



# Ferramenta de Avaliação de Canteiro de Mineração

Nome do canteiro:

Nome da empresa:

Localização:

Data:

## 01 Emprego Local

Especificamente para este canteiro, a empresa:		Não	Sim
a.	Divulga publicamente o número de <b>pessoas das comunidades afetadas</b> que trabalham como <b>funcionários/as</b> ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	Divulga publicamente o número de <b>pessoas das comunidades afetadas</b> que trabalham para <b>empresas terceirizadas</b> ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	Divulga publicamente o número de <b>trabalhadoras mulheres de comunidades afetadas</b> que são contratadas como funcionárias e por suas empresas terceirizadas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	Divulga publicamente o número de pessoas de comunidades afetadas que trabalham como funcionários/as de empresas terceirizadas e <b>que foram promovidas a cargos mais altos</b> ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## 02 Aquisição Local

Especificamente para este canteiro, a empresa:		Não	Sim
a.	Divulga publicamente <b>os valores em dinheiro</b> que gasta em bens e serviços da área local?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	Divulga publicamente os <b>tipos de bens e serviços</b> que compra na área local?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	<b>Inclui as comunidades afetadas</b> na preparação de seus programas de aquisição local?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	<b>Inclui ativamente as mulheres de comunidades afetadas na preparação</b> de seus programas de aquisição local?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**03 Qualidade do Ar**

Especificamente para este canteiro, a empresa:		Não	Sim
a.	Divulga publicamente e periodicamente <b>dados de qualidade do ar para cada ponto de monitoramento?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	<b>Destaca</b> quando e onde a qualidade do ar cai abaixo dos limites de segurança?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	<b>Inclui as comunidades afetadas na tomada de decisões</b> para gerenciamento da qualidade do ar?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	<b>Inclui ativamente as mulheres de comunidades afetadas na tomada de decisões</b> para gerenciamento da qualidade do ar?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**04 Qualidade da Água**

Especificamente para este canteiro, a empresa:		Não	Sim
a.	Divulga publicamente e periodicamente <b>dados de qualidade da água para cada ponto de monitoramento?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	<b>Destaca</b> quando e onde a qualidade da água cai abaixo dos limites de segurança?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	<b>Inclui as comunidades afetadas na tomada de decisões</b> para gerenciamento da qualidade da água?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	<b>Inclui ativamente as mulheres de comunidades afetadas na tomada de decisões</b> para gerenciamento da qualidade da água?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**05 Quantidade de Água**

Especificamente para este canteiro, a empresa:		Não	Sim
a.	Divulga publicamente e periodicamente a <b>quantidade de água que está retirando</b> do meio ambiente?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	<b>Discute com as comunidades afetadas como gerenciar o acesso</b> aos recursos hídricos compartilhados?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	<b>Inclui ativamente mulheres de comunidades afetadas na discussão de como gerenciar o acesso</b> aos recursos hídricos compartilhados?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	Inclui as comunidades afetadas nas <b>decisões tomadas para reduzir o consumo de água?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**06 Reabilitação e Pós-Fechamento**

Especificamente para este canteiro, a empresa:	Não	Sim
a. Garante que as comunidades afetadas tenham sido informadas sobre <b>quando a operação de mineração será interrompida ou fechada?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. <b>Inclui as comunidades afetadas na preparação</b> de seus planos de reabilitação e pós-fechamento?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Assegura-se de que <b>as comunidades afetadas concordaram</b> com os planos de reabilitação e pós-fechamento para as comunidades?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. <b>Inclui ativamente mulheres de comunidades afetadas no desenvolvimento e validação</b> de seus planos de reabilitação e pós-fechamento?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**07 Gestão de Rejeitos**

