



Инструмент оценки участка добычи

Название участка добычи:

Название компании:

Местонахождение:

Дата:

01 Занятость населения

В отношении данного участка добычи:	НЕТ	ДА
а. Публиковат ли компания количество людей из затронутых горными работами сообществ , которые работают в качестве сотрудников-ниц ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
б. Публиковат ли компания количество людей из затронутых горными работами сообществ , которые работают в качестве подрядчиков ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
в. Публиковат ли компания количество работающих женщин из затронутых горными работами сообществ , нанятых самой компанией или ее подрядчиками?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
г. Публиковат ли компания количество людей из затронутых горными работами сообществ, работающих на компанию или на подрядчиков, и которые получили продвижение по службе ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

02 Местные закупки

В отношении данного участка добычи:	НЕТ	ДА
а. Публиковат ли компания суммы денежных средств , которые она расходует на местные товары и услуги?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
б. Публиковать ли компания приобретаемые типы местных товаров и услуг ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
в. Привлекает ли компания затронутые горными работами сообщества к разработке программ местных закупок?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
г. Привлекает ли компания женщин из затронутых горными работами сообществ к разработке программ местных закупок?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



03 Качество воздуха		
В отношении данного участка добычи:	НЕТ	ДА
а. Публикуют ли компания на регулярной основе данные о качестве воздуха по каждой контрольной точке?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
б. Выделяет ли компания места с указанием времени и месторасположения, в которых показатели качества воздуха ниже безопасных пределов?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
в. Привлекает ли компания затронутые горными работами сообщества в процесс принятия решений по управлению качеством воздуха?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
г. Привлекает ли компания женщин из затронутых горными работами сообществ к принятию решений по управлению качеством воздуха?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

04 Качество воды		
В отношении данного участка добычи:	НЕТ	ДА
а. Публикуют ли компания на регулярной основе данные о качестве воды по каждой контрольной точке?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
б. Выделяет ли компания места с указанием времени и месторасположения, в которых показатели качества воды ниже безопасных пределов?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
в. Привлекает ли компания затронутые горными работами сообщества в процесс принятия решений по управлению качеством воды?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
г. Привлекает ли компания женщин из затронутых горными работами сообществ к принятию решений по управлению качеством воды?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

05 Количество воды		
В отношении данного участка добычи:	НЕТ	ДА
а. Публикуют ли компания на регулярной основе данные о количестве потребляемой ею воды из местных источников?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
б. Обсуждает ли компания с затронутыми горными работами сообщества вопросы управления доступом к совместным водным ресурсам?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
в. Привлекает ли компания женщин из затронутых горными работами сообществ к обсуждению вопросов управления доступом к совместным водным ресурсам?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
г. Привлекает ли компания затронутые горными работами сообщества в процесс принятия решений по сокращению потребления воды?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



06 Восстановление и мероприятия после закрытия		
В отношении данного участка добычи:	НЕТ	ДА
а. Информировать ли компания затронутые горными работами сообщества о том, когда горные работы будут остановлены или закрыты?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
б. Привлекает ли компания затронутые горными работами сообщества к разработке планов по рекультивации и мероприятий после закрытия?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
в. Обеспечивает ли компания согласование с затронутыми горными работами сообществами планов по реабилитации и мероприятий после закрытия?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
г. Привлекает ли компания женщин из затронутых горными работами сообществ к разработке и проверке своих планов по реабилитации и мероприятий после закрытия?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

07 Контроль за хвостохранилищами		
В отношении данного участка добычи:	НЕТ	ДА
а. Раскрывает ли компания данные о точном местонахождении всех своих хвостохранилищ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
б. Гарантирует ли компания наличие во всех хвостохранилищах соответствующих предупреждающих знаков на местном языке и обеспечение надлежащего уровня безопасности для людей и животных?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
в. Раскрывает ли компания данные о точном географическом районе, который может пострадать в случае обвала комплекса хвостохранилища?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
г. Тестирует ли компания на регулярной основе сирены и другие системы предупреждения с целью обеспечения того, что работники и соответствующие сообщества будут предупреждены в случае возникновения каких-либо инцидентов, связанных с хвостохранилищами?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



08 Безопасность сообществ		
В отношении данного участка добычи:	НЕТ	ДА
а. Публикуют ли компания данные о количестве и обстоятельствах летальных случаев , произошедших в районе, в котором разрешено производство горных работ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
б. Информирует ли компания затронутые горными работами сообщества о действиях , предусмотренных на случай чрезвычайной ситуации в районе проведения горных работ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
в. Привлекает ли компания затронутые горными работами сообщества к проверке этих планов аварийного реагирования?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
г. Привлекает ли компания женщин из затронутых горными работами сообществ к проверке планов аварийного реагирования?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

