высоким, например, только в том случае, если риски достаточно высоки, чтобы закрыть проект. Тщательный анализ факторов риска для окружающей среды, экономики, общества, управления и прав человека повышает вероятность того, что на инвестиционной стадии проекта будут приняты ответственные, обоснованные решения.

Способность влиять на успех проекта и повышать его ценность наиболее высока в начале оценки проекта и быстро снижается по мере продвижения проекта к реализации. Раннее выявление и анализ экологических, экономических, социальных, управленческих и правозащитных рисков предупреждают лиц, принимающих решения, о потенциальных проблемах и позволяют планировать упреждающие стратегии смягчения последствий, которые могут привести к значительной экономии затрат, связанных с проектом. И наоборот, в результате анализа может быть принято решение не осуществлять проект, который представляет слишком большой риск значительного воздействия на

сообщества или окружающую среду. Например, некоторые добывающие компании сегодня проверяют потенциальные инвестиции, чтобы определить, находятся ли участки на объектах Всемирного наследия ЮНЕСКО и в других охраняемых районах или рядом с ними, чтобы избежать эксплуатации предприятий в признанных на международном уровне районах с выдающимися природными или культурными ценностями.

Финансовые учреждения и частные инвестиционные фирмы, финансирующие добывающие проекты, все чаще включают факторы ЭЭСУ в свои решения о кредитовании. Помимо очевидной неотъемлемой выгоды от сохранения более позитивного наследия, добывающие компании, способные продемонстрировать, что они выполнили оценку рисков и имеют четкую стратегию снижения экологических рисков и потенциального воздействия на работников и сообщества, с большей вероятностью привлекут средства инвесторов. ■

C.02.1

Действие

В компании предусмотрены механизмы, направленные на включение критериев ЭСУ в процесс перехода от одного этапа к другому при принятии решений об инвестициях.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что у нее есть механизмы, направленные на:

- a. Выявление критериев ЭСУ, которые должны быть соблюдены на каждом этапе процессов принятия решения об инвестициях?
- b. Применение этих выявленных критериев ЭСУ на каждом этапе процессов принятия решения об инвестициях?
- c. Обеспечение ответственности соответствующего квалифицированного персонала для применения этих выявленных критериев ЭСУ в процессе принятия решения об инвестициях?

• UNGC принцип 2

Точно так же, как строительство и эксплуатация крупного добывающего предприятия создают радикальные изменения в природных и социально-экономических ландшафтах региона, закрытие предприятия создает потенциал для значительных последствий. Экономическая и социальная жизнеспособность населенных пунктов, в которых проживают работники предприятия, которые находятся рядом с предприятием, или из которых работники приезжают на предприятия, зачастую тесно связана с доходами от налогов, заработной платы или закупок для предприятия, а также с любой инфраструктурой и услугами, предоставляемыми бывающей компанией (см. D.04).

После постоянного или даже временного закрытия добывающего предприятия прекращение потоков доходов и других связанных с предприятием выгод может иметь для населения разрушительные и долгосрочные последствия, такие как миграция, разрушающаяся инфраструктура, сокращение социальных услуг, стагнация местной и региональной экономики, растущая безработица, психосоциальные проблемы, а также рост уровня бедности и недоедания.

Планирование закрытия добывающего предприятия имеет ключевое значение, и когда компании работают над планированием закрытия предприятия совместно с местными сообществами и населенными пунктами, из которых приезжают работники, можно избежать или смягчить многие негативные последствия, особенно те, которые связаны с чрезмерной экономической или социальной зависимостью от добывающего предприятия. Эффективный процесс планирования закрытия предприятия вовлекает общины в определение целей закрытия, разработку планов действий

и оценку затрат, связанных с достижением желаемых результатов. Кроме того, раннее вовлечение работников и общин в планирование закрытия, в идеале в начале разведки полезных ископаемых (см. C.01), повышает прозрачность, достоверность и шансы на успешные результаты.

Некоторые из потенциальных стратегий минимизации последствий, связанных с закрытием, включают: реализацию программ и механизмов для поддержки диверсифицированной экономики (см. D.04); наращивание потенциала и повышение профессиональной подготовки для управления и поддержания услуг и инфраструктуры, изначально поддерживаемых предприятием (например, объектов здравоохранения, образования, водоснабжения или энергетики); преобразование связанной с горной промышленностью инфраструктуры для других целей, таких как сельское хозяйство, и создание механизмов для обеспечения того, чтобы выгоды, определенные в соглашениях о развитии местных районов или сообществ либо в рамках других инициатив, будут продолжать действовать после окончания жизненного цикла предприятия.

Кроме того, участие работников в планировании сокращения расходов и предоставлении помощи, такой как обучение, профориентация и финансовые консультации, возможности перевода на другую работу и другие ресурсы, поможет им лучше управлять процессом перехода после закрытия предприятия.

В дополнение к социально-экономическим соображениям эффективное планирование закрытия добывающего предприятия направлено на обеспечение физической безопасности и стабильности ландшафта после закрытия,

восстановления функциональных экосистем, минимизации риска долгосрочного загрязнения и защиты окружающих водных ресурсов, чтобы сообщества имели доступ к ресурсам для поддержки и обеспечения устойчивости альтернативных предприятий, обеспечивающих средства к существованию в период после добычи. При планировании жизнеспособности после закрытия необходимо также учитывать последствия изменения климата. По мере возможности меры по восстановлению и рекультивации осуществляются постепенно, то есть одновременно с добычей полезных ископаемых. Это не только уменьшает долгосрочные обязательства компании, но и демонстрирует заинтересованным сторонам, что компания действует упреждающе в своем подходе к смягчению воздействия на окружающую среду.

Обеспечение положительного наследия после прекращения добычи требует значительных инвестиций. Только затраты на рекультивацию земель и восстановление окружающей среды могут составлять десятки или сотни миллионов долларов в зависимости от масштабов добычи, диапазона проблем, которые необходимо решить до закрытия, и от наличия систем, которые необходимо обслуживать после закрытия для обеспечения долгосрочной защиты окружающей среды. Следовательно, в интересах всех заинтересованных сторон компании могут продемонстрировать, что у них есть достаточно средств, выделенных для покрытия расходов на закрытие рудника и мероприятия после закрытия, и что эти финансовые гарантии отделены от других активов компании, чтобы они могли быть доступными в случае банкротства или

злоупотреблений со стороны правительства.

За счет финансовых гарантий могут также быть предоставлены средства для поддержания продолжительного срока действия и успешной работы социальных служб, объектов и социально-экономических программ после закрытия добывающего предприятия. Добывающие компании в сотрудничестве с населением в районе осуществления проекта и местными органами власти могут разработать механизмы социально-экономического финансового обеспечения после закрытия, даже если они не требуются в соответствии с государственными нормативными актами.

Когда добывающие компании оставляют после себя негативное социально-экономическое или экологическое наследие, они дискредитируют как свою репутацию, так и репутацию отрасли в целом. Ряд безопасных, стабильных и процветающих районов и общин после закрытия предприятия с большей вероятностью будут способствовать поддержке «социальной лицензии компании на ведение работ» в новых районах. В результате ведущие добывающие компании все активнее интегрируют социальные и экономические факторы в планирование жизненного цикла предприятия, чтобы более полно гарантировать, что добывающие проекты будут создавать долгосрочную ценность для добывающих стран и затронутых сообществ и работников, как во время добычи, так и после закрытия предприятия. ■

<p>C.03.1</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы по управлению переходом к этапу после закрытия, направленные на сохранение устойчивых средств к существованию местного населения в районе участка добычи.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что у нее есть механизмы, направленные на:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Выявление на самой ранней стадии и при консультациях с местными заинтересованными сторонами последствий закрытия предприятия на население в районе осуществления проекта? Разработку планов управления периодом после закрытия, начиная с самой ранней стадии и при консультациях с местными заинтересованными сторонами, направленных на обеспечение непрерывных устойчивых источников существования для населения в районе осуществления проекта? Рассмотрение возможностей землепользования после окончания горных работ при разработке этих планов управления? 	
<p>C.03.2</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы, направленные на обеспечение справедливого переходного периода для работников после закрытия предприятия.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что у нее есть механизмы, направленные на:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Выявление на самой ранней стадии последствий закрытия предприятия для работников? Разработку планов управления переходным периодом после закрытия, начиная с самой ранней стадии, направленных на обеспечение непрерывных устойчивых источников существования для работников? Установление партнерских отношений с правительством, другими отраслями или компаниями для обеспечения потребностей работников в источниках существования? 	<p>• GRI информация 404-2</p>
<p>C.03.3</p> <p>Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению своих показателей в области постепенной рекультивации земель.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные, в течение последовательных периодов времени, о выполнении планов постепенной рекультивации земель в течение эксплуатации? Проверяет и/или анализирует результаты своей работы по постепенной рекультивации земель? Принимает ответные меры на основе результатов этих проверок и/или анализов в целях повышения эффективности работы по постепенной рекультивации земель? 	
<p>C.03.4</p> <p>Действие</p>	<p>Компания раскрывает информацию о финансовых гарантиях для выполнения социально-экономических обязательств, связанных с закрытием участка добычи и периодом после закрытия.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она публично:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Раскрывает информацию о финансовых гарантиях в отношении закрытия всех своих предприятий, относящихся к работникам и населению? Раскрывает информацию о финансовых гарантиях, направленных на обеспечение более долгосрочных социально-экономических аспектов периода после закрытия? Раскрывает эту информацию в виде дезагрегированного проекта? 	

В мировой добывающей отрасли часто происходят покупки, продажи и слияния компаний и добывающих объектов. Каждая добывающая компания и каждый проект добычи имеют уникальные характеристики, которые могут создавать финансовые, юридические или репутационные риски для покупателей и продавцов. Слияние, поглощение или отчуждение компании или проекта также могут создавать экономические, экологические, социальные и правозащитные риски для населения и работников. Например, реструктуризация, которая часто следует за слияниями, может привести к увольнениям и связанным с этим последствиям для населения.

Трудно предсказать, как смена собственника добывающего предприятия может отразиться на охране окружающей среды или социально-экономическом развитии. Прошлые обязательства перед населением могут быть проигнорированы или полностью пересмотрены, что может привести к росту конфликтов, нарушениям прав человека или загрязнению окружающей среды, в то время как в других случаях новые владельцы могут продемонстрировать более высокую степень приверженности экономическому и социальному развитию, охране окружающей среды и общественным отношениям.

Как правило, перед проведением слияний, поглощений или отчуждений добывающих компаний компании проводят комплексную экспертизу, чтобы понять унаследованные и будущие риски, а также рассмотреть вопрос о том, можно ли будет соразмерно снизить риски, прежде чем двигаться вперед. Сегодня при принятии решений о слиянии, приобретении или отчуждении многие компании выходят за рамки оценки только финансовых рисков и проводят более детальную оценку экологических, социальных рисков, рисков в области управления и прав человека, таких как риски, связанные с коррупцией или взяточничеством (см. В.01).

Полное раскрытие существующих и потенциальных обязательств часто предписывается законодательством. Но компании могут пойти дальше и включить в соглашения о купле-продаже меры, обеспечивающие высокий уровень защиты окружающей среды и населения. Например, до отчуждения добывающего актива компании могут убедиться, что покупатели обладают техническими знаниями, необходимыми для ответственного управления добывающим предприятием, продемонстрировали опыт работы в области ЭСУ и что после продажи будут созданы надлежащие финансовые гарантии для выполнения восстановления окружающей среды.

Проведение комплексной экспертизы по вопросам ЭСУ является разумным решением с точки зрения хозяйственной деятельности. Слияния и поглощения могут быстро вывести компании на рынки, где правовые режимы не защищают здоровье человека или окружающую среду, где экономика слаба, а услуги ограничены, где за доступ к ресурсам существует более высокая конкуренция или где есть история негативных отношений между добывающей промышленностью и населением. Такие ситуации могут привести к высоким издержкам для компаний в виде судебных исков, задержек в работе, времени персонала, затрачиваемого на снижение последствий непредвиденных проблем, ущерба репутации в результате конфликтов с населением и потери доверия со стороны инвесторов.

Аналогичным образом, отчуждение добывающих активов создает потенциальные долгосрочные обязательства как для покупателей, так и для продавцов, правительств и сообществ, если покупатели не обладают техническими знаниями или финансовыми средствами для разумного управления экологическими обязательствами и восстановления окружающей среды. ■

С.04.1

Действие

В компании предусмотрены механизмы по выявлению и оценке потенциальных рисков в сфере ЭСУ, в том числе рисков нарушения прав человека, связанных со слияниями, поглощениями и ликвидацией.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что у нее предусмотрены механизмы, позволяющие включить в комплексную экспертизу при слияниях, поглощениях и ликвидациях следующие вопросы:

- a. Значимые экологические вопросы?
- b. Значимые социальные и правозащитные вопросы?
- c. Значимые вопросы управления?



D Благосостояние общества



Горнодобывающие проекты имеют потенциал для трансформации общества — как в положительную, так и в отрицательную сторону. За счет предоставления рабочих мест и расширения для местных компаний возможностей поставки продуктов и услуг горнодобывающему предприятию создаются экономические преимущества для местного населения. С другой стороны, операции по добыче также могут стать причиной оскудения и даже уничтожения природных ресурсов, которые обеспечивают местному населению питание и средства к существованию. Социальная структура общества в районе добычи также может меняться в связи с наплывом приезжих рабочих и несправедливым распределением связанных с работой на месторождении доходов и выгод, что порождает конфликты внутри общин и даже семей. В совокупности последствия горнодобывающей деятельности для экологической и социальной сферы могут стать причиной нарушения различных прав человека.

Как и в случае любых долгосрочных отношений, взаимоотношения компании и местных общин — сложное явление. Горнодобывающие компании нередко сталкиваются с необходимостью удовлетворять пожелания разрозненных групп населения, и без тщательного планирования и вмешательства неизбежно

будут возникать конфликты. У компаний, налаживающих связи с местным населением на ранних этапах жизненного цикла проекта и демонстрирующих готовность взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами в открытой, уважительной манере, существенно возрастают шансы заработать доверие, а те компании, в которых также реализованы эффективные механизмы подачи и рассмотрения жалоб местного населения, вероятнее всего смогут поддерживать положительные взаимоотношения и успешно предотвращать или устранять риски нарушения прав человека и связанные с этим последствия.

Для создания положительных экономических, экологических и социальных выгод требуется активное взаимодействие с местными общинами на протяжении всего жизненного цикла проекта добычи. За счет сотрудничества с широким кругом заинтересованных сторон, включая социально отчужденные и уязвимые группы населения, в вопросах планирования, разработки и осуществления проектов инвестиций в развитие сообщества и расширение возможностей, горнодобывающие компании создают условия для здоровой, устойчивой жизни местных общин после закрытия проекта. ■

D.01 Права человека

Горнодобывающая деятельность может оказывать влияние на целый ряд прав человека, начиная от прав рабочих (см. раздел E), женщин (см. D.07), детей (см. D.04) или коренных народов (см. D.08 и D.09) и заканчивая правами, относящимися ко всем людям. В зависимости от политического, социального и эксплуатационного контекста добывающего предприятия (например, см. D.02, D.05, D.10 и D.11) могут быть затронуты различные права человека, включая права на здоровье, безопасную воду, достойный уровень жизни, жизнь, свободу и личную безопасность, отсутствие дискриминации, безопасную рабочую среду, свободу передвижения, доступ к средствам правовой защиты или другие.

Правозащитникам предоставляются особые права и защита, как изложено в Декларации Организации Объединенных Наций о правозащитниках. Однако во всем мире члены сообществ, коренные народы и правозащитники, выступающие против проектов добычи полезных ископаемых, продолжают страдать от нарушений прав человека, стигматизации, преследований, нападений или даже хуже. В 2017 году организация Global Witness зарегистрировала 207 убийств участников кампаний по защите окружающей среды. По числу таких убийств горнодобывающий сектор занимает второе место после агробизнеса.

В настоящее время широко признано, что все компании обязаны соблюдать права человека. Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (UNGP) являются авторитетным глобальным стандартом в области предпринимательской деятельности и прав человека и предоставляют корпорациям основу для проведения комплексной экспертизы своих рисков и воздействий в области прав человека.

UNGP рекомендуют компаниям оценивать риски в области прав человека, возникающие в результате собственной деятельности компаний, или в результате действий, которые могут быть напрямую связаны с их предприятиями, продукцией или услугами через деловые отношения (см. также B.08). Принципы устанавливают, как последующие действия компании должны приоритизировать права человека, наиболее важные в сфере добычи полезных ископаемых, т. е. те права человека, нарушение которых оказывает наибольшее негативное воздействие на людей.

После выявления рисков для прав человека компании должны предпринять действия для предотвращения, снижения и устранения последствий, включая предоставление возмещения жертвам (см. D.12). Кроме того, когда компании становится известно о достоверных случаях нарушений прав человека в районе ее деятельности, в соответствии с международными нормами компания должна сообщить об этих инцидентах в соответствующие государственные органы и международные органы по правам человека.

Другие аспекты комплексной экспертизы в области прав человека включают взаимодействие с заинтересованными сторонами, которое может включать совместный и основанный на широком участии подход к оценке рисков и последствий для прав человека, наличие механизма подачи жалоб по правам человека для заинтересованных сторон (см. D.12), отслеживание эффективности действий компании и информирование о том, как устраняются риски. В структуре отчетности UNGP содержатся рекомендации компаниям в отношении того, как они могут эффективно и согласованно сообщать об управлении рисками для прав человека. ▶

Компании, проводящие всестороннюю комплексную экспертизу прав человека, могут получить финансовые и репутационные выгоды и с большей вероятностью внесут позитивный вклад в результаты, к которым стремятся Цели Устойчивого Развития ООН (т. е. искоренение бедности, защита планеты и обеспечение процветания для всех). Предотвращение, уменьшение и устранение нарушений прав человека

повышает способность удерживать лучших работников путем создания безопасных и защищенных условий труда, улучшает здоровье и благополучие общин, помогает укрепить государственные институты и подотчетность, а также повышает привлекательность инвестиционного климата. Все вместе это способствует устойчивому развитию. ■

<p>D.01.1</p> <p>Обязательство</p>	<p>Компания обязуется соблюдать права человека в соответствии с документом ООН «Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека».</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Формализовала свое обязательство, утвержденное руководством старшего звена, соблюдать права человека в соответствии с Руководящими принципами ООН? Определила обязанности и подотчетность на уровне старшего руководства или Правления с целью выполнения этого обязательства? Выделила финансовые и кадровые ресурсы для выполнения этого обязательства? 	<ul style="list-style-type: none"> • UNGP A1 • UNGC принцип 1
<p>D.01.2</p> <p>Действие</p>	<p>В соответствии с Руководящими принципами ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека в компании предусмотрены механизмы для проведения регулярной проверки защиты прав человека во всех своих подразделениях, для оценки и устранения рисков, связанных с правами человека.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям выявлять и оценивать значимые воздействия на права человека? Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям разрабатывать стратегии и планы по предотвращению и снижению такого выявленного воздействия, а также по отчетности в отношении мер по его устранению? Систематически отслеживает реализацию этих стратегий и планов? 	<ul style="list-style-type: none"> • UNGP C3 • UNGC принцип 1; принцип 2 • GRI 412 • SASB NR0302-17
<p>D.01.3</p> <p>Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по улучшению своих результатов управления вопросами прав человека.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные, в течение последовательных периодов времени, о результатах работы в области прав человека, в том числе данные, разукрупненные до уровня участка добычи, о реализации процессов комплексных экспертиз в области прав человека? Проверяет и/или анализирует результаты своей работы по управлению правами человека? Принимает ответные меры по результатам этих аудитов и/или проверок с целью повышения эффективности своей работы по управлению правами человека? 	<ul style="list-style-type: none"> • UNGP C5
<p>D.01.4</p> <p>Обязательство</p>	<p>Компания обязуется соблюдать права и применять меры защиты в отношении правозащитников в районах добычи.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Формализовала свое обязательство, утвержденное руководством старшего звена, соблюдать права и применять меры защиты в отношении правозащитников в районах добычи? Определила обязанности и подотчетность на уровне старшего руководства или Правления с целью выполнения этого обязательства? Выделила финансовые и кадровые ресурсы для выполнения этого обязательства? 	

D.02

Безопасность в затронутых конфликтами регионах

Многие добывающие предприятия, работающие в сложных условиях, используют частные или государственные службы охраны для защиты своих работников, продукции и имущества. Хотя службы охраны могут помочь поддерживать стабильность и обеспечивать соблюдение закона на добывающих предприятиях, существует также риск того, что отсутствие надзора, недостаточность обучения или другие обстоятельства могут привести к ненадлежащему применению силы и нарушениям прав человека со стороны служб охраны.

Когда безопасность обеспечивается без соблюдения прав человека, воздействие может непропорционально ощущаться некоторыми группами, такими как правозащитники (см. D.01), женщины или дети. Существует множество примеров, когда добывающие компании обвинялись в соучастии в насильственном подавлении протестов, что иногда приводило к гибели людей или сексуальному насилию в отношении местных женщин и детей. В некоторых случаях были выдвинуты обвинения в отношении частных охранных служб, нанятых добывающими компаниями, в других случаях предполагаемыми нарушителями прав человека были полицейские или правительственные вооруженные силы.

Когда добывающие предприятия работают в странах со слабым управлением или в зонах, затронутых конфликтами, или в зонах повышенного риска, риски для предприятия, а также для работников и населения повышаются. Такие районы часто характеризуются вооруженным насилием, криминальной деятельностью и широко распространенными или серьезными нарушениями прав человека, включая сексуальное и гендерное насилие, а в некоторых случаях похищения или убийства работников компании.

На добывающие предприятия, расположенные в районах, затронутых конфликтом, может оказываться давление с целью осуществления платежей вооруженным силам или преступным элементам, что приводит к соучастию компании в незаконных действиях или нарушениях прав человека. В некоторых случаях простое присутствие добывающего предприятия с его реальными или предполагаемыми воздействиями и выгодами может создать или усугубить конфликты внутри сообщества или между сообществами и без того нестабильной ситуации. Учитывая высокий риск для компаний, их работников и местного населения, в настоящее время во всем мире ожидается, что предприятия, работающие в районах, затронутых конфликтом, или районах с высоким уровнем риска, будут выполнять комплексную экспертизу и принимать меры по снижению негативных последствий, чтобы не допустить возникновения конфликтов, отсутствия безопасности и нарушений прав человека при работе в таких районах (см. также D.01).

Основная обязанность по поддержанию правопорядка, а также по защите своих граждан от нарушений прав человека третьими сторонами, лежит на правительствах, но в некоторых регионах из-за низкой степени правоприменения люди подвергаются риску стать жертвами нарушений. Независимо от того, выполняют ли правительства добывающих стран свой долг по защите прав своих граждан, во всем мире ожидается, что корпорации будут соблюдать права человека во всех своих подразделениях (см. D.01). Это включает в себя принятие мер по предотвращению соучастия в нарушениях прав человека, совершаемых лицами, каким-либо образом связанными с деятельностью компаний, такими как государственные или частные охранные службы, защищающие активы компаний. ►

В 2000 году в рамках инициативы с участием многих заинтересованных сторон были разработаны Добровольные принципы безопасности и прав человека (VP), которые специально предназначались для добывающих отраслей в целях обеспечения безопасности и охраны их деятельности в рамках системы, поощряющей соблюдение прав человека. VPs, среди прочего, побуждают компании: оценивать риски, связанные с безопасностью, возможностью насилия, информацией правозащитников о службах охраны, верховенством закона, конфликтами и передачей оборудования; проводить консультации с населением и сообщать о мерах безопасности; обеспечить надлежащее развертывание и поведение служб охраны; сообщать или расследовать заявления о нарушениях прав человека; обучать службы охраны и укреплять государственные институты для обеспечения соблюдения прав человека.

Некоторые компании заключают контракты с частными службами охраны или подписывают меморандумы о взаимопонимании (МОВ) с государственными службами охраны для определения соответствующих ролей, обязанностей и обязательств в отношении обеспечения

безопасности. В VPs рекомендуется, чтобы компании поощряли правительства обеспечивать прозрачность и доступность для общественности информации о мерах безопасности, за исключением информации, которая может создать риски для защиты, безопасности или прав человека, и в целях повышения прозрачности и укрепления доверия затронутых сообществ и заинтересованных сторон некоторые добывающие компании начали публично раскрывать свои МОВ с государственными службами охраны.

Хотя это не является обязательным, дополнительная комплексная экспертиза в зонах, затронутых конфликтом, и в сфере управления механизмами безопасности все чаще поддерживается правительствами и принимается горнодобывающими компаниями, которые признают, что тщательное управление конфликтами, безопасностью и правами человека может способствовать поддержанию репутации компании и социальной лицензии на ведение работ, расширению доступа к финансированию, сокращению задержек в работе и снижению риска нарушений прав человека и судебных разбирательств. ■

<p>D.02.1</p> <p>Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению своих показателей в сфере предупреждения и устранения нарушений прав человека, связанных с управлением безопасностью, в соответствии с Добровольными принципами по безопасности и правам человека.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные, в течение последовательных периодов времени, о предупреждении и устранении нарушений прав человека, связанных с управлением безопасностью? Выполняет аудиты и/или проверки эффективности принимаемых ею мер по предупреждению и устранению нарушений прав человека, связанных с управлением безопасностью? Принимает ответные меры по результатам этих аудитов и/или проверок с целью повышения эффективности принимаемых ею мер по предупреждению и устранению нарушений прав человека, связанных с управлением безопасностью? 	<ul style="list-style-type: none"> • UNGC принцип 1; принцип 2 • VPs C.13; D.14 • GRI 410 • IFC PS4.12 • SASB NR0302-17
<p>D.02.2</p> <p>Действие</p>	<p>В тех случаях, когда это применимо, в компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие выявление и оценку рисков для работников и общин, связанных с присутствием ее предприятий в любых зонах, затронутых конфликтами и рисками, а также разработку и реализацию стратегий для устранения выявленных рисков.</p> <p><i>В тех случаях, когда это применимо, может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Предусмотрела механизмы, обеспечивающие выявление и оценку рисков для работников и общин, связанных с присутствием ее предприятий в любых зонах, затронутых конфликтами и рисками? Предусмотрела механизмы, обеспечивающие разработку и реализацию стратегий и планов для устранения выявленных рисков? Систематически отслеживает реализацию этих стратегий и планов? 	<ul style="list-style-type: none"> • VPs B5

Горнодобывающая промышленность является технически сложной отраслью, хотя есть мнение о том, что управлять сложными отношениями с населением и заинтересованными сторонами может быть даже сложнее, чем извлекать полезные ископаемые из недр. Отчасти это связано с тем, что в любом добывающем проекте заинтересованные стороны весьма разнообразны и включают женщин, мужчин, молодежь, детей, уязвимые или социально отчужденные группы, общественные организации, правительства, неправительственные организации, группы с особыми интересами и других, которые часто придерживаются совершенно разных мнений и имеют разные интересы в отношении потенциальных выгод и воздействий, связанных с добычей полезных ископаемых.

Многие добывающие компании, правительства и международные финансовые институты признают, что создание отношений с лицами, затронутыми добывающим проектом, или заинтересованными в нем, может улучшить выявление и управление экологическими и социальными рисками, а также повысить долгосрочную жизнеспособность проекта. С точки зрения добывающих компаний основной целью взаимодействия с заинтересованными сторонами является установление и поддержание конструктивных отношений с различными заинтересованными сторонами в течение всего жизненного цикла добывающего предприятия. Однако создание отношений, основанных на доверии, взаимном уважении и понимании, требует времени и опыта. По этой причине многие компании начинают взаимодействовать с заинтересованными сторонами на самых ранних этапах разработки проекта и нанимают профессиональных, целеустремленных сотрудников для осуществления процессов взаимодействия с соответствующим управленческим надзором и ресурсами.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами — это активный, непрерывный процесс, который в зависимости от проекта добычи и стадии разработки добывающего предприятия может включать следующие элементы: анализ заинтересованных сторон и планирование взаимодействия, раскрытие и распространение информации, консультации по вопросам рисков, воздействия, стратегий и преимуществ проекта, участие населения в отслеживании проекта, механизм подачи жалоб и обеспечения средств правовой защиты (см. D.12), а также отчетность перед заинтересованными сторонами и населением в районе выполнения проекта.

Активное участие заинтересованных сторон в различных оценках воздействия является ключевым условием того, чтобы добывающая компания должным образом учитывала интересы, проблемы и знания различных заинтересованных сторон, особенно населения, непосредственно затронутого проектом добычи. Участие заинтересованных сторон в оценках воздействия будет наиболее полезным, если общины будут получать своевременную и полную информацию, что позволит им вносить соответствующий вклад в работу компании.

Значимое участие будет достигнуто с большей вероятностью, когда компании сотрудничают с заинтересованными сторонами для разработки доступных процессов взаимодействия, учитывающих культурные особенности, создания потенциала заинтересованных сторон и устранения барьеров на пути к участию. В частности, следует уделить внимание включению участия групп, которые могут быть непропорционально затронуты деятельностью компании, таких как женщины, молодежь, инвалиды и социально отчужденные или уязвимые группы населения в районе выполнения проекта. Кроме

того, не следует упускать из виду участие детей, поскольку дети могут поделиться своим уникальным взглядом на свой опыт, уязвимости, интересы и стремления. Однако следует обратить внимание на то, когда лучше взаимодействовать с детьми напрямую, а когда может быть более целесообразно взаимодействовать с защитниками прав ребенка и группами заинтересованных сторон.

Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами создает возможности для двустороннего диалога, чтобы заинтересованные стороны чувствовали, что их слышат, и могли изучать пути решения своих проблем вместе с компанией. Такая обратная связь может помочь компаниям отслеживать эффективность своих усилий по взаимодействию и дать представление о том, как процессы компании могут

совершенствоваться с течением времени.

Значимое, упреждающее, инклюзивное взаимодействие с населением и заинтересованными сторонами, которое включает возможности для диалога и обратной связи, может помочь компании получить и сохранить социальную лицензию для ведения работ и снизить уровень конфликтов, что способствует избежанию репутационных рисков и затрат, которые могут возникнуть, если проблемы заинтересованных сторон не будут выявлены и должным образом учтены. Это также может сократить время, необходимое для получения разрешений и заключения соглашений, улучшить профили корпоративных рисков и расширить доступ к капиталу на более выгодных условиях. ■

<p>D.03.1</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы, направленные на принятие конкретных мер, обеспечивающие участие женщин, молодежи и инвалидов в обсуждениях и принятии решений по вопросам, которые могут оказать на них влияние.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что у нее есть механизмы, предусматривающие конкретные меры по обеспечению участия:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Женщин в обсуждениях и принятии решений по вопросам, которые могут оказать на них влияние? Молодежи в обсуждениях и принятии решений по вопросам, которые могут оказать на них влияние? Инвалидов в обсуждениях и принятии решений по вопросам, которые могут оказать на них влияние? 	<ul style="list-style-type: none"> • UNGP C.2 • GRI 413 • IFC PS1.31
<p>D.03.2</p> <p>Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению качества своих отношений с населением в районе осуществления проекта.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные, в течение последовательных периодов времени, о качестве своих отношений с населением в районе осуществления проекта? Выполняет аудиты и/или проверки эффективности принимаемых ею мер по созданию и поддержанию основанных на доверии отношений с населением в районе осуществления проекта? Принимает ответные меры по результатам этих аудитов и/или проверок с целью повышения эффективности принимаемых ею мер по созданию и поддержанию основанных на доверии отношений с населением в районе осуществления проекта? 	

