



# Outil d'évaluation de sites miniers

Nom du site minier :

Nom de l'entreprise :

Lieu :

Date:

## 01 Emplois locaux

Pour ce site minier, est-ce que l'entreprise :		NON	OUI
a.	Rend public le <b>nombre de ses employé-es issu-es des communautés affectées</b> par ses activités ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	Rend public le <b>nombre des employé-es de ses sous-traitants issu-es des communautés affectées</b> par ses activités ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	Rend public le <b>nombre de femmes travaillant pour elle ou pour ses sous-traitants issues des communautés affectées</b> par ses activités ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	Rend public le nombre des employé-es travaillant pour elle ou ses sous-traitants issu-es des communautés affectées par ses activités, <b>qui ont été promu-es à des postes plus élevés ?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## 02 Achats locaux

Pour ce site minier, est-ce que l'entreprise :		NON	OUI
a.	Rend public le <b>montant</b> de ses achats de biens et de services locaux ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	Rend public les <b>types de biens et de services</b> qu'elle achète dans la région ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	<b>Implique les communautés affectées dans l'élaboration</b> de ses programmes d'achats locaux ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	<b>Implique activement les femmes des communautés affectées dans l'élaboration</b> de ses programmes d'achats locaux ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**03 Qualité de l'air**

Pour ce site minier, est-ce que l'entreprise :		NON	OUI
a.	Publie régulièrement les <b>données sur la qualité de l'air pour chaque point de surveillance ?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	<b>Divulgue</b> quand et où la qualité de l'air tombe en-dessous des limites de sécurité ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	<b>Implique les communautés affectées dans la prise de décisions</b> pour gérer la qualité de l'air ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	<b>Implique activement les femmes des communautés affectées dans la prise de décisions</b> pour gérer la qualité de l'air ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**04 Qualité de l'eau**

Pour ce site minier, est-ce que l'entreprise :		NON	OUI
a.	Publie régulièrement les <b>données sur la qualité de l'eau pour chaque point de surveillance ?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	<b>Divulgue</b> quand et où la qualité de l'eau tombe en-dessous des limites de sécurité ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	<b>Implique les communautés affectées dans la prise de décisions</b> pour gérer la qualité de l'air ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	<b>Implique activement les femmes des communautés affectées dans la prise de décisions</b> pour gérer la qualité de l'eau ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**05 Quantité d'eau**

Pour ce site minier, est-ce que l'entreprise :		NON	OUI
a.	Publie régulièrement la <b>quantité d'eau qu'elle prélève</b> de l'environnement ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	<b>Discute avec les communautés affectées de la manière de gérer l'accès</b> aux ressources en eau partagées ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	<b>Implique activement les femmes des communautés affectées dans les discussions sur la manière de gérer l'accès</b> aux ressources en eau partagées ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	Implique les communautés affectées dans les <b>décisions prises pour réduire sa consommation d'eau?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**06 Réhabilitation et après-mine**

Pour ce site minier, est-ce que l'entreprise :		NON	OUI
a.	S'assure que les communautés affectées ont été informées <b>du moment où l'exploitation minière s'arrêtera ou fermera ?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	<b>Implique les communautés affectées dans l'élaboration</b> de ses plans de réhabilitation et après-mine ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	S'assure que les <b>communautés affectées ont approuvé</b> les plans de réhabilitation et d'après-mines les concernant ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	<b>Implique activement les femmes des communautés affectées dans l'élaboration et la validation</b> de ses plans de réhabilitation et d'après-mine ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**07 Gestion des résidus**

Pour ce site minier, est-ce que l'entreprise :		NON	OUI
a.	Rend public <b>l'emplacement exact</b> de toutes ses zones de stockage des résidus ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	S'assure que toutes ses zones de stockage des résidus sont <b>indiquées de manière compréhensible localement et sécurisées</b> pour les personnes et les animaux ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	Rend publique la <b>zone géographique exacte pouvant être affectée par une défaillance de ses installations de gestion des résidus ?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	<b>Teste régulièrement ses sirènes et autres systèmes d'alarme</b> afin de s'assurer que les travailleur-ses et les communautés affectées seront alerté-es en cas de défaillance d'un barrage de retenue des résidus ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**08 Sécurité des communautés**

