

La MINERÍA y los ODS

Actualización de la situación en 2020



Acerca de la Responsible Mining Foundation

La organización de investigación independiente Responsible Mining Foundation (RMF) fomenta la mejora continua de las cadenas de valor extractivas responsables mediante el desarrollo de herramientas y marcos de trabajo, compartiendo resultados y datos de investigaciones de interés público y facilitando la participación constructiva e informada entre empresas y otros actores.

La Fundación apoya el principio de que las cadenas de valor de extracción responsable deben ser benéficas para las economías, mejorar la vida de las poblaciones y respetar el medio ambiente de los países productores, además de permitir que las empresas se beneficien de manera justa y viable.

La labor y la investigación de la Fundación reflejan lo que la sociedad en general puede esperar razonablemente de las empresas del sector extractivo en materia económica ambiental, social y de gobernanza.

Como fundación independiente, la RMF no acepta contribuciones económicas ni de otro tipo de la industria extractiva.

La Fundación reconoce y agradece la financiación que recibe de la Secretaría de Estado de Asuntos Económicos de Suiza, del Ministerio de Asuntos Exteriores de los Países Bajos y de la Triodos Foundation.

Acerca del CCSI

El Centro de Columbia sobre Inversión Sostenible (Columbia Center on Sustainable Investment o CCSI por sus siglas en inglés) es un centro conjunto de la Escuela de Derecho y el Instituto de la Tierra de la Universidad de Columbia. Es el único centro de investigación aplicada y foro universitario dedicado al estudio, la práctica y el diálogo de la inversión sostenible internacional. Su misión es desarrollar enfoques prácticos para que gobiernos, inversionistas, comunidades y otras partes interesadas aprovechen al máximo los beneficios de la inversión internacional para el desarrollo sostenible.

El CCSI integra experiencia legal, económica y en políticas públicas y aborda la inversión sostenible de manera holística vinculando la ley de inversiones, la gestión de recursos naturales, los derechos humanos, la economía, la economía política y la gestión ambiental. Llevamos a cabo investigaciones rigurosas, proveemos análisis de políticas y servicios de consultoría, ofrecemos programas educativos, desarrollamos herramientas y recursos e impulsamos el diálogo entre múltiples actores y la transmisión de conocimientos entre formuladores de políticas, defensores/as del desarrollo, académicos, líderes de negocios y actores comunitarios. Trabajamos para fortalecer el potencial de desarrollo sostenible de las inversiones internacionales y para asegurar que la inversión internacional sea benéfica tanto para los inversionistas como para los ciudadanos de los países receptores.

Resumen ejecutivo	4
Antecedentes	4
Actualización de las acciones de las empresas mineras en relación con los ODS	4
Acciones de las empresas mineras para los ODS: ¿por qué son importantes?	4
Acciones de las empresas mineras para lograr los ODS: ¿qué está pasando?	5
Conclusión y recomendaciones	6
1 Introducción	7
Antecedentes	8
Alcance y objetivos del informe	8
La minería y los ODS: un imperativo social y de negocios	9
La minería y los ODS: tendencias recientes y asuntos críticos emergentes	9
Una oportunidad transformadora	11
2 Ejemplos de oportunidades de apoyo y riesgos potenciales que impiden el logro de los ODS	12
3 Integración, priorización y presentación de informes de los ODS	22
Antecedentes	23
Evaluación	24
Resultados	24
Algunos ejemplos de buenas prácticas	28
Resultados en contexto	31
4 Desarrollo de políticas y prácticas de apoyo a los ODS	32
Antecedentes	33
Evaluación	33
Resultados	34
Resultados en contexto	37
5 Conclusiones y proyección a futuro	39
Conclusiones	40
Proyección a futuro - algunas recomendaciones	41
Anexo Alcance de la muestra de 38 empresas	42
Notas finales	43

Antecedentes

A través de sus diversas actividades y su destacada presencia en países en vías de desarrollo, la industria minera está fuertemente vinculada con los asuntos relacionados con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU. Estas relaciones se describen claramente en la [Cartografía 2016 de la Minería en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible: Un Atlas](#), redactado por el Centro de Columbia sobre Inversión Sostenible, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, la Red de Soluciones de Desarrollo Sostenible de la ONU y el Foro Económico Internacional. El Atlas ilustra la manera en que la minería puede tener una influencia positiva en el logro de los ODS a través del fomento del desarrollo económico amplio y el abastecimiento de minerales esenciales para las tecnologías, la infraestructura, la energía y la agricultura, mientras que también enfatiza las maneras en las que la minería ha contribuido a muchos de los desafíos que los ODS buscan abordar, tales como las violaciones a los derechos humanos, las desigualdades sociales, la degradación ambiental y la corrupción.

Actualización de las acciones de las empresas mineras en relación con los ODS

Con solo diez años restantes para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible para la fecha meta de 2030 y tras cuatro años de la publicación del Atlas, este informe provee una actualización de lo que están haciendo actualmente las empresas de minería a gran escala para integrar los ODS en sus estrategias de negocios y para tomar las medidas proactivas que ayudarán a lograr estos Objetivos. También es un recordatorio de las oportunidades que tiene la industria minera para ejercer una influencia positiva en el logro de los ODS y, al mismo tiempo, una advertencia de los riesgos que son inherentes a las actividades mineras y que pueden impedir el logro de los ODS. Esta influencia que ejerce la industria minera es aún más importante debido a las serias consecuencias del Covid-19 en el progreso para lograr los ODS.

Acciones de las empresas mineras para los ODS: ¿por qué son importantes?

Debido a su importancia para la economía de muchos países en desarrollo y a la proximidad directa de muchas de sus actividades con las personas y con el medio ambiente, la industria minera juega un papel muy importante en la contribución al logro de los ODS. Como colaboradores del desarrollo de muchos países, las empresas mineras tienen la oportunidad y la responsabilidad de mostrar cómo están integrando estos Objetivos en la manera en que conducen sus negocios. Al mismo tiempo, las operaciones mineras suponen riesgos potenciales (incluyendo aquellos que son inherentes o accidentales) para el logro de los ODS. Las empresas pueden mostrar un buen civismo corporativo emprendiendo acciones sistemáticas para evitar y mitigar los impactos negativos que tienen en las personas, las economías y el planeta, y aprovechando su potencial transformador para catalizar el desarrollo sostenible.

Al hacer esto, las empresas pueden generar confianza en la industria como una fuerza benéfica y mostrar respeto hacia la sociedad en general trabajando para ayudar a abordar los desafíos globales contenidos en los Objetivos. Las empresas verdaderamente proactivas hacia los ODS pueden mostrarse a sí mismas como actores locales y globales dispuestos a compartir la responsabilidad con los tres elementos clave de los ODS: las personas, el planeta y la prosperidad. El enfoque en esta base triple requiere un pensamiento a largo plazo, más allá de la fecha meta de los ODS del 2030, para asegurar economías prósperas, una buena calidad de vida para todos y un medio ambiente seguro para futuras generaciones.

El argumento comercial para la acción de los ODS es sólido y bien reconocido. Las empresas mineras que integren los ODS de manera efectiva en sus principales operaciones y estrategias finalmente fortalecerán su habilidad para afrontar los desafíos del futuro. Demostrar acciones reales para impulsar el progreso de los ODS permitirá a las empresas generar confianza (entre las partes interesadas, incluyendo inversionistas y financiadores, y entre los gobiernos y poblaciones de los países productores), limitar los riesgos (incluyendo riesgos operacionales, financieros, regulatorios y de reputación) y mostrar respeto a las personas y países afectados por las actividades mineras.

Como tales, los ODS no representan un conjunto adicional de requerimientos o normas que las empresas deban seguir, sino que proveen un marco de trabajo con el cual las empresas pueden demostrar, a través de su integración y de las actividades de presentación de informes, que están gestionando de manera responsable el espectro completo de asuntos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza relacionados con la minería.

Acciones de las empresas mineras para lograr los ODS: ¿qué está pasando?

Los hallazgos sobre el alcance de la acción de las empresas para los ODS se basan en los resultados del [RMI Report 2020](#) publicado por la Responsible Mining Foundation. El RMI Report 2020 evalúa las políticas, prácticas y acciones a nivel de los yacimientos mineros de 38 empresas mineras de gran escala dispersas geográficamente que, en conjunto, representan alrededor del 28 por ciento del valor global de la producción minera. Los resultados en esta muestra revelan que:

Integración y presentación de informes de los ODS

- **Hay algunas empresas pioneras en la integración de los ODS.** Algunas empresas se destacan por tener un desempeño relativamente mejor que el de sus pares (en la muestra de 38 empresas mineras) en cuanto a la integración de los ODS en su estrategia de negocios. Sin embargo, la gran mayoría de las empresas no muestran ninguna evidencia de la integración de los Objetivos en sus estrategias de negocio o en su gobernanza corporativa.
- **A menudo, la priorización de los ODS es superficial.** En la mayoría de los casos, la priorización consiste simplemente en la adaptación de los ODS a los asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés) que ya se habían priorizado en análisis de materialidad anteriores. La priorización de los ODS basada en la consideración de los impactos potenciales negativos y positivos de la empresa, como se recomienda ampliamente, es inusual.
- **Gran parte de la presentación de informes sobre los ODS parece ser “estética”.** En general, la presentación de informes sobre los ODS consiste, por ejemplo, en una adaptación de los ODS a los indicadores de la Iniciativa de Reporte Global (GRI, por sus siglas en inglés) o la inserción de los logos de los ODS sin ninguna explicación narrativa.

- **La información publicada sobre acciones relativas a los ODS es, en general, muy selectiva.** La presentación de informes se centra generalmente en ubicaciones e iniciativas específicas para mostrar las acciones positivas de las empresas en relación con un ODS específico. En los pocos casos en los que se mencionan los impactos negativos, estos son usualmente impactos potenciales a nivel industria y no impactos causados por la empresa en sí misma. Solamente una pequeña porción de las empresas reporta su progreso respecto a los indicadores o las metas que se han fijado para llevar un control de su desempeño.

Implementación de medidas de apoyo a los ODS

- **Los ejemplos de un desempeño sólido son evidentes.** Se han observado buenas prácticas por lo que se refiere a las medidas de apoyo a los ODS entre muchas empresas. Estas constituyen modelos que otras empresas pueden seguir. La muestra de 38 empresas mineras revela acciones relativamente extendidas para el ODS 4 (Educación de Calidad) y el ODS 17 (Alianzas para lograr los Objetivos).
- **Hay una falta de acciones sistemáticas que abarquen los 17 ODS.** Los resultados generales son débiles y ninguna empresa muestra acciones cabales para abordar los 17 ODS.
- **Las acciones son especialmente débiles en cuatro Objetivos.** Hay muy poca evidencia de acciones para el ODS 3 (Salud y Bienestar), el ODS 5 (Igualdad de Género), el ODS 6 (Agua Limpia y Saneamiento) y el ODS 14 (Vida Submarina).
- **Se observan fuertes discrepancias.** Hay discrepancias notables entre el alcance de las medidas para ODS específicos y la prioridad que las empresas mineras le dan a dichos ODS. Por ejemplo, el ODS 3 (Salud y Bienestar) y el ODS 6 (Agua Limpia y Saneamiento) están entre los ODS que se priorizan con más frecuencia, pero muestran los niveles de acción más débiles en empresas mineras.

Conclusión y recomendaciones

Es alentador ver que muchas empresas ponen atención a los ODS en cierta medida, visto el contexto de desarrollo en el que toma lugar gran parte de la minería. Sabemos que muchas empresas están trabajando en muchos asuntos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza relacionados con la minería que se vinculan directamente con los ODS.

Sin embargo, la integración y la presentación de informes de los ODS todavía no son comunes, aunque en algunas empresas se observan buenas prácticas. Los resultados de esta actualización sugieren que la mayoría de las empresas mineras todavía tienen muchas oportunidades de mejora para dar estos pasos estratégicos hacia la realización de su gran potencial para ayudar a cumplir los ODS.

Los marcos de trabajo para guiar la acción de las empresas incluyen: La [Cartografía de la Minería en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible: Un Atlas](#), que contiene orientación y ejemplos de buenas prácticas; el [RMI Framework 2020](#), que presenta un marco de trabajo completo relacionado con los ODS, y el [RMI Report 2020](#), que incluye herramientas de aprendizaje que las empresas pueden usar para dirigir los esfuerzos continuos de mejora para desarrollar e implementar políticas y prácticas responsables de apoyo a los ODS.

Los ODS ofrecen un reflejo especial del rol de desarrollo y transformación que las empresas pueden desempeñar en las áreas aledañas a los yacimientos mineros y en los países en los que operan. Con esto en mente, se insta a las empresas a considerar las siguientes medidas prácticas a través de las cuales pueden mostrar su compromiso y su acción en relación con los ODS, y con la minería responsable y el desarrollo sostenible en general:



1 Introducción



Antecedentes

En julio de 2016, el Centro de Inversión Sostenible de la Universidad de Columbia, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, la Red de Soluciones de Desarrollo Sostenible de la ONU y el Foro Económico Internacional publicaron la [Cartografía de la Minería en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible: Un Atlas](#), como respuesta a la adopción global en 2015 de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que la acompañan.

El logro de la Agenda en el 2030 requiere una acción y una colaboración sin precedentes entre las partes interesadas en todos los sectores para integrar los ODS en sus negocios y operaciones de manera efectiva y para trabajar colectivamente hacia el desarrollo sostenible. El Atlas sirve de introducción para que las partes interesadas en el sector minero reconozcan las grandes relaciones que existen entre el sector minero y los ODS, y busca instar a las empresas mineras a todas las escalas a incorporar más ODS al tiempo que valida los esfuerzos actuales y motiva el avance.

El Atlas ilustra cómo la minería puede tener una influencia positiva en el logro de los ODS a través del impulso del desarrollo económico amplio y la provisión de minerales esenciales para las tecnologías, la infraestructura, la energía y la agricultura. Al mismo tiempo, el Atlas hace énfasis en las maneras en las que la minería ha contribuido a muchos de los desafíos que los ODS buscan abordar, tales como las violaciones a los derechos humanos, las desigualdades sociales, la degradación ambiental y la corrupción.

En los cuatro años de observación de la respuesta al informe del Atlas, han habido muchos triunfos que celebrar; por ejemplo, la multiplicación de metas más ambiciosas por parte de las empresas mineras respecto a la eficiencia del uso de agua y la reducción de los gases de efecto invernadero (GEI) y sus respectivos planes de implementación. Sin embargo, también hay preocupaciones urgentes que se deben abordar, como lo evidencia la persistencia de, por ejemplo, interrupciones sociales y conflictos, accidentes fatales en el sitio de trabajo y derrames contaminantes mayores.