09 Жалобы и процедура подачи жалоб от сообщества		
В отношении данного участка добычи:	НЕТ	ДА
а. Использует ли компания механизм подачи жалоб со стороны затронутых горными работами сообществ и отдельных лиц?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
б. Обеспечивает ли компания наличие сотрудников·ниц мужского и женского пола для приема и рассмотрения жалоб сообщества, чтобы женщины из затронутых сообществ могли обращаться к представительницам своего пола ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
в. Публикуют ли компания информацию о количестве и типах поданных жалоб со стороны затронутых сообществ и отдельных лиц?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
г. Обсуждает ли компания с затронутыми сообществами меры, предпринимаемые во избежание повторения аналогичных жалоб?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

10 Безопасность и гигиена труда работников·ниц		
В отношении данного участка добычи:	НЕТ	ДА
а. Предоставляет ли компания бесплатно соответствующее защитное оборудование всем своим сотрудникам·цам и лицам, работающим на подрядчиков?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
б. Обеспечивает ли компания подходящие санузлы и раздевалки для всех своих сотрудников·ниц и лиц, работающих на подрядчиков?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
в. Обеспечивает ли компания доступ работающим женщинам к безопасно оборудованным санузлам и раздевалкам, отдельно от используемых сотрудниками мужского пола ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
г. Публикуют ли компания данные о среднем количестве часов, отработанных одним·ной работником·цей за один день ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



11 Женский труд		
В отношении данного участка добычи:	НЕТ	ДА
а. Предпринимает ли компания меры по предотвращению действий притесняющего характера в отношении работниц женского пола?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
б. Предпринимает ли компания меры по предотвращению гендерного насилия в отношении работающих женщин?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
в. Обеспечивает ли компания наличие рабочей одежды и средств индивидуальной защиты, подходящих для работниц женского пола, всем женщинам, работающим на подрядчиков?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
г. Предоставляет ли компания обучение по гендерным вопросам всем своим сотрудникам·цам и лицам, работающим на подрядчиков?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

12 Летальные случаи и травмы на рабочем месте		
В отношении данного участка добычи:	НЕТ	ДА
а. Раскрывает ли компания информацию о количестве и обстоятельствах травм и летальных исходов среди сотрудников·ниц, произошедших на рабочем месте?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
б. Раскрывает ли компания информацию о количестве и обстоятельствах травм и летальных исходов среди лиц, работающих на подрядчиков, произошедших на рабочем месте?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
в. Работает ли в компании объединенный комитет по безопасности и гигиене труда , в который входят представители работников·ниц и работодателя, и который	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
г. Гарантирует ли компания представительство работниц женского пола в объединенном комитете по безопасности и гигиене труда?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

13 Обучение работников·ниц		
В отношении данного участка добычи:	НЕТ	ДА
а. Гарантирует ли компания, что все сотрудники·цы и лица, работающие на подрядчиков, прошли соответствующую подготовку , необходимую для безопасного выполнения работ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
б. Предоставляет ли компания работникам·цам бесплатное обучение для развития их технических навыков?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
в. Предоставляет ли компания доступ работницам женского пола ко всем программам и возможностям обучения?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
г. Привлекает ли компания всех сотрудников·ниц и лиц, работающих на подрядчиков, к тестированию своих планов аварийного реагирования?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



14 Достойная зарплата		
В отношении данного участка добычи:	НЕТ	ДА
а. Оценивает ли компания уровень заработной платы, необходимый для обеспечения достойной жизни своим работникам·цам и их семьям?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
б. Предпринимает ли компания действия, направленные на то, чтобы заработная плата всех сотрудников·ниц соответствовала или превышала достойный прожиточный минимум?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
в. Предпринимает ли компания действия, направленные на то, чтобы заработная плата лиц, работающих на подрядчиков, также соответствовала или превышала достойный прожиточный минимум?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
г. Раскрывает ли компания данные о самом низком уровне заработной платы для женщин и мужчин по всем должностным уровням?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

15 Жалобы и подача жалоб работниками·цами		
В отношении данного участка добычи:	НЕТ	ДА
а. Использует ли компания механизм подачи жалоб со стороны своих сотрудников·ниц и лиц, которые работают на подрядчиков?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
б. Обеспечивает ли компания наличие сотрудников·ниц мужского и женского пола для приема и рассмотрения жалоб работников·ниц, чтобы женщины могли обращаться к представительницам своего пола?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
в. Публикуют ли компания информацию о количестве и типах поданных жалоб от своих сотрудников·ниц и лиц, которые работают на подрядчиков?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
г. Обсуждает ли компания со своими сотрудниками·цами, сотрудниками·цами, работающими на подрядчиков, и их представителями меры, предпринимаемые во избежание повторения аналогичных жалоб?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Комментарии:



Около

01 Занятость населения

Компания, которая публично раскрывает количество местного населения, работающего на ее участке добычи, таким образом, подтверждает свою приверженность инвестированию в экономическое развитие местного сообщества. Раскрытие конкретных данных о работницах женского пола помогает компании продемонстрировать отсутствие дискриминации женщин в отношении методов найма и обеспечения рабочих условий. Кроме того, компания может предоставить более полную картину ситуации в сфере трудоустройства, предоставив информацию о количестве местных жителей-ниц, работающих на подрядчиков компании.