Проекты добычи способны преобразовывать экономический и социальный характер населения в районе выполнения проекта, соседних сообществ и районов, поставляющих рабочую силу. Социально-экономическая устойчивость сообществ, затронутых добычей полезных ископаемых, может быть повышена путем создания деловых возможностей, таких как заключение контрактов на закупки, а также создание прямых и косвенных рабочих мест.

Число прямых рабочих мест для местных работников, связанных с добывающим предприятием, может быть значительным, но многие из этих рабочих мест являются временными и сохраняются только на этапе строительства. На стадии добычи полезного ископаемого рабочие места становятся более специализированными, и без надлежащей подготовки эти работы могут быть отданы квалифицированным работникам, не проживающим в местных общинах или странах добычи. Как правило, более значительным и долгосрочным преимуществом является приобретение товаров и услуг у местных предприятий. Закупки у местных общин, особенно если они поддерживаются стратегическими усилиями по укреплению местного предпринимательства и делового развития, могут трансформировать местную экономику, способствовать профессиональному обучению и создавать возможности для трудоустройства, в том числе для групп заинтересованных сторон, которые вряд ли найдут работу на добывающем предприятии. (См. A.02 о преимуществах поддержки возможностей закупок у поставщиков на национальном и более широком региональном уровнях.) Добывающие компании все чаще сообщают о своих процессах закупок у местных поставщиков, и в настоящее время предпринимаются усилия, направленные на поощрение более

обширной отчетности на уровне участков добычи, чтобы поддержать управление местными закупками со стороны компаний, а также информировать поставщиков, сообщества, правительства и другие заинтересованные стороны и расширять их возможности.

При неправильном управлении приток новых доходов и миграция работников и других лиц могут угрожать социальной и культурной целостности сообществ, создавать социальные конфликты, приводить к нарушениям прав человека и нарушать традиционную экономическую деятельность и экологические услуги, от которых зависят общины.

Оценка воздействия на социальную сферу (ОВСС) является важным инструментом для снижения потенциального воздействия и улучшения социальных и экономических перспектив, связанных с проектами по добыче полезных ископаемых. ОВСС — это непрерывный процесс, позволяющий определить, как благосостояние общины или отдельных групп в общине может измениться в результате проекта добычи, а затем разработать стратегии по предотвращению, снижению и управлению воздействием на протяжении всего жизненного цикла добывающего предприятия. ОВСС с большей вероятностью будет предоставлять надежную информацию и устойчивые долгосрочные стратегии, если она начнется на ранней стадии цикла разработки проекта и будет предпринята как совместное усилие между компанией, а также затронутой общиной и работниками, предусматривая участие женщин, молодежи и детей или защитников прав ребенка (см. D.03), а также других уязвимых групп.

В некоторых случаях компании оценивают потенциальное воздействие на права человека как часть ОВСС (или часть комплексной оценки воздействия на окружающую и социальную среду). Если дело обстоит не так, очень важно провести оценку рисков для прав человека как отдельное мероприятие (см. D.01), в противном случае можно упустить из виду важные риски для социальной устойчивости.

Существует множество видов стратегий снижения воздействия и повышения долгосрочной экономической и социальной устойчивости. Некоторые добывающие компании разрабатывают с общинами политику или соглашения о трудоустройстве, которые включают местные цели найма, возможности обучения и карьерного роста, направленные на подготовку местных горных специалистов и поддержку более широкого профессионального обучения (см. A.04) или другие инициативы, такие как передача навыков или программы микрофинансирования для стимулирования и диверсификации местной экономики. Эти политики, соглашения и инициативы могут способствовать тому, чтобы местные общины могли в долгосрочной перспективе получать выгоду как от прямых, так и от косвенных возможностей трудоустройства, а также от услуг или инфраструктуры, созданных в результате разработки добывающего предприятия. Однако политика и программы в сфере занятости часто не дают равных преимуществ всем слоям общины. По этой причине некоторые стратегии специально ориентированы на молодежь, женщин и другие потенциально социально отчужденные или уязвимые группы, включая коренные народы.

Оценка воздействия на социальную сферу и экономические инициативы с большей вероятностью принесут долгосрочные социальные и экономические выгоды, если они будут разработаны путем инклюзивных процессов с широким участием, обеспечат прозрачность условий и включают в себя положения для мониторинга и оценки (МиО) процессов, результатов и воздействия. Местные заинтересованные стороны часто имеют свои собственные критерии для измерения успеха или неуспеха социальной и экономической политики и инициатив, и в результате программы МиО, которые напрямую включают общины, с большей вероятностью будут укреплять доверие к процессам и повышать уровень достоверности и эффективности социальных и экономических результатов, а также результатов в сфере здоровья.

При правильном планировании и реализации социальные и экономические инициативы, связанные с добычей полезных ископаемых, могут улучшить текущие и долгосрочные экономические перспективы и социальное благосостояние населения в районе выполнения проекта, что, в свою очередь, может принести пользу добывающим компаниям благодаря укреплению здоровья рабочей силы и повышению производительности добывающих предприятий, укреплению связей с общественностью и репутации компании, получению и сохранению социальной лицензии на ведение работ и снижению конфликтов, которые могут привести к задержкам или остановкам проектов. ■

<p>D.04.1</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие поощрение местного предпринимательства и поддержку развития местных компаний, в том числе для женщин.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> a. Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям разрабатывать стратегии и планы по развитию местного предпринимательства и местных компаний? b. Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям активно включать женщин в эти стратегии и планы? c. Систематически отслеживает реализацию этих стратегий и планов? 	<p>• GRI 413</p>
<p>D.04.2</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы, направленные на развитие возможностей закупок на местном уровне, в том числе для женщин.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> a. Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям разрабатывать стратегии и планы по развитию возможностей закупок на местном уровне? b. Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям активно включать женщин в эти стратегии и планы? c. Систематически отслеживает реализацию этих стратегий и планов? 	<p>• GRI 204</p>
<p>D.04.3</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие выполнение и раскрытие регулярных оценок воздействия деятельности предприятий компании на женщин, молодежь и детей.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что у нее есть механизмы, направленные на:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> a. Выполнение и раскрытие регулярных оценок воздействия деятельности предприятий компании на женщин? b. Выполнение и раскрытие регулярных оценок воздействия деятельности предприятий компании на молодежь? c. Выполнение и раскрытие регулярных оценок воздействия деятельности предприятий компании на детей? 	<p>• GRI 413 • IFC PS1.12</p>
<p>D.04.4</p> <p>Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению своих показателей в сфере управления социально-экономическим воздействием своей деятельности на население в районе выполнения проекта.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> a. Отслеживает и раскрывает данные, в течение последовательных периодов времени, о результатах своей работы в сфере управления социально-экономическим воздействием своей деятельности на население в районе выполнения проекта? b. Выполняет аудиты и/или проверки эффективности принимаемых ею мер по управлению социально-экономическим воздействием своей деятельности на население в районе выполнения проекта? c. Принимает ответные меры по результатам этих аудитов и/или проверок с целью повышения эффективности принимаемых ею мер по управлению социально-экономическим воздействием своей деятельности на население в районе выполнения проекта? 	

D.05 Землепользование

При добыче полезных ископаемых обычно происходит изменение больших участков земли. Нередко добывающие предприятия планируются и разрабатываются в районах с давно устоявшимися видами землепользования, такими как сельское хозяйство, заготовка традиционных растений и животных, культурная деятельность, отдых, заповедники или населенные пункты. Это может стать причиной конфликтов, например, когда компаниям предоставляются концессии на добычу полезных ископаемых без согласия соответствующих лиц или сообществ и получения ими подходящих альтернативных земель или возможностей совместного землепользования.

В некоторых странах сообщества могут не иметь письменного подтверждения права собственности на земли, которые они коллективно использовали на протяжении веков в соответствии с обычным правом. Эти общинные земли и ресурсы особенно подвержены риску захвата правительством, компаниями или частными лицами без соответствующих гарантий для населения, зависящего от этих земель в плане продовольственной безопасности, средств к существованию или культурного выживания.

Некоторые конфликты, связанные с землепользованием, могут быть предотвращены или сведены к минимуму, если предпринимаются инклюзивные совместные процессы между добывающими компаниями, правительствами и местными общинами в целях разработки стратегий регионального

землепользования или ландшафтного планирования. В ходе таких процессов могут исследоваться такие варианты, как развитие многократного и поочередного землепользования с целью управления альтернативным землепользованием, содействия охране окружающей среды и максимального увеличения экономических и социальных выгод для нынешнего и будущих поколений (см. также F.01). Кроме того, могут быть разработаны соглашения о совместном использовании земель, которые обеспечивают доступ к разработке полезных ископаемых, в то же время давая возможность отдельным лицам и общинам использовать свою землю в максимально возможной степени, без необоснованных помех или беспокойства.

Компании также могут стремиться к сведению площади своих добычных операций к минимуму и освободить уже ненужные участки. Это помогает избежать ситуаций, когда компании занимают излишне большие участки земли. В ряде стран добычи действуют правила, касающиеся регулярного освобождения арендуемых площадей в течение всего срока эксплуатации добывающего предприятия. Оставляя минимальный физический след и предотвращая серьезные неблагоприятные воздействия на землепользование и доступность земель, компании могут снизить риски конфликтов, связанных с землей, и более эффективно поддерживать землепользование силами местного населения и средства к существованию, которые дает использование земель. ■

D.05.1

Действие

В компании предусмотрены механизмы для обеспечения выявления и оценки неблагоприятного воздействия ее предприятий на землепользование и доступ к земле для затронутых общин, а также разработки и реализации стратегий и планов по минимизации и уменьшению этих неблагоприятных воздействий.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:

- a. Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям выявлять и оценивать оказываемое ими неблагоприятное воздействие на землепользование и доступ к земле для затронутых общин?
- b. Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям разрабатывать стратегии и планы по минимизации и смягчению этих неблагоприятных воздействий?
- c. Систематически отслеживает реализацию этих стратегий и планов?

• ILO C169

D.06 Охрана здоровья населения

Горнодобывающая деятельность может по-разному влиять на здоровье населения. Неблагоприятные последствия для здоровья могут быть вызваны воздействием шума, связанного с ведением горных работ, наличием загрязнителей в воздухе, воде или почве или ухудшением экосистемных услуг. Не связанные с окружающей средой факторы, такие как движение транспорта, приток рабочих-мигрантов или охранные меры на добывающем предприятии, также могут прямо или косвенно влиять на физическое и психическое здоровье и благополучие общин.

Конкретные риски для здоровья населения, связанные с добычей полезных ископаемых, будут варьироваться в зависимости от местоположения добывающего предприятия и добываемых полезных ископаемых. Например, проекты по добыче полезных ископаемых в районах, затронутых конфликтом, могут создать дополнительную нагрузку на ограниченные местные ресурсы и усугубить существующие проблемы со здоровьем. Кроме того, могут существовать уязвимые группы женщин, мужчин, детей, пожилых людей, коренных народов и инвалидов, которые более подвержены определенным рискам для здоровья. Дети, в силу их прогрессирующего и незавершенного развития, привычки тянуть все в рот, времени, проводимого на открытом воздухе, и других факторов, особенно уязвимы к воздействию загрязнителей воздуха и связанных с добычей полезных ископаемых загрязнений, которые могут быть обнаружены в почве или воде.

Компании могут сотрудничать с затронутыми общинами и другими заинтересованными сторонами, такими как местные органы власти и специалисты в сфере здравоохранения, для

оценки потенциального воздействия горных работ на здоровье населения, а также разрабатывать стратегии и планы для управления выявленными рисками и воздействиями и их отслеживания. Поскольку здоровье населения часто связано с экологическими и социальными проблемами, оценки здоровья населения могут быть объединены с оценками воздействия на окружающую и социальную среду (см. F.01 и D.04). Участие заинтересованных сторон в оценках состояния здоровья населения имеет важное значение для эффективности этих проектов, поскольку повышает качество данных о состоянии здоровья и помогает определить приемлемые методы отслеживания и снижения воздействия на здоровье населения.

В ходе мониторинга состояния здоровья населения оцениваются положительные и отрицательные последствия добычи полезных ископаемых для здоровья населения и может быть обеспечено раннее предупреждение о проблемах со здоровьем на уровне сообществ. Мониторинг охватывает как последствия для здоровья, такие как недоедание, заболевания или психические расстройства, так и факторы, оказывающие влияние на здоровья человека, такие как уровни загрязнения воздуха, воды и почвы. Добывающие компании все чаще вступают в партнерские отношения с населением и другими заинтересованными сторонами в области мониторинга здоровья населения, а также экологических и социальных обязательств в целом.

Хотя ответственность за здоровье населения лежит в первую очередь на правительствах стран добычи, добывающие компании могут при необходимости играть упреждающую вспомогательную роль в развитии возможностей, которые дополняют возможности правительства, особенно в

развивающихся странах, где может наблюдаться нехватка местных служб здравоохранения. Инвестиции добывающей компании в общественные инициативы в области здравоохранения, такие как развитие инфраструктуры для обеспечения питьевой водой и санитарно-гигиенические мероприятия или кампании в области здравоохранения в отношении заболеваний с высоким уровнем распространенности, могут приносить значительную пользу для здоровья. Однако следует позаботиться о том, чтобы любые важные инициативы или инфраструктура в области здравоохранения, поддерживаемые компанией, соответствовали потребностям и приоритетам общины и могли быть устойчивыми после закрытия добывающего предприятия (см. С.03).

Риски и последствия для здоровья, как работников предприятия, так и населения, проживающего рядом с проектом добычи, являются одним из наиболее важных вопросов для местных общин и требуют пристального внимания добывающих компаний. Упреждающий подход к минимизации воздействия на здоровье и максимальному улучшению здоровья и благополучия сообщества может повысить финансовые и социальные показатели компании, снизить риск ответственности перед населением и риск судебных разбирательств, расширить доступ к международному финансированию, сократить затраты, связанные с невыходами на работу и медицинским обслуживанием работников и местного населения, а также улучшить общий моральный дух работников и отношения с населением. ■

<p>D.06.1</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие выполнение и раскрытие регулярных оценок воздействия деятельности ее предприятий на здоровье населения и реализацию планов управления по снижению такого воздействия.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> a. Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям выполнять и раскрывать регулярные оценки воздействия своей деятельности на здоровье населения? b. Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям разрабатывать стратегии и планы по снижению такого воздействия? c. Систематически отслеживает реализацию этих стратегий и планов? 	<p>• IFC PS4</p>
---	---	------------------

Добывающая промышленность создает рабочие места и экономические возможности и выгоды, однако мужчины чаще, чем женщины, непосредственно заняты на добывающих предприятиях, а также чаще пользуются социальными программами и проектами, поддерживаемыми добывающими компаниями.

Женщины, с другой стороны, часто несут непропорциональную долю социальных, экономических и экологических рисков, связанных с добычей полезных ископаемых. Например, исследования показывают, что в некоторых добывающих районах широко распространены сексуальные домогательства, сексуальное насилие и сексуальная эксплуатация девочек и женщин. Кроме того, в некоторых обществах женщины несут ответственность за обеспечение продовольствия и воды для своих домашних хозяйств, поэтому любая потеря доступа к плодородным землям и чистой воде из-за добычи полезных ископаемых может непропорционально повлиять на них. Тем не менее, женщины и девочки часто недостаточно представлены в процессах взаимодействия с заинтересованными сторонами (см. D.03), что искажает полученную компанией информацию об интересах и приоритетах населения. В рамках процессов принятия решений в сообществе женщины также могут быть социально отчуждены, что уменьшает их право голоса при рассмотрении воздействий или распределении ресурсов от добычи полезных ископаемых.

Использование оценок гендерного воздействия для определения воздействия проектов добычи на женщин и мужчин (и отношения между ними), для разработки стратегий по снижению последствий, а также для расширения прав и возможностей и участия женщин является новой практикой.

Например, оценки гендерного воздействия могут помочь выявить препятствия для участия женщин и девочек в проведении оценок, мониторинге и принятии решений, связанных с проектами. Посредством наращивания потенциала, например, обучения ведению переговоров, коммуникациям или сбору и мониторингу данных, женщины могут приобрести навыки, которые можно использовать в других жизненных ситуациях. Оценки гендерного воздействия могут также помочь провести различие между возрастными различиями в воздействии, потребностях и интересах, путем включения в оценку девочек и мальчиков.

Более пристальное внимание также уделяется расширению участия женщин в процессе принятия решений, связанных с проектами добычи. Это движение стало результатом широкого признания агентствами по развитию и компаниями, что расширение прав и возможностей женщин с целью обеспечения участия женщин в принятии решений и планировании социальных программ приводит к более эффективному уменьшению негативных последствий, а также снижению уровня бедности и более широким и устойчивым результатам развития.

В последние годы финансовый сектор обратил внимание на проблему гендерного неравенства в добывающем секторе, и в результате некоторые компании стали создавать больше возможностей для женщин на уровне Правления и высшего руководства (см. B.02), а также в основной горнодобывающей деятельности. Тем не менее, у женщин-горняков по-прежнему остается много проблем, таких как сексуальные домогательства, непринятие со стороны коллег-мужчин, физические ограничения, нехватка помещений или

средств защиты с учетом гендерных различий, сохранение баланса между семейными обязанностями и посменной работой и другие. Эти проблемы усиливаются, если гендер пересекается с другими факторами, такими как дискриминация по социально-экономическому положению, возрасту, расе, происхождению или сексуальной ориентации. Необходимы более гендерно-ориентированные подходы к управлению рисками, включая привлечение работающих женщин к оценке рисков в сфере охраны труда и техники безопасности, а также более активные усилия по созданию благоприятных для семьи условий труда, чтобы обеспечить защиту работающих женщин и расширить их участие в добывающей промышленности.

Добывающие компании, применяющие принцип равноправия мужчин и женщин в сфере занятости, охраны труда и техники безопасности, оценки воздействия и взаимодействия, с большей вероятностью добьются повышения производительности добычи, укрепления отношений с населением и снижения вероятности возникновения конфликтов, тогда как женщины и их общины будут иметь больше экономических возможностей и преимуществ для развития. В совокупности эти факторы могут принести компаниям финансовые и репутационные выгоды. ■

D.07.1

Эффективность

Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению своих показателей в сфере управления любыми воздействиями на женщин в результате своей деятельности.

Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:

- a. Отслеживает и раскрывает данные, в течение последовательных периодов времени, о результатах своей работы в сфере управления любыми воздействиями на женщин в результате своей деятельности?
- b. Выполняет аудиты и/или проверки эффективности принимаемых ею мер по управлению любыми воздействиями на женщин в результате своей деятельности?
- c. Принимает ответные меры по результатам этих аудитов и/или проверок с целью повышения эффективности принимаемых ею мер по управлению любыми воздействиями на женщин в результате своей деятельности?

D.08 Коренные народы

Единого официального определения коренных народов не существует, хотя одним из основных критериев идентификации коренных народов является самоидентификация. Также общепризнанно, что культуры и средства существования многих коренных народов тесно связаны с исконными территориями и окружающими их природными ресурсами. В результате добывающие отрасли, такие как горная промышленность, которые часто кардинальным образом меняют и ухудшают состояние земель и ресурсов, создают большие возможности для негативных и, возможно, разрушительных последствий для жизни, средств к существованию и культуры коренных народов. Все чаще коренные народы подвергаются нападениям и актам насилия, криминализации и угрозам в контексте крупных проектов, в том числе проектов добывающих отраслей.

В настоящее время общепризнанной нормой является соблюдение корпорациями прав лиц, затронутых деятельностью корпораций (см. D.01). Коренные народы имеют как индивидуальные, так и коллективные права, на которые может повлиять развитие крупномасштабного проекта по добыче полезных ископаемых, включая права на участие, самоопределение и реализацию своих собственных приоритетов при разработке природных ресурсов, на права, связанные с собственностью, культурой, религией и здоровьем.

Многие добывающие компании признают необходимость соблюдать права и интересы коренных народов, включая их право на свободное, предварительное и осознанное согласие (см. D.09). По общепринятому мнению, отношения между компаниями и коренными народами должны основываться на уважении, содержательном взаимодействии и взаимной выгоде. Ведущие компании разрабатывают свои собственные

руководящие принципы и политику для управления своей деятельностью и взаимодействием с коренными народами с учетом конкретного контекста групп коренного населения, которые могут быть затронуты их работами и деятельностью.

Компании, планирующие работать на территориях коренных народов или вблизи них, могут начать строить доверительные отношения с коренными народами, начиная раннее и всестороннее взаимодействие (см. D.03) со всеми потенциально затрагиваемыми группами, такими как племена, нации и общины коренных народов. Любая группа коренных народов, потенциально затронутая проектом добычи полезных ископаемых или связанных с ним объектов, таких как хвостохранилища, дороги или плавильные заводы, должна участвовать в выявлении и оценке потенциального воздействия связанной с добычей полезных ископаемых деятельности на их права и интересы. Чтобы обеспечить целостность и долгосрочную надежность взаимодействия, компаниям рекомендуется предпринять осознанные шаги для исправления любых существенных дисбалансов власти и устранения препятствий на пути к значимому участию. Надлежащее взаимодействие с коренными народами также будет основываться на полном доступе к информации о потенциальных экологических и социальных последствиях, технической и финансовой жизнеспособности планируемых проектов и потенциальных финансовых выгодах.

Если проекты переходят к стадии выполнения, ответственная добыча означает, что компании должны работать с коренными народами по разработке приемлемых стратегий снижения последствий и вовлечения коренных народов в долгосрочное наблюдение за проектом. Компании также могут

демонстрировать уважение к коренным народам, прилагая усилия для понимания и охраны ценностей культурного наследия, которые являются неотъемлемой частью убеждений, языков, обычаев, практики и самобытности коренных народов, и обеспечивая понимание всеми сотрудниками компании своей ответственности за соблюдение прав коренных народов и уважение их культурного наследия.

Коренные народы во всем мире продолжают оказывать сопротивление осуществлению проектов добычи по понятным социальным, культурным и экологическим причинам. Компании, работающие с коренными народами, проявляя к ним уважение и признавая законность их проблем, реже сталкиваются с конфликтами, задержками и трудностями при ведении переговоров и заключении соглашений. Если соглашения не имеется, то подразумевается принятие пожеланий коренных народов. ■

<p>D.08.1</p> <p>Действие</p>	<p>В тех случаях, когда это применимо, в компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие путем всестороннего участия разработку и реализацию стратегий и планов по соблюдению прав, интересов и потребностей коренных народов, потенциально затронутых деятельностью компании.</p> <p><i>В тех случаях, когда это применимо, может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что у нее есть механизмы, направленные на:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Выявление, путем инклюзивного участия, всех коренных народов, потенциально затронутых текущими и планируемыми горными работами и связанными с ними объектами? Выявление, путем инклюзивного участия, прав, интересов и потребностей этих коренных народов? Разработка и реализация стратегий и планов, путем инклюзивного участия, по обеспечению соблюдения прав, интересов и потребностей этих коренных народов? 	<ul style="list-style-type: none"> • ILO C169 • IFC PS1.35; PS7
<p>D.08.2</p> <p>Эффективность</p>	<p>В тех случаях, когда это применимо, компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению своих показателей в сфере соблюдения прав и уважения чаяний коренных народов и предотвращает негативное воздействие на их жизнь.</p> <p><i>В тех случаях, когда это применимо, может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные, в течение последовательных периодов времени, о результатах своей работы в сфере соблюдения прав и уважения чаяний любых коренных народов, потенциально затронутых деятельностью действующих и планируемых добывающих предприятий и смежных объектов, и предотвращает негативное воздействие своей деятельности на их жизнь? Проверяет и/или анализирует эффективность своих мер, в сравнении с базовым ориентиром и/или целевыми показателями, направленными на соблюдение прав и уважение чаяний всех коренных народов, потенциально затронутых деятельностью действующих и планируемых добывающих предприятий и смежных объектов, и предотвращает негативное воздействие своей деятельности на их жизнь? Принимает ответные меры по результатам этих аудитов и/или проверок с целью повышения эффективности принимаемых ею мер по соблюдению прав и уважению чаяний всех коренных народов, потенциально затронутых деятельностью действующих и планируемых добывающих предприятий и смежных объектов, и предотвращению негативного воздействия своей деятельности на их жизнь? 	<ul style="list-style-type: none"> • IFC PS7.9

Свободное, Предварительное и Осознанное Согласие (СПОС) — это принцип информирования и консультирования перед выполнением проектов или крупных разработок, которые могут повлиять на права и интересы людей, и предоставление возможности для коллективного одобрения или отклонения разработок без запугивания или принуждения и до начала выполнения любой деятельности. СПОС является международно признанным правом коренных народов и механизмом обеспечения соблюдения их прав и интересов.

Притязания на добычу полезных ископаемых на территориях коренных народов могут привести к социальным конфликтам и создать значительные и зачастую необратимые последствия для культурных ценностей, прав, ресурсов и средств к существованию коренных народов. СПОС обеспечивает важный механизм установления баланса отношений власти между коренными народами и внешними субъектами (например, правительствами или корпорациями) и позволяет коренным народам определять свои приоритеты в области развития и более эффективно договариваться о выгодах и гарантиях на уровне общин. В настоящее время ясно, что когда планируемые проекты разведки или добычи полезных ископаемых могут затрагивать коренные народы или их территории, компании, продвигающие проект, получают согласие соответствующих коренных народов, даже если это не требуется по закону добывающей страны (см. С.02).

Получение СПОС от коренных народов стало обязательным условием для получения компаниями финансирования через Международную Финансовую Корпорацию и другие международные финансовые институты. Демонстрация СПОС также является обязательным требованием для компаний, участвующих в различных программах добровольной

сертификации, разработанных для секторов добывающей отрасли, таких как лесное хозяйство, производство пальмового масла и добыча полезных ископаемых.

Хотя СПОС изначально было установлено как право, применимое только к коренным народам, принципы СПОС начинают применяться более широко. С 2009 года региональные и международные органы начали применять общие принципы СПОС к некоренным сообществам и группам населения, а различные организации гражданского общества и отраслевые ассоциации выразили поддержку более широкому применению СПОС. Например, в 2013 году члены Международного совета по горному делу и металлам опубликовали заявление с изложением позиции, в котором говорилось: «В случаях, когда как коренные, так и некоренные народы могут подвергнуться значительному воздействию, члены могут решить расширить обязательства, закрепленные в этом заявлении об изложении позиции [включая СПОС], на некоренное население». Кроме того, в 2016 году Комитет ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин рекомендовал правительствам получать СПОС от сельских женщин до утверждения проектов, влияющих на сельские земли и ресурсы.

Принятие упреждающей позиции в отношении СПОС говорит правительствам добывающих стран, гражданскому обществу и инвестиционному сообществу о том, что компания уважает права и интересы коренных народов и затронутых сообществ и твердо привержена построению позитивных отношений с ними. Включая СПОС в политику компании и систематически внедряя СПОС на протяжении всего жизненного цикла своих операций, добывающие компании могут снизить конфликтные, юридические и репутационные риски, установить позитивные отношения с общинами и социальную лицензию на деятельность. ■

<p>D.09.1</p> <p>Обязательство</p>	<p>Компания обязуется соблюдать право коренных народов на свободное, предварительное и осознанное согласие (СПОС) и поддерживать распространение принципов СПОС на другие затронутые проектом группы.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Формализовала свое обязательство, утвержденное руководством старшего звена, соблюдать права коренных народов на СПОС и поддерживать распространение принципов СПОС на другие затронутые проектом группы.? Определила обязанности и подотчетность на уровне старшего руководства или Правления с целью выполнения этого обязательства? Выделила финансовые и кадровые ресурсы для выполнения этого обязательства? 	<p>• IFC PS1.32; PS7</p>
--	---	--------------------------

D.10 Перемещение и переселение

Как приобретение земель добывающими компаниями, так и экологический ущерб, вызванный добычей полезных ископаемых, могут привести к переселению (перемещению) людей по физическим или экономическим причинам в результате утраты доступа к обеспечивающим средства к существованию или приносящим доход землям или ресурсам. При ненадлежащем выполнении перемещение по физическим или экономическим причинам может нарушить права человека и поставить под угрозу социальное, культурное, экономическое, физическое и психологическое здоровье и благополучие людей и общин.

Хотя любое перемещение людей может иметь разрушительные последствия, вынужденное перемещение и переселение в результате ведения горных работ (ППГР), часто создают еще большие проблемы. Проекты добычи часто расположены в отдаленных районах, где влияние государства является слабым или нестабильным, у людей нет политической власти, землевладение небезопасно, а альтернативные земли или средства к существованию ограничены. Исследования в области ППГР постоянно демонстрируют высокий уровень обнищания среди перемещенных лиц. Как сообщества, принимающие перемещенных лиц, так и сами переселяемые, сталкиваются с высоким риском конфликтов, нарушений прав человека, нищеты и социальной нестабильности.

В некоторых странах участки планируемых крупных добывающих предприятий частично совпадают с районами, традиционно используемыми для кустарной или мелкомасштабной добычи (КМД). ППГР может иметь особенно серьезные последствия для сообществ КМД: перемещение

горняков, занимающихся КМД, может представлять сложность, так как найти возможности для обеспечения их традиционных средств к существованию нелегко, и поскольку многие горняки, занимающиеся КМД, не имеют официально признанных прав на землю и полезные ископаемые, они не могут получить компенсацию в результате процессов переселения за потерю средств к существованию.

Учитывая высокую вероятность обнищания и конфликтов, перемещение и переселение в результате ведения горных работ должно выполняться только в исключительных случаях и при достаточных гарантиях обеспечения поддержания или улучшения средств к существованию затронутых людей. Однако, хотя предотвращение переселения часто рассматривается как главный приоритет для компаний и кредитных учреждений, следует также признать, что такое предотвращение не всегда может обеспечить наиболее положительные результаты для общин, учитывая, например, значительные риски для здоровья и безопасности, которые часто возникают в отношении населения, проживающего в непосредственной близости от горных работ.

Некоторые из важнейших гарантий, связанных с переселением, включают в себя приоритизацию предоставления земли над денежной компенсацией; установление всей компенсации на основании полной стоимости замены; предоставление выбора вариантов достойного жилья с гарантией владения недвижимостью независимо от наличия или отсутствия документа, подтверждающего предыдущее право на землю и активы; восстановление или улучшение средств к существованию и предоставление возможности перемещенным лицам получать свою долю выгод от проекта. ►

Важно отметить, что ответственная добыча полезных ископаемых подразумевает, что у лиц, которых может затронуть процесс переселения, может быть возможность участвовать во всех процессах и принятиях решений, связанных с переселением, включая оценку альтернатив проекта, оценку воздействия, планирование мер по снижению последствий, реализацию программ переселения, а также наблюдение за переселением и его оценку. Для обеспечения эффективного участия взаимодействие должно включать женщин, молодежь, уязвимые группы, в том числе горняков, занимающихся кустарной добычей, если это необходимо, и сообщества, принимающие перемещенных лиц, и затронутым сообществам должна быть предоставлена бесплатная юридическая и техническая помощь. Кроме того, соблюдение прав человека требует наличия механизмов

рассмотрения жалоб, позволяющих затронутым лицам выражать обеспокоенность и искать соответствующие средства правовой защиты.