Pour ce site minier, est-ce que l'entreprise :		NON	OUI
a.	Rend public le <b>nombre et les circonstances des décès non liés au travail</b> survenus dans sa zone de permis minier ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	S'assure que les communautés affectées ont été <b>informées de ce qu'il faut faire</b> en cas d'urgence liée à ses activités minières ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	<b>Implique les communautés affectées dans le test</b> de ses plans d'intervention d'urgence ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	<b>Implique activement les femmes des communautés affectées dans le test</b> de ses plans d'intervention d'urgence ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**09 Plaintes et réclamations des communautés**

Pour ce site minier, est-ce que l'entreprise :		NON	OUI
a.	A mis en place un <b>mécanisme de réclamation permettant aux communautés et aux individus affecté-es</b> d'enregistrer des plaintes et des réclamations ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	S'assure que des hommes et des femmes de son personnel soient disponibles pour recevoir et traiter les réclamations de la communauté afin que les <b>femmes des communautés affectées puissent s'adresser à une femme</b> ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	Rend public le <b>nombre et les types de plaintes/réclamations</b> enregistrées par les communautés et les individus affecté-es ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	<b>Discute avec les communautés affectées des mesures prises</b> pour éviter la répétition des mêmes plaintes/réclamations ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**10 Sécurité et santé des travailleur-ses**

Pour ce site minier, est-ce que l'entreprise :		NON	OUI
a.	Fournit gratuitement des <b>équipements de sécurité appropriés</b> à tou-tes ses employé-es, ainsi qu'aux employé-es de ses sous-traitants ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	Fournit des <b>installations sanitaires et des vestiaires adaptés</b> à tou-tes ses employé-es, ainsi qu'aux employé-es de ses sous-traitants ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	Veille à ce que toutes les <b>travailleuses</b> aient accès à des installations sanitaires et à des vestiaires appropriés, sûrs et <b>séparés de ceux utilisés par les hommes</b> ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	Rend public le <b>nombre moyen d'heures travaillées par travailleur-se et par jour</b> ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**11 Travailleuses**

Pour ce site minier, est-ce que l'entreprise :		NON	OUI
a.	Prend des mesures pour <b>prévenir le harcèlement à l'encontre des travailleuses</b> ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	Prend des mesures pour <b>prévenir la violence de genre à l'encontre des travailleuses</b> ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	Fournit à toutes les femmes de son personnel, et de celui de ses sous-traitants, des <b>vêtements de travail et des équipements de protection individuelle adaptés</b> à leur corps ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	Fournit une <b>formation de sensibilisation aux problématiques de genre</b> à tou-tes ses employé-es et aux employé-es de ses sous-traitants ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**12 Décès et blessures au travail**

Pour ce site minier, est-ce que l'entreprise :		NON	OUI
a.	Rend public le <b>nombre et les circonstances des blessures et des décès de ses employé-es</b> se produisant sur le lieu de travail ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	Rend public le <b>nombre et les circonstances des blessures et des décès des employé-es de ses sous-traitants</b> sur le lieu de travail ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	Dispose d'un <b>comité mixte de sécurité et de santé professionnelles</b> composé de représentants des travailleur-ses et des employeurs, chargé d'évaluer les risques et enquêter sur les incidents ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	Veille à ce que les <b>travailleuses soient représentées</b> au sein du comité mixte de sécurité et de santé professionnelles ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**13 Formation des travailleur-ses**

Pour ce site minier, est-ce que l'entreprise :		NON	OUI
a.	S'assure que tou-ttes les employé-es travaillant pour elle ou ses sous-traitants reçoivent les <b>instructions nécessaires</b> pour effectuer leur travail en toute sécurité et sans risque de se blesser ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	Offre une formation gratuite aux travailleur-ses pour <b>développer leurs compétences techniques</b> ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	Garantit l'accès des femmes <b>travailleuses à tous les programmes de formation</b> et toutes les opportunités d'apprentissage ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	<b>Implique tou-ttes les employé-es travaillant pour elle ou pour ses sous-traitants dans le test</b> de ses plans d'intervention d'urgence ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**14 Salaire décent**

