

新闻稿

2020年6月22日

采矿业中性别不平等现象严重

《研究见解》全文: <https://www.responsibleminingfoundation.org/zh/research/gender2020/>

在采矿公司和受采矿影响的社区，与男性相比，女性往往处于不利地位。公司在这些问题上是否采取了足够的行动？证据表明，情况并非如此。《负责任采矿指数 2020》报告（以下简称 RMI 2020）显示，各矿业公司在解决性别平等问题上存在巨大的差距。

各公司与性别相关的总体表现非常薄弱，反映了在受采矿影响的社区及其治理机构、领导层和员工队伍中解决性别问题的行动非常有限（见图 1）。联合国工商业与人权工作组成员苏里亚·德瓦教授（Surya Deva）在评论 RMI 2020 报告时表示，“RMI 2020 报告中与性别相关的调查结果表明，矿业公司未能充分应对采矿对妇女和女童的不同和不成比例的影响。”

公司在高层行动高调，但在矿区层面对女性工人的保护甚少

RMI 2020 报告显示，大多数公司至少在跟踪和报告董事会和高级管理层的女性比例方面采取了一些行动。然而，鲜少有证据表明，公司解决了对女性矿工至关重要的基本问题，即提供与性别相符的个人防护设备（PPE）- 在新冠疫情期间，这个问题引起了更广泛的关注。

公司没有评估自身业务对女性的影响

在受采矿影响的社区采取知情办法支持性别平等的一个基本要求是了解现状，包括公司业务对女性的当前影响。然而，RMI 2020 报告中在这一问题上的表现非常薄弱：几乎没有证据表明公司有定期评估其业务对女性影响的制度。

公司在性别平等方面应立即采取的措施

公司首先咨询受影响社区和各级员工中的女性，了解影响她们的与采矿相关的性别平等问题，以及她们希望采取的措施。在公开讨论这些问题的基础上，公司可以系统地将女性纳入对她们有重要意义的优先事项决策和业绩监测中。归根结底，只有让女性作为政策和方案的共同设计者、共同执行者和共同评价者参与进来，公司才能确保其性别平等行动真正推动性别平等的转变。

点击此处下载《研究见解》PDF 全文

发布方：负责任采矿基金会，瑞士尼翁

邮箱：media@responsibleminingfoundation.org - 电话：+41 22 361 14 18

关于负责任采矿基金会

负责任采矿基金会 (RMF) 是一家独立的研究机构，通过开发工具和框架、共享公共利益数据、促进采矿企业和其他利益相关方之间的知情和建设性参与，鼓励整个行业持续改进负责任采矿实践。基金会不接受来自采矿业的资金或其他捐赠。

免责声明

RMI 报告仅作参考用途，不作为任何形式的宣传材料。报告无意提供会计、法律、税务或投资方面的意见和建议，不构成购买或出售任何金融工具的要约或招揽。免责声明全文请见 RMI 网站。