

Artículos de investigación

17 de septiembre de 2020

La minería y los ODS: ¿Cómo abordar la discrepancia de materialidad?

La mayoría de las empresas mineras más grandes del mundo actualmente mencionan los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU en sus informes de sostenibilidad. Es alentador ver esta aceptación por parte de uno de los pocos sectores que están estrechamente vinculados con los 17 ODS. Sin embargo, la mayor parte de la información relacionada con los ODS es superficial y, lo que es más preocupante, las empresas casi no presentan informes públicos sobre el impacto negativo que pueden tener en el logro de los ODS. Aunque no hay evidencia de que las empresas estén tergiversando deliberadamente su influencia en los ODS, pueden persistir las acusaciones de “lavado de imagen de los ODS” si los informes continúan siendo desequilibrados. Y, más allá de la presentación de informes, hay poca evidencia de que las empresas de minería a gran escala estén implementando medidas prácticas que contribuyan al logro de los ODS.

Introducción

Puesto que solo quedan diez años para lograr los ODS en el plazo establecido para el 2030, la Responsible Mining Foundation y el Centro de Columbia sobre Inversión Sostenible (Columbia Center on Sustainable Investment) publicaron una [actualización de la situación](#) acerca de lo que están haciendo actualmente las empresas de minería a gran escala para integrar los ODS en sus estrategias empresariales y para adoptar las medidas proactivas que ayudarán a lograr estos Objetivos. El informe, en seguimiento del [Atlas](#) del 2016 ¹ que cartografía la relación entre la minería y los ODS, concluye que la mayoría de las empresas mineras todavía tienen mucho que mejorar en cuanto a las acciones estratégicas necesarias que deben tomar a fin de alcanzar su gran potencial para ayudar al logro de los ODS.

Aunque el informe se centra en la relación entre la minería a gran escala y los ODS, existen paralelismos sustanciales en el sector de la minería artesanal y de pequeña escala (MAPE) que de igual manera tiene impactos positivos y negativos en los 17 ODS. ²

Los hallazgos sobre el alcance de las acciones de las empresas mineras a gran escala en pro de los ODS se basan en los resultados del [RMI Report 2020](#) publicado por la Responsible Mining Foundation. El RMI Report 2020 evalúa las políticas, prácticas y acciones a nivel de los yacimientos mineros en 38 empresas mineras de gran escala dispersas geográficamente que, en conjunto, representan alrededor del 28 por ciento del valor global de la producción minera.

Algunas empresas pioneras destacan por tener un mejor desempeño que el de sus pares en la muestra de 38 empresas mineras. Sin embargo, hay discrepancias evidentes entre las medidas de apoyo a los ODS que las empresas pueden demostrar y la manera en que priorizan los ODS. Por ejemplo, el ODS 3 (Salud y Bienestar) y el ODS 6 (Agua Limpia y Saneamiento) están entre los ODS que se priorizan con más frecuencia y se destacan en los análisis de materialidad, pero muestran los niveles de acción más débiles en empresas mineras.

Tres ejemplos de ODS que las empresas clasifican como materiales, pero a menudo indican poca acción

Este análisis de investigación explora los resultados de tres temas que han estado en la lista de problemas “materiales” de la mayoría de las empresas, partes interesadas, inversionistas y prestamistas. Comunidades, agua y género. Todos muestran una brecha importante entre lo que las empresas mineras están abordando y lo que espera la sociedad, según el marco de los ODS.

ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades



El ODS 3 es un buen ejemplo de cómo los ODS pueden asociarse de manera errónea con actividades que tienen muy poca relación con su intención y sus objetivos iniciales. La mayoría de las empresas y asociaciones mineras³ atribuyen una buena parte de su contribución al ODS 3 a sus políticas y prácticas de Seguridad y Salud Laboral (SSL). Por décadas, la reducción de muertes y accidentes ha sido, con justa razón, una prioridad alta y un problema “material” para la mayoría de las empresas mineras.