Pour ce site minier, est-ce que l'entreprise :		NON	OUI
a.	<b>Évalue le niveau de salaire</b> nécessaire pour que les travailleur-ses et leur famille puissent mener une vie décente ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	S'assure que les <b>salaires</b> de tous ses employé-es <b>atteignent ou dépassent</b> ce niveau de salaire décent ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	Se coordonne avec ses <b>sous-traitants</b> pour s'assurer que les salaires de toutes les personnes travaillant pour eux <b>atteignent ou dépassent</b> également ce niveau de salaire décent ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	Rend public le <b>niveau de salaire le plus bas pour les femmes et les hommes parmi ses employé-es</b> , pour chaque niveau d'emploi ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



<b>15 Plaintes et réclamations des travailleur·ses</b>		
Pour ce site minier, est-ce que l'entreprise :	NON	OUI
a. Dispose d'un <b>mécanisme de réclamation permettant à ses employé·es et aux employé·es de ses sous-traitants</b> d'enregistrer leurs plaintes/réclamations ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. S'assure que des hommes et des femmes de son personnel soient disponibles pour recevoir et traiter les réclamations des travailleur·ses afin que les <b>travailleuses puissent parler à une personne du même sexe</b> ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Rend public le <b>nombre et les types de plaintes/réclamations</b> enregistrées par ses employé·es et les employé·es de ses sous-traitants ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. <b>Discute avec ses employé·es, les employé·es de ses sous-traitants, et leurs représentants, des mesures prises</b> pour éviter la répétition des mêmes plaintes/ réclamations ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Commentaires:**

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



## À propos

### 01 Emplois locaux

En rendant public le nombre de personnes locales travaillant sur son site minier, l'entreprise démontre son engagement à investir dans le développement économique des communautés locales. La publication de données spécifiques sur les travailleuses permet à l'entreprise de prouver qu'elle s'assure que ses pratiques de recrutement et de travail ne sont pas discriminatoires à l'égard des femmes. En outre, une entreprise peut donner une image plus complète de sa main-d'œuvre en publiant également le nombre de personnes locales travaillant pour ses sous-traitants.

### 02 Achats locaux

En achetant des biens et des services locaux, l'entreprise soutient le développement des affaires et la croissance économique de la région. Lorsqu'une entreprise donne des informations sur les achats qu'elle effectue localement, elle aide les entreprises locales à identifier les opportunités de devenir fournisseurs du site minier, et elle démontre également qu'elle encourage les entreprises locales à devenir des fournisseurs.

### 03 Qualité de l'air

La pollution de l'air est une préoccupation majeure pour de nombreuses communautés affectées par la présence d'une mine, la pollution de l'air pouvant impacter leur santé, leurs cultures vivrières, leur bétail, et, parfois, leurs moyens de subsistance. Lorsqu'une entreprise divulgue publiquement des données sur la qualité de l'air autour de la mine et discute avec les communautés de la façon dont elle gère la qualité de l'air, elle instaure une relation de confiance et réduit les craintes liées à la poussière et à la pollution de l'air.

### 04 Qualité de l'eau

Afin que les informations qu'elle publie concernant la qualité de l'eau soient véritablement utiles aux communautés affectées, l'entreprise doit publier régulièrement les données sur la qualité de l'eau collectées à chaque point de surveillance. L'entreprise peut également instaurer une meilleure relation de confiance en spécifiant quand et où la qualité de l'eau tombe en-dessous des limites de sécurité, et en discutant avec les communautés affectées des efforts qu'elle met en œuvre pour gérer la qualité de l'eau.

### 05 Quantité d'eau

L'accès à l'eau est une fréquente source de conflit entre les entreprises minières et les communautés affectées, en particulier dans les zones en situation de stress hydrique. En divulguant la quantité d'eau qu'elle prélève des sources locales, et en discutant avec les communautés affectées de la manière dont son utilisation de l'eau prend en compte les besoins en eau des populations locales, l'entreprise peut démontrer son respect pour les communautés affectées.