Добывающим компаниям рекомендуется выделять время и ресурсы для соответствующего планирования программ переселения и выполнять отслеживание и внешнюю оценку результатов переселения с участием затронутых общин, чтобы гарантировать выполнение компаниями своих обязательств по улучшению средств к существованию и уровня жизни. Неспособность обеспечить положительные результаты для перемещенного и переселенного населения создает большие риски для компаний, включая обострение конфликтов, ущерб репутации, более высокие эксплуатационные расходы и ограниченный доступ к земле. ■

<p>D.10.1</p> <p>Действие</p>	<p>В тех случаях, когда это применимо, в компании предусмотрены механизмы выявления и оценки потенциального воздействия вынужденного перемещения людей, затронутых проектом, по физическим и/или экономическим причинам, а также разработки и реализации стратегий и планов по предотвращению, минимизации и снижения выявленных последствий.</p> <p><i>В тех случаях, когда это применимо, может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что у нее есть механизмы, направленные на:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Оценку потенциального воздействия вынужденного перемещения людей, затронутых проектом, по физическим и/или экономическим причинам? Разработку и реализацию стратегий и планов по предотвращению, минимизации и снижения негативных последствий? Привлечение населения, затронутого проектом, к оценке воздействия и разработке стратегий по управлению этим воздействием? 	<ul style="list-style-type: none"> • ILO C169 • IFC PS5.2
<p>D.10.2</p> <p>Эффективность</p>	<p>В тех случаях, когда это применимо, компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению своих показателей в сфере улучшения или восстановления средств к существованию после любого вынужденного переселения.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные, в сравнении с запланированными и в течение последовательных периодов времени, о результатах своей работы в сфере улучшения или восстановления средств к существованию после любого вынужденного переселения? Выполняет аудиты и/или проверки эффективности принимаемых ею мер по управлению вынужденным переселением с обеспечением улучшения или восстановления средств к существованию? Принимает ответные меры по результатам этих аудитов и/или проверок с целью повышения эффективности принимаемых ею мер по управлению вынужденным переселением с обеспечением улучшения или восстановления средств к существованию? 	<ul style="list-style-type: none"> • ILO C169 • IFC PS5.9; PS5.28

D.11 Кустарная и мелкомасштабная добыча

Кустарная и мелкомасштабная добыча (КМД) исторически ведется во многих странах и является традиционным источником постоянного или сезонного существования для огромного числа людей. КМД является трудоемким занятием, с тенденцией к разработке поверхностных месторождений, которые могут быть непригодны для крупномасштабной добычи (КД), и часто требует меньшего объема инвестиций и более низкого уровня механизации, а также применяет более низкие стандарты охраны труда и техники безопасности и может оказывать значительное влияние на окружающую среду

Деятельность КМД иногда воспринимается правительствами, гражданским обществом и другими лицами негативно из-за таких проблем, как детский труд и принудительный труд (см. E.02), возможность использования доходов, полученных от КМД, для финансирования нелегальной деятельности или конфликтов, загрязнение окружающей среды или социальные потрясения. В некоторых ситуациях возникают конфликты между компаниями КМД и КД; в других ситуациях может возникнуть напряженность между горняками, занимающимися КМД, и местным населением, особенно если КМД стала выполняться в регионе недавно, или некоторые ресурсы сообщества подвергаются риску в результате КМД.

Однако кустарная и мелкомасштабная добыча способствует уменьшению бедности и может иметь критически важное значение для населения и местной экономики, когда существует мало других устойчивых альтернативных источников средств к существованию.

По оценкам, 40 миллионов человек во всем мире, включая детей и женщин, напрямую вовлечены в КМД. Согласно

оценкам, около 150 миллионов человек косвенно зависят от КМД. Несмотря на то, что кустарная добыча может быть рискованным, трудоемким занятием, объем добываемого сырья и число работников КМД продолжает расти.

Риски конфликтов и насильственных действий между КМД и крупными добывающими предприятиями может иметь несколько последствий. КМД может создавать репутационные и инвестиционные риски и компрометировать социальную лицензию компании КД на ведение работ, создавая проблемы окружающей среды и здоровья населения, вступая в конфронтацию с охранными службами добывающих предприятий и оспаривая права на землю и право собственности на ресурсы. Эти риски, в свою очередь, могут угрожать жизнеспособности текущих и будущих проектов компаний КД. В силу этого компании КД и другие компании стремятся найти способы улучшения и управления отношениями между КМД и КД на взаимовыгодных условиях и повысить потенциал сектора КМД ускорить экономический рост на местном уровне.

Изменчивость сектора КМД препятствует выработке универсального решения, но есть некоторые потенциально успешные меры, которые могут быть стратегически применены компаниями КД, в зависимости от конкретного контекста добычи. Например, взаимодействие с горняками и общинами КМД на самых ранних этапах разработки добывающего предприятия и на протяжении всего жизненного цикла проекта может помочь разрядить напряженность в отношениях между двумя секторами. В некоторых случаях для повышения доверия и эффективного участия всех сторон может быть полезно использовать посредника или согласовать правила взаимодействия. ►

В определенных обстоятельствах для крупных добывающих компаний может также целесообразно взаимодействовать с правительствами для содействия разработке политики, благоприятной для сектора КМД и поддержки отношений КМД-КД, работать по продвижению сильной нормативно-правовой базы в отношении КМД, помогать в формализации КМД, разделять часть договоров аренды КД с КМД, закупать добытую руду у горняков КМД, оказывать техническую помощь горнякам КМД, нанимать горняков КМД в качестве субподрядчиков, способствовать диверсификации источников средств к существованию или поддерживать доступ горняков и общин КМД к базовым услугам. Основой для любого взаимодействия или деятельности по поддержке должны быть инклюзивное выявление и определение местоположения отдельных лиц и общин КМД на участках добычи компании и вокруг них.

У КМД есть потенциал обеспечения лиц, занимающихся мелкомасштабной добычей, устойчивыми средствами к существованию. Уделяя особое внимание построению отношений и предоставлению реальных выгод посредством целевых инициатив, крупные добывающие компании могут уменьшить конфликты с КМД и улучшить средства к существованию работников, занимающихся КМД, и местных общин. Все эти мероприятия обеспечат репутационные выгоды для компаний, помогут снизить их риски и будут способствовать достижению цели искоренения бедности (ЦУР1) путем создания более сильной местной экономики и более стабильного и привлекательного инвестиционного климата в странах добычи. ■

<p>D.11.1</p> <p>Действие</p>	<p>В тех случаях, когда это применимо, в компании предусмотрены механизмы, способствующие взаимодействию с населением, занимающимся кустарной и мелкомасштабной добычей (КМД) на участках добычи компании и вокруг них.</p> <p><i>В тех случаях, когда это применимо, может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> a. Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям выявлять и определять местоположение заинтересованных сторон, занятых КМД вокруг участков добычи компании? b. Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям разрабатывать стратегии и планы по взаимодействию с выявленными заинтересованными сторонами, в том числе посредством заключения соответствующих соглашений, в случаях, когда это применимо? c. Систематически отслеживает реализацию этих стратегий и планов? 	
<p>D.11.2</p> <p>Действие</p>	<p>В случаях, когда это применимо, в компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие развитие возможностей по поддержке программ технической помощи и/или альтернативных программ обеспечения средств к существованию для горняков, занимающихся КМД на участках добычи компании и вокруг них.</p> <p><i>В тех случаях, когда это применимо, может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> a. Выполнять оценку необходимости и целесообразности предоставления технической помощи и/или поддержки средств к существованию для горняков, занимающихся КМД? b. Разрабатывать стратегии и планы по результатам этих оценок? c. Взаимодействовать с горняками, занимающимися КМД, при выполнении этих оценок и при разработке любых стратегий и планов? 	

D.12 Подача жалоб и средства правовой защиты

Крупномасштабная добыча полезных ископаемых может оказать серьезное влияние на жизнь, имущество, природные ресурсы и права проживающего рядом населения и других заинтересованных сторон. Следовательно, неизбежно будут возникать вопросы, проблемы и жалобы в связи с реальным или предполагаемым воздействием добывающей деятельности компании.

Механизмы подачи и рассмотрения жалоб на операционном уровне (или на уровне проектов) — это формальные процессы, позволяющие отдельным лицам или группам поднимать проблемы и искать способы устранения негативных последствий деятельности компании. В идеале, эти механизмы обеспечивают процесс для получения, оценки и решения незначительных, а также более важных проблем, включая нарушения прав человека. Однако в случае заявлений о серьезных или широко распространенных нарушениях прав человека механизмы рассмотрения жалоб на оперативном уровне могут быть не самым подходящим способом предоставления средств правовой защиты, поскольку для этого может потребоваться участие государственных структур. Кроме того, использование механизма подачи и рассмотрения жалоб на оперативном уровне не должно препятствовать доступу заявителей к судебным или другим несудебным механизмам рассмотрения жалоб.

Механизмы рассмотрения жалоб на оперативном уровне могут быть эффективным средством разрешения жалобы, если они соответствуют критериям эффективности, изложенным в Руководящих принципах ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека. Эти критерии включают в себя законность, доступность, предсказуемость,

справедливость, прозрачность, совместимость с правами, источник постоянного обучения и основаны на взаимодействии и диалоге с заинтересованными сторонами. Кроме того, следует разработать механизмы подачи и рассмотрения жалоб так, чтобы обеспечить своевременность рассмотрения жалоб. В случае травмирующих инцидентов, таких как сексуальное насилие, механизм и процесс обеспечения защиты должны быть разработаны таким образом, чтобы избежать риска повторной травматизации заявителя.

Средства правовой защиты, обеспечиваемые с помощью механизма подачи и рассмотрения жалоб, должны противодействовать любому нанесенному вреду или уменьшать его. Однако соответствующее средство правовой защиты может варьироваться в зависимости от обстоятельств. Например, средство правовой защиты может иметь форму извинений, реституции, реабилитации, финансовой или нефинансовой компенсации или мер по предотвращению повторения вредного деяния.

Механизмы подачи и рассмотрения жалоб на оперативном уровне не достигнут своей цели, если они не будут использоваться. Привлекая различные группы затронутых заинтересованных сторон к разработке, обеспечению доступности и эффективности механизма подачи и рассмотрения жалоб, добывающие компании могут помочь обеспечить его соответствие потребностям заинтересованных сторон с учетом культурных особенностей, что повысит вероятность то, что заинтересованные стороны будут доверять процессу и использовать его, и что средства правовой защиты будут эффективными и уместными.

Заявители хотят быть уверенными в том, что к ним относятся серьезно и справедливо. Добывающие компании могут повысить уверенность в процессе рассмотрения жалоб, привлекая заинтересованные стороны к отслеживанию и проверке соблюдения обязательств, принятых в рамках механизма подачи и рассмотрения жалоб, и создавая широкие возможности для заинтересованных сторон для предоставления отзывов о его эффективности. Публичная отчетность по жалобам, таким как типы поднимаемых вопросов, количество жалоб и доля жалоб, разрешенных к удовлетворению заявителя, может помочь продемонстрировать, что компания серьезно относится к местным проблемам.

Во всем мире все чаще ожидается, что компании будут внедрять механизмы подачи и рассмотрения жалоб на оперативном уровне. Эффективные механизмы позволяют компаниям выявлять незначительные проблемы, до того как они перерастут в неуправляемые конфликты, помогают избежать протестов или противодействия проектам добычи и дорогостоящих судебных баталий, а также расширить доступ к финансированию проекта. Информация, полученная с помощью механизмов подачи и рассмотрения жалоб на оперативном уровне, может также способствовать обучению, которое может обеспечить более эффективное управление отношениями с общин в долгосрочной перспективе. ■

D.12.1

Эффективность

Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению эффективности своих механизмов подачи и рассмотрения жалоб населения.

Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:

- a. Отслеживает и раскрывает данные в течение последовательных периодов времени о работе и использовании своих механизмов подачи и рассмотрения жалоб населения, включая количество и характер жалоб и принятые в ответ меры?
- b. Проверяет и/или анализирует эффективность работы своих механизмов подачи и рассмотрения жалоб населения с точки зрения заявителей?
- c. Принимает ответные меры на основе результатов этих проверок и/или анализов в целях повышения эффективности работы своих механизмов подачи и рассмотрения жалоб населения?

- UNGP C.6.3, C.6.5
- UNGC принцип 1
- VPs B.8
- GRI 413
- IFC PS1.35



Е Условия труда



Крупномасштабные горнодобывающие предприятия способны предоставить рабочие места для сотен людей (работников предприятий и подрядчиков). Однако понятие «достойный труд», как определено Международной Организацией Труда, включает в себя нечто большее, чем просто стабильную работу. Оно подразумевает работу, обеспечивающую справедливый доход (см. 05); охрану труда, здоровья и обеспечение безопасности на рабочем месте (см. E.01); социальную защиту семей; свободу для работников в выражении беспокоящих их проблем, организации в профсоюзы и участия в принятии решений, которые влияют на их жизнь (см. E.04 и E.07); равное обращение и равные возможности на благо всех работников (см. E.03).

Многие из этих принципов закреплены как международно признанные права человека в восьмиосновных конвенциях Международной организации труда, обеспечивающих защиту основных прав трудящихся.

Однако по всему миру на участках добычи и в сопутствующих сетях материально-технического обеспечения сохраняются опасные условия труда, используется детский и принудительный труд (см. E.02), а на многих добывающих предприятиях дискриминация и гендерное неравенство остаются серьезной проблемой.

Некоторые горнодобывающие компании признают, что уважение прав трудящихся и продвижение принципов достойного труда несут пользу как компаниям, так и обществу. Производительность повышается, когда работники физически здоровы и чувствуют уважение к выполняемой ими работе и поддержку. Кроме того, путем создания безопасных рабочих мест и предоставления возможностей для повышения профессиональной подготовки горнодобывающие компании могут помочь сократить масштабы нищеты и обеспечить равные возможности для экономического и социального развития. ■

По своей природе горное дело является опасным занятием. По данным Международной Организации Труда, в мировом масштабе примерно 8% несчастных случаев со смертельным исходом, произошедших на производстве, связаны с добычей полезных ископаемых, хотя число занятых в горнодобывающем секторе составляет всего 1% от общей численности рабочей силы в мире. Кроме того, в горнодобывающем секторе часто происходят травмы на рабочем месте, вызванная шумом потеря слуха, воздействие на психическое здоровье, а также профессиональные заболевания и заболевания в результате воздействия химических веществ, тепла, радиации, металлов и твердых частиц.

По мере развития технологий в некоторых операциях по добыче все меньше используется физический труд и все больше применяется высокотехнологичное оборудование и механизмы, которыми можно управлять из удаленных диспетчерских. Хотя такие условия труда могут снизить вероятность несчастных случаев со смертельным исходом и обеспечить лучшее качество воздуха, средства индивидуальной защиты и технические меры предосторожности, эти рабочие условия могут представлять свои проблемы, такие как повторяющиеся травмы и психологический стресс.

Добывающие компании могут снижать потенциальные риски для здоровья и безопасности с помощью интегрированной системы управления техникой безопасности и охраной труда (ТБ и ОТ), которая включает в себя постоянную оценку рисков ТБ и ОТ, разработку и обновление планов управления рисками в сфере ТБ и ОТ, обучение по технике безопасности и охране труда, мониторинг рабочих мест и наблюдение за состоянием здоровья работников, регулярные проверки, подготовку отчетов, расследование инцидентов, предоставление бесплатного

соответствующего и эффективного защитного оборудования для работников, а также участие работников в управлении техникой безопасности и охраной труда и принятии решений.

Ответственная добыча подразумевает, что компании должны придерживаться принципа гендерного равенства во всех аспектах своей деятельности, включая технику безопасности и охрану труда. Более комплексные подходы к управлению рисками, включая привлечение женщин-работников к оценке рисков в области охраны труда и техники безопасности и принятию решений, могут усилить защиту женщин-работников. В ходе оценки рисков, а также разработки и реализации мер по ТБ и ОТ особое внимание следует уделять рискам и потребностям женщин-работников в области техники безопасности и охраны труда, включая предоставление санитарных помещений и оборудования с учетом гендерных факторов, а также обеспечение мер по предупреждению сексуального насилия, запугивания и домогательств на добывающих предприятиях.

Сильная корпоративная культура техники безопасности и охраны труда подразумевает, что для процветания безопасной и производительной среды работники должны быть здоровыми как физически, так и психически. При наличии такой культуры повышается производительность проектов по добыче полезных ископаемых, а компании могут более эффективно привлекать и удерживать персонал, а также инвесторов. Кроме того, благодаря снижению количества несчастных случаев со смертельным исходом, аварий и травм компания получит репутационные выгоды и сократит расходы, связанные с расследованием несчастных случаев, выплатой компенсаций работникам, увеличением страховых взносов и судебных разбирательств. ■

<p>E.01.1</p> <p>Обязательство</p>	<p>Компания обязуется обеспечивать безопасные и благоприятные для здоровья условия труда.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Формализовала свое обязательство, утвержденное руководством старшего звена, обеспечивать безопасные и благоприятные для здоровья условия труда? Определила обязанности и подотчетность на уровне старшего руководства или Правления с целью выполнения этого обязательства? Выделила финансовые и кадровые ресурсы для выполнения этого обязательства? 	<ul style="list-style-type: none"> • UNGC принцип 1 • ILO C169; C178 • GRI 403 • IFC PS2.23
<p>E.01.2</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие взаимодействие с представителями работников для совместной работы по выявлению, оценке и устранению рисков для здоровья и безопасности работников.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она предусмотрела механизмы, обеспечивающие взаимодействие предприятий компании с представителями работников для совместной работы по:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Определению и оценке рисков для здоровья и безопасности работников? Разработке стратегии и планов, направленных на предотвращение, минимизацию и снижение этих рисков? Отслеживанию внедрения этих стратегий и планов? 	<ul style="list-style-type: none"> • GRI информация 403-4
<p>E.01.3</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие защиту женщин-работников от домогательств и насилия на предприятиях.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она предусмотрела механизмы, обеспечивающие принятие на ее предприятиях конкретных мер для предотвращения:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Запугивания и морального преследования женщин-работников? Сексуальных домогательств к женщинам-работникам? Гендерного насилия в отношении женщин-работников? 	<ul style="list-style-type: none"> • ILO C169 • IFC PS2.15
<p>E.01.4</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы, направленные на удовлетворение потребностей женщин-работников в области охраны труда и техники безопасности.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она предусмотрела механизмы, обеспечивающие на ее предприятиях следующие условия с учетом гендерных различий:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Санитарные помещения (например, туалеты, душевые)? Защитное оборудование (например, СИЗ, предназначенные для женщин)? Медицинские услуги (например, для планирования семьи и обеспечения сексуального здоровья)? 	<ul style="list-style-type: none"> • IFC PS2.23
<p>E.01.5</p> <p>Действие</p>	<p>Компания публично раскрывает данные о связанных с горным производством потенциально опасных происшествиях, тяжелых травмах и несчастных случаях со смертельным исходом среди своих работников.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она публично:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Раскрывает число связанных с горным производством потенциально опасных происшествий, тяжелых травм и несчастных случаев со смертельным исходом среди своих работников в течение последовательных периодов времени? Раскрывает такую информацию в разукрупненном по участкам добычи виде? Подтверждает, что ее отчеты о несчастных случаях со смертельным исходом включают в себя число как погибших подрядчиков, так и работников предприятия? 	<ul style="list-style-type: none"> • ILO C176 • GRI информация 403-9; 403-10 • IFC PS2.23 • SASB NR0302-18

Принудительный или обязательный труд — это любая работа или услуга, выполняемая против воли человека под угрозой наказания, которые включают долговую кабалу, торговлю людьми и другие формы современного рабства. По оценкам, более 20 миллионов человек во всем мире оказались загнанными на рабочие места, с которых они не могут уйти, что обрекает их на жизнь в нищете или в подневольном состоянии.

Детский труд — это работа, которая лишает детей в возрасте до 18 лет их детства, их потенциала и достоинства и которая наносит ущерб физическому и психическому развитию. Многие работающие дети никогда не получают надлежащего образования и страдают от физических или психологических травм на протяжении всей жизни. Несмотря на недавние успехи в сокращении детского труда, в мире по-прежнему насчитывается около 168 миллионов работающих детей.

Как принудительный, так и детский труд являются нарушениями основных прав человека. В то время как есть на крупных добывающих предприятиях было обнаружено несколько случаев принудительного труда или заявлялось о таких случаях, подавляющее большинство случаев принудительного и детского труда, связанных с добычей полезных ископаемых, происходят в сфере кустарной и мелкомасштабной добычи (см. D.11). Однако в определенных обстоятельствах крупные горнодобывающие компании могут быть причастны к детскому или принудительному труду через действия других лиц, включая подрядчиков, поставщиков или компании, связанные с их добывающими предприятиями.

В настоящее время во всем мире ожидается, что для выполнения своих обязанностей по соблюдению прав человека все добывающие компании должны проводить комплексные проверки для устранения нарушений прав человека, включая

детский и принудительный труд, на своих собственных предприятиях и стремиться предотвращать эти нарушения в своих цепочках поставок. Комплексная проверка включает принятие упреждающих мер по выявлению, предотвращению и снижению воздействия на права человека, отчеты о мерах по его устранению, а также реализацию процессов, позволяющих устранить любые неблагоприятные воздействия на права человека, происходящие в результате деятельности компании или которым способствует деятельность компании (см. D.01).

Ликвидация детского и принудительного труда остается серьезной проблемой во всем мире. Однако прогресс в этих областях привел к значительному улучшению качества жизни затронутых людей и сообществ, а также к значительным экономическим и социальным преимуществам во многих странах. По мере роста осведомленности о проблемах детского и принудительного труда в глобальных цепочках создания ценности инвесторы, профсоюзы, неправительственные организации и потребители оказывают давление на добывающие и другие компании, требуя от них играть ключевую роль в искоренении эти практики.

Когда добывающие компании проводят комплексную проверку, необходимую для выявления и решения проблем детского или принудительного труда в своих операциях или глобальных цепочках поставок, они могут получить конкурентное преимущество, поскольку они с большей вероятностью будут восприняты в более позитивном свете инвесторами и, что более важно, клиентами, которые также сталкиваются с теми же репутационными рисками из-за отношений с компанией, связанной с нарушениями прав человека. Компании, которые не воспринимают проблему детского или принудительного труда всерьез, рискуют нанести ущерб своей репутации, столкнуться с судебными исками и целевыми кампаниями со стороны организаций гражданского общества или инвесторов. ■

Е.02.1

Действие

В компании предусмотрены механизмы, позволяющие выявлять и оценивать потенциальные риски всех форм принудительного, обязательного и детского труда, а также труда людей, ставших предметом торговли, на своих участках добычи и по всей цепочке поставок, а также разрабатывать и реализовывать стратегии для устранения выявленных рисков.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:

- a. Предусмотрела механизмы для выявления и оценки потенциальных рисков всех форм принудительного, обязательного и детского труда, а также труда людей, ставших предметом торговли, на своих участках добычи и по всей цепочке поставок?
- b. Предусмотрела механизмы для разработки стратегий и планов по устранению этих выявленных рисков?
- c. Систематически отслеживает реализацию этих стратегий и планов?

- UNGC принцип 1; принцип 4; принцип 5
- ILO C029; C105
- GRI 408; 409
- IFC PS2.21; PS2.22; PS2.27

Недискриминация и равные возможности основаны на том принципе, что все решения о трудоустройстве должны основываться исключительно на способности человека выполнять данную работу, а не на личных характеристиках, которые не относятся к должностным требованиям, на том, что выгоды от трудоустройства должны быть справедливыми, и что ни один из работников не должен сталкиваться с дискриминацией со стороны руководства или коллег по работе. Концепции недискриминации и равных возможностей закреплены в многочисленных международных документах, в том числе в конвенциях Организации Объединенных Наций и Международной Организации Труда.

Дискриминация при приеме на работу может включать исключение или предпочтительное отношение к лицу по признаку возраста, расы, этнической принадлежности, пола, религии, политических убеждений, коренного или социального происхождения, инвалидности, сексуальной ориентации или другим признакам. Дискриминация может повлиять на доступ к работе, продвижение по службе или доступ к конкретным профессиям; она может быть отражена в положениях и условиях найма или осуществляться на рабочем месте путем преследования или виктимизации.

В контексте добычи полезных ископаемых могут быть уязвимые лица, группы или общины, которые подвергаются более высокому риску дискриминации, такие как женщины, коренные народы, лица, принадлежащие к этническим или другим меньшинствам, трудящиеся-мигранты или работники с ВИЧ-инфекцией/СПИДом или другими заболеваниями, причем дискриминация часто является результатом множества факторов. Дискриминация может быть прямой или косвенной. В частности, для женщин-работников сохраняются многочисленные проблемы, такие как сексуальные домогательства и неприятие со стороны коллег-мужчин (см. также E.01). Косвенные проблемы включают баланс

семейных обязанностей и посменную работу. Когда работники, и в частности женщины, подвергаются дискриминации по нескольким признакам (например, женщина из группы меньшинств или женщина из числа коренного населения), такая межсекторальная дискриминация еще более осложняет их положение.

Во многих странах существуют законы, запрещающие дискриминацию в сфере занятости, однако эти законы часто бывают слабыми или имеют ограниченную сферу применения. В некоторых добывающих странах глубоко укоренились определенные культурные особенности поведения и отношения, которые создают проблемы при борьбе с дискриминацией среди работников.

Ведущие компании все чаще выходят за рамки правовых требований и прилагают согласованные усилия для ликвидации дискриминации и поощрения разнообразия и равных возможностей на рабочем месте. Они устанавливают четкую и прозрачную практику найма, основанную на квалификации и опыте, а не на личных характеристиках, разрабатывают и реализуют политику противодействия преследованиям, обеспечивают конфиденциальные механизмы подачи и рассмотрения жалоб (см. E.07), создают благоприятную для семьи политику, проводят обучение по вопросам культурного, религиозного, гендерного или иного разнообразия для руководителей и работников, обучают и нанимают на работу недостаточно представленные группы и реализуют другие инициативы.

Горнодобывающие компании, которые применяют прогрессивный антидискриминационный подход и подход, основанный на равных возможностях, могут получить ряд преимуществ в деловой сфере, в том числе укрепление морального духа работников, более широкий круг талантливых специалистов для найма, снижение вероятности юридических проблем и репутационные выгоды. ■

Е.03.1

Действие

В компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие применение методов найма и трудоустройства на принципах равных возможностей с целью предотвращения всех форм дискриминации на рабочем месте и повышения разнообразия рабочей силы.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она предусмотрела механизмы, обеспечивающие, чтобы ее предприятия:

- a. Принимали конкретные меры для отражения политики недискриминации в своих условиях и положениях?
- b. Принимали конкретные меры для проведения обучения по повышению осведомленности о дискриминации, предназначенного для управленческого персонала и работников, или предпринимали другие действия, направленные на предотвращение и решение проблем дискриминации на рабочем месте?
- c. Установили цели в отношении разнообразия и инклюзивности в своей практике найма и трудоустройства?

- UNGC принцип 6
- ILO C111; C169
- GRI 405; 406
- IFC PS2.15

Право на организацию профсоюзов, ведение коллективных переговоров и свободу объединений в организации

Свобода объединений в организации, а также права на организацию в профсоюзы и ведение коллективных переговоров являются основополагающими правами трудящихся и правами человека, которые в настоящее время признаны во многих странах мира, хотя в некоторых странах горняки и представители профсоюзов по-прежнему лишены этих прав, либо подвергаются угрозам или были убиты, когда пытались осуществить эти права; во многих странах растет уровень физического насилия и угроз в отношении работников.

Соответствующими документами, защищающими эти права, являются основные конвенции Международной организации труда (МОТ) о свободе ассоциации и защите права на организацию, 1948 г. (№ 87) и о праве на организацию и ведение коллективных переговоров, 1949 г. (№ 98). Эти конвенции устанавливают права как работников, так и работодателей создавать или вступать в организации по своему выбору, меры защиты работников от актов антипрофсоюзной дискриминации, таких как увольнение за членство в профсоюзе или вмешательство компаний в усилия по организации (например, запрет на доступ организаторов к предприятиям), и для рабочих, обычно объединенных в профсоюзы, право вести коллективные переговоры об условиях их работы с руководством добывающего предприятия.

Целью коллективных переговоров является формирование совместного письменного соглашения, регулирующего трудовые отношения, включая заработную плату и рабочее время, и даже такие вопросы, как обеспечение занятости, обучение, отпуск по уходу за ребенком и равные возможности. Коллективные переговоры обеспечивают способ сбалансировать власть и тем самым способствуют справедливости в распределении выгод

от добычи полезных ископаемых и стабильности в трудовых отношениях.

Многие добывающие компании установили политику и обязательства по соблюдению основных трудовых конвенций МОТ и все чаще ожидают того же от своих подрядчиков и поставщиков. Некоторые компании подписали международные или глобальные рамочные соглашения с международными федерациями профсоюзов, демонстрируя более сильную приверженность применению одинаково высоких стандартов труда во всем мире в своих дочерних и подрядных организациях, а также в рамках своей глобальной цепочки поставок.

Во многих частях земного шара растет беспокойство по поводу роста неравенства доходов, отсутствия безопасности, социальной нестабильности и медленного экономического роста. Коллективные переговоры могут стать мощным инструментом взаимодействия между организациями работодателей и работников для решения экономических и социальных проблем, усиления слабых голосов, а также сокращения бедности и социального неблагополучия. Это способствует расширению справедливого и инклюзивного пути роста.

Для добывающих компаний, в дополнение к улучшению отношений с работниками, коллективные договоры могут помочь в создании более стабильной и предсказуемой рабочей среды и повысить производительность и конкурентоспособность компании. Компании, не соблюдающие права работников на свободу объединений и коллективные переговоры, могут столкнуться с забастовками, протестами и кампаниями со стороны профсоюзных организаций и акционеров. ■

Е.04.1

Действие

В компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие активное соблюдение прав работников на организацию профсоюзов, ведение коллективных переговоров и свободу объединений в организации.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что у она предусмотрела механизмы, обеспечивающие соблюдение прав работников на:

- a. Организацию в профсоюзы, в том числе, с предоставлением профсоюзным организаторам доступа к специально отведенным местам для встреч с работниками?
- b. Ведение коллективных переговоров, в том числе путем разработки официальных коллективных договоров?
- c. Свободу объединений в организации, в том числе путем разрешения проводить профсоюзные собрания на предприятии?

- UNGC принцип 1; принцип 3
- ILO C087; C098; C169; C176
- GRI 407
- IFC PS2.13; PS2.14
- SASB NR0302-19

E.05 Прожиточный минимум

Прожиточный минимум, позволяющий работникам и их семьям вести простой, но достойный образ жизни, жить выше черты бедности и участвовать в социальной и культурной жизни является правом человека. В ряде стран и регионов действуют законы, устанавливающие прожиточный минимум для граждан, а многочисленные системы сравнительного анализа или стандартизации, поощряющие ответственную экологическую и социальную практику, интегрировали концепцию прожиточного минимума в свои требования.

В то время как концепция прожиточного минимума получает все более широкое признание, такие вопросы, как измерение и определение прожиточного минимума, часто используются в качестве оправдания для невыплаты прожиточного минимума. Хотя единого метода расчета прожиточного минимума не существует, есть несколько методологий, которые можно использовать. В некоторых ситуациях добывающим компаниям целесообразно обеспечивать общий пакет льгот для работников, включая, например, предоставленное жилье, а также заработную плату, позволяющую работникам поддерживать достойный уровень жизни. Наиболее важным фактором для добывающих компаний является обеспечение участия соответствующих заинтересованных сторон, таких как работники и представители населения, в обсуждениях

и оценках прожиточного минимума, чтобы компании могли обеспечивать достаточную заработную плату для удовлетворения потребностей работников и их семей в конкретном местном контексте.

Некоторые добывающие компании начинают брать на себя лидирующую роль путем включения положений о прожиточном минимуме в политику компании или обязательства по заработной плате, выплачиваемой работникам, подрядчикам и поставщикам.