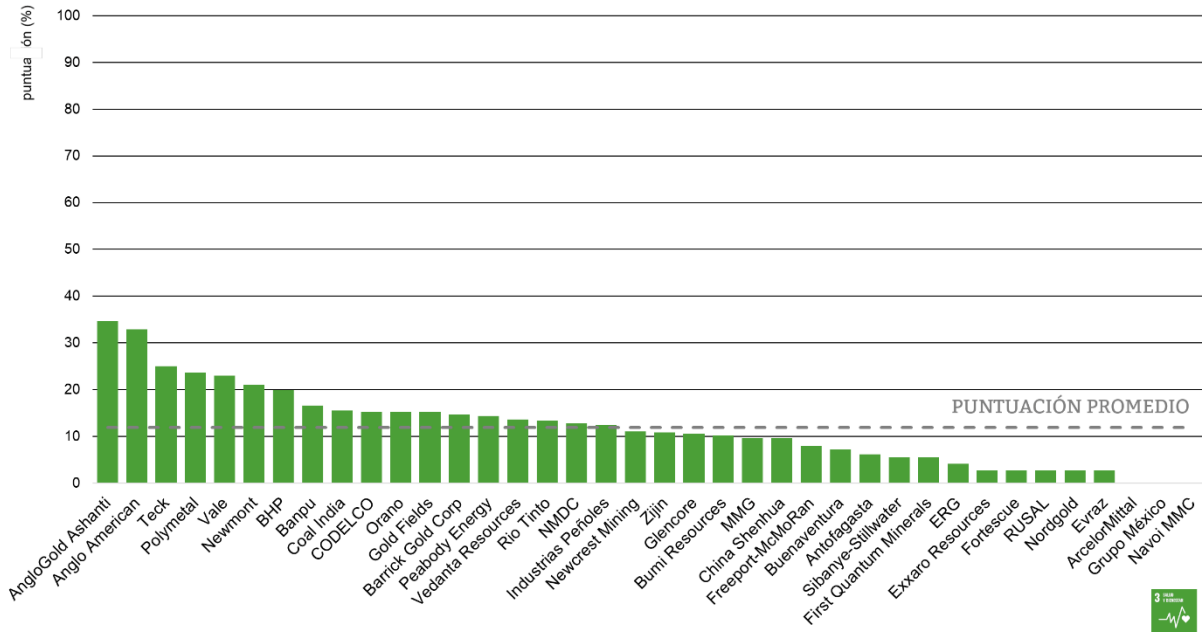
Pero, mientras que algunos aspectos de la SSL se relacionan con el ODS 3 (p. ej., el SIDA, la tuberculosis y las enfermedades transmisibles en el lugar de trabajo, la cobertura de salud para todos y el manejo de químicos peligrosos), la SSL se aborda de manera más explícita en el ODS 8 en materia del crecimiento económico, el empleo y el trabajo decente.⁴ Por su parte, en el contexto de la minería, el SDG 3 se concentra mayormente en el bienestar de las comunidades afectadas.

Y mientras que muchas empresas presentan informes acerca del respaldo que proporcionan (directa o indirectamente) a las infraestructuras y al personal de salud local, (p. ej., construyendo hospitales o capacitando enfermeras y médicos), la información tangible acerca del impacto de sus actividades en la salud de la comunidad es difícil de encontrar.

De hecho, en el RMI Report 2020, el indicador que evalúa la medida en la que las operaciones de las empresas llevan a cabo y publican evaluaciones regulares sobre su impacto en la salud de la comunidad e implementan planes para gestionar esos impactos es uno de los que tienen una menor puntuación, con un promedio de 8% en las 38 empresas evaluadas. Alrededor de 22 empresas obtuvieron una puntuación de 0 en este indicador, y no muestran evidencias relevantes.

Tomando en cuenta los resultados de los seis indicadores relacionados con el SDG 3 del RMI Report 2020, las empresas muestran una puntuación promedio general de 12% (Ver Figura 1). Esto se relaciona con iniciativas tales como la provisión de servicios de salud para las trabajadoras, el manejo de materiales peligrosos, la gestión de la calidad del agua y el monitoreo de la calidad del aire.

Figura 1 Evidencia de las medidas implementadas por las empresas que contribuyen al ODS 3 (Salud y Bienestar) (resultados promedio de las 38 empresas evaluadas en el RMI Report 2020)



ODS 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos



El ODS 6 también presenta retos para la industria minera. En un patrón similar al del ODS 3, las empresas mineras a menudo divulgan sus contribuciones positivas al ODS 6 en el contexto de proyectos comunitarios de agua y saneamiento; sin embargo, hay poca evidencia de que las empresas estén abordando sistemáticamente sus impactos potenciales en el agua o divulgando información sobre su impacto en la calidad de sus operaciones en terreno y aguas abajo.