La Responsible Mining Foundation (RMI) periódicamente revisa y presenta informes de los esfuerzos de las empresas mineras a gran escala para abordar los asuntos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza, y los incluye en sus informes bianuales. Puesto que estas evaluaciones integrales cubren los 17 ODS, proveen una valoración de la medida en que las empresas mineras a gran escala implementan las medidas para lograr estos Objetivos globales.

Alcance y objetivos del informe

A medida que nos adentramos en la Década de Acción de los ODS, este informe echa mano de los resultados del [RMI Report 2020](#) (un análisis de las políticas, prácticas y acciones a nivel de explotación de 38 empresas de minería a gran escala geográficamente dispersas) para proveer una actualización de la manera en que las empresas mineras están actualmente:

- desarrollando oportunidades para contribuir a los ODS;
- evitando y mitigando los riesgos que impiden el logro de los ODS;
- integrando y priorizando los ODS dentro de sus estrategias corporativas, y
- publicando información acerca de las contribuciones positivas e impactos negativos que han tenido en los ODS.

Al hacer esto, el informe busca:

- atraer atención renovada a las interrelaciones entre la minería y los ODS;
- proveer un resumen para inversionistas y otras partes interesadas acerca de las oportunidades potenciales y riesgos que presenta la industria minera para el logro de los ODS;
- exponer las realidades sobre la manera en que las empresas mineras están abordando los ODS, incluyendo las principales brechas y oportunidades perdidas identificadas, y
- proponer medidas prácticas que las empresas pueden implementar para mejorar sus contribuciones a los ODS y su presentación de informes, resaltando los ejemplos de buenas prácticas.

La minería y los ODS: un imperativo social y de negocios

La industria minera desempeña un rol muy importante como contribuyente al logro de los ODS y las empresas mineras tienen la oportunidad y la responsabilidad de mostrar cómo están integrando estos Objetivos a sus prácticas de negocios. Al mismo tiempo, las operaciones mineras presentan riesgos potenciales (incluyendo aquellos que son inherentes o accidentales) para el logro de los ODS. Las empresas pueden mostrar un buen civismo corporativo emprendiendo acciones sistemáticas para evitar y mitigar los impactos negativos que tienen en las personas, las economías y el planeta, y aprovechando su potencial transformador para catalizar el desarrollo sostenible.

Haciendo esto y trabajando para ayudar a abordar los desafíos globales contenidos en los Objetivos, las empresas pueden generar confianza en la industria como una fuerza benéfica y mostrar respeto hacia la sociedad en general. Las empresas verdaderamente proactivas hacia los ODS pueden mostrarse a sí mismas como actoras locales y globales dispuestas a compartir la responsabilidad con los tres elementos clave de los ODS: las personas, el planeta y la prosperidad. El enfoque en esta base triple requiere un pensamiento a largo plazo, más allá de la fecha meta de los ODS del 2030, para asegurar economías prósperas, una buena calidad de vida para todos y un medio ambiente seguro para las generaciones futuras.

El argumento comercial para la acción de los ODS es sólido y bien reconocido. Las empresas mineras que integren los ODS de manera efectiva en sus principales operaciones y estrategias finalmente fortalecerán su habilidad para afrontar los desafíos del futuro. Demostrar acciones reales para impulsar el progreso de los ODS permitirá a las empresas generar confianza (entre las partes interesadas, incluyendo inversionistas y financiadores, y entre los gobiernos y poblaciones de los países productores), limitar los riesgos (incluyendo riesgos operacionales, financieros, regulatorios y de reputación) y mostrar respeto a las personas y países afectados por las actividades mineras.

Como tales, los ODS no representan un conjunto adicional de requerimientos o normas que las empresas deban seguir, sino que ofrecen un marco de trabajo con el cual las empresas pueden demostrar, a través de su integración y de las actividades de presentación de informes, que están gestionando de manera responsable toda la gama de asuntos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza.

Lo anterior también va en línea con una conciencia creciente entre las empresas de que deben actuar rápido para demostrar que han incorporado la sostenibilidad como un modelo de negocios para evitar perder oportunidades comerciales y financieras. El desarrollo y la implementación de buenos estándares corporativos para la minería responsable no solo son buenos desde el punto de vista del civismo corporativo, sino también un imperativo de negocios cada vez más importante ya que los servicios financieros (inversionistas, bancos, aseguradoras, etc.) están siguiendo más de cerca la trayectoria de los asuntos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza de las empresas, y las fallas catastróficas pueden tener consecuencias financieras terribles para las empresas involucradas.

La minería y los ODS: tendencias recientes y asuntos críticos emergentes

Mientras que la mayor parte del Atlas original sigue siendo acertado hoy, los cuatro años anteriores han sido testigos de muchos avances notables y asuntos críticos emergentes que vuelven extremadamente pertinente la necesidad de vincular el sector minero con los ODS. Cada año se acerca más la fecha límite del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC, por sus siglas en inglés) para reducir las emisiones globales a la mitad en el 2030. Esto requiere acciones urgentes, en particular del sector minero, por varias razones. En primer lugar, alrededor del 85 por ciento de la energía consumida por las minas proviene de combustibles fósiles,¹ y la demanda energética de la minería solo crecerá a medida que la ley de mineral de los yacimientos disponibles decaiga, provocando que los requerimientos de agua y energía del proceso de extracción sean cada vez mayores. Estos problemas solo se exacerban con la transición a energías verdes, que tienen un alto requerimiento de minerales.²

La huella de carbono de la minería amenaza con poner en peligro nuestra oportunidad de cumplir con la meta del IPCC.³ Las regiones ricas en minería ya son las más vulnerables a las consecuencias del cambio climático.⁴ En particular, el cambio climático multiplica los riesgos relacionados con el agua impuestos por la minería en dichas regiones. Un estudio del Proyecto para la Divulgación del Carbono (CDP por sus siglas en inglés) y el Fondo Mundial para la Naturaleza (WWF, ídem) estimó que el impacto financiero del riesgo del agua asciende a 20 mil millones de dólares solo en el 2018.⁵ Esto incluye el riesgo

de fallas en presas de relaves. Las fallas catastróficas de las presas de relaves, como el derrame de marzo de 2020 en la provincia de Heilongjiang en China, y el desastre de enero de 2019 en Brumadinho, Brasil, son recordatorios actuales de este enorme riesgo potencial al que el medio ambiente, las comunidades y los/as trabajadores/as están expuestos/as por la minería.

Al mismo tiempo, está creciendo la presión que ejercen las partes interesadas en la minería. El Banco Mundial implementó el Mecanismo para una Minería Climáticamente Inteligente (*Climate Smart Mining Initiative*)⁶ para instar al sector a acelerar los esfuerzos para alinearse con la agenda del cambio climático. Bajo el liderazgo de la Junta de Pensiones de la Iglesia de Inglaterra y el Consejo de Ética de los Fondos Nacionales de Pensiones de Suecia, los inversionistas institucionales crearon la Iniciativa de Seguridad Minera y de Relaves (*Investor Mining and Tailings Safety Initiative*) que llevó a la publicación de detalles concernientes a las instalaciones de almacenamiento de relaves y al establecimiento de la *Global Tailings Review*, que involucra la implementación de un estándar internacional para las presas de relaves.⁷ El activismo de los inversionistas también está motivando acciones más sólidas contra el cambio climático, como se ha visto en resoluciones y votos recientes.

De manera más general, los actores financieros están retirando sus inversiones en carbón y combustibles fósiles. En el 2019, al menos 35 aseguradoras (que representan el 37% de los bienes de la industria) comenzaron a retirar sus inversiones del carbón,⁸ y el número de aseguradoras, incluyendo Chubb y Suncorp⁹, que están revocando la cobertura para proyectos de carbón se duplicó en ese año.¹⁰ Para el 2020, 26 bancos globales terminaron el financiamiento directo para nuevas plantas y minas de carbón,¹¹ y algunos grandes inversionistas han comenzado a examinar de cerca a los negocios que dependen fuertemente del carbón térmico¹² y a excluir a las empresas que están generando en exceso emisiones de carbono, carbón u otros ingresos relacionados.¹³ Para el 2020, alrededor de 800 organizaciones de servicios financieros se han comprometido a divulgar el riesgo climático de sus inversiones.¹⁴

Además, los principios de ESG están ganando relevancia entre los inversionistas: los ESG recibieron una inversión estimada de 20 trillones de dólares en el 2018,¹⁵ y 24 casas de bolsa actualmente exigen informes de ESG de las empresas listadas.¹⁶ Además del cambio climático, el agua, la salud y la seguridad, las comunidades y los derechos laborales son de particular interés.¹⁷ Actualmente, las empresas están sometidas a requerimientos más estrictos por parte de los países que cumplen con la Iniciativa de Transparencia de Industrias

Extractivas (EITI, por sus siglas en inglés). Desde el 2019, estos países han impuesto la transparencia contractual¹⁸ y a partir de este año será obligatoria la publicación de la propiedad efectiva¹⁹. De manera paralela, las preocupaciones acerca de la licencia social para operar de las empresas se han extendido más allá del tratamiento de los asuntos ambientales y sociales y ahora incluyen también la satisfacción de las expectativas de las comunidades sobre los resultados de valor genuinamente compartidos de un proyecto.²⁰

También se está ganando impulso respecto de los asuntos de abastecimiento responsable, de los lineamientos de la OCDE,²¹ para integrar el requerimiento de adoptar estos lineamientos en los estándares nacionales, regionales e internacionales, incluidos los requerimientos de la Bolsa de Metales de Londres sobre abastecimiento responsable.²²

Los científicos y los departamentos de investigación y desarrollo están desarrollando alternativas para minimizar la necesidad de extracción primaria de algunos minerales a través de la fitominería, la biominería o de tecnologías de reutilización y reciclado.²³

Además, para el 2025, la industria estará compuesta por alrededor del 75% de *millennials*²⁴ cuyas aspiraciones estarán más basadas en el valor²⁵ que las generaciones previas, y se caracterizan por ser seguros/as de sí mismos/as, liberales y abiertos/as al cambio y por apoyar una agenda social nacional progresiva.²⁶ Esto también puede acelerar la transición del sector hacia una alineación más sólida con los ODS tanto en el frente ambiental como social. Algunas personas anticipan que los/as *millennials* traerán con ellos/as, por ejemplo, el deseo de igualdad y equidad de género; un asunto que ha avanzado lentamente en el sector.²⁷

De manera más general, hay una conciencia creciente de la necesidad de que las empresas respeten los derechos humanos y, cuando provoquen o contribuyan a los impactos adversos en los derechos humanos, den acceso a un remedio efectivo. Los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, aprobados por unanimidad en el Consejo de Derechos Humanos de la ONU en 2011, han desempeñado un papel importante en la definición de las responsabilidades de las empresas y los Principios están siendo transferidos a la legislación nacional, como la legislación de Esclavitud Moderna en el Reino Unido, Australia y Canadá, la ley francesa sobre el deber de vigilancia y legislaciones similares que el gobierno suizo está considerando actualmente para obligar a las empresas suizas a llevar a cabo la debida

diligencia y presentar informes respecto a los derechos humanos. Ya que la búsqueda de los ODS está intrínsecamente vinculada con la materialización de los derechos humanos, las empresas mineras pueden tomar posiciones de liderazgo mostrando la armonización entre sus acciones para los ODS y sus esfuerzos para abordar los asuntos de derechos humanos relacionados con sus operaciones y sus cadenas de suministro.

Y, finalmente, la pandemia global del COVID-19 ha alterado, y continúa alterando, la industria minera y la economía global en una ola de ramificaciones que se transforma constantemente, lo que confirma las necesidades de acción urgente que se habían identificado antes de la pandemia. La pandemia ha retrasado considerablemente el progreso de los ODS y ha vuelto el logro de los Objetivos mucho más difícil.²⁸ Al mismo tiempo, la crisis ha incitado a muchos oficiales públicos a instar proyectos apresurados,²⁹ y hay evidencia de que algunas empresas están tomando ventaja de las restricciones impuestas a las agrupaciones públicas y protestas como escudo para prácticas irresponsables.³⁰ Adicionalmente, hay preocupaciones fundadas acerca de las consultas comunitarias que sí se han presentado, pero en situaciones menos oportunas que prohíben una participación comunitaria más significativa y no satisfacen los requerimientos del consentimiento previo, libre e informado debido a las restricciones del COVID-19.³¹ Esto es de particular preocupación pues la minería ya fue catalogada en 2019 como el sector más peligroso para los/as defensores/as de derechos humanos.³²

Una oportunidad transformadora

Estos factores contribuyen al interés creciente y a la invitación del sector minero a tomar esta oportunidad transformadora para aprovechar sus recursos humanos, físicos, tecnológicos y financieros para satisfacer el potencial de desarrollo del sector como principal contribuyente al logro de los ODS para el 2030 y el compromiso del desarrollo sostenible a más largo plazo.

Las empresas pueden mostrar un liderazgo evidente respecto de los ODS integrando esfuerzos para los ODS en un modelo de negocios basado en la minería responsable y que eleva los asuntos de sostenibilidad y de los ODS al nivel más alto de responsabilidad. Ahora que los asuntos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza son más tangibles que nunca desde el punto de vista financiero, las empresas deben actuar rápidamente para evitar quedarse atrás.




2 Ejemplos de oportunidades de apoyo y riesgos potenciales que impiden el logro de los ODS



2 Ejemplos de oportunidades de apoyo y riesgos potenciales que impiden el logro de los ODS

Para ahondar en la [Cartografía de la Minería en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible: Un Atlas](#), esta sección presenta las oportunidades y los riesgos potenciales para lograr los ODS. Muchas de las oportunidades pueden ser materializadas directamente por medio de acciones empresariales, y otras son más efectivas cuando las empresas aprovechan sus fortalezas operacionales y establecen asociaciones para el diálogo significativo con los gobiernos, la sociedad civil, las comunidades y otras partes interesadas. En términos de riesgos potenciales, es importante destacar que algunos de estos

riesgos son inherentes a la minería (p. ej., el hecho de que la huella física de la minería tiene implicaciones en otros usos de suelo y en el acceso de las comunidades cercanas a la tierra), mientras que otros se relacionan con la falta de protección o falta de acción en asuntos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza. La prevención, minimización y mitigación de riesgos es clave para que las empresas mineras generen confianza, limiten el riesgo y dejen legados positivos después de que cierran sus operaciones mineras.