## **06 Réhabilitation et après-mine**

Pour qu'une entreprise puisse laisser un impact positif sur la zone entourant son site minier, elle doit s'assurer que les communautés affectées auront des moyens de subsistance durables après la fermeture de la mine. Cela implique de s'assurer que les populations locales pourront compter sur des ressources naturelles saines (terre, eau, etc.), ainsi que sur des opportunités économiques. L'entreprise devra également discuter et approuver le plan de fermeture de la mine avec les communautés affectées afin de prendre en compte la façon dont les populations locales souhaitent voir la zone après la fermeture de la mine.

## **07 Gestion des résidus**

Les barrages de retenue des résidus peuvent être très dangereux pour les personnes, le bétail et l'environnement. En effet, s'ils s'effondrent, ces barrages peuvent libérer de grandes quantités de déchets potentiellement mortels, et susceptibles d'étouffer les rivières, d'ensevelir les habitations, de détruire les moyens de subsistance, et d'avoir un impact sérieux sur l'environnement et les communautés locales pour les années à venir. En divulguant des informations pratiques sur ses barrages de retenue des résidus, en s'assurant que ces barrages sont clairement indiqués et sécurisés afin d'éviter toute blessure accidentelle ou le décès de personnes et d'animaux, et en testant régulièrement ses systèmes d'alerte, l'entreprise montre qu'elle prend ce problème au sérieux.

## **08 Sécurité des communautés**

L'exploitation minière est souvent dangereuse pour les communautés locales, les accidents et les conflits qu'elle engendre pouvant entraîner des morts et des blessés. En divulguant publiquement le nombre et les circonstances de tout décès non lié au travail survenu, l'entreprise démontre son respect des communautés locales, et sa volonté d'assurer leur sécurité. Bien qu'il soit impossible de garantir qu'aucun incident lié à l'exploitation minière ne se produira jamais, l'entreprise peut réduire les impacts négatifs de tels incidents en élaborant des plans de gestion de crise et d'intervention d'urgence. En outre, le fait d'inclure les membres de la communauté concernés dans le test de ces plans d'intervention, permet à l'entreprise de s'assurer qu'ils seront efficaces en cas d'urgence réelle.

## **09 Plaintes et réclamations des communautés**

Une entreprise qui respecte les communautés locales doit démontrer sa volonté de connaître et de répondre à leurs préoccupations. Cela implique la mise en place d'un processus formel (appelé mécanisme de réclamation communautaire) qui permet aux individus ou aux groupes des communautés affectées d'enregistrer leurs plaintes, afin qu'une solution soit trouvée par l'entreprise. Les membres de la communauté sont plus susceptibles de faire confiance et d'utiliser ces mécanismes de plainte si l'entreprise divulgue la manière dont ces mécanismes sont utilisés, et les mesures qu'elle prend pour s'assurer que les plaintes soient traitées efficacement.





## **10 Sécurité et santé des travailleur·ses**

Pour qu'un environnement soit considéré comme sûr, il doit garantir la bonne santé physique et mentale des travailleur·ses. Les environnements de travail sûrs sont généralement plus productifs et les sites miniers dotés de bonnes conditions de sécurité sont mieux à même d'attirer les travailleur·ses et les investisseurs. Une entreprise minière peut éviter et réduire les risques sécuritaires en dotant ses travailleur·ses d'un équipement de protection approprié, ainsi que de toilettes et d'installations de lavage des mains adaptées, sans danger pour les femmes et les hommes. Une surveillance transparente des horaires de travail peut également empêcher des pratiques potentiellement abusives.

## **11 Travailleuses**

Les travailleuses sont les plus vulnérables aux conditions de travail dangereuses et hostiles sur les sites miniers. En prenant des mesures pour prévenir le harcèlement et la violence de genre, ainsi qu'en dotant les travailleuses de vêtements de travail et d'équipements de protection appropriés, l'entreprise démontre son respect pour les travailleuses. Une formation appropriée est essentielle pour aider les femmes et les hommes à comprendre le rôle joué par le genre et à faire progresser l'égalité entre les genres sur le lieu de travail.