Especificamente para este canteiro, a empresa:	Não	Sim
a. Divulga publicamente a <b>localização exata</b> de todas as áreas de armazenamento de rejeitos?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Se assegura de que todas as áreas de armazenamento de rejeitos estejam <b> sinalizadas de maneira localmente compreensível e que são seguras</b> para pessoas e animais?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Divulga publicamente a exata <b>área geográfica que poderia ser afetada por uma falha em suas instalações de armazenamento de rejeitos?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. <b>Testa as sirenes e outros sistemas de alerta</b> regularmente para garantir que trabalhadores/as e comunidades afetadas sejam alertados em caso de incidentes com rejeitos?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**08 Segurança das Comunidades**

Especificamente para este canteiro, a empresa:	Não	Sim
a. Divulga publicamente o <b>número e as circunstâncias de mortes</b> que acontecem em sua área de lavra?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Garante que as comunidades afetadas tenham sido <b>informadas sobre o que fazer</b> em caso de emergências relacionadas à mineração?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. <b>Inclui as comunidades afetadas nos testes</b> desses planos de resposta a emergências?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. <b>Inclui ativamente as mulheres das comunidades afetadas nos testes</b> desses planos de resposta a emergências?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**09 Reclamações e queixas da comunidade**

Especificamente para este canteiro, a empresa:		Não	Sim
a.	<b>Tem um mecanismo de queixa para que as comunidades afetadas</b> e indivíduos possam registrar queixas e reclamações?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	Garante que haja funcionários e funcionárias disponíveis para receber e processar queixas da comunidade, de forma que as <b>mulheres das comunidades afetadas possam falar com alguém do mesmo sexo?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	Divulga publicamente os <b>números e tipos de reclamações e queixas</b> enviadas pelas comunidades e indivíduos afetados?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	<b>Discute com as comunidades afetadas as medidas que estão sendo tomadas</b> para evitar a repetição das mesmas reclamações e queixas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**10 Segurança e Saúde dos Trabalhadores**

Especificamente para este canteiro, a empresa:		Não	Sim
a.	Fornecer <b>equipamentos de segurança adequados</b> a todas as pessoas que trabalham para a empresas e nas empresas terceirizadas, sem custo para elas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	Fornecer <b>saneamento e vestiários adequados</b> a todos os seus funcionários e funcionárias e às pessoas que trabalham para empresas terceirizadas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	Garante que todas as <b>trabalhadoras</b> tenham acesso a saneamento e vestiários adequados que sejam seguros e <b>separados daqueles usados pelos trabalhadores?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	Divulga publicamente a <b>média de horas trabalhadas por trabalhador/a e por dia?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**11 Mulheres Trabalhadoras**

Especificamente para este canteiro, a empresa:		Não	Sim
a.	Toma medidas para <b>prevenir o assédio às trabalhadoras?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	Toma medidas para <b>prevenir a violência de gênero contra as trabalhadoras?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	<b>Garante o fornecimento de uniformes e equipamentos de proteção individual adequados</b> ao corpo das mulheres para todas as funcionárias e mulheres que trabalham para empresas terceirizadas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	Fornecer treinamento de conscientização de gênero a todos os funcionários e funcionárias e às pessoas que trabalham para empresas terceirizadas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**12 Mortes e lesões no local de trabalho**

Especificamente para este canteiro, a empresa:		Não	Sim
a.	Divulga publicamente os <b>números e circunstâncias das lesões e mortes de funcionários/as</b> que acontecem no local de trabalho?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	Divulga publicamente os <b>números e circunstâncias dos ferimentos e mortes de pessoas que trabalham para empresas terceirizadas</b> que acontecem no local de trabalho?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	Possui uma <b>comissão conjunta de segurança e saúde ocupacional</b> , composta por representantes de trabalhadores/as e empregadores/as, para avaliar os riscos e apurar incidentes?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	Garante que <b>as trabalhadoras estejam representadas</b> no comitê conjunto de segurança e saúde ocupacional?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**13 Treinamento de Trabalhadores/as**