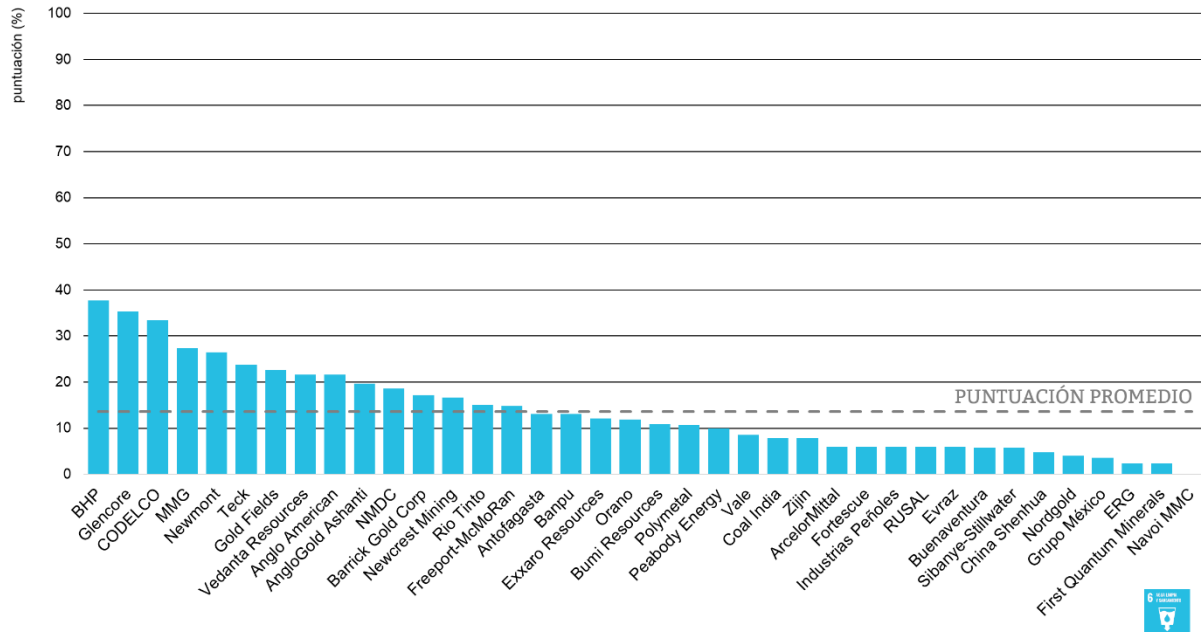
Esto es especialmente preocupante ya que el ODS 6 es uno de los tres ODS para los que, según S&P Global, las empresas mineras representan el mayor riesgo de impactos negativos (junto con el ODS 14, Vida Submarina, y el ODS 15, Vida de Ecosistemas Terrestres).⁵

Es importante destacar que, mientras que la eliminación de residuos (desechos de la minería) en ríos, lagos o ambientes marinos representa un riesgo tanto para el ODS 6 como para el ODS 14, solo una empresa en el RMI Report 2020 puede demostrar su compromiso de haber implementado un sistema para evitar este método de desecho. Las otras 37 empresas no muestran evidencia alguna de haber hecho dicho compromiso y al menos ocho de las empresas están activamente desechando residuos en ríos o ambientes marinos o almacenándolos en el lecho marino.

En general, para muchas de las empresas, no se encontró evidencia, o se encontró poca evidencia de medidas para, entre otras cosas: reducir su impacto adverso en la calidad y la cantidad de agua; publicar datos a nivel de yacimiento sobre la calidad del agua; y diseñar e implementar estrategias de administración hídrica consultando con otros usuarios del agua.

Tomando en cuenta los resultados de los siete indicadores del RMI Report 2020 relacionados con el ODS 6, las empresas muestran una puntuación promedio general de 14% (Ver Figura 2).

