



# Herramienta de evaluación de explotaciones mineras

Nombre de la explotación:	<input type="text"/>
Nombre de la empresa:	<input type="text"/>
Ubicación:	<input type="text"/>
Fecha:	<input type="text"/>

01 Empleo local		
En esta explotación minera, ¿la empresa	NO	SÍ
a. Publica el número de <b>personas de comunidades afectadas</b> que trabajan como <b>empleados/as</b> ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Publica en número de <b>personas de comunidades afectadas</b> que trabajan para los <b>contratistas</b> ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Publica el número de <b>mujeres trabajadoras de comunidades afectadas</b> que trabajan para la empresa y para los contratistas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. Publica el número de personas de comunidades afectadas empleadas por la empresa y por los contratistas <b>que han sido ascendidas a puestos directivos</b> ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

02 Adquisiciones locales		
En esta explotación minera, ¿la empresa	NO	SÍ
a. Publica la <b>cantidad de dinero</b> que invierte en bienes y servicios de la localidad?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Publica los <b>tipos de bienes y servicios</b> que compra en el área local?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. <b>Incluye a las comunidades afectadas en el desarrollo</b> de sus programas de adquisición local?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. <b>Incluye activamente a las mujeres de las comunidades afectadas en el desarrollo</b> de sus programas de adquisición local?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



<b>03 Calidad del aire</b>		
En esta explotación minera, ¿la empresa	NO	SÍ
a. Publica de manera regular <b>los datos de calidad del aire de cada punto de control?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. <b>Pone de relieve</b> los momentos y lugares en los que la calidad del aire ha caído por debajo de los límites de seguridad?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. <b>Incluye a las comunidades afectadas en la toma de decisiones</b> para gestionar la calidad del aire?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. <b>Incluye activamente a las mujeres de las comunidades afectadas en la toma de decisiones</b> para gestionar la calidad del aire?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>04 Calidad del agua</b>		
En esta explotación minera, ¿la empresa	NO	SÍ
a. Publica regularmente <b>los datos de calidad del agua de cada punto de control?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. <b>Pone de relieve</b> los momentos y los lugares en los que la calidad ha caído por debajo de los límites de seguridad?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. <b>Incluye a las comunidades afectadas en la toma de decisiones</b> para la gestión de la calidad del agua?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. <b>Incluye activamente a las mujeres de las comunidades afectadas en la toma de decisiones</b> para gestionar la calidad del agua?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>05 Cantidad de agua</b>		
En esta explotación minera, ¿la empresa	NO	SÍ
a. Publica regularmente <b>la cantidad de agua que extrae</b> del medio ambiente?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. <b>Dialoga con las comunidades afectadas acerca de la gestión del acceso</b> a recursos hídricos compartidos?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. <b>Incluye activamente a las mujeres de las comunidades afectadas en el diálogo acerca de la gestión del acceso</b> a los recursos hídricos compartidos?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. Incluye a las comunidades afectadas en las <b>decisiones para reducir su consumo de agua?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