Especificamente para este canteiro, a empresa:		Não	Sim
a.	Garante que todos os funcionários e funcionárias e pessoas que trabalham para empresas terceirizadas recebam <b>as instruções necessárias</b> para realizar seu trabalho com segurança e sem acidentes?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	Fornecer treinamento aos/às trabalhadores/as, sem nenhum custo para estes, <b>para que desenvolvam suas habilidades técnicas</b> ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	Garante o acesso <b>das trabalhadoras mulheres a todos os programas de treinamento</b> e oportunidades de aprendizagem?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	<b>Inclui todos os funcionários e funcionárias e pessoas que trabalham para empresas terceirizadas</b> em seus planos de resposta a emergências?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**14 Salário digno**

Especificamente para este canteiro, a empresa:		Não	Sim
a.	<b>Avalia o nível salarial</b> necessário para que trabalhadores/as e suas famílias tenham uma vida digna?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	Garante que os <b>salários</b> de todos/as os/as funcionários/as atendam ou excedam esse nível de salário digno?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	Garante que os salários de todas as pessoas que trabalham para empresas terceirizadas também atendam ou excedam esse nível de salário digno?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	Divulga publicamente <b>o nível salarial mais baixo dos trabalhadores</b> e trabalhadoras para cada nível de emprego?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



<b>15 Reclamações e queixas de trabalhadores</b>			
Especificamente para este canteiro, a empresa:		Não	Sim
a.	Possui um <b>mecanismo de queixas para que funcionários/as e as pessoas que trabalham para empresas terceirizadas</b> possam registrar queixas e reclamações?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.	Garante que haja funcionários e funcionárias disponíveis para receber e processar queixas dos/as trabalhadores/as, para que assim <b>as trabalhadoras mulheres possam falar com alguém do mesmo sexo?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.	Divulga publicamente os <b>número e tipos de reclamações e queixas</b> registradas por funcionários/as e pessoas que trabalham para empresas terceirizadas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.	<b>Discute com funcionários/as, trabalhadores/as terceirizados/as e seus representantes as medidas que está tomando para evitar a repetição das mesmas reclamações e queixas?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Comentários:

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



## Sobre os tópicos da avaliação

### 01 Emprego Local

A empresa que divulga publicamente o número de pessoas locais que trabalha em sua mina pode demonstrar seu compromisso em investir no desenvolvimento econômico das comunidades locais. A divulgação de dados específicos sobre trabalhadoras ajuda a empresa a demonstrar que suas práticas de recrutamento e trabalho não discriminam as mulheres. Finalmente, a empresa pode dar um panorama ainda mais completo da situação de emprego ao revelar quantas pessoas locais trabalham para suas empresas terceirizadas.

### 02 Aquisição Local

Uma empresa que compra bens e serviços localmente pode apoiar o desenvolvimento de negócios e o crescimento econômico na região local. Quando uma empresa de mineração divulga informações sobre aquisições locais, ela está ajudando as empresas locais a identificar oportunidades de se tornarem fornecedores para a mina e também mostrando que mecanismos ela usa para incentivar as empresas locais a se tornarem fornecedores.

### 03 Qualidade do Ar

A poluição do ar é uma grande preocupação para muitas comunidades afetadas pela presença de uma mina, já que a poluição do ar pode afetar sua saúde, suas safras, seu gado e, às vezes, seus meios de subsistência. Quando uma empresa divulga publicamente dados sobre a qualidade do ar ao redor da mina e discute com as comunidades sobre como ela está gerenciando a qualidade deste ar, ela pode construir confiança e reduzir os temores das pessoas com relação à poeira e poluição do ar.

### 04 Qualidade da Água

A empresa pode tornar suas divulgações sobre a qualidade da água muito mais úteis para as comunidades afetadas ao publicar regularmente dados sobre a qualidade da água em cada ponto onde coleta estes dados. Ela também pode construir mais confiança especificando quando e onde a qualidade da água caiu abaixo dos limites de segurança e discutindo com as comunidades afetadas os esforços que sendo empregados para gerenciar a qualidade da água.