 1 FIN DE LA POBREZA		ODS 1 FIN DE LA POBREZA	
OPORTUNIDADES PARA MAXIMIZAR			
<u>De integración al núcleo de negocios</u>		<u>De colaboración y aprovechamiento</u>	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Pagar impuestos y regalías: publicar información acerca de los detalles de los pagos hechos a gobiernos; aplicar el principio de plena competencia a los precios de transferencia ■ Apalancar las adquisiciones locales: mejorar la capacidad de los proveedores locales; fortalecer las cadenas de valor locales 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Abogar por el empleo inclusivo: facilitar el acceso equitativo a las oportunidades de empleo; ofrecer programas de capacitación y aprendizaje ■ Preservar el acceso a la tierra: comenzar la planificación del acceso a la tierra desde el inicio del proyecto; restaurar completamente las comunidades reubicadas 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Colaborar en el aprovechamiento de los recursos para mitigar la pobreza ■ Apoyar los medios de subsistencia no relacionadas con la minería ■ Ampliar la implementación de las estrategias contra la pobreza a través de Acuerdos de Desarrollo Comunitarios 	
RIESGOS A PREVENIR			
<ul style="list-style-type: none"> ■ Evadir impuestos, privar a los gobiernos de las contribuciones presupuestarias que pudieran invertirse en bienes públicos básicos ■ Obstaculizar los medios de subsistencia a través de la contaminación del aire y el agua y de la huella de las operaciones mineras ■ Desplazar y reubicar a las comunidades afectadas por la minería sin disposiciones adecuadas para medios de subsistencia duraderos 			

2 HAMBRE CERO



ODS 2 HAMBRE CERO

OPORTUNIDADES PARA MAXIMIZAR

De integración al núcleo de negocios

- Explorar sinergias con el sector agrícola: gestionar los recursos acuíferos de manera transparente; minimizar la ocupación de tierras; compartir los beneficios de infraestructura con la comunidad agrícola
- Mantener la tierra cultivable libre de contaminación: llevar a cabo estudios geoquímicos de referencia y de seguimiento; evaluar la calidad del agua y la fertilidad del suelo regularmente

De colaboración y aprovechamiento

- Fortalecer el manejo de cuencas
- Crear asociaciones con el sector agrícola
- Apoyar programas para reducir la desnutrición infantil y el hambre

RIESGOS A PREVENIR

- Competir por recursos de tierra reduciendo el área disponible para la producción agrícola
- Contaminar los recursos terrestres y acuíferos que se requieren para la producción agrícola
- Dejar las tierras en condiciones no aptas para producción después de la actividad minera debido a una rehabilitación deficiente

3 SALUD Y BIENESTAR



ODS 3 SALUD Y BIENESTAR

OPORTUNIDADES PARA MAXIMIZAR

De integración al núcleo de negocios

- Abogar por la salud y la seguridad laboral: promover la salud en el sitio de trabajo; establecer prácticas rigurosas de seguimiento y presentación de informes de salud y seguridad laboral; centrarse en la seguridad vial
- Combatir la tuberculosis y el VIH/SIDA: reducir el polvo de sílice; ofrecer educación, prevención y programas de orientación sobre el VIH/SIDA
- Ofrecer e incentivar los cuidados preventivos: hacer pruebas de enfermedades no transmisibles (ENT); proveer opciones de alimentos saludables en los comedores e implementar buenos protocolos de higiene; evitar emisiones tóxicas al medio ambiente
- Aumentar la concienciación de la salud mental: abordar la salud mental de manera holística; establecer programas orientación confidencial; realizar pruebas de uso y abuso de drogas y alcohol

De colaboración y aprovechamiento

- Apoyar programas comunitarios de salud
- Participar en la respuesta a y la recuperación de epidemias
- Capacitar a los/as trabajadores/as de salud de la comunidad
- Reconocer y fortalecer las prácticas medicinales tradicionales

RIESGOS A PREVENIR

- Exponer a los/as trabajadores/as a riesgos de accidentes fatales, lesiones y problemas de salud física y mental
- Exponer a las comunidades afectadas por la minería a riesgos de salud y seguridad
- Exponer a los defensores de los derechos humanos al riesgo de ser atacados
- Desencadenar riesgos de salud y de seguridad para las mujeres y los niños debido a la inmigración de mano de obra relacionada con la minería

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



ODS 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

OPORTUNIDADES PARA MAXIMIZAR

De integración al núcleo de negocios

- Evaluar y mejorar las habilidades básicas locales: incluir en la rutina evaluaciones de la línea de base y análisis de brechas; patrocinar el aprendizaje, las becas y los programas universitarios
- Capacitar y educar a la fuerza laboral: capacitar a la fuerza laboral en habilidades técnicas y administrativas; asegurar que las oportunidades de capacitación estén disponibles para los/as empleados/as de todos los niveles y de todos los orígenes

De colaboración y aprovechamiento

- Vincular los programas académicos con la capacitación y la educación técnica y vocacional
- Colaborar con universidades para diseñar los planes de estudio
- Participar en clases y talleres
- Trabajar con las escuelas para que los niños continúen estudiando
- Proveer capacitación para ofrecer oportunidades de subsistencia fuera del ámbito minero

RIESGOS A PREVENIR

- Exacerbar el conflicto social y las desigualdades sociales trayendo trabajadores/as cualificados/as y no cualificados/as del exterior
- Reubicar a las comunidades afectadas por la minería sin asegurar el acceso a escuelas

5 IGUALDAD DE GÉNERO



ODS 5 IGUALDAD DE GÉNERO

OPORTUNIDADES PARA MAXIMIZAR

De integración al núcleo de negocios

- Ofrecer igualdad de oportunidades a las mujeres; reclutar más mujeres; pagar a las mujeres y a los hombres equitativamente; ascender a más mujeres a puestos visibles de liderazgo; adoptar, cuando sea posible, horarios flexibles que permitan el cuidado infantil
- Aplicar la inclusión de género en los negocios y en el ciclo de vida del proyecto; ofrecer EPP apropiados para cada género; ofrecer planes de desarrollo profesional sensibles al género; incorporar las perspectivas de mujeres, hombres y niños en las decisiones relacionadas a la comunidad; incluir hombres y mujeres en las negociaciones

De colaboración y aprovechamiento

- Hacer inversiones sociales inclusivas
- Ofrecer becas educativas para mujeres
- Permanecer en alerta contra la violencia de género
- Establecer mecanismos de denuncia sensibles al género
- Proveer seguimiento para la salud femenina

RIESGOS A PREVENIR

- Discriminar a las mujeres que solicitan empleo en los procesos de reclutamiento
- Discriminar a las mujeres trabajadoras en los procesos de desarrollo profesional
- Marginalizar a las mujeres de las actividades de discusión, toma de decisiones y reparto de beneficios en las comunidades afectadas por la minería
- No abordar la violencia basada en género comúnmente exacerbada por la presencia de la minería

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



ODS 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

OPORTUNIDADES PARA MAXIMIZAR

De integración al núcleo de negocios

- Conservar y reciclar el agua: reciclar y/o recuperar los metales del agua residual; reducir el consumo de agua; utilizar fuentes de agua alternativas (aguas grises, agua de mar)
- Monitorear la calidad del agua: monitorear las fuentes de agua tanto cerca de la mina como aguas abajo; involucrar a la comunidad en el monitoreo y divulgar abiertamente los datos relativos al agua
- Administrar el agua de manera holística: adoptar las políticas gubernamentales de administración del agua; integrar las preocupaciones técnicas, sociales, económicas y políticas acerca del agua; identificar áreas de alto valor hídrico; mantener un balance hídrico a largo plazo durante los proyectos; incorporar la presentación de informes y la divulgación de la información relacionada con el agua

De colaboración y aprovechamiento

- Apoyar la planificación y el desarrollo de infraestructura de agua potable y saneamiento
- Delimitar claramente las responsabilidades de administración de las cuencas
- Compartir los beneficios de la infraestructura hídrica
- Explorar acuerdos de cofinanciamiento
- Apoyar el desarrollo de la capacidad local para la administración del agua y el saneamiento

RIESGOS A PREVENIR

- No evitar el drenaje ácido de minas
- Exacerbar la escasez de agua con la competencia por el suministro del agua
- Contaminar las fuentes de agua debido a la administración deficiente de residuos y a las fallas y fugas de las instalaciones de almacenamiento de relaves
- No proveer instalaciones de saneamiento apropiadas para las trabajadoras

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



ODS 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

OPORTUNIDADES PARA MAXIMIZAR

De integración al núcleo de negocios

- Mejorar la eficiencia energética: realizar auditorías energéticas; mejorar el mantenimiento de la infraestructura energética; reducir la demanda de energía en el yacimiento
- Incorporar las energías renovables: implementar la energía eólica, solar o geotérmica no dependiente de las redes eléctricas; diversificar las fuentes de energía para reducir los cortes

De colaboración y aprovechamiento

- Apoyar a las iniciativas energéticas locales
- Integrar esquemas de provisión energética rural
- Compartir los beneficios de la infraestructura energética
- Explorar acuerdos de cofinanciamiento

RIESGOS A PREVENIR

- Aumentar la competencia por la energía de las redes eléctricas
- Aumentar el porcentaje de energías no renovables producidas y consumidas
- Desacelerar el movimiento hacia las fuentes de energías renovables

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

OPORTUNIDADES PARA MAXIMIZAR

De integración al núcleo de negocios

- Comunicar las oportunidades y los límites de la minería: proveer trabajo decente, catalizar el empleo indirecto e inducido; informar claramente el uso intensivo de capital propio de la minería
- Impulsar el crecimiento económico con adquisiciones locales: diversificar las economías locales; poner las licitaciones al alcance de los contratistas locales; capacitar a los proveedores locales para que puedan satisfacer los requerimientos corporativos de abastecimiento
- Asegurar la transición justa de los/as trabajadores/as en los procesos de digitalización y automatización

De colaboración y aprovechamiento

- Colaborar con las cámaras de comercio, instituciones financieras y ONG locales
- Establecer incubadoras de negocios
- Trabajar con proveedores locales para desarrollar su capacidad y mejorar la calidad de sus productos
- Vincular a los proveedores con los mercados externos
- Colaborar para terminar con el trabajo infantil

RIESGOS A PREVENIR

- No abordar el riesgo de dependencia excesiva de las economías y el empleo en la minería
- Perpetuar prácticas de trabajo deficientes y condiciones de trabajo inseguras
- No garantizar la ausencia de trabajo infantil en las operaciones o en la cadena de suministros
- Limitar los trabajos locales a puestos de baja remuneración y no pagar un salario digno
- Aumentar la frustración local debida al aumento de la automatización y la reducción de creación de trabajos locales
- Informar un valor o cantidad de materiales extraídos/exportados menor a las autoridades controladoras

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



ODS 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

OPORTUNIDADES PARA MAXIMIZAR

De integración al núcleo de negocios

- Apoyar las adquisiciones locales: aumentar la experiencia de los proveedores locales; mejorar la calidad de los productos producidos localmente; apoyar a los proveedores locales para que abastezcan la mina
- Compartir la infraestructura: explorar acuerdos de cofinanciamiento con los gobiernos; compartir la infraestructura ferroviaria, vial, energética, hídrica y de tecnologías de la información; sacar partido de las economías de escala y de alcance

De colaboración y aprovechamiento

- Utilizar un perfil de negocios para crear vínculos horizontales
- Utilizar el poder de convocatoria para crear agrupaciones
- Promover la investigación y las iniciativas de negocio desarrolladas dentro del país

RIESGOS A PREVENIR

- No apoyar la infraestructura compartida, limitando el desarrollo económico de los países productores
- No colaborar con las instituciones de investigación y desarrollo del país para aumentar la capacidad de innovación
- Excluir a los negocios locales y a las PYMEs de los programas de adquisición y abastecimiento

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



ODS 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

OPORTUNIDADES PARA MAXIMIZAR

De integración al núcleo de negocios

- Anticipar los riesgos relacionados con la desigualdad: ser sensibles a las disparidades de los salarios locales; establecer estadísticas de bienestar de referencia antes de comenzar con las actividades mineras
- Abogar por la inclusión: capacitar, reclutar y emplear a las poblaciones marginadas; incluir a los grupos excluidos en las cadenas de suministros y adquisiciones locales

De colaboración y aprovechamiento

- Trabajar con socios locales para dirigir las inversiones sociales a las poblaciones marginadas
- Alentar la preparación participativa de presupuestos en las comunidades locales, especialmente de los ingresos procedentes de la minería

RIESGOS A PREVENIR

- Promover la inflación local debida a la inmigración
- Distribuir y gastar los ingresos de manera desigual
- Exacerbar las desigualdades regionales dentro de y entre los países
- Mantener la brecha salarial entre los/as trabajadores/as expatriados y locales

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



ODS 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

OPORTUNIDADES PARA MAXIMIZAR

De integración al núcleo de negocios

- Explotar yacimientos no convencionales: recuperar relaves; aprovechar los desechos urbanos (minería urbana); emparejar el reciclaje de metales y el aprovechamiento de la energía residual
- Prospeccionar el uso de suelo cuidadosamente: prospectar el uso de suelo tomando en cuenta la vida de la mina; reconvertir las minas en parques; desarrollar planes de gestión del patrimonio cultural; anticipar la urbanización no planeada

De colaboración y aprovechamiento

- Revelar los requerimientos de mano de obra y las operaciones planeadas desde temprano para que las autoridades locales puedan evaluar la pertinencia de los servicios locales
- Colaborar con las autoridades locales para desarrollar un espacio verde, incluyendo las minas desmanteladas

RIESGOS A PREVENIR

- Reubicar a las comunidades afectadas por la minería sin disposiciones adecuadas sobre medios de subsistencia y cohesión social
- No planear la transición justa de las comunidades tras el cierre de la mina
- Destruir o poner en riesgo el patrimonio cultural y natural
- No gestionar la expansión de asentamientos y la urbanización resultante del influjo de pobladores, ejerciendo presión sobre la infraestructura y los recursos públicos y llegando al conflicto
- Contaminar el aire, la tierra y el agua

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



ODS 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

OPORTUNIDADES PARA MAXIMIZAR

De integración al núcleo de negocios

- Minimizar los desechos y el uso de recursos: minimizar el uso de agua, energía, tierra y químicos; minimizar la producción de desechos, aguas residuales y emisiones; reutilizar la roca estéril
- Incorporar el pensamiento orientado al ciclo de vida: analizar las fuentes, el transporte, el almacenamiento, el uso y la producción de productos minerales y químicos
- Extender el aprovisionamiento responsable a los proveedores

De colaboración y aprovechamiento

- Procurar la colaboración inter e intra-industria y presentar informes sobre el cumplimiento de los códigos de administración de materiales
- Instar el interés de los consumidores en la minería y conectar al consumidor con las materias primas

RIESGOS A PREVENIR

- Atribuir los costos ambientales y socioeconómicos de la minería a causas externas
- No abordar de manera adecuada el tratamiento de residuos, el manejo de relaves y la prevención de la contaminación
- Desincentivar la transición al reciclado y la economía circular
- Explotar minerales de muy baja calidad que generan un desperdicio excesivo de materiales