## **12 Décès et blessures au travail**

Travailler sur un site minier est dangereux, et les accidents du travail mortels sur les sites miniers sont encore très fréquents dans le monde. Une entreprise minière peut éviter et réduire les risques sécuritaires sur le lieu de travail en divulguant les accidents et les décès survenus sur son site, et en enquêtant sur leurs causes. Le secteur minier a de plus en plus recours à des sous-traitants, et il est donc important qu'une entreprise divulgue également les informations sur tout décès de personnes travaillant pour ses sous-traitants, afin de donner un aperçu plus complet de la situation de la sécurité de ses travailleur·ses.

## **13 Formation des travailleur·ses**

Selon l'Organisation internationale du travail, aucun·e employé·e ne devrait commencer à travailler sur un site minier sans avoir reçu l'instruction et la formation nécessaires pour pouvoir effectuer son travail avec compétence et en toute sécurité. La formation doit donc couvrir non seulement la santé, la sécurité et les mesures d'urgence, mais également les compétences techniques. L'éducation et la formation des travailleur·ses permet à l'entreprise de se doter d'une main-d'œuvre plus productive.

## **14 Salaire décent**

Un salaire décent est un salaire qui permet aux travailleur·ses et à leur famille d'avoir un mode de vie simple mais décent, de vivre au-dessus du seuil de pauvreté, et de pouvoir participer à la vie sociale et culturelle. Un salaire décent est un droit fondamental. En veillant à ce que ses employé·es, ainsi que les employé·es de ses sous-traitants, perçoivent un salaire décent, l'entreprise minière renforce ses relations avec les travailleur·ses, améliorant ainsi leur moral et leur productivité. Ce faisant, elle démontre également qu'elle respecte les droits de ses travailleur·ses.



## 15 Plaintes et réclamations des travailleur-ses

Une entreprise qui respecte ses travailleur-ses doit démontrer sa volonté de connaître et de répondre à leurs préoccupations. Cela implique la mise en place d'un processus formel (appelé mécanisme de réclamation interne) qui permet aux travailleur-ses d'enregistrer leurs plaintes, afin qu'une solution soit trouvée par l'entreprise. Un mécanisme de réclamation efficace conduira à des relations plus positives entre l'entreprise et son personnel. En particulier, les membres du personnel seront plus susceptibles de faire confiance et de recourir à ce mécanisme de réclamation si l'entreprise divulgue la manière dont ce mécanisme est utilisé, et les mesures qu'elle prend pour s'assurer que les plaintes soient traitées efficacement.

Pour un aperçu plus complet des questions liées à l'exploitation minière responsable, n'hésitez pas à visiter le site Internet de la Responsible Mining Foundation : [www.responsibleminingfoundation.org](http://www.responsibleminingfoundation.org)

### Remarque

Le contenu du présent document ne reflète pas nécessairement les points de vue des bailleurs de fonds, des administrateur-trices, et des employé-es de la Responsible Mining Foundation (RMF), ni des autres personnes ayant participé aux consultations ou contribué à ce document comme conseillers.

### Publié gratuitement en tant que bien public



Toutes les données et contenus écrits sont mis à disposition selon les termes de la licence internationale Creative Commons Attribution – Pas d'Utilisation Commerciale 4.0 (CC BY-NC 4.0). Les utilisateurs sont libres de partager et d'adapter l'outil qui leur est fourni, sous réserve d'indiquer le crédit requis, étant entendu qu'ils devront alors inclure les références appropriées, ainsi qu'un lien vers la licence, et indiquer si des modifications ont été apportées. Le contenu couvert par la licence ne peut être utilisé ni à des fins commerciales, ni de manière discriminatoire, dégradante ou faussée. En cas d'utilisation, veuillez créditer comme suit « Responsible Mining Foundation (RMF) (2020), 'Outil d'évaluation de sites miniers (Version 3)' ».