### 05 Quantidade de Água

O acesso à água é uma fonte comum de conflito entre as empresas de mineração e as comunidades afetadas, especialmente em áreas com escassez de água. Uma empresa pode mostrar seu respeito pelas comunidades afetadas divulgando a quantidade de água que está retirando das fontes locais e discutindo com as comunidades afetadas como seu uso da água leva em consideração as necessidades da população local.

### 06 Reabilitação e Pós-Fechamento

Para que uma empresa seja capaz de causar um impacto positivo na área ao redor de sua mina, ela precisa se assegurar de que as comunidades afetadas terão meios de subsistência sustentáveis quando a mina for fechada. Isso inclui garantir que a população local possa contar tanto com recursos naturais saudáveis (terra, água etc.) quanto com oportunidades econômicas. A empresa também precisará discutir e aprovar o plano de fechamento da mina com as comunidades afetadas para levar em consideração como a população local deseja ver a área quando a mina for fechada.



## **07 Gestão de Rejeitos**

Barragens de rejeitos podem ser extremamente perigosas para as pessoas, animais e o meio ambiente em geral. Se as barragens de rejeitos se romperem, elas podem liberar grandes quantidades de resíduos que podem causar mortes, sufocar rios, enterrar casas, destruir meios de subsistência e impactar seriamente o meio ambiente e as comunidades locais por anos a fio. Uma empresa pode mostrar que leva esse problema a sério divulgando informações práticas sobre suas barragens de rejeitos, assegurando-se de que essas barragens estejam claramente sinalizadas e protegidas para evitar ferimentos acidentais ou mortes de pessoas e animais, e testando regularmente seus sistemas de alerta.

## **08 Segurança das Comunidades**

A mineração costuma ser perigosa para as comunidades locais, pois acidentes e conflitos podem resultar em mortes e ferimentos. Uma empresa pode respeitar as comunidades locais e ajudar a mantê-las seguras divulgando publicamente o número e as circunstâncias de quaisquer mortes que ocorram. E embora seja impossível garantir que emergências relacionadas à mineração nunca acontecerão, a empresa pode reduzir quaisquer impactos negativos desenvolvendo planos de gestão de crises e de resposta a emergências. Ao incluir os membros da comunidade afetada nos testes desses planos de resposta, a empresa pode ajudar a garantir que os planos funcionem bem no caso de uma emergência real..

## **09 Reclamações e queixas da comunidade**

Uma empresa que respeita as comunidades locais quer poder conhecer e responder às suas preocupações. Isso envolve o estabelecimento de um processo formal (geralmente chamado de mecanismo de queixa comunitária) que permite que indivíduos ou grupos de comunidades afetadas registrem suas reclamações para que esses problemas sejam corrigidos pela empresa. Os membros da comunidade têm maior probabilidade de confiar nesses mecanismos de queixa (e, conseqüentemente, utilizá-los) quando a empresa divulga como o mecanismo está sendo usado e quais medidas estão sendo tomadas para garantir que as queixas sejam tratadas com eficácia.

## **10 Segurança e Saúde dos Trabalhadores**

Um ambiente seguro é aquele que mantém os/as trabalhadores/as física e mentalmente saudáveis. Ambientes de trabalho seguros são geralmente mais produtivos, e canteiros de mineração com boas condições de segurança são mais efetivos na atração de trabalhadores/as e investidores/as. Uma empresa de mineração pode evitar e reduzir os riscos de segurança ao oferecer aos/às funcionários/as equipamentos de proteção e banheiros e instalações de lavagem de mãos com as devidas adequações para mulheres e homens. O monitoramento transparente dos horários de trabalho também pode prevenir práticas potencialmente abusivas.