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



ODS 13 ACCIÓN POR EL CLIMA

OPORTUNIDADES PARA MAXIMIZAR

De integración al núcleo de negocios

- Reducir emisiones: mejorar la eficiencia de la energía; utilizar energías renovables; utilizar combustibles bajos en carbono; alinearse con las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDC, por sus siglas en inglés); fijar metas basadas en la ciencia alineadas con el Acuerdo de París; medir e informar las emisiones directas, indirectas y relacionadas con productos
- Reconocer el cambio climático en la planificación y la inversión: utilizar la planificación de escenarios para exponer la visión de las oportunidades y riesgos energéticos y climáticos; utilizar proyecciones climáticas en el diseño y la disposición de operaciones e infraestructuras; adoptar políticas corporativas de cambio climático, gestión del carbono y divulgación; utilizar el precio sombra del carbono para informar la evaluación de portafolios y las decisiones de inversión; incluir el cambio climático en la agenda directiva

De colaboración y aprovechamiento

- Participar en pruebas piloto e investigación y desarrollo (R&D) relacionados con el clima (como por ejemplo, comercio de emisiones, captura y almacenamiento del carbono y proyectos diversos)
- Participar en diálogos acerca del clima dentro y fuera de la industria
- Apoyar públicamente la fijación de precios del carbono

RIESGOS A PREVENIR

- Contribuir a la producción y el uso del carbón
- Amplificar las economías con una alta intensidad energética y de emisiones
- Exacerbar los impactos del cambio climático en las poblaciones y en el medio ambiente
- Perturbar los ecosistemas y exacerbar la deforestación



ODS 14 VIDA SUBMARINA

OPORTUNIDADES PARA MAXIMIZAR

De integración al núcleo de negocios

- Incorporar la vida submarina en las evaluaciones de impacto: abstenerse de desechar los relaves/desechos en mares o ríos; evaluar el impacto social y ambiental en la pesca y los medios de subsistencia dependientes del mar; cartografiar los sitios de reproducción y rutas de migración de especies submarinas
- Abordar la minería del fondo marino con cautela: adoptar el principio precautorio de proteger la vida marina; minimizar la alteración de hábitats; llevar a cabo análisis de sensibilidad para entender los impactos a corto y largo plazo

De colaboración y aprovechamiento

- Colaborar con las autoridades locales para establecer áreas de conservación y reservas marinas
- Desarrollar planes de gestión de las zonas costeras con múltiples partes interesadas

RIESGOS A PREVENIR

- Exacerbar los impactos adversos derivados del dragado de aguas poco profundas o la minería en aguas profundas
- Descargar desechos y relaves en ríos, lagos y ambientes marinos
- Ejercer un impacto adverso en los recursos marinos debido a la infraestructura portuaria
- No evitar el drenaje ácido de minas



ODS 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

OPORTUNIDADES PARA MAXIMIZAR

De integración al núcleo de negocios

- Lograr un impacto neto positivo o sin pérdidas netas: aplicar la jerarquía de mitigación para minimizar el impacto; evitar perturbar los hábitats críticos; compensar el impacto en la biodiversidad
- Preservar los servicios del ecosistema: reconocer la naturaleza dinámica de los hábitats; realizar evaluaciones ambientales exhaustivas de referencia y seguimiento

De colaboración y aprovechamiento

- Apoyar proyectos que vinculen a las comunidades y la biodiversidad
- Fomentar y participar en la planificación a nivel del paisaje
- Restaurar los hábitats históricos y participar en la reforestación y en los esfuerzos contra la caza furtiva
- Colaborar en iniciativas de investigación

RIESGOS A PREVENIR

- Degradar los ecosistemas y hacer daño a la biodiversidad debido a la contaminación y a la huella de las operaciones mineras
- Facilitar el acceso a actividades ilegales, incluidas la deforestación y la caza furtiva
- Aumentar la presión ambiental debida a la inmigración y al aumento de las actividades mineras
- Dejar problemas ambientales a largo plazo derivados de una rehabilitación inadecuada
- No evitar el drenaje ácido de minas

16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



ODS 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

OPORTUNIDADES PARA MAXIMIZAR

De integración al núcleo de negocios

- Anticipar y evitar conflictos: escuchar y responder oportunamente a las preocupaciones de las partes interesadas; establecer mecanismos de queja y denuncia formales y accesibles; participar en esquemas de certificación de minerales libres de conflicto
- Respetar los derechos de los pueblos indígenas y de consentimiento previo, libre e informado: implementar evaluaciones de impacto en los derechos humanos; extender la exigencia de altos estándares a los contratistas de seguridad; incorporar tanto los requerimientos normativos como los objetivos y sentimientos de la comunidad local a las decisiones

De colaboración y aprovechamiento

- Publicar los pagos relacionados con los proyectos país por país y proyecto por proyecto
- Aplicar los precios de transferencia de transacciones internas de la empresa bajo el principio de plena competencia
- Procurar un ambiente de trabajo pacífico y buenas relaciones con la comunidad
- Promover el imperio de la ley

RIESGOS A PREVENIR

- No erradicar el riesgo de flujos financieros ilícitos y de gobernanza deficiente
- Exacerbar el riesgo de soborno y corrupción
- Exacerbar los conflictos derivados de ciertos minerales
- No eliminar el trabajo infantil de las operaciones y de la cadena de suministro
- Restringir el acceso público a la información de interés público

17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



ODS 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

OPORTUNIDADES PARA MAXIMIZAR

De integración al núcleo de negocios

- Movilizar los recursos financieros y la tecnología: hacer públicos los pagos a gobiernos; desarrollar la capacidad de recolección de datos y análisis estadístico; transferir tecnologías a los países productores; participar en alianzas público-privadas
- Compartir información geológica: transferir la información de exploración no utilizada a las autoridades nacionales; mejorar el conocimiento nacional de las riquezas minerales; procurar la confianza de gobiernos y comunidades

De colaboración y aprovechamiento

- Entablar el diálogo con los gobiernos, la sociedad civil y los socios de desarrollo
- Fortalecer la coordinación entre iniciativas
- Unirse a movimientos comunitarios ascendentes e iniciativas de liderazgo descendentes
- Aplicar los indicadores de los ODS

RIESGOS A PREVENIR

- Contribuir a debilitar la presión política contra la gobernanza global del cambio climático, la economía circular y las reformas fiscales
- Erosionar la recaudación doméstica de ingresos y socavar el financiamiento público
- Perpetuar el modelo de economía de enclave
- No publicar datos de interés público sobre los impactos socioeconómicos, ambientales y de gobernanza

3 Integración, priorización y presentación de informes de los ODS



3 Integración, priorización y presentación de informes de los ODS

¿En qué medida pueden las empresas mineras demostrar que han integrado los ODS en la manera en la que hacen negocios y reconocido sus impactos negativos potenciales (así como sus contribuciones positivas) en el logro de los Objetivos? La respuesta corta es: algunas empresas líderes destacan por estar en la delantera, pero para la mayoría de las empresas en la muestra todavía hay muchas oportunidades de mejora para que demuestren su verdadera integración y presenten informes más balanceados.

Antecedentes

Las empresas pueden maximizar sus contribuciones a los ODS:

- integrando los Objetivos en sus principales estrategias de negocio y en su gobernanza corporativa;
- priorizando los ODS con base en los niveles de impacto potencial positivo y negativo de sus actividades en los Objetivos, teniendo en cuenta que todos los ODS están interconectados;
- definiendo indicadores o metas para medir el progreso que han hecho en su contribución hacia los Objetivos, y
- divulgando información acerca de su progreso hacia el respaldo de los Objetivos, incluyendo el seguimiento de sus impactos negativos y positivos.

Estos pasos, ilustrados en la Figura 1, han sido el objeto de muchos lineamientos y marcos de trabajo en los años recientes que proveen abundante información para que las empresas la empleen en su trabajo hacia los ODS.³³

Figura 1 Integración, priorización y presentación de informes de los ODS



Fuente: From GRI, UNGC y WBCSD (2015).
SDG Com-pass: The Guide for Business Action on the SDGs; GRI y UNGC (2018).

Evaluación

Esta sección provee una valoración del grado al que se han implementado estos pasos mostrando los resultados de una evaluación de la medida en que una muestra de 38 empresas mineras a gran escala ha:

- Integrado los ODS en su sostenibilidad, estrategias de negocio y gobernanza corporativa;
- Priorizado los ODS que son más relevantes para sus actividades e impactos, y
- Definido metas para el trabajo de apoyo de los ODS y presentado informes sobre su progreso para cumplir dichas metas.

Se hicieron las preguntas de evaluación expuestas en el cuadro 1 a las 38 empresas incluidas en el RMI Report 2020 (consulte el anexo) producido por la Responsible Mining Foundation. El RMI Report es una evaluación basada en evidencias de las políticas y prácticas a nivel corporativo (así como a nivel de yacimiento) sobre asuntos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza. Esta muestra de 38 empresas representa alrededor del 28 por ciento del valor global de la producción minera. La evidencia para esta evaluación se obtuvo de información disponible al público (p. ej., los informes de sostenibilidad, reportes anuales y sitios web de las empresas, etc.).

Resultados

Los resultados de la evaluación se presentan en el cuadro 1 y en las Figuras 2 y 3.

Los principales hallazgos a tomar en cuenta se resumen a continuación.

Integración y priorización de los ODS

Hay algunas empresas pioneras en la integración de los ODS. Algunas empresas destacan por tener un desempeño relativamente más sólido que el de sus pares (en la muestra de 38 empresas mineras) en cuanto a la integración de los ODS en su estrategia de negocios. La evidencia de dicha integración incluye, por ejemplo, un alto nivel de supervisión del trabajo para los ODS dentro de la gobernanza corporativa, la incorporación de los ODS en programas que involucran a toda la empresa, el desarrollo de incentivos de desempeño basados en los ODS y revisiones regulares de progreso de toda la compañía con respecto de los ODS. Sin embargo, la gran mayoría de las empresas no muestran ninguna evidencia de la integración de los Objetivos en sus estrategias de negocio o en su gobernanza corporativa. (Consulte la Figura 2).

A menudo, la priorización consiste en una adaptación retroactiva de los ODS a análisis de materialidad existentes. Mientras que 25 de las 38 empresas muestran algún nivel de priorización de los ODS, los ejercicios de priorización consisten muchas veces en una adaptación de los ODS a los asuntos de ODS que ya se habían priorizado en análisis de materialidad anteriores. La priorización de los ODS basada en la consideración de los impactos potenciales negativos y positivos de la empresa, como se recomienda ampliamente, es muy inusual.

Presentación de informes de los ODS

Algunas empresas pioneras destacan. Mientras que las puntuaciones porcentuales son en general bajas, algunas empresas destacan por su desempeño relativamente más fuerte en la presentación de informes de los ODS. Estas empresas muestran, de alguna manera, más evidencias que sus pares (en la muestra de 38 empresas) de la determinación de metas para su trabajo hacia los ODS y de la presentación de informes más significativos de su progreso hacia los ODS.

Casi todas las empresas mencionan los ODS en sus informes de sostenibilidad. Solo una de las empresas no hizo mención explícita de los ODS y otras tres empresas hicieron una mención rápida de los ODS sin presentar contenido suficiente para dar una puntuación porcentual en esta evaluación.

La mayoría de los informes de los ODS de las empresas son limitados. La presentación de informes a menudo consiste en declaraciones de compromisos generales y gran parte de los informes parecen “superficiales” e involucran, por ejemplo, una adaptación de los ODS a los indicadores de la GRI, o la inserción de los logos de los ODS sin ninguna explicación narrativa.

La información publicada sobre acciones relativas a los ODS es, en general, muy selectiva. La información publicada sobre las acciones relacionadas con los ODS se concentra generalmente en ubicaciones e iniciativas específicas para mostrar las acciones positivas de las empresas en relación con un ODS específico. Solamente una pequeña porción de las empresas reporta su progreso respecto a los indicadores o las metas que se han fijado para llevar un control de su desempeño.

La presentación de informes acerca del impacto negativo en los ODS es escasa. En los pocos casos en los que se menciona el impacto negativo, la mención se hace a nivel industria y no en referencia al impacto causado por la empresa en sí misma.

Cuadro 1 Evaluación de la integración, priorización y presentación de informes de las empresas respecto de los ODS

■ evidencias significativas ■ evidencias limitadas ■ sin evidencias





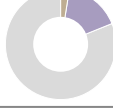

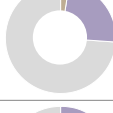


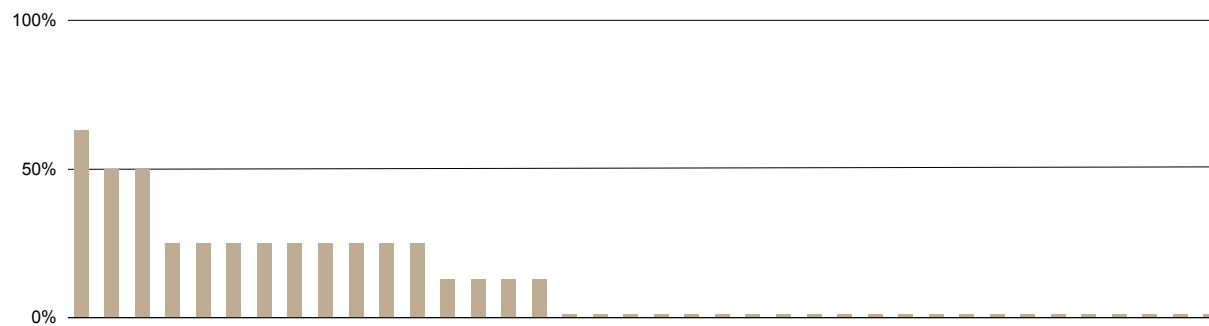
1 Integración de los ODS en la estrategia de la empresa	1A ¿La empresa muestra evidencia de que está considerando los ODS en sus estrategias y programas de sostenibilidad?	
	1B ¿La empresa muestra evidencia de que está integrando los ODS en sus estrategias de negocio?	
2 Priorización de los ODS	2A ¿La empresa ha priorizado los ODS que busca abordar?	
	2B ¿La empresa explica cómo priorizó estos ODS?	
	2C ¿La priorización se basó parcialmente en el reconocimiento de las contribuciones negativas (y positivas) potenciales por parte de la empresa a los ODS?	
3 Establecimiento de metas y progreso en la presentación de informes sobre la contribución a los ODS	3A ¿La empresa ha establecido meta(s) para su trabajo hacia los ODS?	
	3B ¿La empresa presenta informes regulares de su progreso para llegar a estas metas?	
	3C ¿La empresa presenta informes regulares de impactos negativos (y positivos) en los ODS?	
	3D ¿La empresa presenta informes regulares sobre las acciones que está emprendiendo para reducir el impacto negativo?	