Добывающие компании, заблаговременно работающие над обеспечением выплаты прожиточного минимума работникам добывающих предприятий и подрядчикам, выполняют свои обязательства по соблюдению прав человека своих работников. Таким образом они могут укрепить отношения с работниками и повысить их моральный дух и производительность, а также продемонстрировать инвесторам и заинтересованным сторонам свое выполнение обязательств по соблюдению прав человека своих работников. Справедливое вознаграждение также может помочь снизить вероятность протестов работников и связанных с ними финансовых потерь и ущерба репутации. ■

Е.05.1

Эффективность

Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению своих показателей в сфере обеспечения или превышения подтвержденного уровня прожиточного минимума или установленной законом минимальной заработной платы, в зависимости от того, что выше.

• GRI 202

Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:

- a. Отслеживает и раскрывает уровни заработной платы своих работников в сравнении с уровнем прожиточного минимума или установленной законом минимальной заработной платы, в зависимости от того, что выше?
- b. Проверяет и/или анализирует уровень заработной платы в сравнении с уровнем прожиточного минимума или установленной законом минимальной заработной платой, в зависимости от того, что выше?
- c. Принимает ответные меры на основе результатов этих проверок и/или анализов в целях повышения эффективности своей работы в сфере обеспечения или превышения подтвержденного уровня прожиточного минимума или установленной законом минимальной заработной платы, в зависимости от того, что выше?

Стабильные трудовые отношения, как правило, приводят к повышению производительности труда и эффективности компании, в то время как обеспечение занятости и доходов может помочь добывающим странам выполнить многие цели ООН в области устойчивого развития (ЦУР). Однако компании могут пересматривать и корректировать численность своих сотрудников по экономическим, техническим или организационным причинам. Снижение цен на сырьевые товары, неблагоприятная рыночная конъюнктура, переход к автоматизации или изменения процедур в связи с технологическими инновациями или внутренней реорганизацией могут привести к значительному сокращению рабочей силы в компаниях.

Массовые увольнения могут иметь серьезные последствия не только для самих работников, но и для их сообществ, особенно в районах, где основным работодателем является горнодобывающая компания. Проблемы, возникающие в связи с массовыми увольнениями, включают внезапную потерю дохода и психосоциальные проблемы для большого числа работников, недоверие и конфликты между затронутым населением и компанией, низкий моральный дух у оставшихся работников и серьезные экономические трудности для затронутого населения.

В случаях возможного сокращения кадров компании могут проводить анализ альтернативных вариантов решения вопроса о сокращении и договариваться о них с представителями работников, профсоюзами или других групп. Потенциальные стратегии по минимизации коллективных увольнений и смягчению их последствий включают сокращение расходов, сокращение рабочего времени или переориентацию и переподготовку работников для выполнения различных функций в компании.

В случаях, когда массовое увольнение неизбежно, компании могут показать, что критерии, используемые ими для отбора работников на увольнение, являются объективными, справедливыми и прозрачными. Заблаговременно сообщая о планах увольнения, компании могут предоставить время для совместного изучения последствий плана соответствующими государственными органами, работниками и их представителями с целью максимально возможного смягчения негативных воздействий и разработки социальных планов с профсоюзами и другими заинтересованными сторонами, в тех случаях, когда уместно. Другие стратегии по снижению воздействия на затронутую рабочую силу включают сотрудничество с правительствами на местном, региональном или национальном уровнях, другими отраслями или компаниями с целью поиска возможностей для справедливого перехода для работников, включая возможную переподготовку и передислокацию.

Благодаря инновационным подходам к реагированию на неблагоприятные экономические ситуации горнодобывающие компании могут поддерживать стабильную рабочую силу. В случаях, когда увольнения неизбежны, компании могут минимизировать и смягчить воздействие на работников, обеспечивая соблюдение ими любых коллективных договоров и активно проводя консультации с представителями работников при разработке социальных планов. Ответственное и справедливое управление массовыми увольнениями не только снизит негативные последствия для работников и их сообществ, но также будет способствовать улучшению трудовых отношений и уменьшит юридические и репутационные риски для компаний, одновременно способствуя достижению ЦУР ООН. ■

<p>E.06.1</p> <p>Обязательство</p>	<p>Компания обязуется минимизировать массовые увольнения и смягчить их последствия в случае сокращения штатов, прерывания работ или внедрения автоматизации/ технологических изменений, в том числе посредством вовлечения работников.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Формализовала свое обязательство, утвержденное руководством старшего звена, минимизировать массовые увольнения и смягчить их последствия в случае сокращения штатов, прерывания работ или внедрения автоматизации/ технологических изменений, в том числе посредством вовлечения работников? Определила обязанности и подотчетность на уровне старшего руководства или Правления с целью выполнения этого обязательства? Выделила финансовые и кадровые ресурсы для выполнения этого обязательства? 	<p>• IFC PS2.18</p>
--	---	---------------------

В настоящее время ожидается, что компании будут предоставлять заинтересованным сторонам способы для подачи жалоб и получения средств правовой защиты от нарушений прав человека, связанных с предпринимательской деятельностью (см. D.01 и D.12), включая нарушение трудовых прав. Например, Организация Объединенных Наций и другие организации рекомендуют компаниям создать механизмы, позволяющие им выслушивать и рассматривать жалобы, поданные заинтересованными сторонами, включая работников. В контексте трудовых отношений механизмы рассмотрения жалоб должны обеспечивать работникам возможность подавать жалобы, связанные с трудовыми правами (правами человека), условиями труда или условиями найма на работу и предлагать улучшения на рабочем месте.

В большинстве добывающих компаний предусмотрены механизмы подачи и рассмотрения жалоб работников, однако их эффективность не одинакова. Как отмечено в D.12, механизмы рассмотрения жалоб на оперативном уровне будут наиболее эффективными, если они будут отвечать определенным критериям, таким как законность, доступность для всех работников, предсказуемость, справедливость, прозрачность и совместимость с правами. Например, в контексте трудовых отношений справедливый механизм мог бы позволить работникам иметь коллегу или представителя из организации работников, присутствующих при рассмотрении жалоб, или предоставить работникам доступ к обучению или консультациям с целью повышения эффективности их участия в процессе рассмотрения жалоб.

Механизмы подачи и рассмотрения жалоб должны позволять работникам при необходимости подавать жалобы анонимно или конфиденциально, не опасаясь наказания или мести. Кроме

того, любой механизм рассмотрения жалоб на оперативном уровне, доступный для работников, не должен препятствовать им в обращении за защитой в арбитражные суды по трудовым спорам или другие судебные или несудебные механизмы.

Как и в случае с механизмами подачи и рассмотрения жалоб, разработанными для других заинтересованных сторон, механизмы подачи и рассмотрения жалоб работников будут наиболее полезными и эффективными, если они будут разработаны в соответствии с местными культурными условиями и в сотрудничестве с работниками или представителями работников. Хорошо продуманные и внедренные процессы подачи и рассмотрения жалоб могут способствовать формированию культуры доверия и уменьшению конфликтов с работниками за счет обеспечения объективного слушания и процесса обеспечения средств защиты, чтобы работники были удовлетворены тем, что их жалобы были услышаны и восприняты всерьез, даже если результат не воспринимается как абсолютно оптимальный.

Если добывающая компания не предоставляет эффективных средств активного вовлечения работников в устранение последствий, она не может полностью выполнить свои обязательства по соблюдению прав человека. Неспособность своевременно выявлять жалобы и эффективно их рассматривать также может иметь серьезные негативные последствия для добывающих предприятий. К таким последствиям относятся низкий моральный дух, снижение производительности, высокая текучесть кадров, невыходы на работу и болезни работников, а также забастовки или насильственные действия против компании. Последующий репутационный ущерб может ухудшить способность компании заключать контракты в будущем или реализовывать новые инвестиционные возможности. ■

Е.07.1

Эффективность

Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению эффективности своих механизмов подачи и рассмотрения жалоб работников.

Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:

- a. Отслеживает и раскрывает данные в течение последовательных периодов времени о работе и использовании своих механизмов подачи и рассмотрения жалоб работников, включая количество и характер жалоб и принятые в ответ меры?
- b. Проверяет и/или анализирует эффективность работы своих механизмов подачи и рассмотрения жалоб работников с точки зрения заявителей?
- c. Принимает ответные меры на основе результатов этих проверок и/или анализов в целях повышения эффективности работы своих механизмов подачи и рассмотрения жалоб работников?

- UNGC принцип 1
- IFC PS2.20



Ғ Экологическая ответственность



Крупномасштабная добыча полезных ископаемых обычно предполагает удаление растительного покрова и почвенного слоя, отведение водотоков и перемещение огромных объемов пород. Эти мероприятия способны необратимо изменить ландшафт и экосистемы и стать причиной временных воздействий, таких как шум, выбросы воды и воздуха, что, в свою очередь, может вызвать последствия для здоровья местного населения (см. D.06).

В случае ненадлежащего управления добыча полезных ископаемых может оказаться причиной разрушительного воздействия на окружающую среду, например серьезные аварии на сооружениях для хранения отходов (см. F.02), загрязнение, которое может сохраняться сотни лет, или необратимое уничтожение биологического разнообразия и экосистемных услуг, от которого зависит местное население (см. F.05).

Ответственное управление горнодобывающей деятельностью предполагает, что компании осознают важность экологических ценностей и

предпринимают шаги для предотвращения последствий для находящихся под угрозой экосистем и ресурсов, которые имеют большое значение для социального экономического благосостояния местных общин. В случае невозможности предотвращения последствий применяется так называемый «подход иерархии мер смягчения», согласно которому неизбежные последствия компаниям следует предотвращать и минимизировать в наибольшей возможной степени, в отношении нарушенного ландшафта и экосистем проводить мероприятия по восстановлению, а сохраняющиеся последствия компенсировать (см. F.01 и F.05).

Кроме того, ландшафтный подход к оценке воздействия горнодобывающего проекта может помочь компании оценить нарастающие последствия при наличии других крупных участков добычи в регионе и запланировать необходимые стратегии смягчения последствий для предотвращения кумулятивного воздействия на здоровье человека или нанесения недопустимого ущерба для окружающей среды (см. F.01). ■

Охрана окружающей среды — это всестороннее понимание и эффективное управление критическими экологическими рисками и возможностями, связанными с изменением климата, выбросами, утилизацией отходов, потреблением ресурсов, сохранением воды, а также защитой биоразнообразия и экосистемных услуг.

Согласно Глобальному договору ООН, традиционные корпоративные подходы к управлению окружающей средой, основанные в основном на соблюдении требований и узких оценках риска, не будут достаточными для успешного решения основных экологических проблем XXI века, таких как нехватка воды, снижение последствий изменения климата и адаптация к ним, а также предотвращение дальнейшей утраты глобального биоразнообразия. Решение этих вопросов требует комплексного циклического подхода к управлению окружающей средой.

Компании все чаще применяют циклический подход «Планируй, делай, проверяй, действуй» для защиты окружающей среды. Основные элементы системы экологического менеджмента (СЭМ) такого типа включают установление экологических целей, оценку потенциальных экологических рисков и воздействий, предотвращение и снижение неблагоприятных воздействий, проведение мониторинга и оценки (МиО) окружающей среды и отчетность о принятых мерах и их эффективности. Затем на основании планов экологического управления принимаются необходимые меры, и планы обновляются, когда МиО или изменения в процессах добычи обуславливают необходимость принятия более эффективных стратегий для достижения целей в сфере охраны окружающей среды.

Хотя надежные процессы СЭМ важны, они не обязательно будут достаточными для обеспечения защиты окружающей среды, также удовлетворяющей потребности затронутых сообществ. Растет признание взаимосвязи экологических, социальных и экономических проблем, стоящих перед миром, и того, что решения, направленные на искоренение нищеты и содействие защите окружающей среды и устойчивому экономическому росту, требуют комплексного планирования и оценки, а также подхода к управлению с учетом широкомасштабного прямого, косвенного, индуцированного и совокупного воздействия, которые конкретный проект может оказать в более широком ландшафтном и региональном контекстах.

Оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС) — это инструмент, который часто требуется в соответствии с законом, но также добровольно используется некоторыми компаниями для оценки потенциальных прямых, косвенных и совокупных воздействий предлагаемого проекта и оценки альтернативных вариантов проектов. Для информирования о стратегиях экологического менеджмента компаний потребуются регулярные обновления этих оценок (а не разовая ОВОС). Компании, взявшие обязательство по обеспечению эффективного управления своим воздействием на окружающую среду, будут внедрять иерархию смягчения, которая в максимально возможной степени отдает приоритет предотвращению негативных воздействий, сводит к минимуму неизбежные воздействия и восстанавливает поврежденные ландшафты и ресурсы до состояния функционирующих и продуктивных экосистем, способных поддерживать растительный мир, дикую природу и деятельность человека. Наконец, в соответствии с иерархией компании должны

компенсировать любые оставшиеся остаточные воздействия (см. также F.05).

Объем оценки воздействия на окружающую среду все больше расширяется за пределы физической среды. Комплексные оценки, объединяющие такие аспекты, как здоровье, социальные и экономические права, права человека, культурное и психологическое благополучие, а также физическую, биологическую и геохимическую среду, обеспечивают более целостное понимание сложных взаимосвязей между человеком и природной средой, которые влияют на окружающую среду, а также здоровье и благополучие людей. Это понимание способствует тому, что там, где это возможно, стратегии смягчения избегают простой замены одной проблемы на другую.

Кроме того, планирование в более широком масштабе ландшафта или водораздела помогает правительствам, компаниям и населению определить конкурирующие цели в области землепользования или использования ресурсов и понять негативные совокупные последствия многочисленных разработок. Эта информация, в свою очередь, способствует более оптимальной разработке и реализации проектов с целью максимального увеличения текущих и будущих экологических, а также экономических и социальных выгод. Правительства все чаще разрабатывают свои собственные национальные стратегические экологические оценки (СЭО) для обеспечения эффективного учета экологических аспектов при разработке политики и программ. Это дает компаниям

возможность использовать дополнительные структуры для согласования своих собственных ОВОС с национальными приоритетами и областями интересов, дополняя другие экономические соглашения (см. A.01).

Взаимодействие с заинтересованными сторонами является важным компонентом надежного и эффективного управления окружающей средой. Заинтересованные стороны, в том числе члены затронутых общин и представители соответствующих государственных органов, должны быть включены в процессы оценки, разработки соответствующих стратегий снижения последствий и программ мониторинга (см. также D.03 и F.03).

В совокупности интеграция экологического менеджмента с более широкими общественными соображениями, значимым участием заинтересованных сторон и публичным раскрытием информации о деятельности по экологическому менеджменту может повысить ответственность компании и вероятность того, что принимаемые ею меры обеспечат поддержку здоровья и средств к существованию населения и оставят положительное экологическое наследие. Эффективное управление окружающей средой, в дополнение к защите экологических и социальных ценностей, может способствовать улучшению отношений с заинтересованными сторонами, повышению взаимодействия с работниками, увеличению финансовых выгод и конкурентных преимуществ для компаний. ■

<p>F.01.1</p> <p>Обязательство</p>	<p>Компания обязуется систематически управлять своим воздействием на окружающую среду, применяя иерархический подход к снижению последствий.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Формализовала свое обязательство, утвержденное руководством старшего звена, систематически управлять своим воздействием на окружающую среду, применяя иерархический подход к снижению последствий? Определила обязанности и подотчетность на уровне старшего руководства или Правления с целью выполнения этого обязательства? Выделила финансовые и кадровые ресурсы для выполнения этого обязательства? 	<ul style="list-style-type: none"> • IFC PS1.13; PS1.14 • SASB NR0302-10
<p>F.01.2</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие выполнение и раскрытие регулярных оценок ее воздействия на окружающую среду посредством комплексного подхода, учитывающего связи между социально-экономическим и экологическим воздействием.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она предусмотрела механизмы, обеспечивающие:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Выявление исходных условий и изменений окружающей среды посредством комплексного подхода? Выявление и оценку экологического воздействия деятельности ее предприятий посредством комплексного подхода? Регулярное и систематическое представление и обсуждение результатов своих оценок экологического воздействия с местными общинами? 	<ul style="list-style-type: none"> • GRI 300; 400 • IFC PS1

Выемка грунта или взрывные работы, проводимые с горной массой, содержащиеся полезные ископаемые и металлы, приводят к образованию большого количества пустой породы, которая практически не имеет экономической ценности.

Остальная руда с концентрацией полезных ископаемых и металлов выше «бортового содержания» проходит процесс измельчения и обогащения для извлечения полезных ископаемых и металлов из руды. В этих операциях часто используются химические вещества и образуются огромные объемы остаточных отходов. Отходы или хвосты состоят в основном из измельченной породы, воды и технологических химикатов. Как правило, хвосты перекачиваются по трубам в большие поверхностные пруды-накопители, в которых они удерживаются с помощью земляных дамб. Жидкости перерабатываются или со временем испаряются либо стекают. Когда хвостохранилища заполнены, отходы могут подвергаться рекультивации, например, на них может высаживаться растительность, для стабилизации территории.

Существуют различные риски и воздействия, связанные с хвостохранилищами. Хвосты обычно содержат остаточные технологические химикаты и повышенное содержание металлов, что часто обусловлено характеристиками самой руды. Из хвостохранилищ могут просачиваться хвосты, что может привести к загрязнению грунтовых и поверхностных вод. Пруды-накопители могут занимать площади, ранее бывшие продуктивными сельскохозяйственными угодьями или местами обитания диких животных. Сухие хвостохранилища могут создать серьезные проблемы с пылью для живущего рядом населения. А нестабильные хвостохранилища могут катастрофически разрушаться, что приводит к выпуску большого объема отходов, которые могут завалить

реки, уничтожить дома, разрушить источники средств к существованию и серьезно повлиять на окружающую среду и местные общины.

Сброс отходов в водоемы (реки, озера, море) представляет особые экологические проблемы, а также риски для здоровья человека. Например, повышенные уровни металлов, таких как медь, свинец и мышьяк, могут вызывать прямой острый и хронический токсический эффект и накапливаться в тканях рыб, что может представлять опасность для здоровья человека. Некоторые компании разработали внутренние стандарты, которые предотвращают размещение отходов в прибрежной полосе рек или морей, а несколько крупных банков заявили, что не будут предоставлять финансирование компаниям, размещающим отходы в прибрежной полосе рек или морей.

После недавних громких аварий на хвостохранилищах было опубликовано несколько отраслевых анализов и приняты меры со стороны добывающих компаний и других заинтересованных сторон, включая правительства и инвесторов, которые, как ожидается, приведут к улучшению методов и предотвращению будущих катастроф.

Кроме планирования, проектирования, строительства и управления хвостохранилищами силами квалифицированных специалистов по самым высоким стандартам, существуют и другие важные методы управления, которые могут помочь предотвратить и минимизировать воздействие отходов, содержащихся в хвостохранилищах. К таким методам относятся: распределение подотчетности и ответственности за управление хвостами на самых высоких уровнях компании, ►

внедрение лучших доступных технологий, проведение частых внутренних проверок работы хвостохранилищ и выполнения корректирующих действий в соответствии с графиком, а также предоставление возможности проводить независимый анализ исследования и отбора площадок, проектирования, строительства, эксплуатации, закрытия хвостохранилищ и периода после закрытия с публичным раскрытием результатов.

Кроме того, учитывая, что решения по управлению хвостохранилищами могут иметь долгосрочные последствия для сообществ и природных ресурсов, все стороны заинтересованы во взаимодействии компаний с потенциально затронутыми общинами и внешними экспертами при оценке рисков, связанных с различными проектами хвостохранилищ, а также при планировании, строительстве и мониторинге хвостохранилищ. Риски, связанные с хвостохранилищами, могут сохраняться на протяжении веков, и систематическое раскрытие добывающими компаниями точного

местоположения и характеристик всех их хвостохранилищ обеспечивает публичную доступность этих данных для всех заинтересованных сторон и документирование для будущих поколений.

У добывающих компаний есть сильный стимул снизить риски, связанные с хвостохранилищами. Аварии, будь то катастрофические прорывы плотин или медленное просачивание химических веществ в воду, могут привести к значительным рискам для здоровья и безопасности местных сообществ, повсеместному ущербу для окружающей среды и высоким затратам на очистку и восстановление, которые в конечном итоге могут нести правительства добывающих стран. Компании, неэффективно управляющие хвостохранилищами, несут огромные финансовые убытки, сталкиваются с судебными исками, потерей социальной лицензии на ведение работ и наносят ущерб не только себе, но и горнодобывающей промышленности в целом. ■

<p>F.02.1</p> <p>Обязательство</p>	<p>Компания обязуется не размещать хвосты в прибрежной полосе рек, озер или морей.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Формализовала свое обязательство, утвержденное руководством старшего звена, не размещать хвосты в прибрежной полосе рек, озер или морей? Определила обязанности и подотчетность на уровне старшего руководства или Правления с целью выполнения этого обязательства? Выделила финансовые и кадровые ресурсы для выполнения этого обязательства? 	<p>• SASB NR0302-09</p>
<p>F.02.2</p> <p>Действие</p>	<p>Компания публично раскрывает информацию о местонахождении и безопасности всех своих хвостохранилищ.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Публично раскрывает количество и точное местонахождение всех хвостохранилищ (включая действующие в настоящее время, а также находящиеся в процессе рекультивации или закрытые)? Публично раскрывает методы строительства и категории опасности (на основе оценки воздействия) каждого из своих хвостохранилищ? Размещает эти данные для свободного доступа на своем корпоративном веб-сайте? 	
<p>F.02.3</p> <p>Эффективность</p>	<p>В тех случаях, когда это применимо, компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению эффективности своей работы по устранению потенциальных рисков, связанных с хвостохранилищами, включая просачивание хвостов и прорывы дамб хвостохранилищ.</p> <p><i>В тех случаях, когда это применимо, может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные, в течение последовательных периодов времени, о своей работе по устранению потенциальных рисков, связанных с хвостохранилищами, включая просачивание хвостов и прорывы дамб хвостохранилищ? Выполняет сторонние аудиты и/или анализы эффективности принимаемых ею мер по устранению потенциальных рисков, связанных с хвостохранилищами, включая просачивание хвостов и прорывы дамб хвостохранилищ? Принимает ответные меры по результатам этих сторонних аудитов с целью повышения эффективности принимаемых ею мер по устранению потенциальных рисков, связанных с хвостохранилищами, включая просачивание хвостов и прорывы дамб хвостохранилищ? 	<p>• IFC PS4.6</p>

Вода является ключевым условием устойчивого развития и роста экономики. Она важна для непосредственного выживания и долгосрочной продовольственной безопасности и тесно связана с развитием энергетической инфраструктуры. Помимо того, что право на воду — это право человека, чистая вода поддерживает здоровье и продуктивность населения и экосистем.

Вода также является ключевым фактором для мировой горнодобывающей промышленности. Доступ к стабильному водоснабжению имеет решающее значение для работы любого добывающего предприятия, однако обеспечение доступа к воде может быть проблематичным. По мере нарастания глобальной обеспокоенности нехваткой воды и расширения добывающих предприятий в районы с дефицитом воды, конкуренция за водные ресурсы может создавать неразрешимые, а иногда и насильственные конфликты между добывающими компаниями и населением. Эти конфликты часто связаны с серьезными нарушениями прав человека, от которых несоразмерно страдают члены затронутых общин.

Надлежащее управление сбросами воды, связанное с ответственным управлением отходами горных работ и опасными материалами (см. F.02 и F.07), имеет решающее значение для добывающих предприятий. Управление водными ресурсами, связанное с добычей полезных ископаемых, включает в себя понимание текущего качества и количества воды, а также состояния управления в непосредственной близости от добывающего предприятия и в более широком водосборном бассейне или зоне водосбора, оценку рисков для поверхностных и подземных вод при добыче полезных ископаемых, а также разработку и реализацию стратегий по

минимизации рисков и воздействия на водопользователей и экосистемы. Количество и качество воды следует контролировать на добывающем предприятии и в районах ниже по течению, чтобы определить, эффективность стратегий снижения последствий и необходимость принятия корректирующих мер для улучшения экологических результатов.

Добывающая промышленность все больше осознает, что эффективное управление водными ресурсами зависит от позитивного и прозрачного взаимодействия с заинтересованными сторонами. Постоянный диалог помогает населению понять потребности добывающего предприятия в воде, а добывающей компании — понять потребности населения в водопользовании, а также потребности, ожидания и приоритеты заинтересованных сторон, связанные с водопользованием и охраной воды.

Заинтересованные стороны ожидают обеспечения прозрачности в области водопользования и воздействия на качество воды, и в настоящее время отчеты компаний по общим водным вопросам становятся общепринятой практикой. Однако некоторые компании демонстрируют лидерство в области обеспечения прозрачности данных о воде и обеспечивают доступность данных мониторинга воды для затронутого населения и широкой общественности.

Страх перед загрязнением воды может стать причиной противодействия добывающим проектам, а фактически произошедшие случаи загрязнения могут нанести ущерб источникам существования, разрушить позитивные отношения компании и населения и привести к краткосрочным и

долгосрочным затратам, а также создать финансовые и юридические обязательства для добывающих компаний. Конфликты, связанные с водой, создают репутационные, операционные, правовые, гуманитарные и финансовые риски для проектов добычи. Добывающие компании, взаимодействующие с населением в области планирования, управления и мониторинга водных ресурсов и обеспечивающие прозрачность данных своего воздействия на воду, с большей вероятностью установят с населением отношения доверия, необходимые для предотвращения конфликтов и обеспечения социальной лицензии на ведение работ.

Внедрение передовых социальных и технических методов управления водными ресурсами, таких как повышение эффективности водопользования, может также помочь компаниям снизить эксплуатационные расходы и потенциальные штрафы за нанесение ущерба окружающей среде, ускорить процессы выдачи разрешений, облегчить расширение добывающих предприятий, обеспечить безопасный доступ к ресурсам (воде, руде, земле) и сохранить или улучшить репутацию компании. ■

<p>F.03.1</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы по обеспечению разработки и реализации стратегий и планов по управлению водными ресурсами, на основе подхода на уровне водосбора, с целью решения проблемы водной безопасности в затронутом районе для нынешних и будущих водопользователей и окружающей среды.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Предусмотрела механизмы по обеспечению разработки стратегий и планов по управлению водными ресурсами, на основе подхода на уровне водосбора, с целью удовлетворения потребностей в воде и соблюдения прав нынешних и будущих водопользователей и окружающей среды? Предусмотрела механизмы, обеспечивающие консультации ее предприятий с потенциально затронутыми водопользователями при разработке этих стратегий и планов управления водными ресурсами? Систематически отслеживает реализацию этих стратегий управления водными ресурсами? 	<ul style="list-style-type: none"> • GRI 303 • IFC PS3.6; PS3.9
<p>F.03.2</p> <p>Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, проверку и принятие мер по повышению своих показателей в сфере сокращения водопотребления.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные, в сравнении с запланированными и в течение последовательных периодов времени, о результатах своей работы по сокращению водопотребления? Выполняет аудиты и/или проверки эффективности принимаемых ею мер по сокращению водопотребления? Принимает ответные меры на основе результатов этих проверок и/или анализов в целях повышения эффективности работы по сокращению водопотребления? 	<ul style="list-style-type: none"> • GRI 303
<p>F.03.3</p> <p>Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по улучшению работы по снижению своего негативного воздействия на качество воды.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные, в сравнении с запланированными и в течение последовательных периодов времени, о результатах работы по снижению своего негативного воздействия на качество воды? Выполняет аудиты и/или проверки эффективности принимаемых ею мер по снижению своего негативного воздействия на качество воды? Принимает ответные меры на основе результатов этих проверок и/или анализов в целях повышения эффективности работы по снижению своего негативного воздействия на качество воды? 	<ul style="list-style-type: none"> • GRI 306

Шум в результате горнодобывающих работ часто вызывает беспокойство населения. На этапе эксплуатации добывающего предприятия шум может генерироваться круглосуточно и без выходных, а предприятие может работать в течение многих лет. Потенциально значительными источниками шума и вибрации, связанных с добычей полезных ископаемых, являются вертолеты, используемые во время разведки, тяжелое оборудование, применяемое при строительстве предприятия, бурение, взрывные работы, погрузка и разгрузка пустой породы, сортировка и дробление, а также транспортировка минералов (например, коридоры для железных и автомобильных дорог и ленточных конвейеров).

Шум может оказывать неблагоприятное воздействие на здоровье человека, включая связанные со стрессом заболевания, нарушение сна, высокое кровяное давление, потерю слуха и нарушение речи. Шум также может привести к социальным и поведенческим последствиям, включая раздражение, которое является широко распространенным признаком воздействия на здоровье человека, связанного с шумом окружающей среды. Кроме того, живущие рядом люди часто ощущают вибрацию от взрывных работ и движения тяжелых грузовиков, при этом вибрацию связывают или подозревают ее причинную связь со повреждением конструкций домов, расположенных вблизи участков добычи.

Антропогенный шум также может влиять на дикую природу. Источники шума на добывающих или других промышленных предприятиях могут стать причиной усиления стресса, нарушения естественного поведения, временного или постоянного повреждения слуха, изменения в уровне размножения и избегания привычных мест обитания.

В свою очередь, воздействие на дикую природу может иметь последствия для коренных народов или местных сообществ, источники пропитания которых могут быть затронуты.

Для решения проблем шума и вибрации добывающие компании обычно включают оценки шума в свои оценки воздействия на окружающую и социальную среду, а также проводят исследования шума в сравнении с исходными условиями, чтобы получить представление о шумовых условиях в сообществах и районе осуществления проекта до начала добычи. Некоторые правительства на национальном или местном уровнях могут установить нормативные положения в отношении шума и вибрации. Однако даже в отсутствие нормативных актов существуют международно признанные стандарты, которые могут помочь добывающим компаниям измерить приемлемые уровни шума и вибрации в близлежащих домах, школах или других «приемниках» шума.

Имеется множество мер по снижению воздействия, которые могут быть использованы для минимизации воздействия шума и вибрации, связанных с добычей полезных ископаемых, на общины и дикую природу, включая ограничение использования известных источников особенно громкого шума или сильной вибрации, таких как взрывные работы, только в дневное время, а также приглушение или снижение шума и вибрации у их источников.

Вопросы шума и вибрации следует обсуждать на ранних стадиях взаимодействия с заинтересованными сторонами (см. D.03) и на протяжении всего жизненного цикла добывающего предприятия. Население будет более терпимо к шуму и вибрации, связанным с добычей полезных ископаемых, ►

если компании обеспечивают прозрачность и работают с населением с целью разработки приемлемых стратегий снижения воздействия. Если проблемы населения не будут должным образом рассмотрены или решены, они могут спровоцировать противодействие населения добывающим проектам и создать значительное напряжение в отношениях между населением и компанией.

Хотя некоторые стратегии по снижению шума и вибрации могут потребовать первоначальных капиталовложений, в конечном итоге они обеспечивают экономию средств компании за счет повышения эффективности и улучшения охраны труда и техники безопасности. Эффективное управление шумом и вибрацией также приносит пользу отрасли в целом, улучшая отношение населения к горнодобывающей деятельности. ■

F.04.1

Действие

В компании предусмотрены механизмы по обеспечению ограничения воздействия шума и вибрации в результате работы ее предприятий на затронутые общины, сооружения, объекты и дикую природу.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она предусмотрела механизмы, обеспечивающие:

- a. Регулярную оценку, по сравнению с исходными условиями, уровней шума и вибрации, создаваемых ее предприятиями?
- b. Разработку стратегий и планов по ограничению воздействия шума и вибрации, возникающих в результате ее деятельности, на прилегающие районы?
- c. Систематическое взаимодействие с затронутым населением и другими заинтересованными сторонами при разработке этих стратегий?