<b>06 Rehabilitación y fase posterior al cierre</b>		
En esta explotación minera, ¿la empresa	NO	SÍ
a. Asegura que las comunidades afectadas estén informadas acerca de <b>cuándo parará la explotación minera o se cerrará definitivamente?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. <b>Incluye a las comunidades afectadas en el desarrollo</b> de los planes de rehabilitación y de la fase posterior al cierre?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Garantiza que las <b>comunidades afectadas hayan aceptado</b> los planes de rehabilitación y de la fase posterior al cierre para las comunidades mismas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. <b>Incluye activamente a las mujeres de las comunidades afectadas en el desarrollo y la validación</b> de sus planes de rehabilitación y de la fase posterior al cierre?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>07 Relaves</b>		
En esta explotación minera, ¿la empresa	NO	SÍ
a. Publica la <b>ubicación exacta</b> de todas sus áreas de almacenamiento de relaves?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Garantiza que todas las áreas de almacenamiento de relaves tengan <b>señalamientos que la población local pueda entender y que se hayan tomado medidas de seguridad</b> para proteger a las personas y los animales?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Publica el <b>área geográfica exacta que pudiera verse afectada por una falla en sus instalaciones de gestión de relaves?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. <b>Hace pruebas regulares a las sirenas y otros sistemas de alerta</b> para asegurar que los/as trabajadores/as y las comunidades afectadas recibirán la alerta en caso de incidentes relacionados con relaves?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>08 Seguridad de las comunidades</b>		
En esta explotación minera, ¿la empresa	NO	SÍ
a. Publica el <b>número de muertes</b> dentro del área bajo licencia de explotación minera <b>y las circunstancias en las que ocurrieron?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Asegura que las comunidades afectadas han sido <b>informadas acerca de lo que tienen que hacer</b> en caso de que ocurra alguna emergencia relacionada con la minería?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. <b>Incluye a las comunidades afectadas en las pruebas</b> de los planes de respuesta a emergencias?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. <b>Incluye activamente a las mujeres de las comunidades afectadas en las pruebas</b> de los planes de respuesta a emergencias?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**09 Quejas y reclamaciones de las comunidades**

En esta explotación minera, ¿la empresa		NO	SÍ
a.	Tiene un <b>mecanismo de reclamación para que las comunidades afectadas</b> y las personas registren sus quejas y reclamos?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	Se asegura de que las mujeres y los hombres que forman parte del personal estén listos para recibir y procesar las reclamaciones comunitarias para que <b>las mujeres de las comunidades afectadas puedan hablar con alguien de su mismo sexo?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	Publica el <b>número y el tipo de quejas/reclamaciones</b> presentadas por las comunidades afectadas y las personas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	<b>Dialoga con la comunidad afectada acerca de las medidas que está tomando</b> para evitar que se repita la misma queja/reclamación?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**10 Seguridad y salud de los trabajadores**

En esta explotación minera, ¿la empresa		NO	SÍ
a.	Provee <b>equipo de protección adecuado</b> y gratuito a todos/as sus empleados/as y a las personas que trabajan para los contratistas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	Provee <b>vestidores e instalaciones sanitarias adecuadas</b> para todos/as sus empleados/as y para las personas que trabajan para los contratistas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	Asegura que <b>todas las trabajadoras</b> tengan acceso adecuado a instalaciones sanitarias y vestidores que sean seguros y separados de los <b>que usan los hombres?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	Publica el <b>número promedio de horas de servicio que presta un/a trabajador/a cada día?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**11 Mujeres trabajadoras**

En esta explotación minera, ¿la empresa		NO	SÍ
a.	Toma medidas para <b>evitar el acoso de las trabajadoras?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	Toma medidas para <b>evitar la violencia basada en género contra las trabajadoras?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	Garantiza la dotación de <b>ropa de trabajo y equipo de protección personal adecuados</b> para el cuerpo de la mujer a todas las empleadas y a las mujeres que trabajan para los contratistas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	Provee <b>capacitación de concienciación al género</b> a todos los empleados/as y a las personas que trabajan para los contratistas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