Figura 2 Integración de los ODS en la estrategia de negocios
(rango de desempeño entre 38 empresas en el RMI Report 2020).



Nota: La evidencia de dicha integración incluye, por ejemplo, un alto nivel de supervisión del trabajo para los ODS dentro de la gobernanza corporativa, la incorporación de los ODS en programas que involucran a toda la empresa, el desarrollo de incentivos de desempeño basados en los ODS y revisiones regulares de progreso de toda la compañía con respecto de los ODS.

Figura 3 Establecimiento de metas de apoyo de los ODS y presentación de informes de progreso
(rango de desempeño de 38 empresas en el RMI Report 2020).










Algunos ejemplos de buenas prácticas

Los siguientes ejemplos muestran cómo algunas empresas mineras han:

- priorizado los ODS y las metas específicas de los ODS y
- desarrollado indicadores para fijar sus propias metas con las que miden su progreso hacia los ODS priorizados.

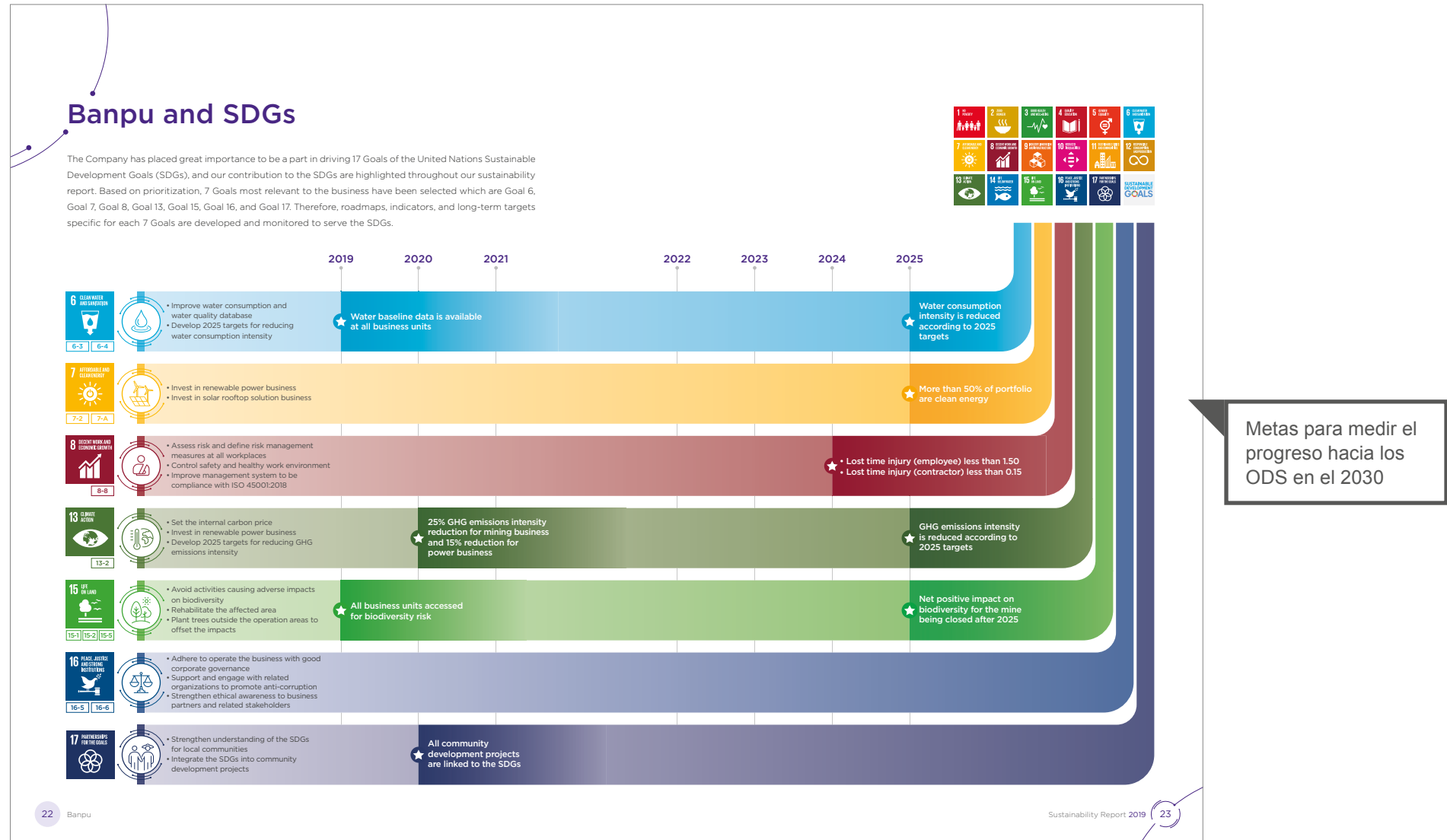
Ejemplos de metas de los ODS priorizados de una empresa.

 CONTRIBUTING TO SELF-SUSTAINING COMMUNITIES	PRIORITISED SDG: 1 NO POVERTY 	1.2. By 2030, reduce by half the proportion of men, women and children of all ages living in poverty in all its dimensions according to national definitions.
	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	8.2. Achieve higher levels of economic productivity through diversification, technological upgrading and innovation, including through a focus on highvalue added and labour-intensive sectors.
	9 INDUSTRY, INNOVATION, INFRASTRUCTURE 	9.2. Promote inclusive and sustainable industrialisation and, by 2030, significantly raise industry's share of employment and gross domestic product, in line with national circumstances, and double its share in least developed countries.
	10 REDUCE INEQUALITIES 	10.1. By 2030, progressively achieve and sustain income growth of the bottom 40 per cent of the population at a rate higher than the national average.
	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 	11.4. Strengthen efforts to protect and safeguard the world's cultural and natural heritage.
	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 	17.1. Strengthen domestic resource mobilisation, including through international support to developing countries, to improve domestic capacity for tax and other revenue collection.

Priorización de los ODS a nivel detallado (hasta sub-elementos (metas) de cada Objetivo priorizado)

Fuente: AngloGold Ashanti 2018 Sustainable Development Report

Ejemplo de las metas y la línea de tiempo de los ODS priorizados para el 2030 de una empresa



Fuente: Banpu 2019 Sustainability Report.

Ejemplo de definición de indicadores para medir el progreso de los ODS

PART 2: THE EMBEDDING TOOLKIT 

5: Developing and executing activities to achieve company goals continued

Connecting themes – strategic focus areas – coherent actions

Incorporate relevant SDG metrics and targets

Strategic focus area	Objective	Key actions	Performance indicators	Target (2030)
Local business development plans	Local business development plans drive achievement of our aspirations		<ul style="list-style-type: none"> Country LBD plans agreed by stakeholders 	<ul style="list-style-type: none"> Income growth > national average  SDG 10 10.1
Skills development and capacity building	Local participants develop the appropriate skills and capabilities		<ul style="list-style-type: none"> Numbers of local participants developed % increase in Value Addition and Local Participation Supplier performance 	<ul style="list-style-type: none"> Industry share of employment and GDP  SDG 9 9.2
Extending product and service offerings beyond mine requirements	Dependence on mining is diminished for thriving self-sustaining businesses beyond life of mine		<ul style="list-style-type: none"> % host community businesses demonstrating customer diversification 	<ul style="list-style-type: none"> Economic productivity and diversification  SDG 8 8.2
Establishing strategic partnerships	Strategic partnerships are established for leverage and greater impact		<ul style="list-style-type: none"> Number and span of strategic partnerships established 	<ul style="list-style-type: none"> Increased domestic resource mobilisation  SDG 17 17.1

The strategy map outlined in the previous section forms the basis of developing a balanced scorecard.

For each strategic focus area, an objective consistent with the goals is developed. Key actions required to achieve the objective are designed, along with performance targets and metrics which demonstrate achievement of objectives and ultimately the goals.

In the example shown, strategic focus areas which are connected to the SDGs are reflected. Incorporating relevant SDG metrics and targets into the scorecard becomes a relatively easy exercise.

Indicadores de desempeño para medir el progreso de metas cualitativas para los ODS priorizados

Source: Adapted from Kaplan, R. and Norton, D. (2008): "Mastering the Management System", Harvard Business Review, January, p62-77.

PAGE 25

Fuente: Chicksen. B, Cole. M, Broadhurst. J, Meyer. H, Charikinya. E, Hoffman. A, y Viljoen. D. (2018). *Embedding the Sustainable Development Goals into Business Strategy and Action*. MtM & MiLA Working Paper 1 – 2018, Cape Town: University of Cape Town

Resultados en contexto

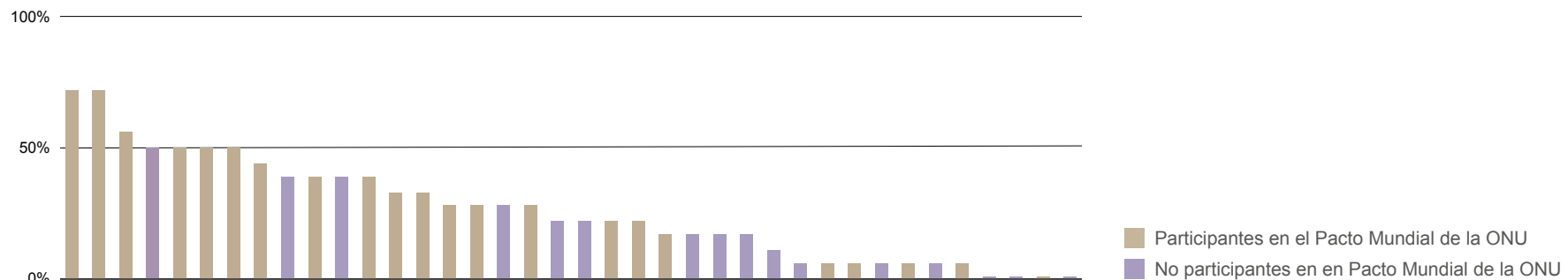
Esfuerzos loables para avanzar la acción de la industria. AngloGold Ashanti ha hecho un esfuerzo considerable para ponderar su trabajo relacionado con los ODS y desarrollar una caja de herramientas disponible al público, en conjunto con la Universidad de Ciudad del Cabo sobre la manera en que las empresas mineras pueden integrar los ODS a sus acciones y estrategias de negocios. Este es un recurso valioso para guiar los esfuerzos de las empresas para los ODS.

Algunos buenos desempeños inesperados. Algunas de las empresas con mejor desempeño en esta evaluación son empresas más nuevas o pequeñas que no son necesariamente de las que se habría esperado un mejor desempeño que el de las empresas mejor establecidas respecto a los asuntos de ODS. Una posible explicación para estos resultados inesperados pudiera ser que las empresas que están en una fase más temprana de su trabajo para los ODS pueden utilizar los ODS como un marco de trabajo organizacional para la presentación de informes y pueden considerar los ODS desde el inicio de sus análisis de materialidad, permitiendo una mejor integración y priorización. En contraste, las empresas que ya habían implementado marcos de trabajo para sus análisis de materialidad y presentación de informes de sostenibilidad antes de la adopción de los ODS en el 2015 pudieran estar menos motivadas a hacer una reorganización sustancial para tomar en cuenta los ODS. Cabe hacer notar que la evidencia de priorización y de presentación de informes significativos de los ODS, aunque es ciertamente alentadora, no se traduce automáticamente en una alineación más sólida, o acciones más efectivas, hacia los ODS.

El riesgo de sospechas de “lavado de imagen de los ODS”. Ya que la presentación de informes sobre los ODS de muchas empresas se centra en gran medida en los impactos positivos, y en ellos se hacen pocas o se evita hacer menciones de los impactos negativos que tienen en los ODS, y que impedirían su logro, las empresas corren el riesgo de que se sospeche que incurren en el “lavado de imagen de los ODS”. En tanto que no haya evidencia de que las empresas están manipulando deliberadamente su influencia en los ODS, pueden persistir las acusaciones de “lavado de imagen de los ODS” mientras los informes sigan teniendo discrepancias.

Resultados mixtos de los participantes del Pacto Global de las Naciones Unidas. El Pacto Global de las Naciones Unidas es una iniciativa voluntaria que busca fomentar la conciencia de negocios y la acción para apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Se espera que las empresas participantes presenten informes anuales sobre la manera en que están abordando los asuntos de ESG, aunque el contenido de estos informes no es evaluado o “certificado” de ninguna manera. El desempeño de las 22 empresas participantes del Pacto Global de la ONU en este análisis varía enormemente. Once de las empresas participantes tienen una puntuación del 25 por ciento o menos; es decir que muestran poca evidencia de integración, priorización o presentación de informes de los ODS. (Consulte la Figura 4.)³⁴ Esto sugiere que hay un riesgo real de que se sospeche que las empresas muestren un falso cumplimiento con los diez principios del Pacto Global, a pesar de estar afiliadas y afirmar su cumplimiento con los mismos, pero sin tomar acciones significativas.

Figura 4 Integración, priorización y presentación de informes de los ODS (resultados generales de las 38 empresas del RMI Report 2020, que muestran a los participantes del Pacto Mundial de la ONU).



4 Desarrollo de políticas y prácticas de apoyo a los ODS



4 Desarrollo de políticas y prácticas de apoyo a los ODS

¿En qué medida las empresas mineras a gran escala están implementando políticas y prácticas que ayudarán a lograr los ODS? La respuesta corta es: se han visto buenas prácticas respecto de los ODS en algunas empresas, pero para la mayoría de los ODS todavía hay muchas oportunidades de mejora en la muestra de 38 empresas; ninguna empresa muestra medidas sólidas de apoyo a los 17 ODS.

Antecedentes

Los resultados que se presentan en esta sección están basados en el RMI Report 2020, una evaluación hecha por la Responsible Mining Foundation de 38 empresas mineras a gran escala que juntas representan alrededor del 28 por ciento del valor global de la producción minera. La evaluación cubre políticas y prácticas a nivel corporativo y acciones a nivel de yacimiento, e incluye seis grandes áreas: desarrollo económico, conducta empresarial, administración del ciclo de vida, bienestar comunitario, condiciones laborales y responsabilidad ambiental. Debido al amplio alcance de la evaluación del RMI Report 2020, este cubre todos los ODS (cada ODS es abordado por al menos un indicador) y los resultados proveen indicios útiles sobre el nivel de esfuerzos de apoyo a los ODS en esta muestra de empresas mineras.