02 Местные закупки

Компания, приобретающая местные товары и услуги, способна поддержать развитие бизнеса и экономический рост в регионе. Раскрывая информацию о проведении местных закупок, компания, таким образом, предоставляет местным предприятиям возможность стать поставщиками для участка добычи, а также демонстрирует, каким образом это мотивирует местные предприятия становиться поставщиками.

03 Качество воздуха

Загрязнение воздуха является серьезной проблемой для многих затронутых горными работами сообществ, поскольку негативно воздействует на здоровье, продовольственные сельскохозяйственные культуры, домашний скот, а иногда и экономическое положение сообществ. Раскрывая данные о качестве воздуха на участке добычи и поддерживая диалог с сообществами в отношении управления качеством воздуха, компания способна укрепить доверие и преодолеть страхи в отношении запыленности и загрязнения воздуха.

04 Качество воды

Компания способна предоставлять общедоступную информацию о качестве воды более эффективно для использования затронутыми горными работами сообществами, предоставляя на регулярной основе данные о качестве воды в каждой точке, по которой компания получает соответствующую информацию. Компания также может укрепить доверие, указывая, когда и в каких местах показатели качества воды опустились ниже безопасных пределов, и обсуждая с сообществами меры, которые она предпринимает для управления качеством воды.

**05 Количество воды**

Доступ к воде является постоянным источником конфликтов между горнодобывающими компаниями и затронутыми горными работами сообществами, особенно в вододефицитных районах. Компания может продемонстрировать свое уважение к сообществам, раскрывая данные о количестве воды, потребляемой из местных источников и поддерживая диалог с сообществами в отношении того, как потребление воды компанией сказывается на потребностях в воде местного населения.

06 Восстановление и мероприятия после закрытия

Для того чтобы компания после прекращения работ могла передать территорию вокруг своего участка добычи в надлежащем состоянии, она должна обеспечить затронутым горными работами сообществам устойчивые источники средств к существованию. К таким источникам средств для местного населения относятся здоровые природные ресурсы (земля, вода и т. д.), а также экономические возможности. От компании также ожидается, что она будет обсуждать и утверждать план закрытия участка добычи с соответствующими сообществами с тем, чтобы учесть ожидания местного населения в отношении того, какой они видят эту территорию после закрытия.

07 Контроль за хвостохранилищами

Хвостохранилища могут представлять серьезную опасность для людей, скота и окружающей среды. В случае обвала хвостохранилища, в окружающую среду может попасть большое количество отходов, что в свою очередь повлечет гибель людей, обмеление рек, уничтожение домов и средств к существованию, а также привести к долгосрочным негативным последствиям для окружающей среды и местного населения. Компания может продемонстрировать свое серьезное отношение к этой проблеме, раскрывая практические сведения о своих хвостохранилищах, гарантируя, что все документы на хвостохранилища надлежащим образом оформлены, и обеспечен надлежащий уровень безопасности для предотвращения случайных травм или гибели людей и животных, а также посредством регулярного тестирования систем предупреждения.

08 Безопасность сообществ

Горнодобывающая промышленность часто опасна для местного населения с точки зрения несчастных случаев и возникновения конфликтов, которые могут привести к гибели и травмам. Компания может проявить уважение к местным сообществам и обеспечить их безопасность путем публичного раскрытия информации о количестве и обстоятельствах любых смертей. И хотя полностью исключить вероятность чрезвычайных ситуаций, связанных с добычей полезных ископаемых невозможно, компания все же может уменьшить любые негативные воздействия, разработав планы управления в кризисных ситуациях и планы реагирования на них. Привлекая членов затронутого горными работами сообщества к тестированию подобных планов реагирования, компании смогут гарантировать их эффективность в случае реальной чрезвычайной ситуации.

**09 Жалобы и процедура подачи жалоб от сообщества**

Компания, уважающая местные сообщества, проявляет к ним интерес и реагирует в случае каких-либо проблем, требующих решения. Это предусматривает определение регламентированного процесса (механизма рассмотрения жалоб сообщества), позволяющего отдельным лицам или группам из затронутых горными работами сообществ регистрировать свои жалобы, на которые компания должна отреагировать. Члены сообщества с большей вероятностью будут доверять этим механизмам подачи жалоб и использовать их, если компания предоставляет сведения о том, как работает такой механизм, и какие шаги предпринимаются для обеспечения эффективного рассмотрения жалоб.

