

Пресс-релиз

22 июня 2020 г.

Гендерное неравенство укоренилось глубоко в шахтах

Полные результаты исследований находятся по ссылке:
www.responsibleminingfoundation.org/ru/research/gender2020

В компаниях и в сообществах, связанных с добычей полезных ископаемых, женщины чаще всего оказываются в невыгодном положении по сравнению со своими коллегами-мужчинами. Действуют ли компании надлежащим образом в отношении затронутых вопросов? Основываясь на доказательствах, ответ отрицательный. Отчет [RMI Report 2020](#) высвечивает существенные различия в отношении того, как добывающие компании решают проблему гендерного равенства.

Общие результаты оценки деятельности компаний по решению гендерных вопросов неудовлетворительные, что свидетельствует о недостаточности действий для решения гендерных проблем в сообществах сферы горной промышленности, а также в органах управления, среди руководства и работников·ниц. Комментируя результаты отчета RMI Report 2020, профессор Сурья Дева, являющийся членом Рабочей группы ООН по предпринимательству и правам человека, заметил: *“По результатам гендерного анализа, представленным в отчете RMI Report 2020, ведущие добывающие компании не реагируют должным образом на дифференцированное и непропорциональное воздействие добывающей промышленности на представитель·ниц женского пола.”*

Широко освещаемым вопросам уделяется первоочередное внимание, однако они почти не предусматривают какую-либо защиту для работников·ниц женского пола на участках добычи

По данным отчета RMI Report 2020 большинство компаний могут продемонстрировать, по крайней мере, некоторые действия, направленные на отслеживание и отчетность по процентному соотношению числа женщин в составе советов директоров и высшего руководства. Тем не менее, отсутствует достаточное подтверждение действий компаний по решению более существенного вопроса, имеющего решающее значение для женщин-шахтеров, — обеспечение средств индивидуальной защиты (СИЗ) с учетом гендерных особенностей – проблемой, которая привлекла широкое внимание общественности во время кризиса Covid-19.

Компании не оценивают свое воздействие на представитель·ниц женского пола. Важным требованием для обоснованного подхода к поддержке гендерного равенства среди сотрудников·ц добывающих предприятий является осведомленность о статусе·кво, включая текущее влияние деятельности компании на представитель·ниц женского пола. Тем не менее, по результатам отчета RMI Report 2020 оценка данного аспекта неудовлетворительна, поскольку нет существенного подтверждения того, что компании имеют разработанные системы для регулярной оценки воздействия их деятельности на представитель·ниц женского пола.

Безотлагательные меры, которые должны принять компании с целью обеспечения гендерного равенства

Компании могут начать с опроса представителей·ниц женского пола в соответствующих сообществах и на всех трудовых уровнях в отношении проблем гендерного равенства на добывающих предприятиях мер по решению этих проблем, которые они ожидают увидеть. Основываясь на открытом обсуждении этих вопросов, компании могут систематически вовлекать женщин в процесс принятия решений и мониторинга эффективности в соответствии с важными для них приоритетами. В конечном счете, только благодаря вовлечению женщин в качестве совместных разработчиков·ц, исполнителей·ниц и оценщиков·ц соответствующих политик и программ компании, можно гарантировать, что действия компаний в этом направлении помогут изменить в лучшую сторону текущее положение вопроса гендерного равенства.

[Загрузить полные результаты исследований \(pdf\)](#)

Кем выпущено: фонд **Responsible Mining Foundation**, Ньон, Швейцария
Адрес эл. почты: media@responsibleminingfoundation.org – Тел.: +41 22 361 14 18

О фонде Responsible Mining Foundation

Фонд «За ответственное ведение горной добычи» (Responsible Mining Foundation, RMF) — это независимая исследовательская организация, содействующая постоянному повышению уровня ответственной добычи полезных ископаемых в масштабах всей отрасли путем разработки инструментов и платформ, обмена данными, представляющими интерес для общественности, и обеспечения информированного и конструктивного взаимодействия между горнодобывающими компаниями и другими заинтересованными сторонами. Фонд не принимает финансирование или другие взносы от горнодобывающей промышленности.

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Отчет RMI Report предназначен только для информации и ни в коем случае не является рекламным материалом. Целью отчета не является предоставление советов или рекомендаций по бухгалтерским, юридическим, налоговым или инвестиционным вопросам, а также отчет не содержит каких-либо предложений или запросов в отношении покупок или продаж каких-либо финансовых инструментов. Полный текст заявления об ограничении ответственности находится на веб-сайте отчета RMI Report.