Evaluación

La evaluación resumida en esta sección no busca las referencias explícitas de las empresas a sus contribuciones a los ODS. En cambio, la evaluación usa los resultados del RMI Report 2020 como indicadores de las medidas relevantes de las empresas relativas a los ODS; es decir, de las medidas que se relacionan directamente con metas específicas de los ODS. También es importante tener en mente que los resultados no son un reflejo del impacto de las empresas, ni de su nivel de avance hacia los ODS, sino que reflejan el alcance de las medidas que las empresas han implementado para contribuir al logro de metas específicas de los ODS. Y, ya que el RMI Report 2020 es una evaluación basada en evidencias, los resultados muestran lo que las empresas están haciendo y pueden demostrar a través de la información que ponen a disponibilidad del público. Las puntuaciones bajas podrían reflejar una falta de divulgación pública más que una falta de acción.

Las medidas evaluadas están agrupadas en siete categorías:

- **Compromisos:** compromisos formales y a todos los niveles de la empresa endosados por la alta gerencia y respaldados con recursos dedicados y responsabilidades asignadas;
- **Mitigación de riesgos e impactos:** sistemas corporativos (p. ej., estándares de administración, requerimientos o lineamientos) para asegurar que las operaciones mineras mitiguen los impactos adversos reales y potenciales, y esfuerzos de las empresas para revisar y mejorar la mitigación de impactos;
- **Acciones positivas:** medidas proactivas tomadas por las empresas para lograr resultados positivos (p. ej., adquisiciones locales o desarrollo de negocios locales);
- **Divulgación pública:** divulgación de información de interés público por parte de las empresas, particularmente en relación con su gobernanza;
- **Seguimiento del desempeño y presentación de informes:** esfuerzos de la empresa para monitorear y divulgar información acerca de su desempeño en el manejo de asuntos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza y para tomar acciones para mejorar su desempeño;
- **Participación con las partes interesadas locales:** sistemas corporativos para asegurar que las operaciones mineras participen con las comunidades afectadas por la minería en asuntos críticos, como la preparación ante emergencias o el impacto ambiental;
- **Publicación de datos de yacimientos:** divulgación pública de datos de yacimientos sobre asuntos de vital importancia para las partes interesadas locales (p. ej., el empleo local, las adquisiciones locales o la calidad del agua y el aire).

Estas medidas desempeñan diferentes papeles en la contribución al logro de los ODS.

- **Los compromisos** proveen parámetros de base para la acción sistemática y permiten que otras partes exijan la rendición de cuentas de las empresas en caso de cualquier falta de cumplimiento con sus políticas corporativas;
- **La mitigación de riesgos e impactos** contribuye a lograr las metas de los ODS relacionadas con evitar y minimizar los impactos adversos;
- **Las acciones positivas** contribuyen directamente al logro de las metas de los ODS;
- **La divulgación pública** respalda la rendición de cuentas que, a su vez, puede motivar acciones dirigidas a que las empresas muestren una conducta responsable;

- **El seguimiento del desempeño y la presentación de informes** permiten a las empresas “saber y mostrar” cómo manejan asuntos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza y tomar acciones para mejorar su desempeño;
- **La participación con las partes interesadas locales** contribuye a resultados más efectivos y relevantes a nivel local;
- **La divulgación de datos de yacimientos**, como impulsora de prácticas mineras responsables, es importante para la rendición de cuentas.

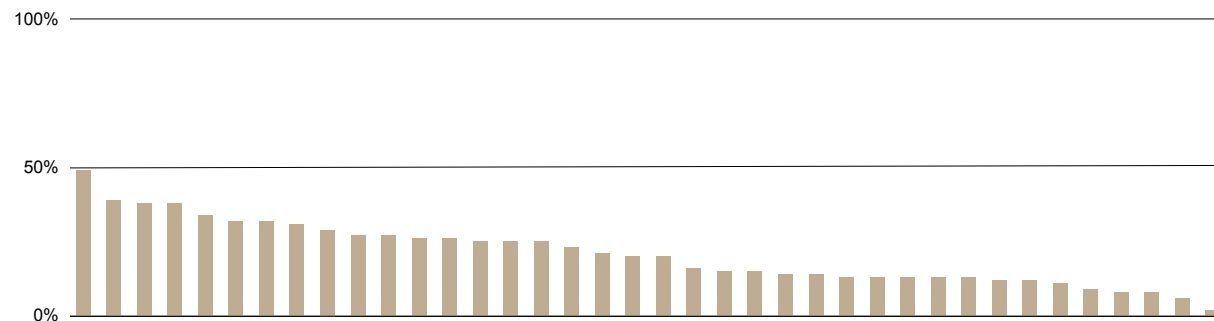
Resultados

La Figura 5 presenta los resultados generales de cada una de las 38 empresas tomando en cuenta sus prácticas y políticas de apoyo a los ODS y evaluando el alcance y la solidez de estas medidas con respecto de las expectativas sociales, como se expresa en el [RMI Framework](#).³⁵

El cuadro 2 sintetiza los resultados generales de cada ODS y los desglosa en las diferentes categorías (diferentes tipos de medidas de apoyo de los ODS) cubiertas en los indicadores del RMI Report 2020. Las puntuaciones porcentuales que se muestran incluyen las puntuaciones más altas y más bajas logradas en cada categoría (entre las 38 empresas), y la puntuación promedio (de las 38 empresas), así como la puntuación agregada de cada ODS.³⁶ Las puntuaciones porcentuales (que reflejan el alcance y la solidez de las políticas y prácticas de las empresas, medidos con respecto de las expectativas sociales, como lo expresa el RMI Framework) tienen la siguiente relación:

- Mínimo:** la puntuación lograda por la empresa que tuvo la menor puntuación para la combinación de indicadores de la categoría (o de un ODS en general)
- Promedio:** la puntuación promedio lograda por las 38 empresas para la combinación de indicadores de la categoría (o de un ODS en general)
- Máximo:** la puntuación lograda por la empresa que tuvo la mayor puntuación para la combinación de indicadores de la categoría (o de un ODS en general).

Figura 5 Prácticas y políticas de apoyo a los ODS
 (resultados generales de las 38 empresas en el RMI Report 2020)



Cuadro 2 Prácticas y políticas de apoyo a los ODS (resultados detallados de las 38 empresas en el RMI Report 2020)

	Compromiso	Gestión de riesgos y mitigación del impacto			Acciones positivas			Divulgación pública			Seguimiento del desempeño y presentación de informes			Participación con las partes interesadas locales			Publicación de datos de yacimientos			Todas las categorías					
		Puntuación mínima (%)	Puntuación promedio (%)	Puntuación máxima (%)	Puntuación mínima (%)	Puntuación promedio (%)	Puntuación máxima (%)	Puntuación mínima (%)	Puntuación promedio (%)	Puntuación máxima (%)	Puntuación mínima (%)	Puntuación promedio (%)	Puntuación máxima (%)	Puntuación mínima (%)	Puntuación promedio (%)	Puntuación máxima (%)	Puntuación mínima (%)	Puntuación promedio (%)	Puntuación máxima (%)	Puntuación mínima (%)	Puntuación promedio (%)	Puntuación máxima (%)			
	Fin de la pobreza	0,0	6,3	50,0	0,0	27,7	75,0	6,3	26,6	75,0				0,0	1,3	16,7				0,0	8,6	29,8	2,3	17,6	54,1
	Hambre cero				0,0	24,8	75,0																0,0	24,8	75,0
	Salud y bienestar				0,0	17,2	70,8	0,0	11,2	100,0				0,0	7,7	25,0				0,0	9,1	38,3	0,0	11,9	34,7
	Educación de calidad							8,3	36,4	75,0													8,3	36,4	75,0
	Igualdad de género				0,0	14,1	55,6	0,0	12,2	50,0				0,0	5,6	30,6	0,0	14,5	100,0				0,0	10,9	41,7
	Agua limpia y saneamiento	0,0	4,6	100,0	0,0	16,7	75,0							0,0	16,9	41,7				0,0	11,7	33,3	0,0	13,6	37,7
	Energía asequible y no contaminante													0,0	25,4	66,7							0,0	25,4	66,7
	Trabajo decente y crecimiento económico	25,0	89,7	100,0	0,0	15,6	50,0	0,0	34,4	83,3	0,0	45,0	83,3	0,0	5,0	16,7				0,0	8,1	44,4	4,2	25,0	48,6
	Industria, innovación e infraestructura	0,0	10,7	100,0				0,0	22,8	100,0													0,0	16,8	66,7
	Reducción de las desigualdades				0,0	22,8	66,7																0,0	22,8	66,7
	Ciudades y comunidades sostenibles	0,0	33,1	100,0	0,0	26,4	75,0																0,0	28,7	83,3
	Producción y consumo responsables	0,0	20,9	70,8	0,0	30,2	88,9	0,0	22,8	100,0				0,0	26,1	66,7	0,0	11,2	50,0	0,0	9,1	38,3	0,0	21,1	49,3
	Acción por el clima				0,0	26,8	66,7				0,0	0,0	0,0	0,0	32,9	66,7	0,0	10,9	100,0				0,0	19,5	51,7
	Vida submarina	0,0	4,6	100,0																			0,0	4,6	100,0
	Vida de ecosistemas terrestres	12,5	46,4	100,0	0,0	40,1	100,0							0,0	21,5	62,5	0,0	11,2	50,0				4,2	31,2	77,8
	Paz, justicia e instituciones sólidas	5,6	48,0	100,0	0,0	18,0	66,7				0,0	35,0	66,7	0,0	15,0	45,8				0,0	15,1	54,2	3,8	26,4	56,0
	Alianzas para lograr los objetivos							0,0	22,8	100,0	0,0	46,1	100,0										0,0	34,4	75,0

Los principales hallazgos a tomar en cuenta son:

Algunas empresas líderes. En el cuadro 2, 15 de las categorías tienen una puntuación máxima del 100 por ciento, evidencia de que al menos una empresa está demostrando tener buenas prácticas para cumplir con las expectativas sociales en estas medidas. Asimismo, se observan puntuaciones máximas del 75 por ciento o más en seis de los ODS, lo que indica que en cada caso al menos una empresa está tomando medidas sólidas para apoyar el logro de los ODS.

Hay mucho progreso por hacer para demostrar acciones relevantes para todos los ODS: La Figura 5 muestra que incluso las empresas con un desempeño relativamente más sólido todavía tienen camino por recorrer para cumplir con las expectativas sociales de las empresas mineras a gran escala respecto de su gestión de asuntos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza relacionados con los ODS en su conjunto.

La educación de calidad (ODS 4) y las alianzas para lograr los objetivos (ODS 17) muestran los resultados promedio más sólidos: En conjunto, las 38 empresas muestran más medidas, o medidas más robustas, relacionadas con estos dos objetivos con puntuaciones promedio de entre 34 y 36 por ciento. (Consulte el cuadro 2.) Estos resultados relativamente más robustos se deben en gran medida a:



ODS 4: Educación de calidad: Acciones relativamente más extendidas por las empresas mineras para apoyar: (1) el desarrollo de habilidades en su fuerza de trabajo local; y (2) la educación en las disciplinas CTIM y el desarrollo de habilidades en poblaciones locales de los países productores.

- **Contexto – Contribuciones directas y significativas.** Los esfuerzos que muestran las empresas respecto del desarrollo de habilidades y la educación contribuyen directa y significativamente al logro de los ODS. Algunas empresas están yendo más allá y mostrando prácticas innovadoras tales como la colaboración con instituciones de los países productores para mejorar la calidad de la enseñanza en las regiones afectadas por la minería, o el desarrollo de programas de capacitación específicos para grupos subrepresentados en su fuerza de trabajo, como pueblos indígenas, mujeres o personas con discapacidad. Mientras que este tipo de programas es importante, vale la pena mencionar que, en general, las acciones en estos asuntos implican inversiones relativamente sencillas para las empresas en comparación con las acciones más complejas que se requieren para otros ODS.



ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos: Esfuerzos significativos de (una minoría de) las 38 empresas mineras para colaborar con los gobiernos locales/regionales en la planificación del desarrollo socioeconómico y con las instituciones del país en la investigación y el desarrollo de los asuntos socioeconómicos y ambientales relacionados con la minería. Aunado a esto, a la divulgación generalizada de los pagos a gobiernos.

- **Contexto – Tendencias alentadoras.** Las acciones de las empresas mineras para trabajar en conjunto con las instituciones de los países en la investigación y el desarrollo responsables relacionados con la minería contribuyen directamente al logro del ODS 17, ya que los ingresos y las asociaciones público-privadas pueden apoyar el desarrollo sostenible en los países productores. Es alentador que las empresas mineras están participando cada vez más en programas colaborativos con los gobiernos locales y globales para planificar e implementar iniciativas de desarrollo socioeconómico. Este tipo de alianzas ofrece un fuerte potencial de progreso en muchos de los ODS en estas áreas. En términos de divulgación de los pagos a gobiernos, estas acciones sobre transparencia básica generalmente son impulsadas por la legislación nacional y contribuyen sólo de manera indirecta a este Objetivo.

Resultados sorprendentemente divergentes en el ODS 14 (Vida submarina):



ODS 14: Vida submarina: Los esfuerzos de las empresas para este ODS se miden con una dimensión: el establecimiento de compromisos a todos los niveles de la empresa para no verter relaves (desechos mineros) en ríos, lagos o ambientes marinos. Los resultados divergentes que se muestran en el cuadro 1 reflejan el hecho de que, mientras que una empresa puede demostrar que ha hecho un compromiso formal respaldado por recursos y rendición de cuentas, las otras 37 empresas no muestran evidencia de haber hecho compromiso alguno.

- **Contexto – Falta de compromisos: sólo una parte del problema.** Al menos ocho de las empresas están desechando relaves activamente en ríos o ambientes marinos o almacenándolos en el lecho marino. Nota: la evaluación no consideró si las empresas se han comprometido a no participar en minería en aguas profundas; otra actividad que podría obstaculizar potencialmente el logro de este ODS orientado a los mares.

Salud y bienestar (ODS 3), igualdad de género (ODS 5), y agua limpia y saneamiento (ODS 6) muestran algunos de los resultados más débiles:

Aparte del resultado del ODS de vida submarina, estos tres ODS muestran los resultados promedio más débiles, en el rango de 11 a 12 por ciento. (Consulte el cuadro 2.) Estos resultados débiles se deben en gran medida a lo siguiente:



ODS 3: Salud y bienestar: Entre las 38 empresas existe poca evidencia de una variedad de medidas, incluyendo, por ejemplo:

(1) el seguimiento, la revisión y las acciones para mejorar su desempeño y reducir sus impactos adversos en la calidad del agua; (2) la realización de evaluaciones de impacto en la salud en comunidades afectadas por la minería; y (3) la provisión de servicios de salud apropiados al género (p. ej., planificación familiar y salud sexual y reproductiva) para los/as trabajadores/as.