Биоразнообразие или биологическое разнообразие означает разнообразие существующих растений, животных и микроорганизмов, содержащиеся в них гены и экосистемы, частью которых они являются. Генетически разнообразные и богатые видами экосистемы более устойчивы и адаптируемы к внешним воздействиям и обладают большей способностью восстанавливаться после таких потрясений, как наводнения, пожары и болезни. Биоразнообразие играет роль в стабилизации климата Земли; оно способствует обеспечению устойчивых источников средств к существованию и устойчивой экономики и создает условия, позволяющие процветать культурному разнообразию.

Поддержание глобального биоразнообразия особенно актуально для сельских сообществ в развивающихся странах и для коренных народов, чьи средства к существованию и выживание могут в большой степени зависеть от экосистемных услуг, поддерживаемых посредством биоразнообразия, таких как продукты питания, питательные вещества, лекарства, топливо, волокна, борьба с наводнениями чистая питьевая вода и священные места.

Добывающие компании, как и другие предприятия и общество в целом, зависят от экосистем и предоставляемых ими услуг. Однако добыча полезных ископаемых также может оказывать непосредственное влияние на биоразнообразие, например, в результате расчистки растительности для дорог, удаления девственных лесов и почв для доступа к рудным телам, преобразования земель, водно-болотных угодий или водоемов в места размещения отходов, а также плановых или незапланированных сбросов отходов в окружающую среду. Проекты добычи могут оказывать и косвенное воздействие

на биоразнообразие и экосистемные услуги, такое как увеличение нагрузки на дикую природу в отношении торговли мясом диких животных, когда в ранее недоступных районах прокладываются дороги добывающего предприятия, или идет усиленная расчистка земель в результате миграции горняков или других лиц, ищущих экономические возможности.

Растущая осведомленность о потенциальном прямом, косвенном, индуцированном и совокупном воздействии добычи полезных ископаемых на биоразнообразие и о зависимости компаний от биоразнообразия и экосистемных услуг побуждает многие добывающие компании проводить оценки биоразнообразия и разрабатывать системы и подходы с целью избегания критически важных мест обитания и районов ключевого биоразнообразия там, где это возможно.

Некоторые добывающие компании также применяют «иерархию смягчения последствий» в качестве средства управления рисками биоразнообразия. Иерархия смягчения последствий — это международно признанный механизм, при котором приоритет отдается предотвращению воздействия на биоразнообразие и экосистемные услуги и, если это невозможно, осуществляется переход к минимизации, восстановлению и, в крайнем случае, к компенсации остаточных воздействий. Хотя смягчение воздействия является интерактивным процессом на протяжении всего жизненного цикла проекта, возможности для предотвращения воздействия наиболее велики на этапе планирования разработок.

Компенсация является последним вариантом в иерархии, так как она сопряжена с рядом рисков, включая



неопределенность успеха, экономические и управленческие проблемы, связанные с постоянным сохранением компенсации, а также возможность того, что предлагаемые проекты компенсации будут социально или культурно неприемлемыми для соответствующих заинтересованных сторон. В тех случаях, когда происходит компенсация, она должна быть тщательно разработана и основана на таких принципах, как замена затронутого биоразнообразия на экологически эквивалентную или аналогичную или лучшую основу, отсутствие чистых потерь и предпочтительно чистая выгода от биоразнообразия, консультации с заинтересованными сторонами для определения приемлемых компенсаций и создание долгосрочных механизмов для финансирования проектов компенсации.

Как и в случае любой ответственной системы экологического менеджмента, выявление рисков, разработка эффективных стратегий смягчения последствий и планов мониторинга включает участие соответствующих заинтересованных сторон. Действия могут также быть разработаны или проанализированы опытными биологами и другими специалистами, чтобы обеспечить оптимизацию смягчения последствий в соответствии с иерархией. Все чаще компании вводят независимые внешние аудиты или внешний надзор для

проверки эффективности реализации их стратегий управления биоразнообразием. Такой внешний надзор является полезным средством укрепления доверия и уверенности заинтересованных сторон в том, что проект добычи не представляет значительной угрозы для биоразнообразия и важных экосистемных услуг.

Экономическое обоснование ответственного управления биоразнообразием является убедительным. Компании, использующие упреждающий подход к управлению биоразнообразием и экосистемными услугами, могут получить конкурентное преимущество, так как режимы регулирования в районах, где усиливается давление на биоразнообразие, переходят к более защитной политике. Компании, демонстрирующие надлежащие методы управления, включая применение иерархии смягчения последствий и внешние аудиты своих методов управления, могут получить более легкий и менее затратный доступ к капиталу, земле и ресурсам. Серьезные подходы к защите биоразнообразия и экосистемных услуг помогают завоевать доверие сообществ, неправительственных организаций, правительств добывающих стран и других заинтересованных сторон, тем самым укрепляя социальную лицензию компании на ведение работ. ■

<p>F.05.1</p> <p>Обязательство</p>	<p>Компания обязуется не проводить разведку и добычу на объектах Всемирного наследия ЮНЕСКО, а также уважать другие наземные и морские охраняемые районы, предназначенные для сохранения культурного или природного наследия.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Формализовала свое обязательство, утвержденное руководством старшего звена, не проводить разведку и добычу на объектах Всемирного наследия ЮНЕСКО, а также уважать другие наземные и морские охраняемые районы, предназначенные для сохранения культурного или природного наследия? Определила обязанности и подотчетность на уровне старшего руководства или Правления с целью выполнения этого обязательства? Выделила финансовые и кадровые ресурсы для выполнения этого обязательства? 	<ul style="list-style-type: none"> • IFC PS8
<p>F.05.2</p> <p>Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, проверку и принятие мер по улучшению своей работы в сфере управления биологическим разнообразием и экосистемными услугами.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные, в течение последовательных периодов времени, о результатах своей работы в сфере управления биологическим разнообразием и экосистемными услугами? Выполняет аудиты и/или проверки эффективности принимаемых ею мер по улучшению своей работы в сфере управления биологическим разнообразием и экосистемными услугами? Принимает ответные меры по результатам этих аудитов и/или проверок с целью повышения эффективности принимаемых ею мер по улучшению своей работы в сфере управления биологическим разнообразием и экосистемными услугами? 	<ul style="list-style-type: none"> • GRI информация 304-3 • IFC PS6.7

Изменение климата — это глобальная проблема, но ее последствия неравномерно распределены по всему земному шару и даже внутри отдельных стран. Развивающиеся страны часто затронуты несоразмерно, а коренные народы, а также бедные и уязвимые группы общества особенно подвержены риску последствий изменения климата.

По мере того, мир сталкивается с растущими последствиями, связанными с изменением климата, такими как изменение количества осадков, увеличение частоты экстремальных явлений, повышение температуры и повышение уровня моря, инвесторы и заинтересованные стороны в сфере добычи полезных ископаемых просят добывающие компании выявлять и раскрывать связанные с климатом риски и воздействия.

В секторе добычи полезных ископаемых и металлов подавляющее большинство выбросов парниковых газов напрямую связано с энергопотреблением, причем выбросы в основном образуются в результате сжигания ископаемого топлива на электростанциях и при эксплуатации добывающего и перерабатывающего оборудования и транспортных средств. Добыча полезных ископаемых — это энергоемкий процесс, и в будущем в горнодобывающем секторе прогнозируется увеличение энергопотребления по мере углубления и снижения качества рентабельных месторождений руды. При добыче угля возникают дополнительные выбросы парниковых газов, такие как выбросы летучего метана или углекислого газа во время добычи, а также и последующие выбросы парниковых газов, генерируемые при сжигании угля. Добывающие предприятия могут также способствовать чистому повышению уровня углерода в атмосфере из-за уничтожения «углеродных пулов», таких как леса, которые

также могут оказывать воздействие на биоразнообразие (см. F.05).

Многие представители добывающей промышленности осознают глобальные проблемы, связанные с выбросами парниковых газов и изменением климата, и компании все чаще выполняют мониторинг и публикуют отчеты об использовании энергии и выбросах парниковых газов, а также предпринимают шаги по сокращению энергопотребления и выбросов за счет использования возобновляемых источников энергии и технологий с низким уровнем выбросов и повышения энергоэффективности. Некоторые компании также начинают работать с населением по оценке рисков и разработке стратегий планирования, смягчения и адаптации к изменению климата.

Для компаний, активно сокращающих энергопотребление, выбросы парниковых газов и зависимость от ископаемого топлива, существует много потенциальных выгод. Компании, инвестирующие средства в меры по повышению энергоэффективности на ранних стадиях, могут получить конкурентное преимущество по сравнению с отстающими компаниями, поскольку повышение эффективности может помочь защитить компании от роста стоимости топлива, смягчить воздействие нормативных актов, могущих ограничивать углеродные выбросы или устанавливать за них плату, и повышать рыночные показатели.

Кроме того, проекты добычи, планируемые в регионах, уязвимых к изменению климата, все чаще сталкиваются со скептицизмом со стороны страховых компаний и инвесторов. В результате, компании, обеспечивающие прозрачность в

отношении своих выбросов парниковых газов, целей по их сокращению и стратегий адаптации к изменению климату, а также способные продемонстрировать положительный опыт сокращения выбросов и повышения энергоэффективности с большей вероятностью будут положительно восприняты страховыми компаниями, инвесторами и населением в

уязвимых регионах или там, где они надеются работать. Компании, активно разрабатывающие стратегии адаптации к изменению климата, могут также способствовать достижению целей устойчивого развития в области сокращения бедности и действий в области климата (ЦУР1 и ЦУР13). ■

<p>F.06.1</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы выявления и отчетности о потенциальных последствиях изменения климата для воздействия ее действующих и будущих предприятий на общины, работников и окружающую среду, а также механизмы разработки и реализации соответствующих стратегий адаптации и перехода.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям выявлять и отчитываться о потенциальных последствиях изменения климата для воздействия ее действующих и будущих предприятий на общины, работников и окружающую среду? Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям разрабатывать стратегии и планы по снижению такого воздействия? Систематически отслеживает реализацию этих стратегий и планов? 	<ul style="list-style-type: none"> • IFC PS1.7; PS4.8
<p>F.06.2</p> <p>Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению своих показателей в сфере управления выбросами парниковых газов (ПГ), генерируемых в результате ее деятельности и энергопотребления.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные, в сравнении с запланированными и в течение последовательных периодов времени, об эффективности управления выбросами парниковых газов (ПГ), генерируемых в результате ее деятельности и энергопотребления? Выполняет аудиты и/или проверки эффективности своих мер, принятых с целью управления выбросами ПГ, генерируемых в результате ее деятельности и энергопотребления? Принимает ответные меры, основанные на результатах этих аудитов/или анализов, с целью постоянного повышения эффективности своих мер, принимаемых для управления выбросами ПГ, генерируемых в результате ее деятельности и энергопотребления, с целью их минимизации? 	<ul style="list-style-type: none"> • GRI информация 305-5 • IFC PS3.7; PS3.8 • SASB NR0302-02
<p>F.06.3</p> <p>Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению своих показателей в сфере управления энергопотреблением во всех своих подразделениях.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные, в сравнении с запланированными и в течение последовательных периодов времени, о результатах своей работы по управлению энергопотреблением во всех своих подразделениях? Выполняет аудиты и/или проверки эффективности принимаемых ею мер по управлению энергопотреблением во всех своих подразделениях? Принимает ответные меры на основе результатов этих проверок и/или анализов в целях повышения эффективности управления энергопотреблением во всех своих подразделениях? 	<ul style="list-style-type: none"> • GRI 302 • IFC PS3.6

Обращение с опасными материалами

К опасным материалам относятся материалы, представляющие риск для здоровья людей, имущества или окружающей среды из-за их физических или химических характеристик. Существует множество потенциально опасных материалов, которые генерируются или используются в ходе горных работ.

Некоторые опасные вещества, такие как ртуть, мышьяк, свинец или кадмий, могут стать более доступными в результате добычи. Например, ртуть, которая связана с некоторыми месторождениями золота, серебра, меди или цинка, может высвобождаться во время обжига или плавления или выщелачиваться или сбрасываться в почву, воду или воздух из хвостов. Серная кислота, химическое вещество, часто используемое при переработке руды, и побочный продукт при добыче сульфидсодержащих руд, может привести к кислотному дренажу и выбросу тяжелых металлов в окружающую среду.

Другие опасные химические вещества используются для извлечения металлов и минералов из руды. Например, цианид обычно используется в переработке золота и серебра и может быть вспомогательным технологическим реагентом на некоторых рудниках по добыче благородных металлов. Цианид, в случае его выделения на рабочем месте или в окружающую среду, может быть смертельным для многих живых организмов. Азотная кислота, аммиачная селитра и мазут часто используются в качестве взрывчатых веществ. Помимо того, что эти взрывчатые вещества являются потенциальными загрязнителями окружающей среды, они могут представлять угрозу безопасности для компаний, и обращаться с ними следует соответственно.

Все опасные материалы требуют разумного управления профессиональными, экологическими и социальными рисками на протяжении их жизненного цикла, в том числе во время закупки, транспортировки, хранения, использования, производства и утилизации. Как правило, при ответственном управлении опасными материалами отдается приоритет их избеганию, например, путем замены на менее опасные химические вещества или процессы. Там, где избежать этих веществ невозможно, ведущей практикой будет минимизация использования или производства опасных материалов, а также предотвращение и контроль выбросов и несчастных случаев.

Эти цели могут быть решены посредством постоянной оценки опасных факторов и подготовки планов управления рисками, связанными с опасными материалами. Дальнейшие меры включают реализацию таких мероприятий, как программы обучения и подготовки работников, подрядчиков и населения, осмотр и обслуживание оборудования и объектов, мониторинг концентрации опасных материалов в отходах и разработка процедур для устранения остаточных рисков, которые нельзя предотвратить или контролировать.

При неправильном управлении выброс опасных веществ на рабочее место или в окружающую среду может иметь серьезные и долгосрочные негативные последствия для качества воды, здоровья экосистем, работников и местных населения. Кроме того, возможны репутационные и финансовые последствия для компаний или правительств, которые должны нести расходы по устранению загрязнения и предоставлять компенсации пострадавшим работникам или населению. ■

F.07.1**Действие**

В компании предусмотрены механизмы для выявления и оценки потенциальных рисков, связанных с транспортировкой, обработкой, хранением, выбросами и утилизацией опасных материалов, а также для разработки и реализации стратегий и планов по устранению выявленных рисков.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:

- a. Предусмотрела механизмы, обеспечивающие выявление и оценку рисков, связанных с ее использованием опасных материалов?
- b. Предусмотрела механизмы, обеспечивающие разработку и реализацию стратегий и планов для устранения выявленных рисков?
- c. Систематически отслеживает реализацию этих стратегий и планов?

• IFC PS3.13

Крупные добывающие предприятия несут значительные операционные риски. Выброс или разлив опасных химических веществ, прорывы хвостохранилищ, взрывы, пожары и ряд других возможных аварий представляют опасность для работников добывающих предприятий и близлежащих населенных пунктов. Аварии могут быть вызваны человеческими ошибками, отказом оборудования или ненадлежащим обращением с отходами добычи или опасными материалами (см. F.02 и F.07). Стихийные силы, такие как землетрясения, наводнения, циклоны или лесные пожары, также могут вызывать или усугублять чрезвычайные ситуации при добыче полезных ископаемых.

Аварии или инциденты на добывающих предприятиях могут привести к значительным и долгосрочным последствиям, включая ущерб окружающей среде, ущерб имуществу, травмы, гибель людей и психологические травмы. Они также могут стать причиной серьезных финансовых потерь для населения, правительств и компаний и нанести ущерб имиджу горнодобывающей промышленности в целом.

Несмотря на все усилия, аварии и чрезвычайные ситуации, связанные с добычей полезных ископаемых, невозможно полностью предотвратить. Тем не менее, горнодобывающие компании, в сотрудничестве с местными органами власти, работниками и населением, могут разработать и внедрить политики кризисного управления и обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям, программы обучения и процедуры, чтобы минимизировать негативные последствия таких чрезвычайных ситуаций.

Было разработано руководство, чтобы помочь добывающим компаниям подготовить себя, своих работников и местное население к чрезвычайным ситуациям, связанным с добычей полезных ископаемых. Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде и другие организации рекомендуют

компаниям применять совместный подход к планированию реагирования на чрезвычайные ситуации, при котором местные власти, аварийные службы и население участвуют в выявлении потенциальных аварий, связанных с добычей полезных ископаемых, разрабатывают стратегии по снижению выявленных рисков и управлению ими и создают планы аварийного реагирования. Чтобы повысить эффективность планов реагирования на чрезвычайные ситуации, добывающие компании могут провести учения по действиям в чрезвычайных ситуациях совместно с потенциально затронутыми сторонами и информировать об этих планах все население, чтобы ключевые участники были готовы эффективно реагировать на целый ряд сценариев чрезвычайных ситуаций.

Совместный подход к реагированию на чрезвычайные ситуации может помочь уменьшить опасения сообщества по поводу потенциальных воздействий, связанных с проектом добычи, снизить риски для уязвимых групп населения, которые часто страдают от стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, а также укрепить уверенность и доверие между горнодобывающими предприятиями и населением. В случае аварии, связанной с добычей полезных ископаемых, хорошо спланированное реагирование на чрезвычайные ситуации может снизить число человеческих жертв, ограничить воздействие на имущество и окружающую среду и минимизировать финансовые потери компании.

Финансовая готовность является дополнительным компонентом ответственной готовности к чрезвычайным ситуациям. Передовая практика для компаний состоит в прогнозировании аварий или стихийных бедствий и обеспечения страхового покрытия на сумму возмещения, обеспечении наличия средств для эффективного реагирования на чрезвычайные ситуации, выплату компенсации за ущерб, травмы или гибель людей, а также в финансировании своевременного и эффективного восстановления. ■

<p>F.08.1</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие вовлечение местных органов власти, работников и населения в разработку и распространение планов готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования, а также проведение учений.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что у нее есть механизмы, направленные на:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Разработку и поддержание планов готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них? Систематическое взаимодействие с местными заинтересованными сторонами (например, местными властями и населением) при разработке планов реагирования на чрезвычайные ситуации? Систематическое взаимодействие с местными заинтересованными сторонами при проведении учений в соответствии с этими планами реагирования? 	<ul style="list-style-type: none"> • ILO C176 • IFC PS1.20; PS1.21
<p>F.08.2</p> <p>Действие</p>	<p>Компания публично раскрывает всю соответствующую информацию о финансовом обеспечении, которое предоставляется для ликвидации последствий стихийных бедствий и восстановления во всех ее подразделениях.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Публично раскрывает всю соответствующую информацию о финансовом обеспечении, которое предоставляется для ликвидации последствий стихийных бедствий и восстановления? Включает в это раскрытие информацию о конкретных положениях по финансовому обеспечению, разукрупненных до уровня участка добычи? Обновляет эту информацию на ежегодной основе? 	<ul style="list-style-type: none"> • IFC PS1.21



Показатели и параметры на уровне участка добычи



Данный раздел включает в себя десять показателей ИОД 2020 на уровне участка добычи, их профили и параметры в виде вопросов. Эти вопросы оценивают степень, в которой компания, эксплуатирующая добывающее предприятие, публикует информацию, представляющей особый интерес для затронутого населения, и взаимодействует с населением по этим вопросам. Другие заинтересованные стороны, такие как инвесторы, финансисты, производители, гражданское общество, работники и правительства, также заинтересованы в том, чтобы в этих показателях рассматривалась информация, разукрупненная по участкам добычи.

MS.01 Трудоустройство местного населения

MS.01

Публичное раскрытие разукрупненных данных о рабочей силе позволяет компаниям продемонстрировать свое обязательство инвестировать средства в экономическое развитие местных общин и обеспечить, чтобы их методы найма и условий работы не ставили женщин в невыгодное положение. Поскольку в горнодобывающей отрасли все чаще используется труд подрядчиков, компаниям важно выделять подрядчиков в своих данных о рабочей силе, чтобы предоставлять более полную картину занятости.

- Публикует ли компания данные о количестве работников из числа местного населения?
- Публикует ли компания данные о количестве подрядчиков из числа местного населения?
- Публикует ли компания данные о количестве женщин-работников из числа местного населения?

MS.02 Закупки на местном уровне

MS.02

Приобретение товаров и услуг на местном уровне способствует развитию хозяйственной деятельности и экономическому росту в местном регионе, потенциально снижая затраты на закупки в долгосрочной перспективе. Публичное раскрытие и обсуждение данных о закупках на местном уровне позволяет местным предприятиям выявлять возможности стать поставщиками добывающего предприятия, а местным общинам — взаимодействовать с компанией в ее работе по созданию равных условий для местных поставщиков.

- Публикует ли компания данные об объеме денежных средств, затрачиваемых на приобретение товаров и услуг в местном районе/области?
- Публикует ли компания данные о видах товаров и услуг, которые она приобретает в местном районе/области?
- Обсуждает ли компания цели своих программ по закупкам на местном уровне с представителями местного населения?

MS.03 Планы после закрытия проектов

MS.03

Планирование положительного наследия требует принятия мер для обеспечения того, чтобы общины, затронутые проектом, имели жизнеспособные и устойчивые средства к существованию после закрытия добывающего предприятия. Это включает планы по поддержанию или восстановлению доступа к здоровым природным ресурсам (земля, вода и т. д.) и экономическим возможностям. Эффективный процесс планирования закрытия добывающего предприятия включает в себя открытое общение с населением в районе осуществления проекта и вовлечение этого населения в установление целей закрытия и разработку планов действий.

- a. Проинформировала ли компания население в районе осуществления проекта о сроках прекращения работы или полного закрытия добывающего предприятия?
- b. Взаимодействует ли компания с затронутым населением по разработке своих планов мероприятий после закрытия проекта?
- c. Обсуждает ли компания реализацию своих планов мероприятий после закрытия проекта с представителями местного населения?

MS.04 Подача и рассмотрение жалоб населения

MS.04

Механизмы подачи и рассмотрения жалоб населения — это официальные процессы, позволяющие отдельным лицам или группам населения в районе осуществления проекта поднимать вопросы, вызывающие озабоченность, и искать способы устранения любых негативных последствий деятельности компании. Это позволяет компании знать о проблемах и своевременно реагировать на них. Члены общины более склонны доверять таким механизмам и использовать их, если компания раскрывает информацию о том, как этот механизм используется и как компания решает неоднократно поднимаемые вопросы.

- a. Предусмотрен ли в компании механизм приема и рассмотрения жалоб местных сообществ и физических лиц, позволяющий поднимать вопросы, вызывающие озабоченность?
- b. Публикует ли компания данные о количестве и типах жалоб, поданных местными общинами и физическими лицами?
- c. Обсуждает ли компания с представителями местного населения принимаемые ею меры по избежанию повторных жалоб по одним и тем же вопросам?

MS.05 Подача и рассмотрение жалоб работников

MS.05

Эффективный механизм рассмотрения жалоб работников обеспечивает справедливый процесс слушания и защиты, чтобы работники могли быть удовлетворены тем, что их жалобы были услышаны и восприняты всерьез, что способствует созданию более конструктивных рабочих отношений. Добывающая компания может повысить доверие к процессу рассмотрения жалоб, раскрывая информацию о том, как используется механизм рассмотрения жалоб и как компания решает неоднократно поднимаемые вопросы.

- a. Предусмотрен ли в компании механизм приема и рассмотрения жалоб от своих работников, позволяющий поднимать вопросы, вызывающие озабоченность?
- b. Публикует ли компания данные о количестве и типах жалоб, поданных ее работниками?
- c. Обсуждает ли компания с представителями работников принимаемые ею меры по избежанию повторных жалоб по одним и тем же вопросам?

MS.06 Качество воздуха

MS.06

Для многих общин в районе осуществления проекта загрязнение воздуха является серьезной проблемой, связанной с наличием добывающего предприятия, поскольку оно влияет на здоровье населения, продовольственные системы и, в некоторых случаях, на средства населения к существованию. Регулярное раскрытие данных о качестве воздуха на участке добычи и обсуждение с населением вопросов управления качеством воздуха, осуществляемого компанией, могут продемонстрировать ответственную гражданскую позицию и помочь укрепить доверие, а также снизить опасения, связанные с пылью и загрязнителями воздуха.

- a. Публикует ли компания на регулярной основе данные о качестве воздуха в каждой точке контроля?
- b. Сообщает ли компания, когда и где качество воздуха было ниже установленных безопасных предельных значений?
- c. Обсуждает ли компания меры контроля качества воздуха с представителями затронутого населения?

MS.07 Качество воды

MS.07

Хотя в настоящее время для добывающих компаний предоставление отчетности о общем качестве воды является стандартной практикой, компании могут сделать эту информацию гораздо более полезной для затронутого населения, регулярно раскрывая данные о качестве воды в каждой точке сбора таких данных. Компании также могут продемонстрировать ответственную гражданскую позицию и помочь укрепить доверие, показывая, когда и где качество воды было ниже установленных предельных значений, и обсуждая с затронутыми сообществами усилия, предпринимаемые компанией по контролю за качеством воды.

- a. Публикует ли компания на регулярной основе данные о качестве воды в каждой точке контроля?
- b. Сообщает ли компания, когда и где качество воды было ниже установленных безопасных предельных значений?
- c. Обсуждает ли компания меры контроля качества воды с представителями затронутого населения?

MS.08 Объем воды

MS.08

Конкуренция за водные ресурсы — это частый источник конфликта между горнодобывающими компаниями и затронутым населением, особенно в районах с дефицитом воды. Компании могут продемонстрировать ответственную гражданскую позицию и уважение к населению в районе осуществления проекта, раскрывая данные об объеме забираемой ими воды и обсуждая с затронутым населением, как уровень водопотребления компании соответствует потребностям этих местных заинтересованных сторон в воде, и как компания стремится сократить водопотребление.

- a. Публикует ли компания на регулярной основе данные об объеме воды, отбираемой из природных источников?
- b. Обсуждает ли компания меры по удовлетворению общих потребностей в воде с представителями затронутого населения?
- c. Обсуждает ли компания принимаемые ею меры по снижению своего водопотребления с представителями затронутого населения?

MS.09 Контроль за хвостохранилищами

MS.09

Хвостохранилища представляют потенциально серьезный риск для работников, затронутого населения и окружающей среды. Неустойчивые хвостохранилища могут катастрофически разрушаться и высвобождать огромный объем отходов, что может стать причиной гибели людей, затруднения течения рек, разрушения домов, лишения средств к существованию, и оказать серьезное воздействие на окружающую среду и местное население. Компании могут продемонстрировать, что они серьезно относятся к этому вопросу, раскрывая практическую информацию о своих хвостохранилищах и информируя местные сообщества о порядке действий в чрезвычайных ситуациях, связанных с инцидентами на хвостохранилищах.

- a. Публикует ли компания информацию о точном расположении всех своих хвостохранилищ?
- b. Публикует ли компания информацию о точном местонахождении зон, на которые потенциально может оказать влияние авария на хвостохранилище?
- c. Проинформировала ли компания местное население о том, что надо делать в случае аварии на хвостохранилище?

MS.10 Готовность к чрезвычайным ситуациям

MS.10


Хотя чрезвычайные ситуации, связанные с добычей полезных ископаемых, невозможно предотвратить полностью, компании могут минимизировать негативные последствия таких чрезвычайных ситуаций путем разработки планов ликвидации последствий аварий и обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям. Запланированные процедуры будут более эффективными, если заинтересованные стороны проекта (например, члены общин, местные органы власти и аварийно-спасательные службы) будут проинформированы о действиях, которые необходимо предпринять в случае чрезвычайной ситуации, и будут участвовать в учениях по действиям в случае чрезвычайной ситуации.

- a. Публикует ли компания свои планы готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них?
- b. Проинформировала ли компания местное население о том, что надо делать в случае чрезвычайной ситуации?
- c. Привлекает ли компания затронутое население к учениям по действиям в случае чрезвычайной ситуации?

Приложения

Виды подтверждающих документов: примеры приемлемых видов подтверждающих документов для показателей

В данной таблице приведены все показатели ИОД 2020 и параметры в виде вопросов, а в последнем столбце приведены некоторые примеры видов доказательств, относящихся к каждому показателю.