10 Безопасность и гигиена труда работников·ниц

Безопасная среда — это та среда, которая способствует поддержанию физического и психического здоровья работников·ниц. Безопасная рабочая среда, как правило, более эффективна, а участки добычи с надлежащими условиями безопасности лучше привлекают работников·ниц и инвесторов. Добывающая компания способна избежать и снизить риски для безопасности, предоставив своим работникам·цам соответствующие защитные средства, санузлы и помещения для мытья рук, безопасно оборудованные как для женщин, так и для мужчин. Прозрачный мониторинг рабочего графика также помогает предотвратить потенциальные недобросовестные действия.

11 Женский труд

Работающие женщины наиболее уязвимы перед небезопасными и враждебными условиями труда на участках добычи. Компания может проявить уважение к сотрудницам женского пола, предприняв меры для предотвращения домогательств и гендерного насилия, а также предоставив работающим женщинам соответствующую рабочую одежду и средства защиты. Важное значение имеет соответствующее обучение, целью которого является объяснение женщинам и мужчинам роли половой принадлежности и продвижение гендерного равенства на рабочем месте.

12 Летальные случаи и травмы на рабочем месте

Ведение горных работ относится к опасным видам деятельности. Во всем мире частота несчастных случаев со смертельным исходом на участках добычи по-прежнему остается на высоком уровне. Добывающая компания способна избежать и снизить риски для безопасности на рабочем месте, раскрывая информацию и расследуя несчастные и летальные случаи. Горнодобывающая промышленность все чаще и чаще привлекает к своей работе подрядчиков, поэтому для компании также важно предоставлять информацию о любых летальных случаях среди сотрудников·ниц, работающих на подрядчиков, для понимания более полной картины в отношении безопасности своих работников·ниц.



13 Обучение работников·ниц

Согласно Международной организации труда, для работы на участках добычи допускаются исключительно лица, прошедшие соответствующее обучение и подготовку, чтобы гарантировать компетентное и безопасное выполнение работ. Таким образом, обучение должно охватывать не только меры по охране труда, технике безопасности и аварийным мероприятиям, но и обучение техническим навыкам. Следовательно, обучение и подготовка работников·ниц могут способствовать повышению производительности труда.

14 Достойная зарплата

Минимальная заработная плата — это заработная плата, которая позволяет работникам·цам и их семьям вести простой, но достойный образ жизни, выше уровня бедности, а также участвовать в социальной и культурной жизни. Прожиточный минимум — основное право человека. Добывающая компания, которая стремится обеспечить для своих сотрудников·ниц и лиц, работающих на подрядчиков, достойный прожиточный минимум, способна укрепить свои отношения с работниками·цами, повысить моральный дух и эффективность работы; а также продемонстрировать уважение прав своих работников·ниц.

15 Жалобы и подача жалоб работниками·цами

Компания, уважающая своих работников·ниц, проявляет к ним интерес и реагирует в случае каких-либо проблем, требующих решения. Это предусматривает определение регламентированного процесса (механизма рассмотрения жалоб работников·ниц), позволяющего работникам·цам регистрировать свои жалобы, которые компания вследствие должна решить. Эффективный механизм рассмотрения жалоб приведет к более позитивным взаимоотношениям между компанией и ее работниками·цами. Компания имеет возможность укрепить доверие к процессу подачи и рассмотрения жалоб, посредством предоставления сведений о том, как работает сам механизм подачи жалоб, и какие шаги предпринимаются для их эффективного рассмотрения.

Более полная информация по вопросам, связанным с ответственным ведением горной добычи, представлена на веб-сайте Фонда Responsible Mining Foundation:

www.responsibleminingfoundation.org

В случае возникновения вопросов или необходимости в содействии, обращайтесь к contact@responsibleminingfoundation.org

Примечание

Содержание данного документа не обязательно отражает точку зрения спонсоров, попечителей и сотрудников Фонда Responsible Mining Foundation (RMF), а также других лиц, которые предоставляли консультации в качестве экспертов.

Публикуется бесплатно в общественных интересах



Все данные и содержание документа используются по Публичной лицензии Creative Commons с указанием авторства — некоммерческая международная лицензия версии 4.0 (CC BY-NC 4.0). Пользователи могут свободно распространять и адаптировать материал при условии, что будет указан автор, приведена ссылка на лицензию и информация о наличии или отсутствии изменений. Запрещено использовать лицензионные материалы в коммерческих целях или в дискриминирующей, принижающей достоинство или искажающей форме. В случае цитирования необходимо указывать: «Фонд Responsible Mining Foundation (RMF) (2020), «Инструмент оценки участка добычи»»