- **Contexto – Poca acción en este asunto prioritario.** El hecho de que la mayoría de las empresas no muestre evidencia de evaluaciones del impacto a la salud en áreas afectadas por la minería es sorprendente dado que las operaciones mineras están vinculadas con una amplia gama de problemas de salud relacionados con la contaminación, la inmigración y la disrupción social. De igual manera, las enfermedades, lesiones y muertes ocupacionales son comunes en el sector minero.



ODS 5: Igualdad de género: Una falta generalizada de evidencias de medidas, tales como sistemas para: (1) proteger a las trabajadoras del acoso y la violencia basada en género; (2) asegurar que se les provea a las trabajadoras equipo de protección personal (EPP) adecuado a su género; (3) llevar a cabo evaluaciones de impacto con una perspectiva de género en las comunidades afectadas por las minas; y (4) incluir mujeres emprendedoras y negocios dirigidos por mujeres en el desarrollo de negocios locales y en las actividades de apoyo a adquisiciones locales.

- **Contexto – Falta de acciones donde más importan.** La falta de medidas para la igualdad de género contrasta con el hecho de que las empresas mineras frecuentemente hacen referencia a sus contribuciones positivas para el ODS 5 en el contexto de sus programas para mejorar el balance de género en sus Juntas Directivas y equipos de alta gerencia. Mientras que estos programas son importantes, las empresas están mostrando

menos acciones para evitar los impactos adversos en la igualdad de género entre los/as trabajadores/as mineros/as y entre las comunidades afectadas por la minería con respecto a asuntos más fundamentales como asegurar que las trabajadoras tengan EPP apropiado a su género o asegurar que no se excluyan los negocios dirigidos por mujeres en las actividades de apoyo a las adquisiciones.



ODS 6: Agua limpia y saneamiento: No hay, o hay poca evidencia en muchas empresas de las medidas para, entre otras cosas: (1) dar seguimiento, revisar y actuar para mejorar su desempeño en la reducción de sus impactos adversos en la calidad y cantidad de agua; (2) publicar datos a nivel de yacimiento sobre la calidad del agua; y (3) diseñar e implementar estrategias de administración hídrica consultando con otros usuarios del agua.

- **Contexto – Riesgos prioritarios no correspondidos en acciones.** Las empresas mineras a menudo difunden su contribución positiva al ODS 6 en el contexto de proyectos comunitarios de agua y saneamiento mientras que hay poca evidencia de que las empresas estén abordando sistemáticamente sus impactos potenciales en el agua o divulgando información sobre su impacto en la calidad del agua aguas abajo de sus operaciones.

Resultados en contexto

El cuadro 3 muestra algunas de las discrepancias más notables entre el nivel de los esfuerzos de apoyo a los ODS y la priorización de los ODS en el mismo grupo de 38 empresas. Por ejemplo, el ODS 3 (Salud y Bienestar) y el ODS 6 (Agua Limpia y Saneamiento) están entre los ODS que se priorizan con más frecuencia, pero muestran los niveles de acción más débiles en empresas mineras. Tomando en cuenta tres de los ODS para los cuales las empresas mineras representan el mayor riesgo de impactos negativos (según S&P Global)³⁷ dos de ellos son objeto de los niveles de acción más bajos por parte de las empresas: ODS 6 (Agua limpia y saneamiento) y ODS 14 (Vida submarina).

Cuadro 3 Comparación de los esfuerzos de apoyo a los ODS con la priorización de los ODS y la exposición de los ODS a los riesgos de las operaciones mineras

	1 ER DE LA POBREZA	2 HAMBRE CERO	3 SALUD Y BIENESTAR	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	5 IGUALDAD DE GÉNERO	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	7 ENERGÍA ASOCIABLE Y NO CONTAMINANTE	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	9 INDUSTRIAL, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	14 VIDA SUBMARINA	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
Puntuación promedio (%) de las medidas de apoyo a los ODS de las 38 empresas mineras* ● puntuaciones más altas ● puntuaciones más bajas	17,6	24,8	11,9	36,4	10,9	13,6	26,4	25,0	16,8	22,8	28,7	21,1	19,5	4,6	31,2	26,4	34,4
Priorización de ODS por las 38 empresas mineras** ● priorizado con mayor frecuencia ● priorizado con menor frecuencia	48	36	92	60	56	72	60	100	64	64	64	72	76	20	64	60	52
El riesgo más alto de impacto negativo de empresas mineras en el logro de los ODS*** ●																	

* Las puntuaciones que se muestran son los resultados promediados de las medidas de apoyo a los ODS de las 38 empresas evaluadas. Debido a la naturaleza basada en evidencias de la evaluación, las puntuaciones bajas pueden reflejar una falta de divulgación de información de interés público por parte de las empresas, más que su falta de implementación de medidas.

** Porcentaje de empresas que han priorizado el ODS entre las 25 empresas evaluadas que publicaron su priorización de los ODS. (Consulte la siguiente sección.)

*** Consulte Trucost (2020). *Sustainable Development Goals (SDGs): Emerging Trends and Analysis of the SDG Impact of Companies in the S&P 500*. <https://www.spglobal.com/marketintelligence/en/documents/sp-emerging-trends-and-analysis-05-002.pdf> El informe define el riesgo a los ODS como "...el riesgo de que una empresa pueda estar teniendo, directa o indirectamente, un impacto negativo en el ODS (como emisiones de gases de efecto invernadero en la cadena de suministro) o el riesgo de que una empresa dependa de prácticas y actividades que se contrapongan a los ODS (como remuneración insuficiente o labor infantil)". El reporte identifica a los ODS 6, 14 y 15 como los Objetivos a los que las empresas mineras están más expuestas.

5 Conclusiones y proyección a futuro



5 Conclusiones y proyección a futuro

Conclusiones

Es alentador ver que muchas empresas ponen atención a los ODS en cierta medida, visto el contexto de desarrollo en el que toma lugar gran parte de la minería. Sabemos que muchas empresas están trabajando en muchos asuntos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza relacionados con la minería y vinculados directamente con los ODS.

Sin embargo, la integración y la presentación de informes de los ODS todavía no son la regla, aunque se observan buenas prácticas en algunas empresas. Claramente, estas empresas están haciendo esfuerzos considerables para

reflexionar acerca de cómo se conectan sus negocios con los ODS y cómo pueden dar seguimiento a y informar sobre sus contribuciones al logro de los Objetivos mundiales.

Los resultados generales de esta actualización sugieren que no se han adoptado buenas prácticas de manera general y que la mayoría de las empresas mineras todavía tienen muchas oportunidades de mejora para dar estos pasos estratégicos hacia la realización de su gran potencial para ayudar a cumplir los ODS.

Marcos de trabajo para guiar la acción de las empresas hacia los ODS

La [Cartografía de la Minería en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible](#): [Un Atlas](#) incluye orientación y ejemplos de buenas prácticas.

El [RMI Framework 2020](#) presenta un marco de trabajo completo relacionado con los ODS.

El [RMI Report 2020](#) incluye herramientas de aprendizaje que las empresas pueden utilizar para dirigir sus esfuerzos de mejora continua para el desarrollo y la implementación de políticas y prácticas responsables de apoyo a los ODS.

Proyección a futuro - algunas recomendaciones

Los ODS ofrecen una representación especial del rol de desarrollo y transformación que las empresas pueden desempeñar en las áreas aledañas a sus explotaciones mineras y en los países en los que operan. Teniendo esto en mente, se insta a las empresas a considerar las siguientes medidas prácticas que pueden demostrar su compromiso y sus acciones relacionadas con los ODS.

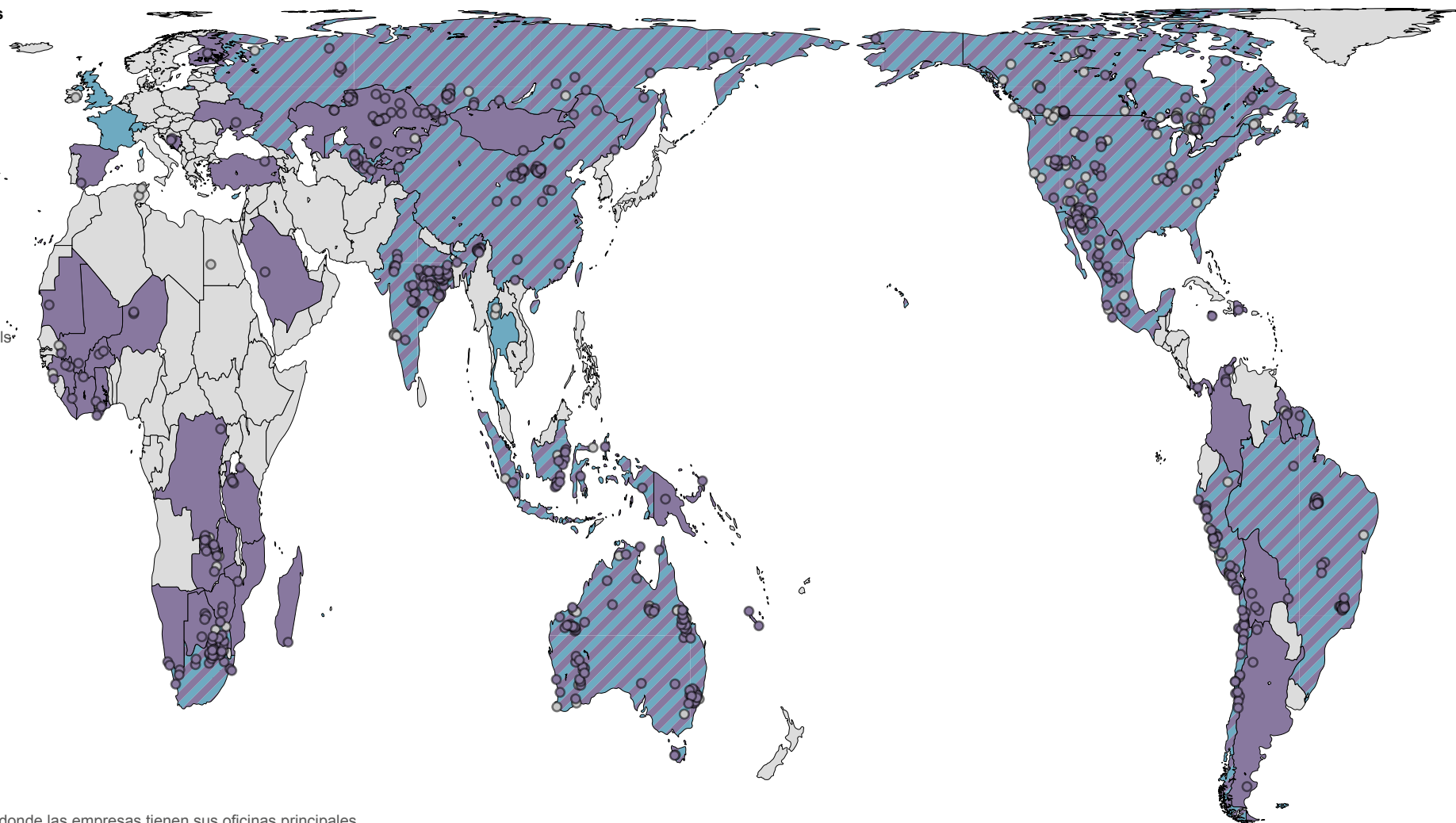
- 1** **Mostrar la minería responsable como el modelo de negocios.** Las empresas pueden mostrar liderazgo en los ODS como parte de su forma usual de hacer negocios en vez de como esfuerzos añadidos.
- 2** **Elevar la posición de la sostenibilidad en la jerarquía.** Llevar la sostenibilidad al nivel directivo para lograr mejor gobernanza, rendición de cuentas y señalización. Considerar asignar el puesto de Director de Sostenibilidad al Director General.
- 3** **Dotar de recursos al departamento de sostenibilidad.** Dotar a los departamentos de sostenibilidad con suficientes recursos, personal e influencias, tanto a nivel corporativo como a nivel operativo, para permitir su impacto en toda la empresa.
- 4** **Demostrar un liderazgo valiente y atraer a talento con ambiciones.** Las empresas pueden fortalecer su respeto y confianza a largo plazo estando abiertas a los desafíos a los que se enfrentan al abordar los asuntos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza y los ODS. La presentación de informes honestos y equilibrados sobre los ODS junto con metas valientes retendrá y atraerá a personal ambicioso y talentoso.
- 5** **Integrar los ODS en el trabajo existente sobre asuntos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza.** Las empresas que ya han implementado políticas y prácticas de minería responsable pueden ir más allá demostrando una integración significativa de los ODS en sus estrategias de negocio, en su gobernanza corporativa y en sus procesos de presentación de informes y seguimiento de la sostenibilidad. Cabe destacar que los ODS no son requerimientos adicionales para las empresas, más allá de sus esfuerzos dirigidos a los asuntos económicos, ambientales sociales y de gobernanza; las acciones efectivas para los asuntos de los ODS se traducen en un desempeño efectivo en la minería responsable.
- 6** **Aprovechar el marco de trabajo de metas e indicadores de los ODS para fijar metas progresivas y mensurables para la acción de los ODS.** Los ODS están basados en datos a través del marco de trabajo de indicadores y metas. En lugar de ver a los ODS como un menú de opciones, se recomienda utilizar a los Objetivos como un marco de trabajo para medir el desempeño en relación con una línea de partida hacia metas cuantitativas ambiciosas y progresivas para impulsar y monitorear su progreso hasta el 2030 y más allá.
- 7** **Aplicar prácticas de apoyo a los ODS consistentemente en toda la empresa.** Las empresas pueden aprender de las buenas prácticas de otras y expandir los buenos ejemplos de su portafolio a todas sus operaciones. Los casos de estudio positivos son inspiradores, pero deben ser replicados y normalizados como prácticas comunes, incluso en los yacimientos de una misma empresa.
- 8** **Publicar información de interés público sobre las actividades relacionadas con los ODS.** Las empresas pueden divulgar proactivamente: (1) las acciones que están emprendiendo con relación a los ODS a través de su gestión de asuntos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza; (2) información sobre sus acciones positivas, datos de sus impactos negativos y explicaciones de sus medidas de mitigación; y (3) resultados del seguimiento de su desempeño y los esfuerzos que están haciendo para mejorarlo.
- 9** **Usar el impulso de la Década de Acción sobre los ODS para permitir un cambio transformador en la sociedad, las generaciones futuras y la industria minera.**



Alcance de la muestra de 38 empresas incluidas en el RMI Report 2020

Empresas evaluadas

- Anglo American
- AngloGold Ashanti
- Antofagasta
- ArcelorMittal
- Banpu
- Barrick Gold Corp
- BHP
- Buenaventura
- Bumi Resources
- China Shenhua
- Coal India
- CODELCO
- ERG
- Evraz
- Exxaro Resources
- First Quantum Minerals*
- Fortescue
- Freeport-McMoRan
- Glencore
- Gold Fields
- Grupo México
- Industrias Peñoles
- MMG
- Navoi MMC
- Newcrest Mining
- Newmont
- NMDC
- Nordgold
- Orano
- Peabody Energy
- Polymetal
- Rio Tinto
- RUSAL
- Sibanye-Stillwater
- Teck
- Vale
- Vedanta Resources
- Zijin