## **11 Mulheres Trabalhadoras**

As trabalhadoras são as mais vulneráveis a condições de trabalho inseguras e hostis nas minas. Uma empresa pode mostrar seu respeito pelas trabalhadoras tomando medidas para prevenir o assédio e a violência de gênero, bem como dando às trabalhadoras uniformes de trabalho e equipamentos de proteção adequados. Oferecer treinamento apropriado também é essencial para ajudar as mulheres e homens a compreender o papel que o gênero desempenha e para promover a igualdade de gênero no local de trabalho.





## 12 Mortes e lesões no local de trabalho

A mineração é uma ocupação perigosa. Acidentes fatais de trabalho em minas ainda são muito frequentes em todo o mundo. Uma empresa de mineração pode evitar e reduzir os riscos à segurança no local de trabalho divulgando e investigando acidentes e mortes. A indústria da mineração depende cada vez mais de empresas terceirizadas, e por isso é importante que uma empresa também divulgue informações sobre eventuais óbitos de pessoas que trabalham para empresas terceirizadas para que se possa ter um panorama mais completo da situação de segurança dos/as trabalhadores/as em geral.

## 13 Treinamento de Trabalhadores/as

De acordo com a Organização Internacional do Trabalho, nenhuma pessoa deve ser empregada para trabalhar em uma mina a menos que tenha recebido a instrução e o treinamento necessários para poder fazer o trabalho com competência e segurança. Portanto, o treinamento deve abranger não apenas medidas de saúde, segurança e emergência, mas também habilidades técnicas. Educar e treinar trabalhadores pode levar a uma força de trabalho mais produtiva.

## 14 Salário digno

Um salário digno é aquele que permite que trabalhadores/as e suas famílias tenham um estilo de vida básico, mas decente, vivam acima do nível da pobreza e possam participar da vida social e cultural. Um salário digno é um direito fundamental. Ao tomar medidas para garantir que seus funcionários e funcionárias e as pessoas que trabalham para empresas terceirizadas recebam um salário digno, a empresa de mineração pode fortalecer seu relacionamento com os/as trabalhadores/as, melhorar sua moral e a produtividade, e demonstrar que respeita seus direitos.

## 15 Reclamações e queixas de trabalhadores

Uma empresa que respeita seus funcionários quer saber de suas preocupações e responder a elas. Isso envolve o estabelecimento de um processo formal (denominado mecanismo de queixas de trabalhadores) para dar aos/às trabalhadores/as um meio de registrar reclamações para que suas preocupações sejam sanadas pela empresa. Um mecanismo de queixas eficaz leva a relações mais positivas entre a empresa e sua força de trabalho. Uma empresa pode promover a confiança no processo de queixas ao divulgar como o mecanismo de queixas está sendo usado e como a empresa está tomando medidas para garantir que as reclamações sejam tratadas de forma eficaz.

Para uma estrutura mais completa de questões relacionadas à mineração responsável, você pode visitar o site da Responsible Mining Foundation:

[www.responsibleminingfoundation.org](http://www.responsibleminingfoundation.org)

### Nota

O conteúdo deste documento não representa necessariamente as opiniões dos financiadores, curadores e funcionários da Responsible Mining Foundation (RMF) ou de outros atores que participaram das consultas e como consultores deste documento.

### Publicado gratuitamente como um bem público



Todos os dados e conteúdos escritos são licenciados sob a Licença Internacional Creative Commons – Atribuição Não Comercial 4.0 (CC BY-NC 4.0). Os usuários são livres para compartilhar e adaptar o material, mas devem dar o crédito apropriado, fornecer um link para a licença e indicar se foram feitas alterações. O material licenciado não pode ser utilizado para fins comerciais ou de maneira discriminatória, degradante ou distorcedora. Quando este trabalho for citado, atribuir a: "Responsible Mining Foundation (RMF) (2020), 'Ferramenta de Avaliação de Canteiro de Mineração (Version 3)'"