Figura 2 **Evidencia de las medidas implementadas por las empresas que contribuyen al ODS 6 (Agua Limpia y Saneamiento)**
(resultados promedio de las 38 empresas evaluadas en el RMI Report 2020)



ODS 5: Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas

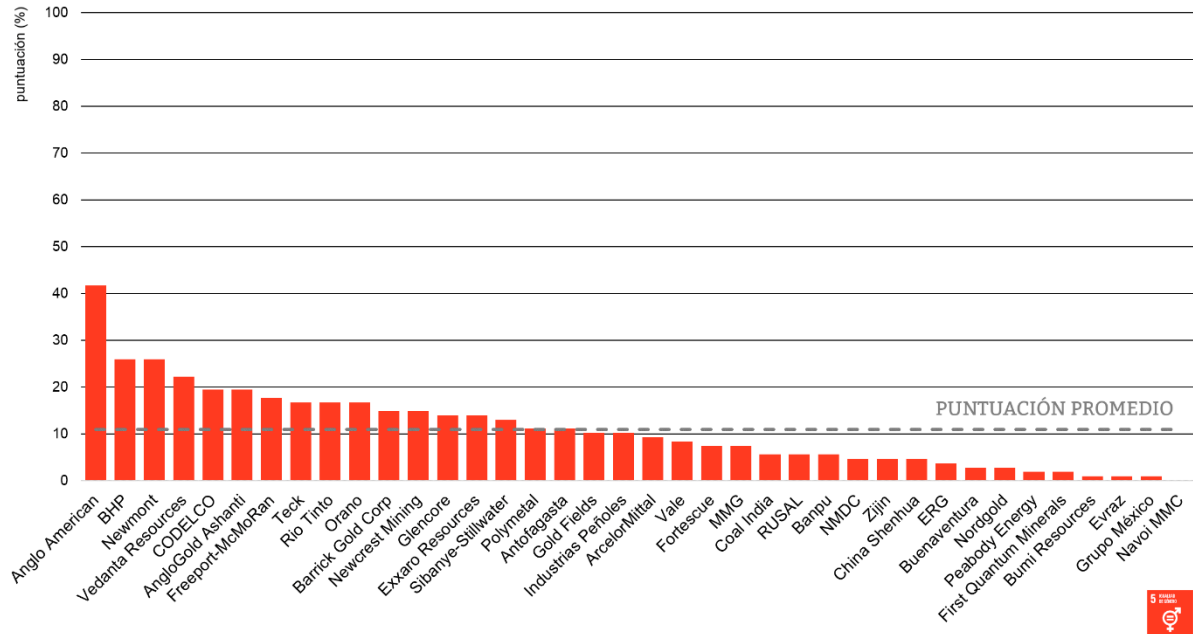


La desigualdad de género ha estado en la agenda de las conferencias, eventos y talleres de minería por años y el ícono del ODS 5 se puede encontrar en los informes corporativos de más de la mitad de las empresas que fueron evaluadas. Pero los resultados del RMI Report 2020 revelan que hacen falta acciones donde más importan.

La falta de medidas para la igualdad de género contrasta con el hecho de que las empresas mineras frecuentemente hacen referencia a sus contribuciones positivas al ODS 5 en el contexto de sus programas para mejorar el equilibrio de género en sus Juntas Directivas y equipos de alta gerencia. Mientras que estos programas son importantes, las empresas están mostrando menos iniciativas para evitar los impactos adversos en la igualdad de género entre los trabajadores mineros y entre las comunidades afectadas por la minería con respecto a asuntos más fundamentales como asegurar que las trabajadoras tengan EPP apropiado a su género o asegurar que no se excluyan las empresas dirigidas por mujeres en las actividades de apoyo a la contratación local.

En general, hay una falta de evidencia en las empresas mineras de medidas para: proteger a las trabajadoras del acoso y la violencia basada en género; asegurar que se les provea a las trabajadoras equipo de protección personal (EPP) adecuado a su género; llevar a cabo evaluaciones de impacto con perspectiva de género en las comunidades afectadas por las minas; e incluir mujeres empresarias y negocios dirigidos por mujeres en el desarrollo de negocios locales y en las actividades de apoyo a la contratación local. Tomando en cuenta los resultados de los nueve indicadores relacionados con el ODS 5 del RMI Report 2020, las empresas muestran una puntuación promedio general de 11% (Ver Figura 3).