А Экономическое развитие 	
А.01 Планирование в области национального и наднационального социально-экономического развития	
<p>А.01.1 Обязательство</p>	<p>Компания обязуется учитывать планы национального и наднационального социально-экономического развития при осуществлении инвестиций в горнодобывающий сектор и принятии деловых решений в странах добычи, с целью укрепления социально-экономического развития.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Формализовала свое обязательство, утвержденное руководством старшего звена, учитывать планы национального и наднационального социально-экономического развития при осуществлении инвестиций в горнодобывающий сектор и принятии деловых решений в странах добычи, с целью укрепления социально-экономического развития? Определила обязанности и подотчетность на уровне старшего руководства или Правления с целью выполнения этого обязательства? Выделила финансовые и кадровые ресурсы для выполнения этого обязательства?
	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Примеры приемлемых видов подтверждающих документов • Формализованная политика, утвержденная руководством старшего звена • Обязательство в формализованном документе компании (например, в кодексе практики, кодексе поведения, комплексе принципов, системах управления, стандартах, конкретных руководствах или рамочной программе и т. д.), утвержденное руководством старшего звена или явным образом упоминаемое в другом документе, утвержденном руководством старшего звена • Подробная информация (например, техническое задание) по конкретным лицам/ командам/ подкомитетам уровня старшего руководства, включающая описание и объем обязанностей • Корпоративные операционные процедуры, в том числе обязанности руководства старшего звена • Созданные рабочие группы/ подкомитеты/ отделы/ целевые группы, ответственные за выполнение обязательства • Соответствующие описания должностных обязанностей • Подробная информация (например, техническое задание) по заданиям на независимое консультирование • Подробная информация о соответствующих мероприятиях (тренингах, семинарах, других инициативах и т. д.) • Другие приемлемые виды подтверждающих документов

<p>A.01.2</p> <p>Действие</p>	<p>В случаях, когда это применимо, в компании предусмотрены механизмы по обеспечению сотрудничества с правительствами ресурсодобывающих стран на субнациональном уровне в области планирования социально-экономического развития.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Предусмотрела механизмы по обеспечению работы с правительствами добывающих стран местного уровня по выявлению приоритетов социально-экономического развития, по которым она может сотрудничать? Предусмотрела механизмы по разработке стратегий и планов по осуществлению этих приоритетов в сотрудничестве с правительствами местного уровня? Систематически отслеживает реализацию этих стратегий и планов в сотрудничестве с правительствами местного уровня? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Соответствующие инструменты оценки, комплекты инструментов или руководства • Соответствующие операционные процедуры • Соответствующие проверочные листы, руководства, стандарты управления • Соответствующее подробное описание подходов/процессов • Количество предприятий, на которых разрабатывались стратегии и планы, и состояние этих процессов разработки • Другие приемлемые виды подтверждающих документов
<p>A.02 Закупки на национальном и наднациональном уровнях</p>		
<p>A.02.1</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы расширения возможностей участия в процедуре закупки для поставщиков на национальном и наднациональном уровнях.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям выявлять возможности закупок у поставщиков на национальном и/или наднациональном уровнях и определять барьеры на пути к таким возможностям? Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям разрабатывать стратегии и планы по развитию возможностей закупок у поставщиков на национальном и/или наднациональном уровнях? Систематически отслеживает реализацию этих стратегий и планов? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Соответствующие инструменты оценки, комплекты инструментов или руководства • Соответствующие операционные процедуры • Соответствующие проверочные листы, руководства, стандарты управления • Соответствующее подробное описание подходов/процессов • Количество предприятий, на которых разрабатывались стратегии и планы, и состояние этих процессов разработки • Другие приемлемые виды подтверждающих документов

<p>A.02.2 Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению своих показателей в области закупок на национальном и наднациональном уровнях.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные, в сравнении с запланированными и в течение последовательных периодов времени, по закупкам на национальном и наднациональном уровнях, демонстрируя доли закупок и затраченные суммы? Выполняет аудиты и/или проверки эффективности принимаемых ею мер по развитию возможностей закупок у поставщиков на национальном и/или наднациональном уровнях? Принимает ответные меры по результатам этих аудитов и/или проверок с целью повышения эффективности принимаемых ею мер по развитию возможностей закупок у поставщиков на национальном и/или наднациональном уровнях? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Данные о суммах, затраченных на национальном и наднациональном уровнях, в сравнении с общими закупками, в течение последовательных периодов времени и в сравнении с запланированными, на всех уровнях деятельности компании • Внешние или внутренние аудиты/ проверки/ оценки/ инспекции • Данные о периодических/регулярных проверках • Опросы работников • Механизм отслеживания и оценки поставщиков • Результаты/протоколы обзорных совещаний с соответствующими рабочими группами/комитетами • Пересмотренная общекорпоративная стратегия/ структура управления и т. д. • Разработанные планы ответных действий с установленными сроками • Документы, подтверждающие принятие ответных мер или инициатив • Другие приемлемые виды подтверждающих документов
<p>A.03 Совместные исследования и развитие</p>		
<p>A.03.1 Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы совместной работы с учреждениями добывающих стран в области исследований и разработок, направленные на решение приоритетных социально-экономических и экологических проблем, связанных с добычей полезных ископаемых.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что в ней предусмотрены механизмы совместной работы с учреждениями добывающих стран с целью:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Определения приоритетов в области исследований и разработок для устранения социально-экономических и экологических последствий добычи в ресурсодобывающих странах? Разработки программ в области исследований и разработок для выполнения этих приоритетов? Отслеживания реализации этих программ в области исследований и разработок? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Соответствующие инструменты, комплекты инструментов или руководства • Соответствующие проверочные листы, руководства, стандарты руководства • Соответствующее подробное описание подходов/процессов • Соответствующие операционные процедуры • Информация о мерах по повышению уровня профессиональной подготовки в контексте национального развития • Другие приемлемые виды подтверждающих документов

А.04**Повышение уровня профессиональной подготовки на национальном уровне****А.04.1****Действие**

В компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие поддержку ее деятельности в области обучения инженерно-техническим дисциплинам и повышения уровня технической/профессиональной подготовки широких слоев населения в добывающих странах на основе партнерских отношений с учреждениями страны.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что у нее есть механизмы, направленные на:

- a. Поддержку в области обучения широких слоев населения инженерно-техническим дисциплинам совместно с учреждениями страны?
- b. Поддержку в области повышения уровня технической/профессиональной подготовки широких слоев населения совместно с учреждениями страны?
- c. Демонстрацию соответствия своих усилий по повышению уровня профессиональной подготовки национальным программам повышения уровня профессиональной подготовки?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Соответствующие инструменты, комплекты инструментов или руководства
- Соответствующие проверочные листы, руководства, стандарты руководства
- Соответствующее подробное описание подходов/процессов
- Соответствующие операционные процедуры
- Информация о мерах по повышению уровня профессиональной подготовки в контексте национального развития
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

А.04.2**Действие**

В компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие поддержку ее деятельности в области повышения уровня технической и управленческой подготовки местных работников в добывающих странах.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:

- a. Предусмотрела механизмы, обеспечивающие поддержку ее деятельности в области повышения уровня технической подготовки местных работников в добывающих странах?
- b. Предусмотрела механизмы, обеспечивающие поддержку ее деятельности в области повышения уровня управленческой подготовки местных работников в добывающих странах?
- c. Систематически отслеживает выполнение этих программ повышения уровня подготовки?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Соответствующие инструменты, комплекты инструментов или руководства
- Соответствующие проверочные листы, руководства, стандарты руководства
- Соответствующее подробное описание подходов/процессов
- Количество предприятий, на которых внедрялись программы повышения уровня профессиональной подготовки, и состояние этих программ
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

В Корпоративное поведение



В.01 Деловая этика, борьба со взяточничеством и коррупцией

<p>В.01.1 Обязательство</p>	<p>Компания обязуется предотвращать взяточничество и коррупцию во всех их прямых и косвенных формах.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Формализовала свое обязательство, утвержденное руководством старшего звена, предотвращать взяточничество и коррупцию во всех их прямых и косвенных формах? Определила обязанности и подотчетность на уровне старшего руководства или Правления с целью выполнения этого обязательства? Выделила финансовые и кадровые ресурсы для выполнения этого обязательства? 	<p>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</p> <ul style="list-style-type: none"> Формализованная политика, утвержденная руководством старшего звена Обязательство в формализованном документе компании (например, в кодексе практики, кодексе поведения, комплексе принципов, системах управления, стандартах, конкретных руководствах или рамочной программе и т. д.), утвержденное руководством старшего звена или явным образом упоминаемое в другом документе, утвержденном руководством старшего звена Подробная информация (например, техническое задание) по конкретным лицам/ командам/ подкомитетам уровня старшего руководства, включающая описание и объем обязанностей Корпоративные операционные процедуры, в том числе обязанности руководства старшего звена Созданные рабочие группы/ подкомитеты/ отделы/ целевые группы, ответственные за выполнение обязательства Соответствующие описания должностных обязанностей Подробная информация (например, техническое задание) по заданиям на независимое консультирование Подробная информация о соответствующих мероприятиях (тренингах, семинарах, инициативах по повышению уровня осведомленности и т. д.) Другие приемлемые виды подтверждающих документов
<p>В.01.2 Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению своих показателей по борьбе со взяточничеством и коррупцией.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные в течение последовательных периодов времени о предотвращении взяточничества и коррупции, включая количество и характер инцидентов и принятые в ответ меры? Проверяет и/или анализирует эффективность своих мер, принятых для предотвращения взяточничества и коррупции во всех их прямых и косвенных формах? Принимает ответные меры на основе результатов этих проверок и/или анализов в целях повышения эффективности своих мер, принятых для предотвращения взяточничества и коррупции во всех их прямых и косвенных формах? 	<p>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</p> <ul style="list-style-type: none"> Количество и характер инцидентов в течение последовательных периодов времени и принятые ответные меры на всех уровнях деятельности компании Внешние или внутренние аудиты/ проверки/ оценки/ инспекции Данные о периодических/регулярных проверках Опросы работников Результаты/протоколы обзорных совещаний с соответствующими рабочими группами/комитетами Пересмотренная общекорпоративная стратегия/ структура управления и т. д. Разработанные планы ответных действий с установленными сроками Подробная информация об ответных мерах/инициативах Другие приемлемые виды подтверждающих документов

<p>В.01.3</p> <p>Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению эффективности своих механизмов информирования о нарушениях, предназначенных для сообщения о проблемах, связанных с неэтичным поведением.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные в течение последовательных периодов времени о работе и использовании своих механизмов информирования о нарушениях, включая количество и характер инцидентов и принятые в ответ меры? Проверяет и/или анализирует эффективность работы своих механизмов информирования о нарушениях? Принимает ответные меры на основе результатов этих проверок и/или анализов в целях повышения эффективности работы своих механизмов информирования о нарушениях? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Количество и характер инцидентов в течение последовательных периодов времени и принятые ответные меры на всех уровнях деятельности компании • Внешние или внутренние аудиты/ проверки/ оценки/ инспекции • Данные о периодических/регулярных проверках • Опросы работников • Результаты/протоколы обзорных совещаний с соответствующими рабочими группами/комитетами • Пересмотренная общекорпоративная стратегия/ структура управления и т. д. • Разработанные планы ответных действий с установленными сроками • Документы, подтверждающие принятие ответных мер или инициатив • Другие приемлемые виды подтверждающих документов
<p>В.02 Подотчетность и диверсифицированность членов Правления и руководителей старшего звена</p>		
<p>В.02.1</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы, направленные на установление ответственности членов Правления и руководителей старшего звена за обеспечение ответственного корпоративного поведения в сфере ЭСУ.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она принимает конкретные меры, направленные на:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Определение четких ролей и обязанностей членов Правления и руководителей старшего звена по обеспечению ответственного корпоративного поведения в сфере ЭСУ? Установление требований к компетентности ключевых руководителей старшего звена и членов Правления в вопросах ЭСУ? Установление подотчетности членов Правления и руководителей старшего звена, ответственных за эти показатели, посредством документированных мер? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Техническое задание соответствующего комитета/подкомитета уровня Правления с информацией по объему вопросов ЭСУ • Информация об обязанностях в сфере ЭСУ членов Правления и руководителей старшего звена • Функции ЭСУ в организационной структуре • Информация о требованиях к назначаемым лицам (опыт работы, квалификация и т. д.) • Программы подготовки для должностных лиц уровня Правления и руководителей старшего звена, ответственных за вопросы ЭСУ • Параметры плана дополнительных бонусов, включающего вопросы ЭСУ • Ключевые показатели эффективности/ стимулы/ наказания для должностных лиц уровня Правления и руководителей старшего звена, ответственных за вопросы ЭСУ • Программа годовых стимулов • Данные о фактической реализации и результатах таких программ/ параметров • Другие приемлемые виды подтверждающих документов

<p>V.02.2 Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по совершенствованию своего гендерного баланса на уровне Правления и руководства старшего звена.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные в сравнении с запланированными и в течение последовательных периодов времени о процентной доле женщин на уровне Правления и руководства старшего звена? Проверяет и/или анализирует эффективность своих мер (программ, инициатив и т. д.), направленных на совершенствование гендерного баланса на уровне руководства старшего звена? Принимает ответные меры на основе результатов этих проверок и/или анализов в целях совершенствования гендерного баланса на уровне руководства старшего звена? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Доля женщин на уровне Правления и руководства старшего звена в течение последовательных периодов времени и в сравнении с запланированными показателями Внешние или внутренние аудиты/ проверки/ оценки/ инспекции Данные о периодических/регулярных проверках Опросы работников Результаты/протоколы обзорных совещаний с соответствующими рабочими группами/комитетами Пересмотренная общекорпоративная стратегия/ структура управления и т. д. Разработанные планы ответных действий с установленными сроками Подробная информация об ответных мерах/инициативах Другие приемлемые виды подтверждающих документов
<p>V.03 Раскрытие контрактов</p>		
<p>V.03.1 Действие</p>	<p>Компания публично раскрывает все правоподтверждающие документы, которые дают ей право добычи полезных ископаемых на своих участках добычи.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Публично раскрывает все правоподтверждающие документы (например, контракты, разрешения, лицензии, договора аренды, договоренности, соглашения), которые дают ей право добычи полезных ископаемых на своих участках добычи? Размещает эти документы для свободного доступа на своем корпоративном веб-сайте? Публично раскрывает эти документы в полнотекстовой версии, без сокращений и упущений? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Контракты, разрешения, лицензии, договора аренды, договоренности, соглашения, другие правоподтверждающие документы для всех участков добычи Централизованное открытое хранилище/ библиотека данных на веб-сайте компании Полнотекстовые документы Приложения Поправки, обновления, сопутствующие документы и соглашения Другие приемлемые виды подтверждающих документов

V.04 Налоговая прозрачность		
V.04.1 Действие	<p>Компания обеспечивает налоговую прозрачность во всех своих налоговых юрисдикциях.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она публично:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Раскрывает свою корпоративную структуру с указанием всех налоговых юрисдикций, в которых зарегистрированы ее юридические лица, и названий, под которыми они известны в этих юрисдикциях (например, названия филиалов или дочерних предприятий)? Сообщает о своем подходе к налоговой прозрачности, в том числе о своей стратегии в отношении присутствия в любых юрисдикциях с низкими налогами? Раскрывает все налоговые льготы и налоговые каникулы, полученные на местном и национальном уровнях во всех налоговых юрисдикциях, в которых зарегистрированы ее юридические лица? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Названия всех организаций и дочерних компаний и страны их регистрации • Информация об организациях, находящихся в полной и частичной собственности (данные о собственниках и управлении) • Политика налогового менеджмента • Налоговая стратегия • Отчет о подходах к налогам и налоговой прозрачности в ресурсодобывающих и недобывающих юрисдикциях • Данные о финансовой помощи со стороны государства • Данные о налоговых льготах и временном освобождении от уплаты налогов, разукрупненные до уровня юрисдикций и государства • Информация о ресурсодобывающих странах и недобывающих юрисдикциях • Другие приемлемые виды подтверждающих документов
V.05 Бенефициарные собственники		
V.05.1 Действие	<p>Компания публично раскрывает сведения о своих конечных бенефициарных собственниках.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она публично:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Раскрывает имена и фамилии своих конечных бенефициарных собственников (т.е. не только прямых акционеров), с указанием любого уровня предела собственности, применяемого к данному раскрытию? Раскрывает информацию о том, как осуществляются владение и контроль? Указывает всех бенефициарных собственников, являющихся политически значимыми лицами, и раскрывает регулярные обновления информации? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Данные о любых пределах собственности, применимых к публично раскрываемым собственникам • Имена всех конечных бенефициарных собственников, находящихся выше уровня предела собственности • Имена и другая информация о внутренних владельцах крупных пакетов акций компании • Данные о структуре собственности, акциях и праве голоса • Данные о связи между отдельными бенефициарными собственниками и юридическими лицами • Информация о политических ролях, публичной значимости или родственных отношениях конечных бенефициарных собственников • Регулярные обновления • Другие приемлемые виды подтверждающих документов

V.06 Платежи ресурсодобывающим странам		
V.06.1 Действие	<p>Компания публично раскрывает все свои платежи правительствам на местном и национальном уровнях, предоставляя данные, разукрупненные до уровня проекта.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Публично раскрывает данные, разукрупненные до уровня проекта, по всем своим платежам правительствам на местном и национальном уровнях? Размещает эту информацию для свободного доступа на основном корпоративном веб-сайте? Ежегодно обновляет эту информацию? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Данные о платежах государству, разукрупненные до уровня проекта • Данные о платежах государству, разукрупненные до уровня государства и категории • Централизованное открытое хранилище/ библиотека данных на веб-сайте компании • Ежегодные обновления/ сравнение с предыдущими годами • Открытый доступ к предыдущим комплектam данных и отчетам • Другие приемлемые виды подтверждающих документов
V.07 Практика лоббирования		
V.07.1 Действие	<p>В случаях, когда это применимо, компания публично раскрывает информацию касательно осуществляемой практики лоббирования и своей позиции во всех юрисдикциях.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она публично:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Раскрывает роли и обязанности лиц, занимающихся практикой лоббирования во всех юрисдикциях? Раскрывает предмет деятельности по лоббированию и желаемые результаты? Раскрывает имена и фамилии вовлеченных государственных чиновников или названия учреждений? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Роли и обязанности лиц, занимающихся лоббистской деятельностью • Централизованное хранилище информации о лоббистской деятельности • Предмет лоббистской деятельности и желаемые результаты • Централизованное хранилище информации о лоббистской деятельности • Имена вовлеченных должностных лиц и названия учреждений • Другие приемлемые виды подтверждающих документов

V.08**Ответственное заключение контрактов и подбор поставщиков****V.08.1****Действие**

В компании предусмотрены механизмы по выявлению и оценке любых рисков в сфере прав человека, трудовых отношений и экологических вопросов, связанных с ее поставщиками и подрядчиками.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что у нее есть механизмы выявления и оценки рисков, связанных с ее поставщиками и подрядчиками, в сфере:

- a. Прав человека?
- b. Трудовых отношений?
- c. Экологических вопросов?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Соответствующие инструменты оценки, комплекты инструментов или руководства
- Соответствующие операционные процедуры
- Соответствующие перечни вопросов для проведения комплексных экспертиз, руководства, стандарты управления
- Соответствующие руководства/ рамочные документы/ шаблоны по оценке риска и воздействия
- Подробное описание подхода/ процесса выявления и оценки риска
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов



С Управление жизненным циклом

С.01 Управление жизненным циклом добывающего предприятия

С.01.1

Обязательство

Компания обязуется применять подход на основе жизненного цикла на протяжении всего срока реализации проекта, включая этапы строительства и эксплуатации.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:

- Формализовала свое обязательство, утвержденное руководством старшего звена, применять подход на основе жизненного цикла на протяжении всего срока реализации проекта, включая этапы строительства и эксплуатации?
- Определила обязанности и подотчетность на уровне старшего руководства или Правления с целью выполнения этого обязательства?
- Выделила финансовые и кадровые ресурсы для выполнения этого обязательства?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Формализованная политика, утвержденная руководством старшего звена
- Обязательство в формализованном документе компании (например, в кодексе практики, кодексе поведения, комплексе принципов, системах управления, стандартах, конкретных руководствах или рамочной программе и т. д.), утвержденное руководством старшего звена или явным образом упоминаемое в другом документе, утвержденном руководством старшего звена
- Подробная информация (например, техническое задание) по конкретным лицам/ командам/ подкомитетам уровня старшего руководства, включающая описание и объем обязанностей
- Корпоративные операционные процедуры, в том числе обязанности руководства старшего звена
- Созданные рабочие группы/ подкомитеты/ отделы/ целевые группы, ответственные за выполнение обязательства
- Соответствующие описания должностных обязанностей
- Подробная информация (например, техническое задание) по заданиям на независимое консультирование
- Подробная информация о соответствующих мероприятиях (тренингах, семинарах, других инициативах и т. д.)
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

С.02 Процедура утверждения проектов

С.02.1

Действие

В компании предусмотрены механизмы, направленные на включение критериев ЭСУ в процесс перехода от одного этапа к другому при принятии решений об инвестициях.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что у нее есть механизмы, направленные на:

- Выявление критериев ЭСУ, которые должны быть соблюдены на каждом этапе процессов принятия решения об инвестициях?
- Применение этих выявленных критериев ЭСУ на каждом этапе процессов принятия решения об инвестициях?
- Обеспечение ответственности соответствующего квалифицированного персонала для применения этих выявленных критериев ЭСУ в процессе принятия решения об инвестициях?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Соответствующие инструменты оценки, комплекты инструментов или руководства
- Соответствующие операционные процедуры
- Соответствующие перечни вопросов для проведения комплексных экспертиз, руководства, стандарты управления
- Соответствующие руководства/ рамочные документы/ шаблоны по оценке риска и воздействия
- Подробное описание подхода/процесса
- Процедура управления при принятии решений об инвестициях
- Технические задания комитетов, ответственных за принятие решений об инвестициях
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

C.03**Заккрытие проектов и обеспечение надлежащих условий после закрытия****C.03.1****Действие**

В компании предусмотрены механизмы по управлению переходом к этапу после закрытия, направленные на сохранение устойчивых средств к существованию местного населения в районе участка добычи.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что у нее есть механизмы, направленные на:

- a. Выявление на самой ранней стадии и при консультациях с местными заинтересованными сторонами последствий закрытия предприятия на население в районе осуществления проекта?
- b. Разработку планов управления периодом после закрытия, начиная с самой ранней стадии и при консультациях с местными заинтересованными сторонами, направленных на обеспечение непрерывных устойчивых источников существования для населения в районе осуществления проекта?
- c. Рассмотрение возможностей землепользования после окончания горных работ при разработке этих планов управления?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Соответствующие инструменты оценки, комплекты инструментов или руководства
- Соответствующие операционные процедуры
- Соответствующие руководства/ рамочные документы/ шаблоны по оценке риска и воздействия
- Подробное описание подхода/процесса
- Соответствующая процедура управления
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

C.03.2**Действие**

В компании предусмотрены механизмы, направленные на обеспечение справедливого переходного периода для работников после закрытия предприятия.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что у нее есть механизмы, направленные на:

- a. Выявление на самой ранней стадии последствий закрытия предприятия для работников?
- b. Разработку планов управления переходным периодом после закрытия, начиная с самой ранней стадии, направленных на обеспечение непрерывных устойчивых источников существования для работников?
- c. Установление партнерских отношений с правительством, другими отраслями или компаниями для обеспечения потребностей работников в источниках существования?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Соответствующие инструменты оценки, комплекты инструментов или руководства
- Соответствующие операционные процедуры
- Соответствующие руководства/ рамочные документы/ шаблоны по оценке риска и воздействия
- Подробное описание подхода/процесса
- Соответствующие руководства по управлению, стандарт
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

<p>С.03.3</p> <p>Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению своих показателей в области постепенной рекультивации земель.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные, в течение последовательных периодов времени, о выполнении планов постепенной рекультивации земель в течение эксплуатации? Проверяет и/или анализирует результаты своей работы по постепенной рекультивации земель? Принимает ответные меры на основе результатов этих проверок и/или анализов в целях повышения эффективности работы по постепенной рекультивации земель? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Отслеживание данных о выполнении планов постепенной рекультивации земель в течение последовательных периодов времени на всех уровнях деятельности компании Внешние или внутренние аудиты/ проверки/ оценки/ инспекции Данные о периодических/регулярных проверках Результаты/протоколы обзорных совещаний с соответствующими рабочими группами/комитетами Пересмотренная общекорпоративная стратегия/ структура управления и т. д. Разработанные планы ответных действий с установленными сроками Подробная информация об ответных мерах/инициативах Другие приемлемые виды подтверждающих документов
<p>С.03.4</p> <p>Действие</p>	<p>Компания раскрывает информацию о финансовых гарантиях для выполнения социально-экономических обязательств, связанных с закрытием участка добычи и периодом после закрытия.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она публично:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Раскрывает информацию о финансовых гарантиях в отношении закрытия всех своих предприятий, относящихся к работникам и населению? Раскрывает информацию о финансовых гарантиях, направленных на обеспечение более долгосрочных социально-экономических аспектов периода после закрытия? Раскрывает эту информацию в виде дезагрегированного проекта? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Обеспечение финансовых гарантий на надлежащие мероприятия по закрытию и после закрытия участка добычи, относящиеся к местным общинам и работникам Обеспечение финансовых гарантий на надлежащие мероприятия по закрытию и после закрытия участка добычи, относящиеся к местным общинам и работникам и охватывающие социально-экономические аспекты Обеспечение финансовых гарантий разукрупнено по участкам добычи Другие приемлемые виды подтверждающих документов
<p>С.04 Комплексная экспертиза при слияниях, поглощениях и ликвидации</p>		
<p>С.04.1</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы по выявлению и оценке потенциальных рисков в сфере ЭСУ, в том числе рисков нарушения прав человека, связанных со слияниями, поглощениями и ликвидацией.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что у нее предусмотрены механизмы, позволяющие включить в комплексную экспертизу при слияниях, поглощениях и ликвидации следующие вопросы:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Значимые экологические вопросы? Значимые социальные и правозащитные вопросы? Значимые вопросы управления? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Соответствующие инструменты оценки, комплекты инструментов или руководства Соответствующие операционные процедуры Соответствующие руководства/ рамочные документы/ шаблоны по оценке риска и воздействия Соответствующие перечни вопросов для проведения комплексных экспертиз, руководства, стандарты управления Другие подтверждающие документы



D Благосостояние общества

D.01 Права человека

<p>D.01.1</p> <p>Обязательство</p>	<p>Компания обязуется соблюдать права человека в соответствии с документом ООН «Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека».</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Формализовала свое обязательство, утвержденное руководством старшего звена, соблюдать права человека в соответствии с Руководящими принципами ООН? Определила обязанности и подотчетность на уровне старшего руководства или Правления с целью выполнения этого обязательства? Выделила финансовые и кадровые ресурсы для выполнения этого обязательства? 	<p>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</p> <ul style="list-style-type: none"> • Формализованная политика, утвержденная руководством старшего звена • Обязательство в формализованном документе компании (например, в кодексе практики, кодексе поведения, комплексе принципов, системах управления, стандартах, конкретных руководствах или рамочной программе и т. д.), утвержденное руководством старшего звена или явным образом упоминаемое в другом документе, утвержденном руководством старшего звена • Подробная информация (например, техническое задание) по конкретным лицам/ командам/ подкомитетам уровня старшего руководства, включающая описание и объем обязанностей • Корпоративные операционные процедуры, в том числе обязанности руководства старшего звена • Созданные рабочие группы/ подкомитеты/ отделы/ целевые группы, ответственные за выполнение обязательства • Соответствующие описания должностных обязанностей • Подробная информация (например, техническое задание) по заданиям на независимое консультирование • Подробная информация о соответствующих мероприятиях (тренингах, семинарах, инициативах по повышению уровня осведомленности и т. д.) • Другие приемлемые виды подтверждающих документов
<p>D.01.2</p> <p>Действие</p>	<p>В соответствии с Руководящими принципами ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека в компании предусмотрены механизмы для проведения регулярной проверки защиты прав человека во всех своих подразделениях, для оценки и устранения рисков, связанных с правами человека.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям выявлять и оценивать значимые воздействия на права человека? Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям разрабатывать стратегии и планы по предотвращению и снижению такого выявленного воздействия, а также по отчетности в отношении мер по его устранению? Систематически отслеживает реализацию этих стратегий и планов? 	<p>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</p> <ul style="list-style-type: none"> • Соответствующие инструменты оценки, комплекты инструментов или руководства • Соответствующие операционные процедуры • Перечни вопросов для проведения комплексных экспертиз соблюдения прав человека, руководства, стандарты управления • Соответствующие руководства/ рамочные документы/ шаблоны по оценке риска и воздействия • Подробное описание подхода/ процесса выявления и оценки воздействия • Соответствующие инструменты, комплекты инструментов по снижению воздействия • Соответствующие документы по стратегии предотвращения и снижения воздействия • Количество предприятий, на которых реализовывались стратегии и планы, и состояние этих процессов реализации • Другие приемлемые виды подтверждающих документов

<p>D.01.3</p> <p>Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по улучшению своих результатов управления вопросами прав человека.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные, в течение последовательных периодов времени, о результатах работы в области прав человека, в том числе данные, разукрупненные до уровня участка добычи, о реализации процессов комплексных экспертиз в области прав человека? Проверяет и/или анализирует результаты своей работы по управлению правами человека? Принимает ответные меры по результатам этих аудитов и/или проверок с целью повышения эффективности своей работы по управлению правами человека? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Количество участков добычи, на которых выполняются процессы комплексных проверок соблюдения прав человека, и состояние этих процессов в течение последовательных периодов времени на всех уровнях деятельности компании • Внешние или внутренние аудиты/ проверки/ оценки/ инспекции • Данные о внеплановых/регулярных проверках • Итоги/результаты опросов местного населения • Результаты/протоколы обзорных совещаний с соответствующими рабочими группами/комитетами • Пересмотренная общекорпоративная стратегия/ структура управления и т. д. • Разработанные планы ответных действий с установленными сроками • Подробная информация об ответных мерах/инициативах • Другие приемлемые виды подтверждающих документов
<p>D.01.4</p> <p>Обязательство</p>	<p>Компания обязуется соблюдать права и применять меры защиты в отношении правозащитников в районах добычи.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Формализовала свое обязательство, утвержденное руководством старшего звена, соблюдать права и применять меры защиты в отношении правозащитников в районах добычи? Определила обязанности и подотчетность на уровне старшего руководства или Правления с целью выполнения этого обязательства? Выделила финансовые и кадровые ресурсы для выполнения этого обязательства? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Формализованная политика, утвержденная руководством старшего звена • Обязательство в формализованном документе компании (например, в кодексе практики, кодексе поведения, комплексе принципов, системах управления, стандартах, конкретных руководствах или рамочной программе и т. д.), утвержденное руководством старшего звена или явным образом упоминаемое в другом документе, утвержденном руководством старшего звена • Подробная информация (например, техническое задание) по конкретным лицам/ командам/ подкомитетам уровня старшего руководства, включающая описание и объем обязанностей • Корпоративные операционные процедуры, в том числе обязанности руководства старшего звена • Созданные рабочие группы/ подкомитеты/ отделы/ целевые группы, ответственные за выполнение обязательства • Соответствующие описания должностных обязанностей • Подробная информация (например, техническое задание) по заданиям на независимое консультирование • Подробная информация о соответствующих мероприятиях (тренингах, семинарах, инициативах по повышению уровня осведомленности и т. д.) • Другие приемлемые виды подтверждающих документов

D.02 Безопасность в затронутых конфликтами регионах

<p>D.02.1</p> <p>Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению своих показателей в сфере предупреждения и устранения нарушений прав человека, связанных с управлением безопасностью, в соответствии с Добровольными принципами по безопасности и правам человека.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные, в течение последовательных периодов времени, о предупреждении и устранении нарушений прав человека, связанных с управлением безопасностью? Выполняет аудиты и/или проверки эффективности принимаемых ею мер по предупреждению и устранению нарушений прав человека, связанных с управлением безопасностью? Принимает ответные меры по результатам этих аудитов и/или проверок с целью повышения эффективности принимаемых ею мер по предупреждению и устранению нарушений прав человека, связанных с управлением безопасностью? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Количество и характер инцидентов, относящихся к управлению безопасностью, и обеспечиваемые средства защиты в течение последовательных периодов времени на всех уровнях деятельности компании • Внешние или внутренние аудиты/ проверки/ оценки/ инспекции • Данные о периодических/регулярных проверках • Итоги/результаты опросов местного населения • Результаты/протоколы обзорных совещаний с соответствующими рабочими группами/комитетами • Пересмотренная общекорпоративная стратегия/ структура управления и т. д. • Разработанные планы ответных действий с установленными сроками • Подробная информация об ответных мерах/инициативах • Другие приемлемые виды подтверждающих документов
<p>D.02.2</p> <p>Действие</p>	<p>В тех случаях, когда это применимо, в компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие выявление и оценку рисков для работников и общин, связанных с присутствием ее предприятий в любых зонах, затронутых конфликтами и рисками, а также разработку и реализацию стратегий для устранения выявленных рисков.</p> <p><i>В тех случаях, когда это применимо, может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Предусмотрела механизмы, обеспечивающие выявление и оценку рисков для работников и общин, связанных с присутствием ее предприятий в любых зонах, затронутых конфликтами и рисками? Предусмотрела механизмы, обеспечивающие разработку и реализацию стратегий и планов для устранения выявленных рисков? Систематически отслеживает реализацию этих стратегий и планов? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Соответствующие инструменты оценки, комплекты инструментов или руководства • Соответствующие операционные процедуры • Соответствующие перечни вопросов для проведения комплексных экспертиз, руководства, стандарты управления • Соответствующие руководства/ рамочные документы/ шаблоны по оценке риска и воздействия • Подробное описание подхода/ процесса выявления и оценки риска • Соответствующие инструменты, комплекты инструментов по снижению воздействия • Соответствующие руководства по управлению, стандарт • Количество предприятий, на которых реализовывались стратегии и планы, и состояние этих процессов реализации • Другие приемлемые виды подтверждающих документов

D.03**Взаимодействие с населением и заинтересованными сторонами****D.03.1****Действие**

В компании предусмотрены механизмы, направленные на принятие конкретных мер, обеспечивающие участие женщин, молодежи и инвалидов в обсуждениях и принятии решений по вопросам, которые могут оказать на них влияние.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что у нее есть механизмы, предусматривающие конкретные меры по обеспечению участия:

- Женщин в обсуждениях и принятии решений по вопросам, которые могут оказать на них влияние?
- Молодежи в обсуждениях и принятии решений по вопросам, которые могут оказать на них влияние?
- Инвалидов в обсуждениях и принятии решений по вопросам, которые могут оказать на них влияние?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Соответствующие инструменты, комплекты инструментов, руководства, операционные процедуры
- Подробное описание подхода/процесса
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

D.03.2**Эффективность**

Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению качества своих отношений с населением в районе осуществления проекта.

Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:

- Отслеживает и раскрывает данные, в течение последовательных периодов времени, о качестве своих отношений с населением в районе осуществления проекта?
- Выполняет аудиты и/или проверки эффективности принимаемых ею мер по созданию и поддержанию основанных на доверии отношений с населением в районе осуществления проекта?
- Принимает ответные меры по результатам этих аудитов и/или проверок с целью повышения эффективности принимаемых ею мер по созданию и поддержанию основанных на доверии отношений с населением в районе осуществления проекта?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Результаты, статистические данные опросов мнения и восприятия на всех уровнях деятельности компании
- Результаты программ отслеживания связей с местным населением на всех уровнях деятельности компании
- Внешние или внутренние аудиты/ проверки/ оценки/ инспекции
- Данные о периодических/регулярных проверках
- Итоги/результаты опросов местного населения
- Результаты/протоколы обзорных совещаний с соответствующими рабочими группами/комитетами
- Пересмотренная общекорпоративная стратегия/ структура управления и т. д.
- Разработанные планы ответных действий с установленными сроками
- Подробная информация об ответных мерах/инициативах
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

D.04 Экономическая и социальная устойчивость		
<p>D.04.1</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие поощрение местного предпринимательства и поддержку развития местных компаний, в том числе для женщин.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям разрабатывать стратегии и планы по развитию местного предпринимательства и местных компаний? Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям активно включать женщин в эти стратегии и планы? Систематически отслеживает реализацию этих стратегий и планов? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Соответствующие инструменты оценки, комплекты инструментов или руководства • Соответствующие руководства по управлению, стандарт • Соответствующие операционные процедуры • Количество предприятий, на которых реализовывались стратегии и планы, и состояние этих процессов реализации • Другие приемлемые виды подтверждающих документов
<p>D.04.2</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы, направленные на развитие возможностей закупок на местном уровне, в том числе для женщин.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям разрабатывать стратегии и планы по развитию возможностей закупок на местном уровне? Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям активно включать женщин в эти стратегии и планы? Систематически отслеживает реализацию этих стратегий и планов? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Соответствующие инструменты оценки, комплекты инструментов или руководства • Соответствующие руководства по управлению, стандарт • Соответствующие операционные процедуры • Количество предприятий, на которых реализовывались стратегии и планы, и состояние этих процессов реализации • Другие приемлемые виды подтверждающих документов
<p>D.04.3</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие выполнение и раскрытие регулярных оценок воздействия деятельности предприятий компании на женщин, молодежь и детей.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что у нее есть механизмы, направленные на:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Выполнение и раскрытие регулярных оценок воздействия деятельности предприятий компании на женщин? Выполнение и раскрытие регулярных оценок воздействия деятельности предприятий компании на молодежь? Выполнение и раскрытие регулярных оценок воздействия деятельности предприятий компании на детей? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Соответствующие инструменты оценки, комплекты инструментов, руководства, операционные процедуры • Соответствующие руководства/ рамочные документы/ шаблоны по оценке риска и воздействия • Подробное описание подхода/процесса • Другие приемлемые виды подтверждающих документов

<p>D.04.4 Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению своих показателей в сфере управления социально-экономическим воздействием своей деятельности на население в районе выполнения проекта.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные, в течение последовательных периодов времени, о результатах своей работы в сфере управления социально-экономическим воздействием своей деятельности на население в районе выполнения проекта? Выполняет аудиты и/или проверки эффективности принимаемых ею мер по управлению социально-экономическим воздействием своей деятельности на население в районе выполнения проекта? Принимает ответные меры по результатам этих аудитов и/или проверок с целью повышения эффективности принимаемых ею мер по управлению социально-экономическим воздействием своей деятельности на население в районе выполнения проекта? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Отслеживание данных о социально-экономических показателях (возможности трудоустройства, возможности закупок, развитие хозяйственной деятельности, повышение уровня профессиональной подготовки, приток населения, рекультивация участков добычи, расширение прав и возможностей женщин, воздействие на здоровье и охрану труда, социальные потрясения и т. д.) в течение последовательных периодов времени на всех уровнях деятельности компании Внешние или внутренние аудиты/ проверки/ оценки/ инспекции Данные о периодических/регулярных проверках Итоги/результаты опросов местного населения Результаты/протоколы обзорных совещаний с соответствующими рабочими группами/комитетами Пересмотренная общекорпоративная стратегия/ структура управления и т. д. Разработанные планы ответных действий с установленными сроками Подробная информация об ответных мерах/инициативах Другие приемлемые виды подтверждающих документов
<p>D.05 Землепользование</p>		
<p>D.05.1 Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы для обеспечения выявления и оценки неблагоприятного воздействия ее предприятий на землепользование и доступ к земле для затронутых общин, а также разработки и реализации стратегий и планов по минимизации и уменьшению этих неблагоприятных воздействий.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям выявлять и оценивать оказываемое ими неблагоприятное воздействие на землепользование и доступ к земле для затронутых общин? Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям разрабатывать стратегии и планы по минимизации и смягчению этих неблагоприятных воздействий? Систематически отслеживает реализацию этих стратегий и планов? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Соответствующие инструменты оценки, комплекты инструментов или руководства Соответствующие операционные процедуры Соответствующие перечни вопросов для проведения комплексных экспертиз, руководства, стандарты управления Соответствующие руководства/ рамочные документы/ шаблоны по оценке риска и воздействия Подробное описание подхода/процесса к выявлению и оценке воздействия на землепользование и доступ затронутого населения к земле Соответствующие инструменты, комплекты инструментов по снижению воздействия Подробное описание подхода/процесса Соответствующие документы по стратегии предотвращения и снижения воздействия Количество предприятий, на которых реализовывались стратегии и планы, и состояние этих процессов реализации Другие приемлемые виды подтверждающих документов

D.06**Охрана здоровья населения****D.06.1****Действие**

В компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие выполнение и раскрытие регулярных оценок воздействия деятельности ее предприятий на здоровье населения и реализацию планов управления по снижению такого воздействия.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:

- Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям выполнять и раскрывать регулярные оценки воздействия своей деятельности на здоровье населения?
- Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям разрабатывать стратегии и планы по снижению такого воздействия?
- Систематически отслеживает реализацию этих стратегий и планов?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Соответствующие инструменты оценки, комплекты инструментов или руководства
- Соответствующие операционные процедуры
- Соответствующие перечни вопросов для проведения комплексных экспертиз, руководства, стандарты управления
- Соответствующие руководства/ рамочные документы/ шаблоны по оценке риска и воздействия
- Подробное описание подхода/процесса
- Соответствующие инструменты, комплекты инструментов по снижению воздействия
- Соответствующие документы по стратегии предотвращения и снижения воздействия
- Количество предприятий, на которых реализовывались стратегии и планы, и состояние этих процессов реализации
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

D.07**Гендерное равенство****D.07.1****Эффективность**

Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению своих показателей в сфере управления любыми воздействиями на женщин в результате своей деятельности.

Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:

- Отслеживает и раскрывает данные, в течение последовательных периодов времени, о результатах своей работы в сфере управления любыми воздействиями на женщин в результате своей деятельности?
- Выполняет аудиты и/или проверки эффективности принимаемых ею мер по управлению любыми воздействиями на женщин в результате своей деятельности?
- Принимает ответные меры по результатам этих аудитов и/или проверок с целью повышения эффективности принимаемых ею мер по управлению любыми воздействиями на женщин в результате своей деятельности?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Результаты/итоги оценок воздействия на женщин в течение последовательных периодов времени на всех уровнях деятельности компании
- Внешние или внутренние аудиты/ проверки/ оценки/ инспекции
- Данные о периодических/регулярных проверках
- Итоги/результаты опросов местного населения
- Результаты/протоколы обзорных совещаний с соответствующими рабочими группами/комитетами
- Пересмотренная общекорпоративная стратегия/ структура управления и т. д.
- Разработанные планы ответных действий с установленными сроками
- Подробная информация об ответных мерах/инициативах
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

D.08**Коренные народы****D.08.1****Действие**

В тех случаях, когда это применимо, в компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие путем всестороннего участия разработку и реализацию стратегий и планов по соблюдению прав, интересов и потребностей коренных народов, потенциально затронутых деятельностью компании.

В тех случаях, когда это применимо, может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что у нее есть механизмы, направленные на:

- a. Выявление, путем инклюзивного участия, всех коренных народов, потенциально затронутых текущими и планируемыми горными работами и связанными с ними объектами?
- b. Выявление, путем инклюзивного участия, прав, интересов и потребностей этих коренных народов?
- c. Разработка и реализация стратегий и планов, путем инклюзивного участия, по обеспечению соблюдения прав, интересов и потребностей этих коренных народов?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Соответствующие инструменты оценки, комплекты инструментов или руководства
- Соответствующие операционные процедуры
- Соответствующие проверочные листы, руководства, стандарты управления
- Соответствующие руководства/ рамочные документы/ шаблоны по оценке риска и воздействия
- Подробное описание подхода/процесса
- Соответствующие инструменты, комплекты инструментов по снижению воздействия
- Соответствующие перечни вопросов для проведения комплексных экспертиз, руководства, стандарты управления
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

D.08.2

Эффективность

В тех случаях, когда это применимо, компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению своих показателей в сфере соблюдения прав и уважения чаяний коренных народов и предотвращает негативное воздействие на их жизнь.

В тех случаях, когда это применимо, может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:

- a. Отслеживает и раскрывает данные, в течение последовательных периодов времени, о результатах своей работы в сфере соблюдения прав и уважения чаяний любых коренных народов, потенциально затронутых деятельностью действующих и планируемых добывающих предприятий и смежных объектов, и предотвращает негативное воздействие своей деятельности на их жизнь?
- b. Проверяет и/или анализирует эффективность своих мер, в сравнении с базовым ориентиром и/или целевыми показателями, направленных на соблюдение прав и уважение чаяний всех коренных народов, потенциально затронутых деятельностью действующих и планируемых добывающих предприятий и смежных объектов, и предотвращает негативное воздействие своей деятельности на их жизнь?
- c. Принимает ответные меры по результатам этих аудитов и/или проверок с целью повышения эффективности принимаемых ею мер по соблюдению прав и уважению чаяний всех коренных народов, потенциально затронутых деятельностью действующих и планируемых добывающих предприятий и смежных объектов, и предотвращению негативного воздействия своей деятельности на их жизнь?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Отслеживание данных в течение последовательных периодов времени на основании соглашений, подписанных с представителями коренных народов, на всех уровнях деятельности компании
- Отслеживание данных по ключевым показателям эффективности, разработанных совместно с представителями коренных народов, на всех уровнях деятельности компании
- Внешние или внутренние аудиты/ проверки/ оценки/ инспекции
- Данные о периодических/регулярных проверках
- Итоги/результаты опросов местного населения
- Результаты/протоколы обзорных совещаний с соответствующими рабочими группами/комитетами
- Пересмотренная общекорпоративная стратегия/ структура управления и т. д.
- Разработанные планы ответных действий с установленными сроками
- Подробная информация об ответных мерах/инициативах
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

D.09 Свободное, предварительное и осознанное согласие

D.09.1

Обязательство

Компания обязуется соблюдать право коренных народов на свободное, предварительное и осознанное согласие (СПОС) и поддерживать распространение принципов СПОС на другие затронутые проектом группы.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:

- Формализовала свое обязательство, утвержденное руководством старшего звена, соблюдать права коренных народов на СПОС и поддерживать распространение принципов СПОС на другие затронутые проектом группы.?
- Определила обязанности и подотчетность на уровне старшего руководства или Правления с целью выполнения этого обязательства?
- Выделила финансовые и кадровые ресурсы для выполнения этого обязательства?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Формализованная политика, утвержденная руководством старшего звена
- Обязательство в формализованном документе компании (например, в кодексе практики, кодексе поведения, комплексе принципов, системах управления, стандартах, конкретных руководствах или рамочной программе и т. д.), утвержденное руководством старшего звена или явным образом упоминаемое в другом документе, утвержденном руководством старшего звена
- Подробная информация (например, техническое задание) по конкретным лицам/ командам/ подкомитетам уровня старшего руководства, включающая описание и объем обязанностей
- Корпоративные операционные процедуры, в том числе обязанности руководства старшего звена
- Созданные рабочие группы/ подкомитеты/ отделы/ целевые группы, ответственные за выполнение обязательства
- Соответствующие описания должностных обязанностей
- Подробная информация (например, техническое задание) по заданиям на независимое консультирование
- Подробная информация о соответствующих мероприятиях (тренингах, семинарах, инициативах по повышению уровня осведомленности и т. д.)
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

D.10 Перемещение и переселение

D.10.1

Действие

В тех случаях, когда это применимо, в компании предусмотрены механизмы выявления и оценки потенциального воздействия вынужденного перемещения людей, затронутых проектом, по физическим и/или экономическим причинам, а также разработки и реализации стратегий и планов по предотвращению, минимизации и снижению выявленных последствий.

В тех случаях, когда это применимо, может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что у нее есть механизмы, направленные на:

- Оценку потенциального воздействия вынужденного перемещения людей, затронутых проектом, по физическим и/или экономическим причинам?
- Разработку и реализацию стратегий и планов по предотвращению, минимизации и снижению негативных последствий?
- Привлечение населения, затронутого проектом, к оценке воздействия и разработке стратегий по управлению этим воздействием?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Соответствующие инструменты оценки, комплекты инструментов или руководства
- Соответствующие операционные процедуры
- Соответствующие перечни вопросов для проведения комплексных экспертиз, руководства, стандарты управления
- Соответствующие руководства/ рамочные документы/ шаблоны по оценке риска и воздействия
- Подробное описание подхода/процесса
- Соответствующие инструменты, комплекты инструментов по снижению воздействия
- Соответствующие документы по стратегии предотвращения и снижения воздействия
- Оценки воздействия, а также планы и стратегии в отношении населения в районе осуществления проекта
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

<p>D.10.2</p> <p>Эффективность</p>	<p>В тех случаях, когда это применимо, компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению своих показателей в сфере улучшения или восстановления средств к существованию после любого вынужденного переселения.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные, в сравнении с запланированными и в течение последовательных периодов времени, о результатах своей работы в сфере улучшения или восстановления средств к существованию после любого вынужденного переселения? Выполняет аудиты и/или проверки эффективности принимаемых ею мер по управлению вынужденным переселением с обеспечением улучшения или восстановления средств к существованию? Принимает ответные меры по результатам этих аудитов и/или проверок с целью повышения эффективности принимаемых ею мер по управлению вынужденным переселением с обеспечением улучшения или восстановления средств к существованию? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Отслеживание данных по восстановлению/улучшению средств к существованию после вынужденного переселения в сравнении с запланированными и в течение последовательных периодов времени, в масштабах всей компании Результаты опросов населения после переселения в сравнении с запланированными и в течение последовательных периодов времени, на всех уровнях деятельности компании Внешние или внутренние аудиты/ проверки/ оценки/ инспекции Данные о периодических/регулярных проверках Итоги/результаты опросов местного населения Результаты/протоколы обзорных совещаний с соответствующими рабочими группами/комитетами Пересмотренная общекорпоративная стратегия/ структура управления и т. д. Разработанные планы ответных действий с установленными сроками Подробная информация об ответных мерах/инициативах Другие приемлемые виды подтверждающих документов
<p>D.11 Кустарная и мелкомасштабная добыча</p>		
<p>D.11.1</p> <p>Действие</p>	<p>В тех случаях, когда это применимо, в компании предусмотрены механизмы, способствующие взаимодействию с населением, занимающимся кустарной и мелкомасштабной добычей (КМД) на участках добычи компании и вокруг них.</p> <p><i>В тех случаях, когда это применимо, может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям выявлять и определять местоположение заинтересованных сторон, занятых КМД вокруг участков добычи компании? Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям разрабатывать стратегии и планы по взаимодействию с выявленными заинтересованными сторонами, в том числе посредством заключения соответствующих соглашений, в случаях, когда это применимо? Систематически отслеживает реализацию этих стратегий и планов? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Соответствующие инструменты оценки, комплекты инструментов или руководства Соответствующие операционные процедуры Соответствующие перечни вопросов для проведения комплексных экспертиз, руководства, стандарты управления Подробное описание подхода/процесса Соответствующие инструменты, комплекты инструментов, руководства по заключению соглашений о взаимодействии Количество предприятий, на которых реализовывались стратегии и планы, и состояние этих процессов реализации Отслеживание данных о количестве соглашений о взаимодействии, заключенных с заинтересованными сторонами, работающими в сфере кустарной и мелкомасштабной добычи (КМД) вблизи от предприятий компании Другие приемлемые виды подтверждающих документов

<p>D.11.2</p> <p>Действие</p>	<p>В случаях, когда это применимо, в компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие развитие возможностей по поддержке программ технической помощи и/или альтернативных программ обеспечения средств к существованию для горняков, занимающихся КМД на участках добычи компании и вокруг них.</p> <p><i>В тех случаях, когда это применимо, может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Выполнять оценку необходимости и целесообразности предоставления технической помощи и/или поддержки средств к существованию для горняков, занимающихся КМД? Разрабатывать стратегии и планы по результатам этих оценок? Взаимодействовать с горняками, занимающимися КМД, при выполнении этих оценок и при разработке любых стратегий и планов? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Соответствующие инструменты оценки, комплекты инструментов или руководства • Соответствующие операционные процедуры • Соответствующие перечни вопросов для проведения комплексных экспертиз, руководства, стандарты управления • Подробное описание подхода/процесса • Соответствующие инструменты, комплекты инструментов, руководства по заключению соглашений о взаимодействии • Оценки потребностей, а также планы и стратегии по взаимодействию с горняками, занимающимися КМД • Другие приемлемые виды подтверждающих документов
<p>D.12 Поддача жалоб и средства правовой защиты</p>		
<p>D.12.1</p> <p>Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению эффективности своих механизмов подачи и рассмотрения жалоб населения.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные в течение последовательных периодов времени о работе и использовании своих механизмов подачи и рассмотрения жалоб населения, включая количество и характер жалоб и принятые в ответ меры? Проверяет и/или анализирует эффективность работы своих механизмов подачи и рассмотрения жалоб населения с точки зрения заявителей? Принимает ответные меры на основе результатов этих проверок и/или анализов в целях повышения эффективности работы своих механизмов подачи и рассмотрения жалоб населения? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Количество и характер жалоб в течение последовательных периодов времени и принятые ответные меры на всех уровнях деятельности компании • Внешние или внутренние аудиты/ проверки/ оценки/ инспекции • Данные о периодических/регулярных проверках • Итоги/результаты опросов местного населения • Результаты опросов по выявлению степени удовлетворенности • Результаты/протоколы обзорных совещаний с соответствующими рабочими группами/комитетами • Пересмотренный механизм рассмотрения жалоб • Пересмотренная общекорпоративная стратегия/ структура управления и т. д. • Разработанные планы ответных действий с установленными сроками • Подробная информация об ответных мерах/инициативах • Другие приемлемые виды подтверждающих документов



Е Условия Труда

Е.01 Охрана труда и техника безопасности

Е.01.1

Обязательство

Компания обязуется обеспечивать безопасные и благоприятные для здоровья условия труда.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:

- Формализовала свое обязательство, утвержденное руководством старшего звена, обеспечивать безопасные и благоприятные для здоровья условия труда?
- Определила обязанности и подотчетность на уровне старшего руководства или Правления с целью выполнения этого обязательства?
- Выделила финансовые и кадровые ресурсы для выполнения этого обязательства?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Формализованная политика, утвержденная руководством старшего звена
- Обязательство в формализованном документе компании (например, в кодексе практики, кодексе поведения, комплексе принципов, системах управления, стандартах, конкретных руководствах или рамочной программе и т. д.), утвержденное руководством старшего звена или явным образом упоминаемое в другом документе, утвержденном руководством старшего звена
- Подробная информация (например, техническое задание) по конкретным лицам/ командам/ подкомитетам уровня старшего руководства, включающая описание и объем обязанностей
- Корпоративные операционные процедуры, в том числе обязанности руководства старшего звена
- Созданные рабочие группы/ подкомитеты/ отделы/ целевые группы, ответственные за выполнение обязательства
- Соответствующие описания должностных обязанностей
- Подробная информация (например, техническое задание) по заданиям на независимое консультирование
- Подробная информация о соответствующих мероприятиях (тренингах, семинарах, инициативах по повышению уровня осведомленности и т. д.)
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

Е.01.2

Действие

В компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие взаимодействие с представителями работников для совместной работы по выявлению, оценке и устранению рисков для здоровья и безопасности работников.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она предусмотрела механизмы, обеспечивающие взаимодействие предприятий компании с представителями работников для совместной работы по:

- Определению и оценке рисков для здоровья и безопасности работников?
- Разработке стратегии и планов, направленных на предотвращение, минимизацию и снижение этих рисков?
- Отслеживанию внедрения этих стратегий и планов?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Соответствующие инструменты оценки, комплекты инструментов или руководства
- Соответствующие операционные процедуры, в том числе совместные комитеты по технике безопасности и охране труда
- Соответствующие перечни вопросов для проведения комплексных экспертиз, руководства, стандарты управления
- Соответствующие руководства/ рамочные документы/ шаблоны по оценке риска
- Подробное описание подхода/процесса
- Соответствующие инструменты, комплекты инструментов по снижению рисков
- Соответствующие руководства по управлению, стандарт
- Документы по стратегии предотвращения и снижения рисков
- Количество предприятий, на которых реализовывались стратегии и планы, и состояние этих процессов реализации
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

<p>Е.01.3</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие защиту женщин-работников от домогательств и насилия на предприятиях.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она предусмотрела механизмы, обеспечивающие принятие на ее предприятиях конкретных мер для предотвращения:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Запугивания и морального преследования женщин-работников? Сексуальных домогательств к женщинам-работникам? Гендерного насилия в отношении женщин-работников? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Соответствующие операционные процедуры, перечни вопросов для проведения комплексных экспертиз, руководства, стандарты управления • Соответствующие руководства/ рамочные документы/ шаблоны по оценке риска • Подробное описание подхода/процесса • Политика борьбы с сексуальными домогательствами и руководство по ее реализации • Конкретный стандарт с учетом гендерного аспекта • Конкретный комитет, рассматривающий жалобы или вопросы, касающиеся гендера • Другие приемлемые виды подтверждающих документов
<p>Е.01.4</p> <p>Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы, направленные на удовлетворение потребностей женщин-работников в области охраны труда и техники безопасности.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она предусмотрела механизмы, обеспечивающие на ее предприятиях следующие условия с учетом гендерных различий:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Санитарные помещения (например, туалеты, душевые)? Защитное оборудование (например, СИЗ, предназначенные для женщин)? Медицинские услуги (например, для планирования семьи и обеспечения сексуального здоровья)? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Соответствующие инструменты, комплекты инструментов, руководства, операционные процедуры, стандарты управления • Другие приемлемые виды подтверждающих документов
<p>Е.01.5</p> <p>Действие</p>	<p>Компания публично раскрывает данные о связанных с горным производством потенциально опасных происшествиях, тяжелых травмах и несчастных случаях со смертельным исходом среди своих работников.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она публично:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Раскрывает число связанных с горным производством потенциально опасных происшествий, тяжелых травм и несчастных случаев со смертельным исходом среди своих работников в течение последовательных периодов времени? Раскрывает такую информацию в разукрупненном по участкам добычи виде? Подтверждает, что ее отчеты о несчастных случаях со смертельных исходом включают в себя число как погибших подрядчиков, так и работников предприятия? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Количество несчастных случаев, травм и случаев со смертельных исходом на добывающих предприятиях в течение последовательных периодов времени • Данные, разукрупненные по участкам добычи • Данные, разукрупненные по типу контрактов • Другие приемлемые виды подтверждающих документов

Е.02 Ликвидация принудительного и детского труда

Е.02.1

Действие

В компании предусмотрены механизмы, позволяющие выявлять и оценивать потенциальные риски всех форм принудительного, обязательного и детского труда, а также труда людей, ставших предметом торговли, на своих участках добычи и по всей цепочке поставок, а также разрабатывать и реализовывать стратегии для устранения выявленных рисков.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:

- a. Предусмотрела механизмы для выявления и оценки потенциальных рисков всех форм принудительного, обязательного и детского труда, а также труда людей, ставших предметом торговли, на своих участках добычи и по всей цепочке поставок?
- b. Предусмотрела механизмы для разработки стратегий и планов по устранению этих выявленных рисков?
- c. Систематически отслеживает реализацию этих стратегий и планов?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Соответствующие инструменты оценки, комплекты инструментов или руководства
- Соответствующие операционные процедуры
- Соответствующие руководства/ рамочные документы/ шаблоны по оценке риска и воздействия
- Подробное описание подхода/ процесса выявления и оценки риска
- Количество предприятий, на которых реализовывались стратегии и планы, и состояние этих процессов реализации
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

Е.03 Отсутствие дискриминации и равные возможности

Е.03.1

Действие

В компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие применение методов найма и трудоустройства на принципах равных возможностей с целью предотвращения всех форм дискриминации на рабочем месте и повышения разнообразия рабочей силы.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она предусмотрела механизмы, обеспечивающие, чтобы ее предприятия:

- a. Принимали конкретные меры для отражения политики недискриминации в своих условиях и положениях?
- b. Принимали конкретные меры для проведения обучения по повышению осведомленности о дискриминации, предназначенного для управленческого персонала и работников, или предпринимали другие действия, направленные на предотвращение и решение проблем дискриминации на рабочем месте?
- c. Установили цели в отношении разнообразия и инклюзивности в своей практике найма и трудоустройства?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Соответствующие инструменты, комплекты инструментов, руководства, операционные процедуры
- Политика борьбы с дискриминацией и соответствующее руководство
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

Е.04 **Право на организацию профсоюзов, ведение коллективных переговоров и свободу объединений в организации**

Е.04.1

Действие

В компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие активное соблюдение прав работников на организацию профсоюзов, ведение коллективных переговоров и свободу объединений в организации.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что у она предусмотрела механизмы, обеспечивающие соблюдение прав работников на:

- a. Организацию в профсоюзы, в том числе, с предоставлением профсоюзным организаторам доступа к специально отведенным местам для встреч с работниками?
- b. Ведение коллективных переговоров, в том числе путем разработки официальных коллективных договоров?
- c. Свободу объединений в организации, в том числе путем разрешения проводить профсоюзные собрания на предприятии?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Соответствующие инструменты, комплекты инструментов, руководства, операционные процедуры
- Политика с соответствующим руководством по ее реализации
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

Е.05 **Прожиточный минимум**

Е.05.1

Эффективность

Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению своих показателей в сфере обеспечения или превышения подтвержденного уровня прожиточного минимума или установленной законом минимальной заработной платы, в зависимости от того, что выше.

Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:

- a. Отслеживает и раскрывает уровни заработной платы своих работников в сравнении с уровнем прожиточного минимума или установленной законом минимальной заработной платы, в зависимости от того, что выше?
- b. Проверяет и/или анализирует уровень заработной платы в сравнении с уровнем прожиточного минимума или установленной законом минимальной заработной платой, в зависимости от того, что выше?
- c. Принимает ответные меры на основе результатов этих проверок и/или анализов в целях повышения эффективности своей работы в сфере обеспечения или превышения подтвержденного уровня прожиточного минимума или установленной законом минимальной заработной платы, в зависимости от того, что выше?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Уровень заработной платы работников в течение последовательных периодов времени по сравнению с уровнем прожиточного минимума, в масштабах всей компании
- Внешние или внутренние аудиты/ проверки/ оценки/ инспекции
- Данные о периодических/регулярных проверках
- Опросы работников
- Результаты/протоколы обзорных совещаний с соответствующими рабочими группами/комитетами
- Пересмотренная общекорпоративная стратегия/ структура управления и т. д.
- Разработанные планы ответных действий с установленными сроками
- Подробная информация об ответных мерах/инициативах
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

E.06 Управление массовыми увольнениями

E.06.1

Обязательство

Компания обязуется минимизировать массовые увольнения и смягчить их последствия в случае сокращения штатов, прерывания работ или внедрения автоматизации/ технологических изменений, в том числе посредством вовлечения работников.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:

- Формализовала свое обязательство, утвержденное руководством старшего звена, минимизировать массовые увольнения и смягчить их последствия в случае сокращения штатов, прерывания работ или внедрения автоматизации/ технологических изменений, в том числе посредством вовлечения работников?
- Определила обязанности и подотчетность на уровне старшего руководства или Правления с целью выполнения этого обязательства?
- Выделила финансовые и кадровые ресурсы для выполнения этого обязательства?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Формализованная политика, утвержденная руководством старшего звена
- Обязательство в формализованном документе компании (например, в кодексе практики, кодексе поведения, комплексе принципов, системах управления, стандартах, конкретных руководствах или рамочной программе и т. д.), утвержденное руководством старшего звена или явным образом упоминаемое в другом документе, утвержденном руководством старшего звена
- Подробная информация (например, техническое задание) по конкретным лицам/ командам/ подкомитетам уровня старшего руководства, включающая описание и объем обязанностей
- Корпоративные операционные процедуры, в том числе обязанности руководства старшего звена
- Созданные рабочие группы/ подкомитеты/ отделы/ целевые группы, ответственные за выполнение обязательства
- Соответствующие описания должностных обязанностей
- Подробная информация (например, техническое задание) по заданиям на независимое консультирование
- Подробная информация о соответствующих мероприятиях (тренингах, семинарах, других инициативах и т. д.)
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

E.07 Защита прав работников

E.07.1

Эффективность

Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению эффективности своих механизмов подачи и рассмотрения жалоб работников.

Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:

- Отслеживает и раскрывает данные в течение последовательных периодов времени о работе и использовании своих механизмов подачи и рассмотрения жалоб работников, включая количество и характер жалоб и принятые в ответ меры?
- Проверяет и/или анализирует эффективность работы своих механизмов подачи и рассмотрения жалоб работников с точки зрения заявителей?
- Принимает ответные меры на основе результатов этих проверок и/или анализов в целях повышения эффективности работы своих механизмов подачи и рассмотрения жалоб работников?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Количество и характер жалоб, поданных работниками и принятые ответные меры в течение последовательных периодов времени на всех уровнях деятельности компании
- Внешние или внутренние аудиты/ проверки/ оценки/ инспекции
- Данные о периодических/регулярных проверках
- Опросы работников
- Результаты/протоколы обзорных совещаний с соответствующими рабочими группами/комитетами
- Пересмотренная общекорпоративная стратегия/ структура управления и т. д.
- Пересмотренный механизм рассмотрения жалоб
- Разработанные планы ответных действий с установленными сроками
- Подробная информация об ответных мерах/инициативах
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов



Г Экологическая ответственность

Г.01 Рациональное использование природных ресурсов

Г.01.1

Обязательство

Компания обязуется систематически управлять своим воздействием на окружающую среду, применяя иерархический подход к снижению последствий.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:

- Формализовала свое обязательство, утвержденное руководством старшего звена, систематически управлять своим воздействием на окружающую среду, применяя иерархический подход к снижению последствий?
- Определила обязанности и подотчетность на уровне старшего руководства или Правления с целью выполнения этого обязательства?
- Выделила финансовые и кадровые ресурсы для выполнения этого обязательства?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Формализованная политика, утвержденная руководством старшего звена
- Обязательство в формализованном документе компании (например, в кодексе практики, кодексе поведения, комплексе принципов, системах управления, стандартах, конкретных руководствах или рамочной программе и т. д.), утвержденное руководством старшего звена или явным образом упоминаемое в другом документе, утвержденном руководством старшего звена
- Подробная информация (например, техническое задание) по конкретным лицам/ командам/ подкомитетам уровня старшего руководства, включающая описание и объем обязанностей
- Корпоративные операционные процедуры, в том числе обязанности руководства старшего звена
- Созданные рабочие группы/ подкомитеты/ отделы/ целевые группы, ответственные за выполнение обязательства
- Соответствующие описания должностных обязанностей
- Подробная информация (например, техническое задание) по заданиям на независимое консультирование
- Подробная информация о соответствующих мероприятиях (тренингах, семинарах, других инициативах и т. д.)
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

Г.01.2

Действие

В компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие выполнение и раскрытие регулярных оценок ее воздействия на окружающую среду посредством комплексного подхода, учитывающего связи между социально-экономическим и экологическим воздействием.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она предусмотрела механизмы, обеспечивающие:

- Выявление исходных условий и изменений окружающей среды посредством комплексного подхода?
- Выявление и оценку экологического воздействия деятельности ее предприятий посредством комплексного подхода?
- Регулярное и систематическое представление и обсуждение результатов своих оценок экологического воздействия с местными общинами?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Соответствующие инструменты оценки, комплекты инструментов или руководства
- Соответствующие операционные процедуры
- Соответствующие руководства/ рамочные документы/ шаблоны по оценке риска и воздействия
- Подробное описание подхода/процесса
- Соответствующие инструменты оценки, комплекты инструментов или руководства, требующие представления и обсуждения результатов с местным населением
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

F.02**Контроль за хвостохранилищами****F.02.1****Обязательство**

Компания обязуется не размещать хвосты в прибрежной полосе рек, озер или морей.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:

- Формализовала свое обязательство, утвержденное руководством старшего звена, не размещать хвосты в прибрежной полосе рек, озер или морей?
- Определила обязанности и подотчетность на уровне старшего руководства или Правления с целью выполнения этого обязательства?
- Выделила финансовые и кадровые ресурсы для выполнения этого обязательства?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Формализованная политика, утвержденная руководством старшего звена
- Обязательство в формализованном документе компании (например, в кодексе практики, кодексе поведения, комплексе принципов, системах управления, стандартах, конкретных руководствах или рамочной программе и т. д.), утвержденное руководством старшего звена или явным образом упоминаемое в другом документе, утвержденном руководством старшего звена
- Подробная информация (например, техническое задание) по конкретным лицам/ командам/ подкомитетам уровня старшего руководства, включающая описание и объем обязанностей
- Корпоративные операционные процедуры, в том числе обязанности руководства старшего звена
- Установленные рабочие группы/ подкомитеты/ отделы/ целевые группы, ответственные за выполнение обязательства
- Соответствующие описания должностных обязанностей
- Подробная информация (например, техническое задание) по заданиям на независимое консультирование
- Подробная информация о соответствующих мероприятиях (тренингах, семинарах, других инициативах и т. д.)
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

F.02.2**Действие**

Компания публично раскрывает информацию о местонахождении и безопасности всех своих хвостохранилищ.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:

- Публично раскрывает количество и точное местонахождение всех хвостохранилищ (включая действующие в настоящее время, а также находящиеся в процессе рекультивации или закрытые)?
- Публично раскрывает методы строительства и категории опасности (на основе оценки воздействия) каждого из своих хвостохранилищ?
- Размещает эти данные для свободного доступа на своем корпоративном веб-сайте?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Количество и расположение всех хвостохранилищ
- Оценка воздействия риска для всех хвостохранилищ
- Методы строительства и категории опасности для каждого хвостохранилища
- Централизованное открытое хранилище/ библиотека данных на веб-сайте компании
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

<p>F.02.3 Эффективность</p>	<p>В тех случаях, когда это применимо, компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению эффективности своей работы по устранению потенциальных рисков, связанных с хвостохранилищами, включая просачивание хвостов и прорывы дамб хвостохранилищ.</p> <p><i>В тех случаях, когда это применимо, может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные, в течение последовательных периодов времени, о своей работе по устранению потенциальных рисков, связанных с хвостохранилищами, включая просачивание хвостов и прорывы дамб хвостохранилищ? Выполняет сторонние аудиты и/или анализы эффективности принимаемых ею мер по устранению потенциальных рисков, связанных с хвостохранилищами, включая просачивание хвостов и прорывы дамб хвостохранилищ? Принимает ответные меры по результатам этих сторонних аудитов с целью повышения эффективности принимаемых ею мер по устранению потенциальных рисков, связанных с хвостохранилищами, включая просачивание хвостов и прорывы дамб хвостохранилищ? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Результаты/итоги оценок рисков, связанных с хвостохранилищами, в течение последовательных периодов времени на всех уровнях деятельности компании • Внешние или внутренние аудиты/ проверки/ оценки/ инспекции • Данные о периодических/регулярных проверках • Опросы работников • Результаты/протоколы обзорных совещаний с соответствующими рабочими группами/комитетами • Пересмотренная общекорпоративная стратегия/ структура управления и т. д. • Разработанные планы ответных действий с установленными сроками • Подробная информация об ответных мерах/инициативах • Другие приемлемые виды подтверждающих документов
<p>F.03 Вода</p>		
<p>F.03.1 Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы по обеспечению разработки и реализации стратегий и планов по управлению водными ресурсами, на основе подхода на уровне водосбора, с целью решения проблемы водной безопасности в затронутом районе для нынешних и будущих водопользователей и окружающей среды.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Предусмотрела механизмы по обеспечению разработки стратегий и планов по управлению водными ресурсами, на основе подхода на уровне водосбора, с целью удовлетворения потребностей в воде и соблюдения прав нынешних и будущих водопользователей и окружающей среды? Предусмотрела механизмы, обеспечивающие консультации ее предприятий с потенциально затронутыми водопользователями при разработке этих стратегий и планов управления водными ресурсами? Систематически отслеживает реализацию этих стратегий управления водными ресурсами? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Соответствующие инструменты, комплекты инструментов, руководства, операционные процедуры • Подробные описания подхода/процесса • Соответствующие инструменты, комплекты инструментов, руководства, операционные процедуры, предусматривающие проведение консультаций с потенциально затронутыми водопользователями при разработке стратегий и планов рационального водопользования • Количество предприятий, на которых реализовывалась стратегия водопользования, и состояние этих процессов реализации • Другие приемлемые виды подтверждающих документов

<p>F.03.2 Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, проверку и принятие мер по повышению своих показателей в сфере сокращения водопотребления.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные, в сравнении с запланированными и в течение последовательных периодов времени, о результатах своей работы по сокращению водопотребления? Выполняет аудиты и/или проверки эффективности принимаемых ею мер по сокращению водопотребления? Принимает ответные меры на основе результатов этих проверок и/или анализов в целях повышения эффективности работы по сокращению водопотребления? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Данные о водопотреблении в течение последовательных периодов времени и в сравнении с запланированными, на всех уровнях деятельности компании • Внешние или внутренние аудиты/ проверки/ оценки/ инспекции • Данные о периодических/регулярных проверках • Результаты/протоколы обзорных совещаний с соответствующими рабочими группами/комитетами • Пересмотренная общекорпоративная стратегия/ структура управления и т. д. • Разработанные планы ответных действий с установленными сроками • Подробная информация об ответных мерах/инициативах • Другие приемлемые виды подтверждающих документов
<p>F.03.3 Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по улучшению работы по снижению своего негативного воздействия на качество воды.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные, в сравнении с запланированными и в течение последовательных периодов времени, о результатах работы по снижению своего негативного воздействия на качество воды? Выполняет аудиты и/или проверки эффективности принимаемых ею мер по снижению своего негативного воздействия на качество воды? Принимает ответные меры на основе результатов этих проверок и/или анализов в целях повышения эффективности работы по снижению своего негативного воздействия на качество воды? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Данные о качестве воды в течение последовательных периодов времени и в сравнении с запланированными, на всех уровнях деятельности компании • Внешние или внутренние аудиты/ проверки/ оценки/ инспекции • Данные о периодических/регулярных проверках • Опросы работников • Результаты/протоколы обзорных совещаний с соответствующими рабочими группами/комитетами • Пересмотренная общекорпоративная стратегия/ структура управления и т. д. • Разработанные планы ответных действий с установленными сроками • Подробная информация об ответных мерах/инициативах • Другие приемлемые виды подтверждающих документов

F.04 Шум и вибрация		
F.04.1 Действие	<p>В компании предусмотрены механизмы по обеспечению ограничения воздействия шума и вибрации в результате работы ее предприятий на затронутые общины, сооружения, объекты и дикую природу.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она предусмотрела механизмы, обеспечивающие:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Регулярную оценку, по сравнению с исходными условиями, уровней шума и вибрации, создаваемых ее предприятиями? Разработку стратегий и планов по ограничению воздействия шума и вибрации, возникающих в результате ее деятельности, на прилегающие районы? Систематическое взаимодействие с затронутым населением и другими заинтересованными сторонами при разработке этих стратегий? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Соответствующие инструменты оценки, комплекты инструментов, руководства, операционные процедуры Соответствующие руководства/ рамочные документы/ шаблоны по оценке риска и воздействия Подробное описание подхода/процесса Соответствующие инструменты, комплекты инструментов по снижению воздействия Соответствующие руководства по управлению, стандарт Документы по стратегии предотвращения и снижения воздействия Соответствующие инструменты, комплекты инструментов, руководства по управлению, стандарт, операционные процедуры Другие приемлемые виды подтверждающих документов
F.05 Биологическое разнообразие и экосистемные услуги		
F.05.1 Обязательство	<p>Компания обязуется не проводить разведку и добычу на объектах Всемирного наследия ЮНЕСКО, а также уважать другие наземные и морские охраняемые районы, предназначенные для сохранения культурного или природного наследия.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Формализовала свое обязательство, утвержденное руководством старшего звена, не проводить разведку и добычу на объектах Всемирного наследия ЮНЕСКО, а также уважать другие наземные и морские охраняемые районы, предназначенные для сохранения культурного или природного наследия? Определила обязанности и подотчетность на уровне старшего руководства или Правления с целью выполнения этого обязательства? Выделила финансовые и кадровые ресурсы для выполнения этого обязательства? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Формализованная политика, утвержденная руководством старшего звена Обязательство в формализованном документе компании (например, в кодексе практики, кодексе поведения, комплексе принципов, системах управления, стандартах, конкретных руководствах или рамочной программе и т. д.), утвержденное руководством старшего звена или явным образом упоминаемое в другом документе, утвержденном руководством старшего звена Подробная информация (например, техническое задание) по конкретным лицам/ командам/ подкомитетам уровня старшего руководства, включающая описание и объем обязанностей Корпоративные операционные процедуры, в том числе обязанности руководства старшего звена Созданные рабочие группы/ подкомитеты/ отделы/ целевые группы, ответственные за выполнение обязательства Соответствующие описания должностных обязанностей Подробная информация (например, техническое задание) по заданиям на независимое консультирование Подробная информация о соответствующих мероприятиях (тренингах, семинарах, других инициативах и т. д.) Другие приемлемые виды подтверждающих документов

<p>F.05.2 Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, проверку и принятие мер по улучшению своей работы в сфере управления биологическим разнообразием и экосистемными услугами.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные, в течение последовательных периодов времени, о результатах своей работы в сфере управления биологическим разнообразием и экосистемными услугами? Выполняет аудиты и/или проверки эффективности принимаемых ею мер по улучшению своей работы в сфере управления биологическим разнообразием и экосистемными услугами? Принимает ответные меры по результатам этих аудитов и/или проверок с целью повышения эффективности принимаемых ею мер по улучшению своей работы в сфере управления биологическим разнообразием и экосистемными услугами? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Результаты/итоги программ управления биологическим разнообразием с учетом экосистемных услуг в течение последовательных периодов времени на всех уровнях деятельности компании • Внешние или внутренние аудиты/ проверки/ оценки/ инспекции • Данные о периодических/регулярных проверках • Опросы работников • Результаты/протоколы обзорных совещаний с соответствующими рабочими группами/комитетами • Пересмотренная общекорпоративная стратегия/ структура управления и т. д. • Разработанные планы ответных действий с установленными сроками • Подробная информация об ответных мерах/инициативах • Другие приемлемые виды подтверждающих документов
<p>F.06 Изменение климата и энергоэффективность</p>		
<p>F.06.1 Действие</p>	<p>В компании предусмотрены механизмы выявления и отчетности о потенциальных последствиях изменения климата для воздействия ее действующих и будущих предприятий на общины, работников и окружающую среду, а также механизмы разработки и реализации соответствующих стратегий адаптации и перехода.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям выявлять и отчитываться о потенциальных последствиях изменения климата для воздействия ее действующих и будущих предприятий на общины, работников и окружающую среду? Предусмотрела механизмы, позволяющие ее предприятиям разрабатывать стратегии и планы по снижению такого воздействия? Систематически отслеживает реализацию этих стратегий и планов? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Соответствующие инструменты оценки, комплекты инструментов или руководства • Соответствующие операционные процедуры • Соответствующие руководства/ рамочные документы/ шаблоны по оценке риска и воздействия • Подробное описание подхода/процесса • Соответствующие руководства по управлению, стандарт • Количество предприятий, на которых реализовывались стратегии и планы, и состояние этих процессов реализации • Другие приемлемые виды подтверждающих документов

<p>F.06.2 Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению своих показателей в сфере управления выбросами парниковых газов (ПГ), генерируемых в результате ее деятельности и энергопотребления.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные, в сравнении с запланированными и в течение последовательных периодов времени, об эффективности управления выбросами парниковых газов (ПГ), генерируемых в результате ее деятельности и энергопотребления? Выполняет аудиты и/или проверки эффективности своих мер, принятых с целью управления выбросами ПГ, генерируемых в результате ее деятельности и энергопотребления? Принимает ответные меры, основанные на результатах этих аудитов/или анализов, с целью постоянного повышения эффективности своих мер, принимаемых для управления выбросами ПГ, генерируемых в результате ее деятельности и энергопотребления, с целью их минимизации? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Данные о выбросах парниковых газов в результате всех видов деятельности в течение последовательных периодов времени и в сравнении с запланированными • Внешние или внутренние аудиты/ проверки/ оценки/ инспекции • Данные о периодических/регулярных проверках • Опросы работников • Результаты/протоколы обзорных совещаний с соответствующими рабочими группами/комитетами • Пересмотренная общекорпоративная стратегия/ структура управления и т. д. • Разработанные планы ответных действий с установленными сроками • Подробная информация об ответных мерах/инициативах • Другие приемлемые виды подтверждающих документов
<p>F.06.3 Эффективность</p>	<p>Компания обеспечивает отслеживание, анализ и принятие мер по повышению своих показателей в сфере управления энергопотреблением во всех своих подразделениях.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать, что она систематически:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Отслеживает и раскрывает данные, в сравнении с запланированными и в течение последовательных периодов времени, о результатах своей работы по управлению энергопотреблением во всех своих подразделениях? Выполняет аудиты и/или проверки эффективности принимаемых ею мер по управлению энергопотреблением во всех своих подразделениях? Принимает ответные меры на основе результатов этих проверок и/или анализов в целях повышения эффективности управления энергопотреблением во всех своих подразделениях? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Данные об энергопотреблении по всем видам деятельности в течение последовательных периодов времени и в сравнении с запланированными • Внешние или внутренние аудиты/ проверки/ оценки/ инспекции • Данные о периодических/регулярных проверках • Опросы работников • Результаты/протоколы обзорных совещаний с соответствующими рабочими группами/комитетами • Пересмотренная общекорпоративная стратегия/ структура управления и т. д. • Разработанные планы ответных действий с установленными сроками • Подробная информация об ответных мерах/инициативах • Другие приемлемые виды подтверждающих документов

F.07 Обращение с опасными материалами		
F.07.1 Действие	<p>В компании предусмотрены механизмы для выявления и оценки потенциальных рисков, связанных с транспортировкой, обработкой, хранением, выбросами и утилизацией опасных материалов, а также для разработки и реализации стратегий и планов по устранению выявленных рисков.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Предусмотрела механизмы, обеспечивающие выявление и оценку рисков, связанных с ее использованием опасных материалов? Предусмотрела механизмы, обеспечивающие разработку и реализацию стратегий и планов для устранения выявленных рисков? Систематически отслеживает реализацию этих стратегий и планов? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Соответствующие инструменты оценки, комплекты инструментов или руководства • Соответствующие операционные процедуры, руководства, стандарты управления • Подробное описание подхода/процесса по выявлению и оценке рисков, связанных с использованием опасных материалов • Соответствующие инструменты, комплекты инструментов по снижению воздействия • Соответствующие руководства по управлению, стандарт • Соответствующие операционные процедуры • Количество предприятий, на которых реализовывались стратегии и планы, и состояние этих процессов реализации • Другие приемлемые виды подтверждающих документов
F.08 Готовность к чрезвычайным ситуациям		
F.08.1 Действие	<p>В компании предусмотрены механизмы, обеспечивающие вовлечение местных органов власти, работников и населения в разработку и распространение планов готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования, а также проведение учений.</p> <p><i>Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что у нее есть механизмы, направленные на:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Разработку и поддержание планов готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них? Систематическое взаимодействие с местными заинтересованными сторонами (например, местными властями и населением) при разработке планов реагирования на чрезвычайные ситуации? Систематическое взаимодействие с местными заинтересованными сторонами при проведении учений в соответствии с этими планами реагирования? 	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Соответствующие руководства, инструменты, комплекты инструментов, операционные процедуры • Соответствующие руководства по управлению, стандарт • Другие приемлемые виды подтверждающих документов

Г.08.2

Действие

Компания публично раскрывает всю соответствующую информацию о финансовом обеспечении, которое предоставляется для ликвидации последствий стихийных бедствий и восстановления во всех ее подразделениях.

Может ли ваша компания продемонстрировать на корпоративном уровне, что она:

- a. Публично раскрывает всю соответствующую информацию о финансовом обеспечении, которое предоставляется для ликвидации последствий стихийных бедствий и восстановления?
- b. Включает в это раскрытие информацию о конкретных положениях по финансовому обеспечению, разукрупненных до уровня участка добычи?
- c. Обновляет эту информацию на ежегодной основе?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- *Данные по имеющемуся финансовому страхованию ликвидации аварий и восстановлению после них*
- *Информация об имеющемся финансовом обеспечении ликвидации аварий и восстановлению после них*
- *Данные, разукрупненные по участкам добычи*
- *Документы, подтверждающие, что информация о финансовом страховании обновляется ежегодно*
- *Открытый доступ к прошлым отчетным периодам*
- *Другие приемлемые виды подтверждающих документов*

MS Показатели по участкам добычи



MS.01 Трудоустройство местного населения

MS.01

- Публикует ли компания данные о количестве работников из числа местного населения?
- Публикует ли компания данные о количестве подрядчиков из числа местного населения?
- Публикует ли компания данные о количестве женщин-работников из числа местного населения?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Разукрупненные количественные данные
- Подробные таблицы
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

MS.02 Закупки на местном уровне

MS.02

- Публикует ли компания данные об объеме денежных средств, затрачиваемых на приобретение товаров и услуг в местном районе/области?
- Публикует ли компания данные о видах товаров и услуг, которые она приобретает в местном районе/области?
- Обсуждает ли компания цели своих программ по закупкам на местном уровне с представителями местного населения?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Разукрупненные количественные данные
- Подробные таблицы
- Протоколы встреч с представителями местного населения (кроме того: повестка дня, информация, предоставляемая до проведения встреч, результаты и рекомендации/решения)
- Бюллетени, радиопередачи, информационные плакаты, другие коммуникативные материалы
- Информация, сообщаемая в социальных сетях
- Фокус-группы/соответствующие мероприятия по взаимодействию с целью выполнения планов по закупкам на местном уровне
- Повестка дня и результаты соответствующих семинаров, проводимых с заинтересованными сторонами в районе осуществления проекта
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

MS.03 Планы после закрытия проектов

MS.03

- Проинформировала ли компания население в районе осуществления проекта о сроках прекращения работы или полного закрытия добывающего предприятия?
- Взаимодействует ли компания с затронутым населением по разработке своих планов мероприятий после закрытия проекта?
- Обсуждает ли компания реализацию своих планов мероприятий после закрытия проекта с представителями местного населения?

Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- Протоколы встреч с представителями местного населения по вопросам планирования и реализации мероприятий по закрытию проекта и после его закрытия
- Выявление и создание возможностей после закрытия проекта, выполняемые совместно с местным населением
- Бюллетени, радиопередачи, информационные плакаты, другие коммуникативные материалы
- Информация, сообщаемая в социальных сетях
- Фокус-группы/соответствующие мероприятия по взаимодействию по вопросам закрытия проекта и после его закрытия
- Повестка дня и результаты соответствующих семинаров, проводимых с заинтересованными сторонами в районе осуществления проекта
- Другие приемлемые виды подтверждающих документов

MS.04 Подача и рассмотрение жалоб населения		
MS.04	<p>a. Имеется ли в компании механизм приема и рассмотрения жалоб местных организаций и физических лиц, позволяющий поднимать вопросы, вызывающие озабоченность?</p> <p>b. Публикует ли компания данные о количестве и типах жалоб, поданных местными общинами и физическими лицами?</p> <p>c. Обсуждает ли компания с представителями местного населения принимаемые ею меры по избежанию повторных жалоб по одним и тем же вопросам?</p>	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Подробная информация механизмов рассмотрения жалоб населения • Бюллетени, радиопередачи, информационные плакаты, другие коммуникативные материалы • Разукрупненные количественные данные • Подробные таблицы • Протоколы встреч с представителями местного населения по вопросам подачи жалоб и средств правовой защиты • Повестка дня и результаты соответствующих семинаров, проводимых с заинтересованными сторонами в районе осуществления проекта • Отчеты о мерах, принятых с целью обеспечения правовой защиты • Результаты опросов по выявлению степени удовлетворенности • Другие приемлемые виды подтверждающих документов
MS.05 Подача и рассмотрение жалоб работников		
MS.05	<p>a. Имеется ли в компании механизм приема и рассмотрения жалоб от своих работников, позволяющий поднимать вопросы, вызывающие озабоченность?</p> <p>b. Публикует ли компания данные о количестве и типах жалоб, поданных ее работниками?</p> <p>c. Обсуждает ли компания с представителями работников принимаемые ею меры по избежанию повторных жалоб по одним и тем же вопросам?</p>	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Подробная информация механизмов рассмотрения жалоб работников • Бюллетени, радиопередачи, информационные плакаты • Разукрупненные количественные данные • Подробные таблицы • Протоколы встреч с работниками по вопросам подачи жалоб и обеспечении средств правовой защиты • Отчеты о мерах, принятых с целью обеспечения правовой защиты • Результаты опросов по выявлению степени удовлетворенности • Другие приемлемые виды подтверждающих документов
MS.06 Качество воздуха		
MS.06	<p>a. Публикует ли компания на регулярной основе данные о качестве воздуха в каждой точке контроля?</p> <p>b. Сообщает ли компания, когда и где качество воздуха было ниже установленных безопасных предельных значений?</p> <p>c. Обсуждает ли компания меры по управлению качеством воздуха с представителями затронутого населения?</p>	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Разукрупненные данные о качестве воздуха в каждой точке контроля в сравнении с применимыми предельными значениями • Подробная информация о применимых безопасных предельных значениях • Подробные таблицы, показывающие, когда и где качество воздуха было ниже установленных безопасных предельных значений • Протоколы встреч с представителями местного населения • Бюллетени, информационная поддержка, используемая для сообщения результатов • Повестка дня и результаты соответствующих семинаров, проводимых с заинтересованными сторонами в районе осуществления проекта • Другие приемлемые виды подтверждающих документов

MS.07		Качество воды
MS.07	<p>a. Публикует ли компания на регулярной основе данные о качестве воды по каждой точке мониторинга?</p> <p>b. Сообщает ли компания, когда и где качество воды было ниже установленных безопасных предельных значений?</p> <p>c. Обсуждает ли компания меры по управлению качеством воды с представителями затронутого населения?</p>	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Разукрупненные данные о качестве воды в каждой точке контроля в сравнении с применимыми предельными значениями • Подробная информация о применимых безопасных предельных значениях • Подробные таблицы, показывающие, когда и где качество воды было ниже установленных безопасных предельных значений • Протоколы встреч с представителями местного населения • Бюллетени, информационная поддержка, используемая для сообщения результатов • Повестка дня и результаты соответствующих семинаров, проводимых с заинтересованными сторонами в районе осуществления проекта • Другие приемлемые виды подтверждающих документов
MS.08		Объем воды
MS.08	<p>a. Публикует ли компания на регулярной основе данные об объеме воды, отбираемой из природных источников?</p> <p>b. Обсуждает ли компания меры по удовлетворению общих потребностей в воде с представителями затронутого населения?</p> <p>c. Обсуждает ли компания принимаемые ею меры по снижению своего водопотребления с представителями затронутого населения?</p>	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Разукрупненные данные об объеме отбираемой воды • Подробная информация об источниках воды и процессах водопользования • Протоколы встреч с представителями местного населения • Повестка дня и результаты соответствующих семинаров, проводимых с заинтересованными сторонами в районе осуществления проекта • Другие приемлемые виды подтверждающих документов
MS.09		Контроль за хвостохранилищами
MS.09	<p>a. Публикует ли компания информацию о точном расположении всех своих хвостохранилищ?</p> <p>b. Публикует ли компания информацию о точном местонахождении зон?</p> <p>c. Проинформировала ли компания местное население о том, что надо делать в случае аварии на хвостохранилище?</p>	<p><i>Примеры приемлемых видов подтверждающих документов</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Подробная информация о расположении всех хвостохранилищ • Разукрупненные данные о хвостохранилищах • Оценка последствий аварий на хвостохранилищах • Подробная информация о затронутых участках • Конкретные планы действий в аварийных ситуациях для дамб хвостохранилищ и других мест размещения отходов производства • Протоколы встреч с представителями населения и другими местными заинтересованными сторонами по вопросам готовности к аварийным ситуациям и мерам реагирования в случае аварий на хвостохранилищах • Повестка дня и результаты соответствующих семинаров, проводимых с заинтересованными сторонами в районе осуществления проекта • Бюллетени, радиопередачи, информационные плакаты, другие коммуникативные материалы • Отчеты об обучении и тестировании заинтересованных сторон в районе осуществления проекта • Другие приемлемые виды подтверждающих документов

MS.10 **Готовность к чрезвычайным ситуациям**

MS.10

- a. Публикует ли компания свои планы готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них?
- b. Проинформировала ли компания местное население о том, что надо делать в случае чрезвычайной ситуации?
- c. Привлекает ли компания затронутое население к учениям по действиям в случае чрезвычайной ситуации?






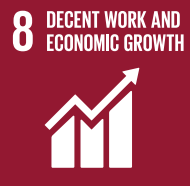




Примеры приемлемых видов подтверждающих документов

- *Планы готовности к чрезвычайным ситуациям, планы реагирования на чрезвычайные ситуации*
- *Протоколы встреч с представителями населения и другими местными заинтересованными сторонами по вопросам готовности к аварийным ситуациям и мерам реагирования на них*
- *Повестка дня и результаты соответствующих семинаров, проводимых с заинтересованными сторонами в районе осуществления проекта*
- *Отчеты о учениях и тренировках заинтересованных сторон в районе осуществления проекта*
- *Бюллетени, радиопередачи, информационные плакаты, другие коммуникативные материалы*
- *Другие приемлемые виды подтверждающих документов*

Приложение 2

ЦУР: ИОД 2020 поддерживает Цели Устойчивого Развития ООН

В данной таблице приведены области широкого соответствия между показателями, включенными в ИОД 2020, и задачами, установленными по каждой из Целей ООН в области устойчивого развития.

 <p>1 NO POVERTY</p>	<p>A.01.1 C.03.2 D.04.4 D.11.2 A.01.2 D.04.1 D.07.1 E.05.1 A.2.1 D.04.2 D.08.1 E.06.1 C.03.1 D.04.3 D.08.2</p>	 <p>6 CLEAN WATER AND SANITATION</p>	<p>F.03.1 F.03.2 F.03.3</p>
 <p>2 ZERO HUNGER</p>	<p>C.03.1 F.03.1 D.05.1 F.03.2 D.08.2 D.10.2</p>	 <p>7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY</p>	<p>F.06.3</p>
 <p>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING</p>	<p>D.02.2 D.07.1 E.01.5 F.08.2 D.04.3 E.01.1 F.02.3 D.04.4 E.01.3 F.03.3 D.06.1 E.01.4 F.08.1</p>	 <p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p>	<p>A.01.1 D.04.1 E.01.4 E.04.1 A.02.1 E.01.1 E.01.5 E.05.1 A.04.1 E.01.2 E.02.1 E.06.1 C.03.2 E.01.3 E.03.1 E.07.1</p>
 <p>4 QUALITY EDUCATION</p>	<p>A.4.1 A.4.2</p>	 <p>9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE</p>	<p>A.01.1 A.03.1 F.06.2 F.06.3</p>
 <p>5 GENDER EQUALITY</p>	<p>B.02.2 D.04.3 E.03.1 D.03.1 D.07.1 D.04.1 E.01.3 D.04.2 E.01.4</p>	 <p>10 REDUCED INEQUALITIES</p>	<p>A.01.1 B.04.1 D.03.1 D.07.1 A.02.1 B.05.1 D.04.1 D.08.1 A.04.1 B.06.1 D.04.2 E.01.4 B.02.2 B.07.1 D.04.3 E.03.1</p>



F.02.3 F.06.1
 F.03.2 F.06.3
 F.03.3 F.07.1
 F.05.1 F.08.1



C.01.1 F.02.1 F.03.3 F.06.3
 C.03.3 F.02.3 F.05.1 F.07.1
 F.01.1 F.03.1 F.05.2 F.08.1
 F.1.2 F.03.2 F.06.2 F.08.2



F.02.2 F.06.3
 F.02.3 F.08.1
 F.06.1 F.08.2
 F.06.2



F.02.1
 F.02.3
 F.05.1



C.03.3 F.05.1
 C.03.4 F.05.2
 F.01.1
 F.01.2



B.01.1 B.06.1 D.02.2 E.01.5
 B.01.2 B.07.1 D.03.1 E.02.1
 B.03.1 D.01.1 D.09.1 E.04.1
 B.04.1 D.01.4 D.12.1 E.07.1
 B.05.1 D.02.1 E.01.3



A.3.1
 B.03.1
 B.04.1
 B.06.1

Заявление об ограничении ответственности

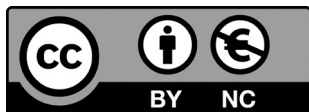
Содержание настоящего документа — *Рамки 2020 Индекса Ответственной Добычи* — не обязательно отражает взгляды финансирующих сторон, доверенных лиц и сотрудников Responsible Mining Foundation (RMF), а также других лиц, участвовавших в консультациях и выступавших в качестве консультантов при подготовке отчета.

Хотя были приложены все усилия для проверки точности переводов документа на другие языки, версия на английском языке должна рассматриваться как окончательная. ФОД оставляет за собой право публиковать исправления на своей веб-странице, и читателям документа *Рамки 2020 Индекса Ответственной Добычи* следует искать исправления или разъяснения на соответствующей веб-странице.

www.responsibleminingfoundation.org

Уведомление об авторских правах

Все данные и письменный контент лицензируются в соответствии с международной лицензией Creative Commons «С указанием авторства — некоммерческая» 4.0 (CC BY-NC 4.0). Пользователи могут публиковать и адаптировать материал, но обязаны при этом указать источник, дать ссылку на лицензию и отметить изменения, если они были внесены. Лицензированный материал не может быть использован в коммерческих целях или дискриминационным, унижающим достоинство либо искажающим образом. При цитировании указывать: «Responsible Mining Foundation (2019) Responsible Mining Index Framework 2020». Если не указано иное, изображения, фотографии и видеоконтент, отображаемые на веб-сайтах RMF, исключаются из данной лицензии.



www.creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/

www.responsibleminingfoundation.org