- Países de origen donde las empresas tienen sus oficinas principales
- Países productores donde las empresas tienen operaciones mineras
- Yacimientos operativos
- Yacimientos cerrados o suspendidos conocidos



- 1 Maennling, N., Toledano, P. (2018). *The Renewable Power of the Mine: Accelerating Renewable Energy Integration*. Columbia Center on Sustainable Investment. http://www.bmz.de/rue/includes/downloads/CCSI_2018_-_The_Renewable_Power_of_The_Mine_mr.pdf
- 2 Banco Mundial (2020). *Minerals for Climate Action: The Mineral Intensity of the Clean Energy Transition*. Climate-Smart Mining Facility, World Bank. <http://pubdocs.worldbank.org/en/961711588875536384/Minerals-for-Climate-Action-The-Mineral-Intensity-of-the-Clean-Energy-Transition.pdf>
- 3 Maennling, N., Toledano, P. (2018). *The Renewable Power of the Mine: Accelerating Renewable Energy Integration*. Columbia Center on Sustainable Investment.
- 4 Iberdrola (2019). *Which countries are most threatened by and vulnerable to climate change?* Environment, Iberdrola. <https://www.iberdrola.com/environment/top-countries-most-affected-by-climate-change>; Notre Dame Global Adaption Initiative (2020). *Country Index*. University of Notre Dame. <https://gain.nd.edu/our-work/country-index/>; Selormey, E., Logan, C. (2019). *African nations are among those most vulnerable to climate change. A new survey suggests they are also the least prepared*. The Washington Post. <https://www.washingtonpost.com/politics/2019/09/23/african-nations-are-among-those-most-vulnerable-climate-change-new-survey-suggests-they-are-also-least-prepared/>; African Climate Policy Centre (2013). *ClimDev-Africa Policy Brief: Vulnerability to Climate Change in Africa: Challenges and Recommendations for Africa*. UNECA. https://www.uneca.org/sites/default/files/PublicationFiles/policy_brief_2_vulnerability_to_climate_change_in_africa_challenges_and_recommendations_for_africa.pdf.
- 5 Morgan, A., Dobson, R. (2020). *Water Risk Filter Research Series: An Analysis of Water Risk in the Mining Sector*. WWF. https://wwf.panda.org/our_work/water/freshwater_news/?359211/Mining-companies-and-commodities-face-significant-water-risks-warns-WWF-report.
- 6 Banco Mundial. *Brief: Climate-Smart Mining: Minerals for Climate Action*. World Bank. <https://www.worldbank.org/en/topic/extractiveindustries/brief/climate-smart-mining-minerals-for-climate-action>.
- 7 The Church of England (2020). *Investor Mining and Tailings Safety Initiative*. <https://www.churchofengland.org/investor-mining-tailings-safety-initiative>.
- 8 Kollewe, J. (2019). *Coal power becoming 'uninsurable' as firms refuse cover*. The Guardian. <https://www.theguardian.com/environment/2019/dec/02/coal-power-becoming-uninsurable-as-firms-refuse-cover>.
- 9 Deloitte Insights (2020). *Tracking the trends 2020: Leading from the front*. Deloitte. https://www2.deloitte.com/content/dam/insights/us/articles/tracking-the-trends-2020/DI_Tracking-the-trends-2020.pdf.
- 10 Kollewe, J. (2019). *Coal power becoming 'uninsurable' as firms refuse cover*. The Guardian. <https://www.theguardian.com/environment/2019/dec/02/coal-power-becoming-uninsurable-as-firms-refuse-cover>.
- 11 Deloitte Insights (2020). *Tracking the trends 2020: Leading from the front*. Deloitte. https://www2.deloitte.com/content/dam/insights/us/articles/tracking-the-trends-2020/DI_Tracking-the-trends-2020.pdf.
- 12 BlackRock. *Sustainability as BlackRock's New Standard for Investing*. <https://www.blackrock.com/uk/individual/blackrock-client-letter>.
- 13 Fouche G., Solsvik, T. (2020). *Norway wealth fund blacklists Glencore, other commodity giants over coal*. Thomson Reuters Foundation News. <https://www.reuters.com/article/us-norway-swf/norway-wealth-fund-blacklists-glencore-other-commodity-giants-over-coal-idUSKBN22P05Y>; BlackRock. *Sustainability as BlackRock's New Standard for Investing*. <https://www.blackrock.com/uk/individual/blackrock-client-letter>.
- 14 Deloitte Insights (2020). *Tracking the trends 2020: Leading from the front*. Deloitte. https://www2.deloitte.com/content/dam/insights/us/articles/tracking-the-trends-2020/DI_Tracking-the-trends-2020.pdf.
- 15 Deloitte Insights (2020). *Tracking the trends 2020: Leading from the front*. Deloitte. https://www2.deloitte.com/content/dam/insights/us/articles/tracking-the-trends-2020/DI_Tracking-the-trends-2020.pdf.
- 16 BDO Global (2020). *Social Licence to Operate in Mining: Current trends & toolkit*. BDO. P. 10. https://www.bdo.global/getattachment/Insights/Global-Industries/Natural-Resources/Social-Licence-to-Operate-in-Mining/BDO_Social-Licence-to-Operate_2020.pdf.aspx?lang=en-GB.
- 17 Deloitte Insights (2020). *Tracking the trends 2020: Leading from the front*. Deloitte. https://www2.deloitte.com/content/dam/insights/us/articles/tracking-the-trends-2020/DI_Tracking-the-trends-2020.pdf.
- 18 EITI. *Contract transparency*. <https://eiti.org/contract-transparency>.
- 19 EITI. *Beneficial ownership*. <https://eiti.org/beneficial-ownership>.
- 20 EY (2018). *Top 10 business risks facing mining and metals in 2019-20*. https://assets.ey.com/content/dam/ey-sites/ey-com/en_gl/topics/mining-metals/mining-metals-pdfs/ey-top-10-business-risks-facing-mining-and-metals-in-2019-20_v2.pdf.
- 21 OECD. *OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas*. <https://www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm>.
- 22 LME. *Responsible Sourcing*. <https://www.lme.com/en-GB/About/Responsibility/Responsible-sourcing>.
- 23 Toledano, P., Dietrich Brauch, M., Kennedy, S., Mann, H. (2020). *Don't Throw Caution to the Wind: In the green energy transition, not all critical minerals will be goldmines*. Columbia Center on Sustainable Investment. <http://ccsi.columbia.edu/files/2020/05/Dont-Throw-Caution-to-the-Wind.pdf>.
- 24 Leonida, C. (2020). *Making diversity the mining industry's new norm*. The Intelligent Miner. <https://theintelligentminer.com/2020/04/22/making-diversity-the-mining-industrys-new-norm/>.
- 25 Fry, R., Igielnik, R., Patten, E. (2018). *How Millennials today compare with their grandparents 50 years ago*. Fact Tank, Pew Research Center. <https://www.pewresearch.org/fact-tank/2018/03/16/how-millennials-compare-with-their-grandparents/>; Lai, A. (2018). *Millennials Call for Values-Driven Companies, But They're Not The Only Ones Interested*. Forbes. <https://www.forbes.com/sites/forrester/2018/05/23/millennials-call-for-values-driven-companies-but-theyre-not-the-only-ones-interested/#2f2e9b0a5464>.
- 26 Pew Research Center, Social & Demographic Trends. *Millennials: Confident/ Connected/ Open to Change: Executive Summary*. Pew Research Center. <https://www.pewsocialtrends.org/2010/02/24/millennials-confident-connected-open-to-change/>.

- 27 Leonida, C. (2020). *Making diversity the mining industry's new norm*. The Intelligent Miner. <https://theintelligentminer.com/2020/04/22/making-diversity-the-mining-industrys-new-norm/>.
- 28 Nature (2020). *Time to revise the Sustainable Development Goals*. <https://www.nature.com/articles/d41586-020-02002-3>.
- 29 Weber, B. (2020). *Limits on gatherings make it a 'great time to be building a pipeline,' says Alberta energy minister*. CBC. <https://www.cbc.ca/news/canada/edmonton/pipelines-alberta-protests-physical-distancing-1.5584025>.
- 30 Cannon, J. (2020). *Canadian company positions for mining ban lift in Argentine province*. Mongabay. <https://news.mongabay.com/2020/05/canadian-company-positions-for-mining-ban-lift-in-argentine-province/>; Ver Earthworks, et al. (2020). *Voices from the Ground: How the Global Mining Industry is Profiting from the COVID-19 Pandemic*. Earth Works. <https://earthworks.org/cms/assets/uploads/2020/06/Snapshot-Covid-report-4MB.pdf>.
- 31 Szoke-Burke, S. (2020). *Land and resource investment consultations in the time of COVID-19: The hazards of pressing on*. Thomson Reuters Foundation News. <https://news.trust.org/item/20200524095046-4fhrd>; OAS Press release (2020). *The IACHR warns of the special vulnerability of indigenous peoples to the COVID-19 pandemic and calls on states to take specific measures in accordance with their culture and respect for their territories*. OAS. <http://www.oas.org/es/cidh/prensa/comunicados/2020/103.asp>; Becenti, B. (2020). *Feds proceed with Chaco drilling while tribes distracted by pandemic*. Navajo Times. <https://navajotimes.com/coronavirus-updates/feds-proceed-with-chaco-drilling-plan-while-tribes-distracted-by-pandemic/>; Barrera J. (2020). *Northern Ontario First Nations want pause to mining permits until COVID-19 subsides*. CBC. <https://www.cbc.ca/news/indigenous/first-nations-mining-permits-ontario-covid19-1.5550033>.
- 32 Business & Human Rights Resource Centre (2020). *Human Rights Defenders & Business 2020 Snapshot*. BHRRC. <https://dispatches.business-humanrights.org/hrd-january-2020/index.html>.
- 33 Ver, por ejemplo: UN Global Compact (2020). *SDG Ambition: Introducing Business Benchmarks for the Decade of Action*. Consultation Draft; GRI, UNGC y WBCSD (2015). *SDG Compass: The Guide for Business Action on the SDGs*; GRI y UNGC (2018). *Integrating the SDGs into Corporate Reporting: A Practical Guide*; PWC (2019). *Creating a Strategy for a Better World: How the Sustainable Development Goals can Provide the Framework for Business to Deliver Progress on our Global Challenges*; KPMG (2018). *How to Report on the SDGs: What Good Looks like and Why It Matters*; Oxfam (2018). *Walking the Talk: Assessing Companies' Progress from SDG Rhetoric to Action*; WBCSD y DNV GL (2018) *Business and the SDGs: A Survey of WBCSD Members and Global Network Partners*; Fuente: Chicksen, B, Cole, M, Broadhurst, J, Meyer, H, Charikinya, E, Hoffman, A, y Viljoen, D. (2018). *Embedding the Sustainable Development Goals into Business Strategy and Action*. MtM & MiLA Working Paper 1 – 2018, Cape Town: University of Cape Town.
- 34 Estos resultados generales reflejan la medida en que las empresas pueden mostrar evidencias para justificar un "sí" como respuesta a las preguntas del cuadro 1. Por ejemplo, una puntuación de 25 por ciento puede significar simplemente que la evidencia de la empresa justifica la respuesta "sí" únicamente para un cuarto de las preguntas. En la práctica, las empresas tienden a sacar una mezcla de puntuaciones altas (1 punto), medias (0.5 puntos) y bajas (0 puntos) para el conjunto de preguntas.
- 35 El RMI Framework incluye temas, indicadores y preguntas métricas relacionados con asuntos clave de la economía, el medio ambiente, la sociedad y la gobernanza. El alcance del marco de trabajo se ha desarrollado con base en consultas exhaustivas con expertos y partes interesadas, incluyendo a comunidades afectadas por la minería, organizaciones de la sociedad civil, sindicatos, movimientos de los pueblos, empresas mineras, inversionistas, gobiernos y otros.
- 36 Las puntuaciones se basan en los resultados y en la metodología de puntuación del RMI Report 2020, donde las puntuaciones promedio de una categoría dada representan el agregado de las puntuaciones individuales de las 38 empresas para el/los indicador/es incluido/s en dicha categoría. Las puntuaciones promedio indican que pocas empresas muestran evidencia de haber implementado estas medidas o que las empresas en conjunto muestran poca evidencia de estas medidas. Por ejemplo, una puntuación del 30 por ciento puede indicar simplemente que un tercio de las empresas están implementando todas las medidas relevantes, o que las 38 empresas están implementando un tercio de las medidas relevantes. En la práctica, las puntuaciones reflejan una combinación de la extensión de las medidas en las 38 empresas y en los distintos asuntos (indicadores), y qué tan robustas son las medidas relevantes, según la metodología de puntuación.
- 37 Consulte Trucost (2020). *Sustainable Development Goals (SDGs): Emerging Trends and Analysis of the SDG Impact of Companies in the S&P 500*. <https://21.1www.spglobal.com/marketintelligence/en/documents/sp-emerging-trends-and-analysis-05-002.pdf#19.5>.

Descargo de responsabilidad

Los hallazgos, conclusiones e interpretaciones en este informe no necesariamente representan las opiniones de los financiadores, fideicomitentes y empleados de la Responsible Mining Foundation (RMF), del Centro de Columbia sobre Inversión Sostenible, y de otras partes que participaron en las consultas y como asesores en este informe. Esta publicación está destinada únicamente a fines informativos y no pretende servir como material promocional de ninguna manera. Tampoco pretende dar recomendaciones o consejos contables, legales, fiscales o de inversión, ni servir como oferta o solicitud para la compra o venta de instrumentos financieros. Aunque se han hecho todos los esfuerzos para verificar la precisión de sus traducciones, la versión en inglés deberá considerarse la versión definitiva.

Información de copyright



Toda la información y el contenido escrito aquí tienen una licencia de Creative Commons Atribución-No comercial-Sin derivadas 4.0 Internacional (CC BY-NC 4.0).

Los usuarios tienen libertad para com-partir y adaptar el material, pero deben citar adecuadamente la fuente, incluir un enlace a la licencia e indicar si se ha realizado algún cambio. El material sujeto a licencia no podrá utilizarse con fines comerciales, ni de forma discriminatoria, degradante o engañosa. Cuando se cite, el material debe atribuirse a: «Responsible Mining Foundation (RMF) y Columbia Center on Sustainable Investment (2020), 'La Minería y los ODS : Actualización de la situación en 2020'».

ccsi.columbia.edu

www.responsibleminingfoundation.org