Figura 3 Evidencia de las medidas implementadas por las empresas que contribuyen al ODS 5 (Igualdad de Género)
(resultados promedio de las 38 empresas evaluadas en el RMI Report 2020)



Ejemplos alentadores de prácticas innovadoras y medidas de transparencia

- En las minas de Serra Azul en Brasil, ArcelorMittal desarrolló un programa de salud y seguridad laboral a través del concepto de corresponsabilidad, con el que busca crear conciencia en los empleados acerca de las consecuencias del abuso del alcohol y otras drogas en la seguridad laboral y en otros problemas de salud en general. La participación de todos los empleados y de la cadena de mando resultó en una enorme disminución de resultados positivos en los exámenes de alcohol y drogas y, finalmente, llevó a la reducción de ausentismo y días perdidos. (ODS 3)
- En la Mina de Monte Isa en Australia, Glencore desarrolló una aplicación para teléfonos inteligentes y un portal en línea que mide la calidad del aire en tiempo real para darle acceso a la comunidad a una red completa de monitoreo de la calidad del aire. (ODS 3)
- CODELCO adaptó una estrategia de diversidad de género en 2015. Algunas de las prácticas implementadas en el terreno incluyen la modificación de infraestructuras para proporcionar condiciones de seguridad, higiene y comodidad para las mujeres (incluyendo mujeres embarazadas) y para los hombres, tales como vestidores y baños separados, salas para extraer y almacenar leche materna y Equipo de Protección Personal apropiado al género. (ODS 5)
- La mina Los Pelambres de Antofagasta en Chile proporciona información en línea sobre los niveles de cobre, molibdeno, coliformes, coliformes fecales y sulfato (y de los niveles de hierro en el agua superficial) tomada de siete puntos de monitoreo en aguas superficiales y tres en aguas subterráneas alrededor del yacimiento por un periodo de diez años. (ODS 6)

Recomendaciones

Los ODS ofrecen un reflejo útil del rol de desarrollo y transformación que las empresas pueden desempeñar en las áreas aledañas a sus explotaciones mineras y en los países en los que operan. Teniendo esto en mente, se insta a las empresas a considerar las siguientes medidas prácticas que pueden demostrar su compromiso y su acción hacia el logro de los ODS.

1. Mostrar la minería responsable como el modelo de negocios.

Las empresas pueden mostrar liderazgo en los ODS como parte de su forma usual de hacer negocios en vez de hacerlo como esfuerzos añadidos.

2. Elevar la posición de la sostenibilidad en la jerarquía.

Llevar la sostenibilidad al nivel directivo para lograr mejor gobernanza, rendición de cuentas y señalización. Considerar asignar el rol de Jefe de Sostenibilidad al Director General.

3. Dotar de recursos al departamento de sostenibilidad.

Dotar a los departamentos de sostenibilidad con suficientes recursos, personal e influencias, tanto a nivel corporativo como a nivel operativo, para permitir su impacto en toda la empresa.

4. Demostrar un liderazgo valiente y atraer talento con ambiciones.

Las empresas pueden fortalecer su respeto y confianza a largo plazo hablando abiertamente sobre los desafíos a los que se enfrentan al abordar los asuntos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza y los ODS. La presentación de informes honestos y equilibrados sobre los ODS junto con metas valientes retendrá y atraerá a personal ambicioso y talentoso.

5. Integrar los ODS en el trabajo existente sobre asuntos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza.

Las empresas que ya han implementado políticas y prácticas de minería responsable pueden ir más allá demostrando una integración significativa de los ODS en sus estrategias de negocio, en su gobernanza corporativa y en sus procesos de presentación de informes y seguimiento de la sostenibilidad. Cabe destacar que los ODS no son requerimientos adicionales para las empresas, más allá de sus esfuerzos dirigidos a los asuntos económicos, ambientales sociales y de gobernanza; las acciones efectivas para los asuntos de los ODS se traducen en un desempeño efectivo en la minería responsable.

6. Aprovechar el marco de trabajo de metas e indicadores de los ODS para fijar metas progresivas y mensurables para la acción de los ODS.

Los ODS están basados en datos a través del marco de trabajo de indicadores y metas. En lugar de considerar los ODS como un menú con un conjunto de opciones, se recomienda utilizar los Objetivos como un marco de trabajo para medir el desempeño desde una línea de base hacia metas cuantitativas ambiciosas y progresivas para impulsar y monitorear su progreso hasta el 2030 y más allá.