<b>12 Lesiones y muertes en el lugar de trabajo</b>		
En esta explotación minera, ¿la empresa	NO	SÍ
a. Publica el <b>número de lesiones y muertes en el lugar de trabajo y las circunstancias en las que ocurrieron?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Publica el <b>número de lesiones y muertes de empleados/as de los contratistas en su lugar de trabajo, y las circunstancias en las que ocurrieron?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Tiene un <b>comité conjunto de seguridad y salud laboral</b> formado por representantes de empleados/as y empleadores para evaluar riesgos e investigar accidentes?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. Garantiza la <b>representación de las trabajadoras</b> en el comité conjunto de seguridad y salud laboral?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>13 Capacitación de los trabajadores y trabajadoras</b>		
En esta explotación minera, ¿la empresa	NO	SÍ
a. Asegura que todos los empleados/as y las personas que trabajan para los contratistas reciban la <b>capacitación necesaria</b> para llevar a cabo su trabajo de manera segura y sin lesiones?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Provee capacitación gratuita a los/as trabajadores/as <b>para que desarrollen sus habilidades técnicas?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Garantiza el acceso a <b>todas las mujeres trabajadoras a todos los programas de capacitación</b> y oportunidades de aprendizaje?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. <b>Incluye a todos/as los/as empleados/as y a las personas que trabajan para los contratistas en las pruebas</b> de sus planes de respuesta a emergencias?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>14 Salario digno</b>		
En esta explotación minera, ¿la empresa	NO	SÍ
a. <b>Evalúa el nivel salarial</b> necesario para que los/as trabajadores/as y sus familias puedan tener una vida decente?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Asegura que los <b>salarios</b> de todos sus empleados/as cumplan o sobrepasen el salario necesario para tener una vida digna?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Asegura que los salarios de todas las personas que trabajan para los <b>contratistas</b> también cumplan o sobrepasen el salario necesario para una vida digna?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. Publica el <b>nivel de salario más bajo para las trabajadoras y los trabajadores</b> para cada nivel de trabajo?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



<b>15 Quejas y reclamaciones de los trabajadores y trabajadoras</b>			
En esta explotación minera, ¿la empresa		NO	SÍ
a.	Tiene un <b>mecanismo de reclamación para que los/as empleados/as y las personas que trabajan para los contratistas</b> registren sus quejas y reclamaciones?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	Se asegura que las mujeres y los hombres que forman parte del personal estén listos para recibir y procesar las reclamaciones de los/as trabajadores/as para que <b>las trabajadoras puedan hablar con alguien de su mismo sexo?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	Publica el <b>número y el tipo de quejas/reclamaciones</b> presentadas por los/as empleados/as y las personas que trabajan para los contratistas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	<b>Dialoga con los/as empleados/as, con los/as trabajadores/as de los contratistas y sus representantes acerca de las medidas que está tomando</b> para evitar que se repita la misma	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Comentarios:**

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



## Acerca de

### 01 Empleo local

Una empresa que publica el número de personas locales que trabajan en su explotación minera puede demostrar su compromiso con la inversión en el desarrollo económico de las comunidades locales. La publicación de datos específicos acerca de las trabajadoras ayuda a la empresa a mostrar la manera en que garantiza que las prácticas de reclutamiento y del lugar de trabajo no discriminan a las mujeres. Además, una empresa puede proveer una imagen más completa de su situación laboral mostrando cuántas personas locales trabajan para los contratistas.

### 02 Adquisiciones locales

Una empresa que adquiere bienes y servicios locales puede respaldar el desarrollo de negocios y el crecimiento económico de la región. Cuando una empresa entrega información acerca de las adquisiciones locales, ayuda a los negocios locales a identificar oportunidades para convertirse en proveedores de la explotación y, además, demuestra la manera en la que motiva a los negocios locales a convertirse en proveedores.

### 03 Calidad del aire

La contaminación del aire es una gran preocupación para muchas de las comunidades afectadas por la presencia de una mina debido a sus efectos en la salud, los cultivos, el ganado y, algunas veces, en sus medios de subsistencia. Una empresa puede generar confianza y reducir los miedos relacionados con el polvo y la contaminación aérea al publicar información acerca de la calidad del aire alrededor de la mina y dialogar con las comunidades acerca de la manera en la que está gestionando la calidad del aire.

### 04 Calidad del agua

Una empresa puede lograr que la información que publica acerca de la calidad del agua sea mucho más útil para las comunidades afectadas publicando periódicamente los datos de calidad del agua tomados de cada punto donde se recopilan dichos datos. La empresa también puede generar confianza especificando los momentos y los lugares en los que la calidad del agua ha caído por debajo de los límites de seguridad y dialogando con las comunidades afectadas acerca de los esfuerzos que está haciendo para gestionar la calidad del agua.

