

# Comunicado de prensa

22 de junio de 2020

## En la minería la desigualdad de género está profundamente arraigada

Para consultar el estudio de investigación completo:  
[www.responsibleminingfoundation.org/es/research/gender2020](http://www.responsibleminingfoundation.org/es/research/gender2020)

**En las empresas mineras y las comunidades afectadas por la minería, las mujeres suelen estar en desventaja en comparación con sus homólogos masculinos. ¿Están las empresas adoptando las medidas adecuadas para estos temas? Hay indicios de que no. El informe [RMI Report 2020](#) muestra grandes lagunas en la manera de abordar la igualdad de género de las empresas mineras.**

Los resultados generales de las empresas en materia de género son bastante deficientes, con iniciativas muy limitadas para abordar la cuestión de género en las comunidades afectadas por la minería y dentro de sus órganos de gobernanza, la dirección y la fuerza laboral. Al hablar de los resultados del informe RMI Report 2020, el profesor Surya Deva, miembro del Grupo de Trabajo sobre Empresas y Derechos Humanos, declaró: “*Los hallazgos relativos al género del RMI Report 2020 muestran que las empresas mineras líderes no están respondiendo adecuadamente a los efectos diferenciados y desproporcionados que la minería ocasiona en las mujeres y niñas.*”

Medidas de alto impacto en la dirección, pero poca protección para las trabajadoras de las explotaciones mineras

El informe RMI Report 2020 revela que la mayoría de las empresas puede mostrar al menos algunas iniciativas a la hora de supervisar e informar del porcentaje de mujeres a nivel del Consejo de Administración y la alta dirección. Sin embargo, existen menos datos de empresas que abordan un tema fundamental y mucho más importante para las trabajadoras mineras: el suministro de equipos de protección personal (EPI) adecuados para cada género – un tema que ha captado mayor atención del público durante la crisis de la Covid-19.

Las empresas no evalúan su impacto en las mujeres

Un requisito esencial de un planteamiento bien fundado que fomente la igualdad de género en las comunidades afectadas por la minería es conocer cuál es la situación imperante, incluyendo las repercusiones actuales de las operaciones de la empresa en las mujeres. Aún así, los resultados del RMI Report 2020 son muy deficientes en esta cuestión: casi no existen ejemplos de empresas con sistemas que evalúen regularmente los impactos de sus operaciones en las mujeres.

Medidas inmediatas que pueden adoptar las empresas en materia de igualdad de género

Las empresas pueden empezar preguntando a las mujeres, en las comunidades afectadas y en todos los niveles sus plantillas, sobre cuestiones relativas a la igualdad de género en la actividad minera que les afectan y las medidas que querrían ver adoptadas para abordar sus preocupaciones. Gracias a diálogos abiertos sobre estos temas, las empresas pueden

incluir sistemáticamente a las mujeres en la toma de decisiones y el monitoreo del desempeño en torno a las prioridades que les conciernen. En definitiva, las empresas solo podrán garantizar que sus iniciativas de género transformen efectivamente las relaciones de género si logran que las mujeres participen como codiseñadoras, coimplementadoras y coevaluadoras de las políticas y programas.

[Descargar artículo \(pdf\)](#)

Publicado por: **Responsible Mining Foundation**, Nyon, Suiza  
Correo electrónico: [media@responsibleminingfoundation.org](mailto:media@responsibleminingfoundation.org) – Tel.: +41 22 361 14 18

### Acerca de la Responsible Mining Foundation

La Responsible Mining Foundation (RMF) es una organización de investigación independiente que fomenta la mejora continua de la minería responsable en todo el sector diseñando herramientas y marcos de trabajo, compartiendo datos de interés público y facilitando la colaboración informada y constructiva entre las empresas mineras y otras partes interesadas. La Fundación no acepta contribuciones económicas ni de otro tipo del sector minero

### DESCARGO DE RESPONSABILIDAD

El informe RMI Report tiene un propósito exclusivamente informativo y no pretende en modo alguno constituir material promocional. El informe no pretende ofrecer asesoramiento ni recomendaciones contables, jurídicos, tributarios o de inversión; tampoco debe considerarse como una oferta o solicitud de compra o venta de ningún instrumento financiero. Puede consultarse el descargo de responsabilidad íntegro en el sitio web del informe RMI Report.