7. Aplicar sistemáticamente prácticas de apoyo a los ODS en toda la empresa. Las empresas pueden aprender de las buenas prácticas de otras y multiplicar los buenos ejemplos de su portafolio a todas sus operaciones. Los casos de estudio positivos son

alentadores, pero deben ser replicados y normalizados como prácticas comunes, incluso en los yacimientos de una misma empresa.

8. **Publicar información de interés público sobre las actividades relacionadas con los ODS.** Las empresas pueden divulgar proactivamente: (1) las acciones que están emprendiendo con relación a los ODS a través de su gestión de asuntos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza; (2) información sobre sus acciones positivas, datos de sus impactos negativos y explicaciones de sus medidas de mitigación; y (3) resultados del seguimiento de su desempeño y los esfuerzos que están haciendo para mejorarlo.
9. **Aprovechar el impulso de la Década de Acción sobre los ODS para permitir un cambio transformador en la sociedad, las generaciones futuras y la industria minera.**

¹ UNDP, CCSI, SDSN, WEF (2016). Mapping Mining to the Sustainable Development Goals: A Preliminary Atlas. (<http://ccsi.columbia.edu/2016/07/19/mapping-mining-to-the-sustainable-development-goals-an-atlas/>)

² University of Delaware (Minerals, Materials and Society program) in partnership with PACT (2020). Mapping Artisanal and Small-Scale Mining to the Sustainable Development Goals. (<https://www.pactworld.org/library/mapping-artisanal-and-small-scale-mining-sustainable-development-goals> and https://cpb-us-w2.wpmucdn.com/sites.udel.edu/dist/6/7985/files/2020/09/ASM-SDG_Policy_Assessment_Delaware- Pact.pdf)

³ ICMM (2017). "Mining with Principles", chart available at <https://www.icmm.com/en-gb/metals-and-minerals/making-a-positive-contribution/sdgs>

⁴ See SDG 8, Promote inclusive and sustainable economic growth, employment and decent work for all on: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/economic-growth/>

⁵ Trucost (2020). Sustainable Development Goals (SDGs): Emerging Trends and Analysis of the SDG Impact of Companies in the S&P 500. (<https://www.spglobal.com/marketintelligence/en/documents/sp-emerging-trends-and-analysis-05-002.pdf>)

Responsible Mining Foundation

El Informe es elaborado por la Responsible Mining Foundation (RMF), una organización de investigación independiente que fomenta la mejora continua de la minería responsable en todo el sector diseñando herramientas y marcos de trabajo, compartiendo datos de interés público y facilitando la colaboración informada y constructiva entre las empresas mineras y otras partes interesadas.

Como Fundación independiente, la RMF no acepta contribuciones económicas ni de otro tipo del sector minero. www.responsibleminingfoundation.org

Descargo de responsabilidad

Las constataciones, conclusiones e interpretaciones recogidas en este artículo del Responsible Mining Index (RMI) Report 2020 no representan necesariamente los puntos de vista de los donantes, fideicomisarios y empleados de la Responsible Mining Foundation (RMF), ni los de otras personas que han participado como asesores en las consultas realizadas de cara a la elaboración del informe.

Este artículo tiene un propósito exclusivamente informativo y no pretende en modo alguno constituir material promocional. El informe no pretende ofrecer asesoramiento ni recomendaciones contables, jurídicos, tributarios o de inversión; tampoco debe considerarse como una oferta o solicitud de compra o venta de ningún instrumento financiero.

Pese a que se ha hecho todo lo posible por verificar la calidad de las traducciones, la versión que debe considerarse definitiva es la inglesa.

Aviso de derechos de autor

Todos los datos y autorizaciones por escrito se encuentran sujetos a una licencia internacional de Reconocimiento-No comercial 4.0 de Creative Commons (CC BY-NC 4.0).



Los usuarios tienen libertad para compartir y adaptar el material, pero deben citar adecuadamente la fuente, incluir un enlace a la licencia e indicar si se ha realizado algún cambio. El material sujeto a licencia no podrá utilizarse con fines comerciales, ni de forma discriminatoria, degradante o engañosa.

Cuando se cite, el material debe atribuirse a: «Responsible Mining Foundation (RMF), (2020) 'La minería y los ODS: ¿Cómo abordar la discrepancia de materialidad?'».

www.responsibleminingfoundation.org



Responsible
Mining Foundation