### 05 Cantidad de agua

El acceso al agua es una fuente recurrente de conflicto entre las empresas mineras y las comunidades afectadas, especialmente en áreas en donde los recursos hídricos son escasos. Una empresa puede demostrar su respeto hacia las comunidades afectadas publicando la cantidad de agua que está extrayendo de los recursos locales y dialogando con las comunidades afectadas acerca de la manera en que su consumo toma en cuenta las necesidades de la comunidad local relacionadas con el agua.

### 06 Rehabilitación y fase posterior al cierre

Para que una empresa sea capaz de dejar un impacto positivo en el área que circunda la explotación minera, debe asegurarse de que las comunidades afectadas tengan medios de subsistencia sostenible cuando cierre la mina. Esto incluye garantizar que las personas de la localidad sean capaces de contar con recursos prósperos (tierra, agua, etc.) y oportunidades económicas. La empresa también deberá dialogar y validar el plan de cierre de la mina con las comunidades afectadas para tomar en cuenta la manera en la que las personas locales desean ver el área tras el cierre de la mina.



## **07 Manejo de relaves**

Las presas de relaves pueden ser muy peligrosas para las personas, el ganado y el medio ambiente. Si colapsan, pueden liberar grandes cantidades de residuos que pueden causar muertes, contaminar ríos, enterrar viviendas, destruir medios de subsistencia y tener un impacto severo en el medio ambiente y en las comunidades locales por años. Una empresa puede mostrar que se toma este asunto en serio publicando información práctica acerca de sus presas de relaves, asegurándose de que estas presas estén claramente señaladas y de que se hayan tomado medidas de seguridad para evitar lesiones o muertes accidentales de personas o animales, y haciendo pruebas periódicas a los sistemas de alerta.

## **08 Seguridad de las comunidades**

A menudo, la minería es peligrosa para las comunidades locales puesto que los accidentes y los conflictos relacionados pueden resultar en lesiones o fatalidades. Una empresa puede mostrar respeto a las comunidades locales y ayudar a mantenerlas seguras publicando el número de muertes y las circunstancias en las que ocurrieron. Y, aunque es imposible garantizar que nunca habrá emergencias relacionadas con la minería, una empresa puede reducir cualquier impacto negativo desarrollando su gestión de crisis y sus planes de respuesta a emergencias. Al incluir a miembros de la comunidad afectada en las pruebas realizadas a estos planes de respuesta, las empresas pueden asegurarse de que los planes funcionarán bien en caso de una emergencia real.

## **09 Quejas y reclamaciones de la comunidad**

Una empresa que respeta a las comunidades locales querrá ser capaz de conocer y responder a sus inquietudes. Esto supone implementar un proceso formal (llamado mecanismo de reclamación comunitaria) que permita a personas o grupos de las comunidades afectadas registrar sus reclamaciones para que la empresa remedie el asunto en cuestión. Es más probable que los miembros de la comunidad usen y tengan confianza en estos mecanismos de reclamación si la empresa publica la manera en la que se usa el mecanismo y los pasos que se están dando para asegurar que las reclamaciones se estén abordando efectivamente.

## **10 Seguridad y salud de los trabajadores**

Un ambiente seguro es el que garantiza la seguridad mental y física de los/as trabajadores/as. Los ambientes de trabajo seguros generalmente son más productivos y las explotaciones mineras con buenas condiciones de seguridad son más capaces de atraer trabajadores/as e inversionistas. Una empresa minera puede evitar y reducir los riesgos de seguridad dotando a sus trabajadores/as con el equipo de protección adecuado y con baños e instalaciones de lavado de manos más seguras para mujeres y hombres. La supervisión transparente de los horarios de trabajo también puede evitar prácticas potencialmente abusivas.

## **11 Mujeres trabajadoras**

Las mujeres trabajadoras son las más vulnerables a condiciones de trabajo inseguras y hostiles en las explotaciones mineras. Una empresa puede mostrar respeto hacia las trabajadoras implementando medidas para evitar el acoso y la violencia basada en género y dotando a las mujeres trabajadoras con ropa de trabajo y equipo de protección apropiados. Una capacitación adecuada es esencial para ayudar a las mujeres y a los hombres a entender el papel que desempeña el género y a fomentar la igualdad de género en el lugar de trabajo.





## 12 Lesiones y muertes en el lugar de trabajo

La minería es una ocupación peligrosa. Los accidentes fatales durante el trabajo en explotaciones mineras todavía son muy frecuentes en todo el mundo. Una empresa minera puede evitar y reducir los riesgos de seguridad en el lugar de trabajo divulgando e investigando los accidentes y las muertes. La industria minera depende cada vez más de contratistas, por ello, también es importante que la empresa también provea información acerca de las muertes de las personas que trabajan para los contratistas para exponer un panorama más completo de la situación de seguridad de sus trabajadores/as.

## 13 Capacitación de los trabajadores y trabajadoras

Según la Organización Internacional del Trabajo, ninguna persona debería ser empleada para trabajar en una explotación minera a menos que haya recibido la capacitación y la instrucción necesarias para trabajar de manera segura y competente. Los requerimientos de capacitación no solo deben cubrir las medidas de salud y seguridad, sino también habilidades técnicas. La educación y la capacitación de los/as trabajadores/as puede dar como resultado una fuerza laboral más productiva.

## 14 Salario digno

Un salario digno es el que le permite a los/as trabajadores/as y sus familias costear un estilo de vida básico pero decente, vivir sobre el nivel de pobreza y participar en la vida social y cultural. Un salario digno es un derecho fundamental. Una empresa minera que implementa medidas para asegurar que sus empleados/as y las personas que trabajan para los contratistas reciban un salario decente puede fortalecer sus relaciones con los/as trabajadores/as, mejorar la moral y la productividad de su fuerza laboral y demostrar su respeto hacia los derechos de los/as trabajadores/as.

## 15 Quejas y reclamaciones de los trabajadores y trabajadoras

Una empresa que respeta a sus trabajadores/as querrá saber y responder a sus inquietudes. Esto supone implementar un proceso formal (llamado mecanismo de reclamación comunitaria) que provea a los/as trabajadores/as un medio para presentar sus reclamaciones para que la empresa remedie el asunto en cuestión. Un mecanismo de reclamación efectivo traerá relaciones más positivas entre la empresa y su fuerza laboral. Una empresa puede generar confianza en el proceso de reclamación publicando la manera en la que se usa el mecanismo y los pasos que se están dando para asegurar que las reclamaciones se estén abordando de manera efectiva.

Para obtener un marco contextual más completo de los asuntos relacionados con la minería responsable, visite el sitio web de la Responsible Mining Foundation:

[www.responsibleminingfoundation.org](http://www.responsibleminingfoundation.org)

Para preguntas y asistencia, por favor escriba a

[contact@responsibleminingfoundation.org](mailto:contact@responsibleminingfoundation.org)

### Nota

El contenido de este documento no necesariamente representa las opiniones de los financiadores, fideicomitentes y empleados de la Responsible Mining Foundation (RMF) y otras partes que participaron como consultores o asesores para la producción de este documento.

### Esta publicación es gratuita y se considera un bien público



Todos los datos y el contenido escrito están bajo una licencia Creative Commons Atribución-NoComercial-4.0 (CC BY-NC 4.0). Los usuarios son libres de compartir y adaptar este material bajo la condición de reconocer adecuadamente su autoría, proporcionar un enlace a la licencia e indicar si se han realizado cambios. El material bajo licencia no podrá ser utilizado para fines comerciales o de manera discriminatoria, degradante o falsa. Atribuya cualquier cita a: "Responsible Mining Foundation (RMF) (2020), 'Herramienta de evaluación de explotaciones mineras'"